

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai peran kepemimpinan dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk. (Lembar) dapat diambil kesimpulan untuk menjawab rumusan masalah penelitian ini adalah :

1. Peran kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai pada PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk. (Lembar) telah terlaksana dengan baik dalam dimensi menurut Bass (1990) yaitu Attribute Charisma, Inspirational Motivation, Intellectual Stimulation dan Individualized Consideration melalui implementasi : memberikan teladan kepada pegawai, memberikan motivasi kepada pegawai, memberikan pengarahan kepada pegawai dan memberikan ketegasan kepada pegawai.
2. Di dalam penegakkan kedisiplinan pegawai seringkali terjadi hambatan yang di alami oleh pimpinan, di PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk. (Lembar) pimpinan mendapati hambatan dalam menegakkan disiplin yaitu kurangnya kesadaran diri dan kurangnya tanggung jawab yang dimiliki para pegawai sehingga melanggar apa yang ditentukan di PKB VIII (Perjanjian Kerja Bersama) 2018/2019

5.2 Saran

PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk (Lembar) diharapkan lebih meningkatkan kedisiplinan pegawai terutama pada ketepatan waktu masuk dan pulang kantor, dengan cara lebih rutin memberi teguran secara langsung kepada pegawai yang melakukan pelanggaran tersebut dan menjelaskan konsekuensi apa yang di dapat jika melanggar.

Untuk mengatasi hambatan tentang kurangnya kesadaran dan kurangnya tanggung jawab yang dimiliki para pegawai, kepala bagian PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk (Lembar) hendaknya melakukan pembinaan untuk meningkatkan kedisiplinan dengan penyampaian motivasi dan pendekatan secara lebih intensif kepada para pegawai yang bermasalah dengan kedisiplinan dan menjelaskan konsekuensi apa yang didapat jika tidak disiplin berpedoman pada PKB VIII (Perjanjian Kerja Bersama) 2018/2019

DAFTAR PUSTAKA

- Almitraf. 2015. *Peningkatan Disiplin Kerja Oleh Pimpinan Dalam Organisasi* *Jurnal Administrasi Pendidikan*. Vol.3, No.1
- Ancok, Djameludin. 2005. *Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dengan Motivasi Bawahan DiMiliter*. *Jurnal Psikologi*. Vol.32, No.02 : 112-127. Diunduh Melalui <https://jurnal.ugm.ac.id/> (18/01/2020).
- Bachri, Bachtiar S. 2010. *Meyakinkan Validitas Data Melalui Triangulasi Pada Penelitian Kualitatif*. *Jurnal Teknologi Pendidikan*. Vol.10, No.1 : 46-62. Diunduh Melalui *Jurnal Teknologi Pendidikan*, 2010 - yusuf.staff.ub.ac.id. (19/01/2020)
- Patmarina, Hepiana & Erisna, Nuria. 2012. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan CV. Laut Selatan Jaya Di Bandar Lampung*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. Vol.3, No.1 : 19-37
- Pendidikan, Dosen. 2020. *Pengertian Kepemimpinan Menurut Para Ahli*. <https://www.dosenpendidikan.co.id/teori-kepemimpinan/>. Diakses pada tanggal 21 Januari 2020
- PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk. 2020. *Website PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk*. <http://indocement.co.id/v5/id/>. Diakses pada tanggal 17 Januari 2020
- Rahardjo, Mudjia. 2010. *Triangulasi Dalam Penelitian Kualitatif*. <https://www.uin-malang.ac.id/>. Diakses pada tanggal 20 Januari 2020
- Rahardjo, Mudjia. 2011. *Metode Pengumpulan Data Penelitian Kualitatif*. <https://www.uin-malang.ac.id/>. Diakses pada tanggal 20 Januari 2020.
- Ramdhani, Tulus. 2016. *Kepemimpinan Pendekatan Sifat Dan Perilaku*. <http://tulusramdhani.blogspot.com/2016/10/kepemimpinan-pendekatan-sifat-dan.html>. Diakses pada tanggal 21 Januari 2020
- Shaskin, Marshal & Shaskin, Molly. 2011. *Prinsip-Prinsip Kepemimpinan*. Jakarta : Penerbit Erlangga
- Singestecia, Regina. Handoyo, Eko & Isdaryanto, Noorocmat. 2018. *Partisipasi Politik Masyarakat Tionghoa Dalam Pemilihan Kepala Daerah Di Slawi Kabupaten Tegal*. *Jurnal Sosial dan Politik*. Vol.2, No.1: 63 - 72. Diunduh melalui <https://journal.unnes.ac.id/>. (19/01/2020)
- Wibowo, Restu Yuliani. 2013. *Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai Pada Badan Penanaman Modal Daerah Jawa Tengah*. Skripsi

