

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Proses transformasi digital yang ada pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi NTB menggunakan tiga tahapan yaitu tahapan invensi (penemuan ide inovatif), tahapan difusi (proses komunikasi ide) dan terakhir tahapan konsekuensi (implementasi ide). Dalam proses tahapan invensi yang di lakukan BKD Provinsi NTB menunjukkan beberapa temuan yaitu pada proses penemuan dan terobosan baru artinya penggunaan teknologi informasi sangat penting untuk mendukung kinerja pegawai dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, ide-ide atau terobosan baru terkait penggunaan teknologi akan bermanfaat bagi peningkatan kinerja para pegawai di lingkungan kerja BKD. Manfaatnya sendiri bisa mempermudah dan mempercepat proses kinerja pegawai. Dalam proses tahap difusi dalam transformasi digital yang di lakukan BKD Provinsi NTB menunjukkan proses pemanfaatan ide-ide atau terobosan baru para pegawai yang memanfaatkan kolektifitas mereka seperti melakukan diskusi mengenai solusi dan manfaat. Adapun tahapan konsekuensi pada BKD Provinsi NTB telah melakukan proses transformasi digital seperti beberapa bentuk dari fitur-fitur yang menjadi program unggulan seperti SIMADU, E-Kinerja dan E-sensi yang secara umum program-program tersebut merupakan inovasi di bidang teknologi informasi yang berfokus pada efisiensi dan efektifitas kinerja pegawai dan organisasi.

Dalam upaya peningkatan kinerja baik pada level organisasi maupun individu, transformasi digital menjadi salah satu bentuk langkah strategis yang bisa

di tempuh khususnya bagi organisasi tak terkecuali pada badan kepegawaian daerah (BKD) Provinsi NTB. Selain itu, beberapa fitur dari adopsi teknologi yang dilakukan mampu memberikan efektifitas dan efisiensi khususnya pada produktifitas dan kinerja seperti aplikasi E-Kinerja, E-Sipja, E-Sensi, SIASN, dan SIMADU.

5.2 Saran

Berdasarkan temuan diatas, bahwa dalam implemetasi proses transformasi digital masih terdapat beberapa permasalahan yang menghambat proses percepatan transformasi digital yang menyebabkan belum optimalnya kinerja pegawai

1. Tidak meratanya kualitas SDM pegawai di BKD, kemampuan SDM yang rendah atau masih kurang terhadap teknologi informasi masih butuh perhatian dan pendampingan khusus agar bisa menyesuaikan. Adapun beberapa cara mulai dari pemerataan kualitas SDM dari setiap pegawai atau ASN yang ada di lingkungan kerja BKD seperti, sosialisasi dan pembinaan penyusunan regulasi, dan pelatihan SDM.
2. Kurangnya penganggaran untuk pemeliharaan dan pembuatan program berbasis digital untuk penunjang kinerja yang menjadi kendala proses implementasi inovasi-inovasi yang di lakukan oleh BKD Provinsi NTB.
3. Serta pentingnya kolaborasi lintas instansi baik kolaborasi tingkat pusat maupun di tingkat daerah yang bisa melahirkan banyak inovasi khususnya dibidang oprasional yang berkaitan dengan pelaksanaan dan pengawasan kerja para pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia
- Abrell, T., Pihlajamaa, M., Kanto, L., Vom Brocke, J., & Uebernickel, F. (2016). The role of users and customers in digital innovation: Insights from B2B manufacturing firms. *Information and Management*.
- Agustian, I., Saputra, H. E., & Imanda, A. (2019). Pengaruh sistem informasi manajemen terhadap peningkatan kualitas pelayanan di pt. jasaraharja putra cabang Bengkulu. *Professional: Jurnal Komunikasi dan Administrasi Publik*, 6(1).
- Aral, S., & Weill, P. (2007). IT Assets, Organizational Capabilities, and Firm Performance: How
- Ayu, (2018). *Transformasi Digital sebagai Upaya Adaptif dalam Meningkatkan Pendapatan di Era Disruption (Studi pada Bosowa Taksi Makassar)*, Skripsi, Makassar: Universitas Islam Negeri Alauddin, 50-51
- Fadhallah, R. A. (2021). Wawancara. Unj Press.
- Fauziah, N. N., & Wahyuningtyas, R. (2020). Pengaruh Implementasi Inovasi Digital Terhadap Kinerja Perusahaan Berdasarkan Persepsi Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Indonesia Power Upjp Kamojang). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 4(9), 1378–1392.
- Febrianty, (2020). *Manajemen Perubahan Perusahaan di Era Transformasi Digital*, Yayasan Kita Menulis, 2-3
- Guo, L., & Xu, L. (2021). The Effects of Digital Transformation on Firm Performance: Evidence From China's Manufacturing Sector. *Sustainability* (Switzerland), 13(22), 1–18. <https://doi.org/10.3390/su132212844>.
- Henfridsson, O., Nandhakumar, J., Scarbrough, H., & Panourgias, N. (2018). Recombination in the open-ended value landscape of digital innovation. *Information and Organization*. <https://doi.org/10.1016/j.infoandorg.2018.03.001>
- Hermawan, K. T., Pusparani, I. G., & Solihudin, D. (2023). Transformasi Digital Layanan Kepegawaian Pemerintah Daerah Kota Cirebon: Studi Kasus Kebijakan Sistem Administrasi Manajemen Pemerintahan (SAMPEAN). *Jurnal Studi Kebijakan Publik*, 2(1), 13-26. <https://doi.org/10.1016/j.im.2015.12.005>
- Indira I, (2018) Spasialisasi dan Strukturasi Dalam Transformasi Layanan Referensi Perpustakaan XYZ, *JUPI (Jurnal Ilmu Perpustakaan dan*

Informasi), Vol. 3, No. 2,
<http://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/jipi/article/view/1688/1387>,

- Irawan, B., & Hidayat, M. N. (2021). *E-government : konsep, esensi dan studi kasus*, Mulawarman University Press; Samarinda
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. (Cetakan Kedua). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Khin, S., & Ho, T. C. F. (2019). Digital Technology, Digital Capability and Organizational Performance: A Mediating Role of Digital Innovation. *International Journal of Innovation Science*, 11(2), 177–195. <https://doi.org/10.1108/IJIS-08-2018-0083>.
- Kotarba, M. (2018). Digital transformation of business models. *Foundations of Management*, 10(1), 123–142. <https://doi.org/10.2478/fman-2018-0011>
- Libert, B., Beck, M., & Wind, Y. (2016). *How to Navigate a Digital Transformation*. Harvard Business Review.
- Maksum, A., & Fitria, H. (2021). Tranformasi dan Digitalisasi Pendidikan Dimasa Pandemi. In *PROSIDING SEMINAR NASIONAL PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG*.
- Matthew B. Miles, A. Huberman, M., & Saldana, J., (2014). *Analisis Data Kualitatif: Buku Sumber Tentang Model-Model Baru*, Terj. Tjetcep Rohendi Rohidi, Jakarta: UI Press.
- Mergel, I., Edelman, N., & Haug, N. (2019). Defining Digital Transformation: Results from Expert Interviews. *Government Information Quarterly*, 36(4), 101385. <https://doi.org/10.1016/j.giq.2019.06.002>.
- Moleong, L. J., (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Morakanyane, R., Grace, A. A., & Reilly, P. O. (2017). Conceptualizing Digital Transformation in Business Organizations : A Systematic Review of Literature. *Conference Paper, 30th Bled eConference, 1-14*. DOI: 10.18690/978-961-286-043-1.30
- Muh Fitrah, dkk, *Metodologi Penelitian (Penelitian Kualitatif, Tindakan Kelas, & Studi Kasus)*, (Jawa Barat: CV Jejak, 2017), Hal 74.