Zakiah, Khusnun. 2016. *Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, Industri Dan Perdagangan (Dinas Kopindag) Kabupaten Lamongan*. Skripsi





LAMPIRAN-LAMPIRAN

The logo of Universitas Muhammadiyah Mataram is a yellow shield with a blue border. It features a central star with Arabic calligraphy, a green palm branch on the left, and a blue floral wreath on the right. The text 'UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH' is written in blue at the top, and 'MATARAM' is written in blue at the bottom.

**LAMPIRAN PERTANYAAN PEDOMAN
WAWANCARA DAN FOTO DOKUMENTASI
WAWANCARA**



INDOCEMENT
HEIDELBERGCEMENT Group

SURAT KETERANGAN

Menerangkan bahwa :

Nama : Noor Hakim
NIM : 216120105
Fakultas : Ilmu Sosial dan Politik
Jurusan : Entrepreneur
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Mataram

Yang bersangkutan benar-benar mengadakan kegiatan penelitian mulai tanggal 02 Desember 2019 s/d 10 Januari 2020 untuk penulisan skripsi di PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk. (Lembar) dengan judul "**Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai**".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Lembar, 07 Februari 2020

Kepala Bagian PT. Indocement
Tunggal Prakarsa Tbk.
(Lembar)



PT. Indocement Tunggal Prakarsa Tbk.
Lombok Tengah

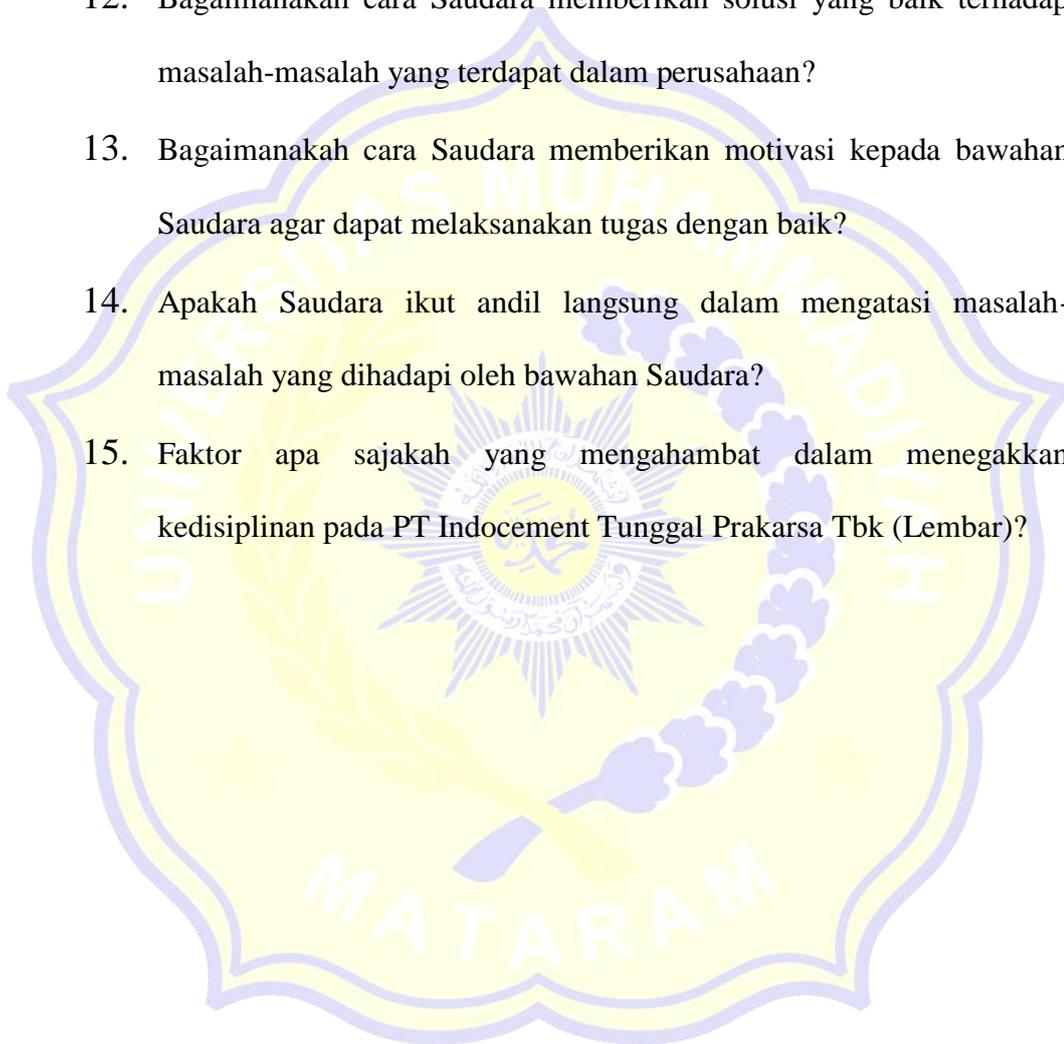

R. Dian Muliana
NIK. 8920265

PEDOMAN WAWANCARA

A. Pedoman Wawancara dengan Kepala Bagian (Section Head)

1. Menurut Saudara, bagaimanakah disiplin kerja pegawai pada PT. Indocement Tunggal Prakarsa (Lembar)?