- Mulyasa, E. (2007) *Standar Kompetensi dan Sertifikasi Guru*, Bandung: Rosdakarya,
- Mwita, M. M., & Joanthan, J. (2019). Digital Leadership for Digital Transformation. *Electronic Scientific Journal*, 10(4), 2082–2677. <http://en.wspolczesnagospodarka.pl/>
- Nadkarni, S., & Prügl, R. (2021). Digital transformation: a review, synthesis and opportunities for future research. *Management Review Quarterly*. <https://doi.org/10.1007/S11301-020-00185-7>
- Nawawi, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*, Yogyakarta: Ga jah Mada University Press
- Nwankpa, J. K., & Roumani, Y. (2016). IT capability and digital transformation: A firm performance perspective. *2016 International Conference on Information Systems, ICIS 2016*.
 Organization Science, 18(5), 763–780.
<https://doi.org/10.1287/orsc.1070.0306>.
 Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. (Cetakan Kesatu). Bandung: CV Pustaka Setia
- Prince, K., Barrett, M., & Oborn, E. (2014). Dialogical strategies for orchestrating strategic innovation networks: The case of the Internet of Things. *Information and Organization*. <https://doi.org/10.1016/j.infoandorg.2014.05.001>
- Putri, N. I., Herdiana, Y., Munawar, Z., & Komalasari, R. (2021). Teknologi pendidikan dan transformasi digital di masa pandemi covid-19. *Jurnal ICT: Information Communication & Technology*, 20(1), 53-57.
- Rachmawati, (2014). *Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi Dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Keterandalan Dan Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah Studi Pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Boyolali*. Skripsi. Surakarta. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Rochmansjah, H., & Karno, K. (2020). The Digitalization of Public Service Assurance. *Mimbar*, 36(1), 43-52.

- Royyana, A. (2018). Strategi transformasi digital pada pt. Kimia farma (persero) tbk. *Journal of Information Systems for Public Health*, 5(2), 15-32.
- Rumata, V. M., & Nugraha, D. A. (2020). Rendahnya tingkat perilaku digital ASN kementerian kominfo: Survei literasi digital pada instansi pemerintah. *Jurnal Studi Komunikasi (Indonesian Journal of Communications Studies)*, 4(2), 467.
- Rumpak, A. D. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Indonesia Institute*. Jurnal Institut Bisnis dan Multimedia ASMI.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya*, Bandung: Pustaka Setia,
- Sanjaya, R. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam*. Skripsi Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Renata Pura Kusuma
- Sharda, R., & Voß, S. (2008). *Digital government : e-government research, case studies and implementation*. Springer.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syarifuddin, M. (2020). *Transformasi Digital Persidangan di Era New Normal: Melayani Pencari Keadilan Di Masa Pandemi Covid-19*. Jakarta: Imaji Cipta Karya
- Tahar, A., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Strategi pengembangan sumber daya manusia dalam menghadapi era revolusi industri 4.0 menuju era society 5.0. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 12380-12394.
- Uswatun Khasanah, *Pengantar Mikroteaching*, (Yogyakarta : CV Budi Utama, 2020). Hal 25.
- Vassilakopoulou, P., & Hustad, E. (2021). Bridging digital divides: a literature review and research agenda for information systems research. *Information Systems Frontiers*. <https://doi.org/10.1007/S10796-020-10096-3>
- Vial, G. (2019). Understanding digital transformation: A review and a research agenda. *Journal of Strategic Information Systems*, 28(2), 118–144. <https://doi.org/10.1016/j.jsis.2019.01.003>
- Wasono, L. W., & Furinto, A. (2018). The effect of digital leadership and innovation management for incumbent telecommunication company in the digital disruptive era. *International Journal of Engineering and Technology (UAE)*, 7(2), 125–130. <https://doi.org/10.14419/ijet.v7i2.29.13142>

Westerman, G., Bonnet, D., & McAfee, A. (2014). The Nine Elements of Digital Transformation Opinion & Analysis. *MIT Sloan Management Review*, 55(3), 1–6.

Wibowo (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers

Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi Dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 10(2), 133-146.

Wilson Bangun. (2012). *Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : CV.

Pratama Kiran

Yoo, Y., Jr, R. J. B., Lyytinen, K., & Majchrzak, A. (2010). Organizing for Innovation in the Digitized World. *Organization Science*, 23(5), 1398–1408. Retrieved from <https://doi.org/10.1287/orsc.1120.0771>

Yoon, J., He, D., Van Hecke, B., Wuest, T., Irgens, C., Thoben, K. D., Ceruti, A., Liverani, A., Bombardi, T., Temperature, T., Simulation, F., Nozzle, P., Meng, L. V, Chenxu, N. I. U, Chenfei, Y., Vocational, Z. R., Amini, M., Chang, S. I., Tlegenov, Y., Du, Y. H. (2018). Transformasi Digital sebagai upaya adaptif dalam meningkatkan pendapatan di era disruption (studi pada Bosowa Taksi Makassar). *Chinese Journal of Sensors And Actuators*.

Yopan, M., Kasali, R., Balqiah, T. E., & Pasaribu, M. (2022). The Role of Digital Leadership, Customer Orientation and Business Model Innovation for IoT Companies. *International Journal of Business*, 27(2), 1–22. [https://doi.org/10.55802/ijb.027\(2\).007](https://doi.org/10.55802/ijb.027(2).007)

Zanra, S. W. (2023). STRATEGI PENGELOLAAN SDM DALAM PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN BERKELANJUTAN DI ERA DIGITAL PADA KANTOR BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN BENGKALIS. *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi dan Manajemen*, 7(2), 213-227.

Zhai, H., Yang, M., & Chan, K. C. (2022). Does Digital Transformation enhance A Firm's Performance? Evidence from China. *Technology in Society*, 68(October), 101841. <https://doi.org/10.1016/j.techsoc.2021.101841>

LAMPIRAN-LAMPIRAN



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram
Website: fixipol.ummat.ac.id



Nomor : 780 /II.3.AU/F/XII/2023
Lamp. : Proposal Skripsi
Hal : Mohon Ijin Penelitian

Mataram, 05 Jumadil Akhir 1445 H
20 Desember 2023 M

Kepada

Yth : Kepala BAKESBANGPOLDAGRI Provinsi NTB
di -
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dalam rangka menyelesaikan syarat-syarat untuk mencapai kebulatan studi program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram, maka para mahasiswa harus memenuhi Karya Ilmiah (Skripsi), untuk keperluan tersebut kami mohonkan ijin bagi mahasiswa berikut:

1. Nama : Muhammad Suyudi
2. NIM : 2020B1D045
3. Program Studi : Ilmu Pemerintahan
4. Tujuan : Untuk Memperoleh Data
5. Tema / Judul : "Transformasi Digital Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai (Studi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi NTB)"
6. Lokasi Penelitian : Badan Kepegawaian Daerah Provinsi NTB

Demikian atas bantuan dan rekomendasi/ijin bagi mahasiswa yang bersangkutan, kami khaturkan terima kasih.

Wabillahitaufig Walhidayah
Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Dr. H. Muhammad Ali, M.Si Q.
NIPN: 0806066801

Tembusan, disampaikan kepada Yth. :

1. Rektor UMMAT.
2. Saudara mahasiswa yang bersangkutan.

3. Arsip

Dipindai dengan CamScanner



PEMERINTAH PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK DALAM NEGERI

Jalan Pendidikan Nomor 2 Tlp. (0370) 7505330 Fax. (0370) 7505330
Email : bakesbangpoldagri@ntbprov.go.id Website : http://bakesbangpoldagri.ntbprov.go.id

MATARAM

kode pos 83125

REKOMENDASI PENELITIAN

NOMOR : 070 / SI / 1 / R / BKBPON / 2024

1. **Dasar :**
 - a. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian
 - b. Surat Dari Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Nomor : 780/II.3.AU/IF/XXII/2023
Tanggal : 20 Desember 2023
Perihal : Mohon ijin Penelitian
2. **Menimbang :**

Setelah mempelajari Proposal Survei/Rencana Kegiatan Penelitian yang diajukan, maka dapat diberikan Rekomendasi Penelitian Kepada :

Nama : **MUHAMMAD SUYUDI**
Alamat : Jln. Wirabhaka No. 11 Desa Narmada Kec. Narmada Lombok Barat
Pekerjaan : Mahasiswa Jurusan Ilmu Pemerintahan
Bidang/Judul : **TRANSFORMASI DIGITAL TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI**
Lokasi : Badan Kepegawaian Daerah Provinsi NTB
Jumlah Peserta : 1 (Satu) Orang
Lamanya : Januari - Februari 2024
Status Penelitian : Baru
3. **Hal-hal yang harus ditaati oleh Peneliti :**

Sebelum melakukan Kegiatan Penelitian agar melaporkan kedatangan Kepada Bupati/Walikota atau Pejabat yang ditunjuk;