2. Apakah ada sanksi apabila ada pegawai yang kurang disiplin? Sanksinya seperti apa? Dan apakah ada perbedaan sanksi antara karyawan dan kontraktor?
3. Bagaimanakah Saudara mendisiplinkan pegawai apabila ada beberapa pegawai yang melanggar aturan?
4. Bagaimanakah Saudara dapat mengetahui antara disiplin dan tidak disiplinnya bawahan?
5. Bagaimanakah upaya Saudara untuk menegakkan disiplin kepada bawahan?
6. Bagaimanakah cara Saudara untuk mendorong bawahan agar bersikap inovatif dan kreatif dalam bekerja?
7. Bagaimanakah Saudara memberikan dorongan semangat kerja kepada bawahan Saudara?
8. Apakah Saudara sudah pernah mendemonstrasikan atau meng-*eksplorate* komitmen Saudara kepada pegawai di perusahaan ini?
9. Bagaimanakah cara Saudara untuk menumbuhkan rasa antusias kepada bawahan Saudara dalam semangat kerja?

10. Bagaimanakah cara Saudara menumbuhkan rasa percaya diri kepada bawahan Saudara?
11. Apakah Saudara sudah memberikan ide-ide yang baru untuk mengembangkan perusahaan ini?
12. Bagaimanakah cara Saudara memberikan solusi yang baik terhadap masalah-masalah yang terdapat dalam perusahaan?
13. Bagaimanakah cara Saudara memberikan motivasi kepada bawahan Saudara agar dapat melaksanakan tugas dengan baik?
14. Apakah Saudara ikut andil langsung dalam mengatasi masalah-masalah yang dihadapi oleh bawahan Saudara?
15. Faktor apa sajakah yang menghambat dalam menegakkan kedisiplinan pada PT Indocement Tunggul Prakarsa Tbk (Lembar)?