 - a. Penelitian yang dilakukan harus sesuai dengan judul beserta data dan berkas pada Surat Permohonan dan apabila melanggar ketentuan, maka Rekomendasi Penelitian akan dicabut sementara dan menghentikan segala kegiatan penelitian;
 - b. Peneliti harus mentaati ketentuan Perundang-Undangan, norma-norma dan adat istiadat yang berlaku dan penelitian yang dilakukan tidak menimbulkan keresahan di masyarakat, disintegrasi Bangsa atau keutuhan NKRI Apabila masa berlaku Rekomendasi Penelitian telah berakhir, sedangkan pelaksanaan Kegiatan Penelitian tersebut belum selesai maka Peneliti harus mengajukan perpanjangan Rekomendasi Penelitian;
 - c. **Melaporkan hasil Kegiatan Penelitian kepada Gubernur Nusa Tenggara Barat melalui Kepala Bakesbangpoldagri Provinsi Nusa Tenggara Barat.**

Demikian Surat Rekomendasi Penelitian ini di buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mataram, 4 Januari 2024
An. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK DALAM NEGERI PROVINSI NTB



Tembusan disampaikan Kepada Yth:

1. Kepala Badan Riset dan Inovasi Daerah Provinsi NTB di Tempat,
2. Walikota Mataram Cq.Ka. Kesbangpol Kota Mataram di Tempat,
3. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat di Tempat,
4. Yang Bersangkutan,
5. Arsip,



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram
Website: fisipol.ummat.ac.id

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 128/IL3.AU/F/II/2024
Lamp. : 1 (satu) exp.
Hal : **Mohon Sebagai Penguji Skripsi**

Mataram, 26 Rajab 1445 H
07 Februari 2024 M

Kepada
Yth. : 1. Bapak / Ibu : Ayatullah Hadi, S.IP., M.IP (PU)
2. Bapak / Ibu : Hidayatullah, S.IP., M.IP (PP)
3. Bapak / Ibu : Dr. Iwan Tanjung Sutarna, S.IP., M.PA (PN)

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Bersama ini kami sampaikan 1 (satu) exp. Skripsi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram, mohon dapat diuji :

Hari/Tanggal : Senin, 12 Februari 2024
Pukul : 14.00 Wita – sampai selesai
Tempat : Ruang Sidang Skripsi

Adapun Mahasiswa tersebut :

Nama : **Muhammad Suyudi**
NIM : 2020B1D045
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : **"Transformasi Digital Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai (Studi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi NTB)"**.

Demikian, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

*Wabillahitaufig Walhidayah
Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Dekan,

Dr. H. Muhammad Ali, M.Si
NIDN. 0806066801

Tembusan, disampaikan kepada Yth. :
1. Rektor UMMAT di Tempat
2. Arsip.



UNIVERSITAS MUHAMMADYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

Jln. KH. Ahmad Dahlan No. 1 Telp (0370)633723 Fax (0370)641906

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Muhammad Suyudi
NIM : 2020B1D045
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Transformasi Digital Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai (Studi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi NTB)

Dosen Pembimbing II : Hidayatullah S.IP., M.IP

No	Tanggal Masuk	Tanggal Keluar	Materi	Catatan	Paraf
1.			BAB IV	Dasar yang mendasar Ada pada pembekuan	
2.			BAB IV	Metode wawancara cara wawancara	
3.			BAB IV	cara penulisan wawancara	
4.			BAB V	Metode penulisan kesimpulan	
5.				ACE. Lampiran ke-pem 1.	

Mengetahui,

Ketua Program Studi

(Yudhi Lestana S.IP., M.IP.)
NIDN : 0827118801

Dosen Pembimbing II

(Hidayatullah S.IP., M.IP.)
NIDN : 0809038902



UNIVERSITAS MUHAMMADYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

Jln. KH. Ahmad Dahlan No. 1 Telp (0370)633723 Fax (0370)641906

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Muhammad Suyudi
NIM : 2020B1D045
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Transformasi Digital Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai
(Studi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi NTB)
Dosen Pembimbing I : Ayatullah Hadi S.IP., M.IP.

No	Tanggal Masuk	Tanggal Keluar	Materi	Catatan	Paraf
1.			Bab IV	Isi pembahasannya bertentangan kerangka Piliu	
2.			Bab IV	Telaahan Pembahasan berdasarkan variabel dan indikator	
3.			Bab IV	Lengkapi pembahasannya dengan data primer dan sekunder	
4.			Bab IV	Kempulanya bertentangan Rumus Masalah dan Variabel	
5.					

Mengetahui,

Ketua Program Studi

(Yudhi Lestiana S.IP., M.IP.)
NIDN : 0827118801

Dosen Pembimbing I

(Ayatullah Hadi S.IP., M.IP.)
NIDN : 0816057902



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram
Website: fisipol.ummat.ac.id

BERITA - ACARA

Pada hari ini Senin Tanggal **Dua Belas** Bulan **Februari** Tahun **2024** pukul **14.00 Wita** telah diselenggarakan **Ujian Skripsi** bertempat di Ruang Ujian Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram dan dinyatakan ~~LULUS/TIDAK LULUS~~ dengan predikat ~~CUKUP/MEMUASKAN/SANGAT MEMUASKAN~~ CAM LAUDE, Mahasiswa :

Nama : **Muhammad Suyudi**
NIM : 2020B1D045
Program Studi : Studi Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : **"Transformasi Digital Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai (Studi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi NTB)"**.




Rekap Nilai dari masing-masing Team Penguji sebagai berikut :

No	Nama Team Penguji Skripsi	Jabatan	IP Yg Diberikan
1	Ayatullah Hadi, S.IP., M.IP NIDN. 0816057902	PU	3.68
2	Hidayatullah, S.IP., M.IP NIDN. 0809038902	PP	3.84
3	Dr. Iwan Tanjung Sutarna, S.IP., M.PA NIDN. 0806058402	PN	3.64
TOTAL			

Jumlah IP **3.72**
At IP -----
Jmlh Penguji

Mataram, 12 Februari 2024

TEAM PENGUJI SKRIPSI

Penguji Utama,	Penguji Pendamping,	Penguji Netral,
 Ayatullah Hadi, S.IP., M.IP NIDN. 0816057902	 Hidayatullah, S.IP., M.IP NIDN. 0809038902	 Dr. Iwan Tanjung Sutarna, S.IP., M.PA NIDN. 0806058402



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram
Website: fisipol.ummat.ac.id

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **Muhammad Suyudi**
NIM : 2020B1D045
Program Studi : Studi Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : *"Transformasi Digital Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai (Studi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi NTB)"*.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3.5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	4.8	8	
3	Wawasan Pengetahuan	2	4.8	8	
4	Methodologi	3	3.5	10.5	
5	Penyajian Data	3	3.5	10.5	
6	Analisa Data	4	3	12	
7	Kesimpulan	2	3.5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	4	12	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		91	

TOTAL BN 91 3.64
IP -----
TOTAL B 25

Mataram, 12 Februari 2024
Penguji Netral,

Dr. Iwan Tanjung Sutarna, S.IP., M.PA
NIDN. 0806058402



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram
Website: fisipol.ummat.ac.id

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **Muhammad Suyudi**
NIM : **2020B1D045**
Program Studi : **Studi Pemerintahan**
Fakultas : **Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram**
Judul Skripsi : **"Transformasi Digital Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai (Studi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi NTB)".**

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	4	8	
2	Latar Belakang / Alasan	2	4	8	
3	Wawasan Pengetahuan	2	4	8	
4	Methodologi	3	4	12	
5	Penyajian Data	3	3	9	
6	Analisa Data	4	4	16	
7	Kesimpulan	2	4	8	
8	Konsistensi Bahasan	3	3	9	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	3	6	
Jumlah		25			

TOTAL BN 92
IP ----- 3,8

TOTAL B 25
Mataram, 12 Februari 2024
Penguji Utama,

Ayatullah Hadi, S.IP., M.IP
NIDN. 0816057902



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram
Website: fisipol.ummat.ac.id

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **Muhammad Suyudi**
NIM : 2020B1D045
Program Studi : Studi Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : "*Transformasi Digital Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai (Studi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi NTB)*".

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	4	8	
2	Latar Belakang / Alasan	2	4	8	
3	Wawasan Pengetahuan	2	4	8	
4	Methodologi	3	4	12	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	4	16	
7	Kesimpulan	2	4	8	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	3,5	7	
Jumlah		25		96	

TOTAL BN
IP ----- **389**
TOTAL B

Mataram, 12 Februari 2024
Penguji Pendamping,

Hidayatullah, S.IP., M.IP
NIDN. 0809038902



(Wawancara dengan Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi NTB)



(Wawancara dengan Kepala Bidang Evaluasi dan Kinerja)



(Wawancara dengan Kepala Bidang Pengembangan Aparatur)



(Wawancara dengan staf ASN BKD Provinsi NTB)



(Tampak depan kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi NTB)