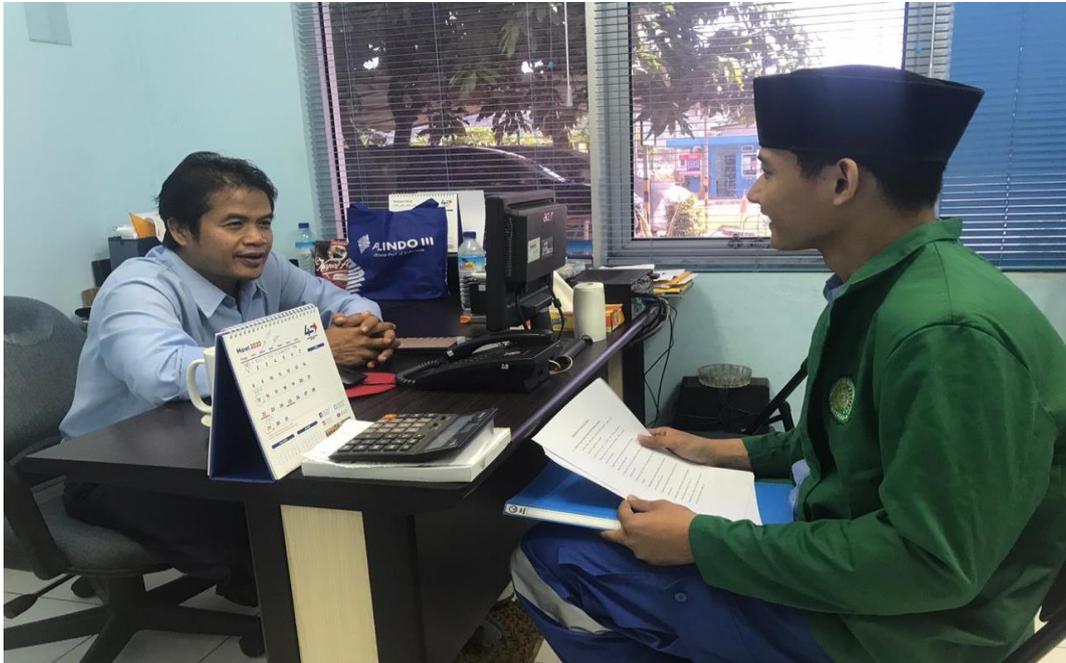


B. Pedoman Wawancara dengan Karyawan

1. Apa yang Saudara kagumi dari sosok Kepala Bagian (*Section Head*) sebagai seorang pemimpin?
2. Apakah Saudara sangat menghormati pimpinan Saudara? Dalam bentuk apa Saudara menghormati pimpinan Saudara?
3. Apakah Saudara yakin bahwa pemimpin Saudara yang sekarang ini dapat membawa perusahaan menjadi lebih maju dari yang sebelumnya? Jika iya, bukti apa yang ada dalam bentuk kepemimpinannya?
4. Bagaimana seorang pemimpin Saudara memberikan dorongan semangat kerja kepada bawahannya? Jika iya, Dalam bentuk apa?
5. Apakah pemimpin Saudara sudah pernah mendemonstrasikan komitmennya kepada perusahaan ini? Jika iya, komitmen seperti apa, dan apakah sudah berjalan sesuai dengan komitmen?
6. Bagaimanakah cara pemimpin Saudara menumbuhkan antusias kepada bawahannya dalam semangat kerja?
7. Bagaimanakah cara pemimpin Saudara dapat menumbuhkan rasa percaya diri kepada bawahannya?
8. Apakah pemimpin Saudara memberikan suatu ide-ide yang baru untuk mengembangkan perusahaan ini? Contohnya dalam bentuk seperti apa?
9. Bagaimana cara seorang pemimpin memberikan solusi yang baik terhadap masalah-masalah yang terdapat dalam perusahaan?

10. Bagaimana cara seorang pemimpin memberikan motivasi kepada bawahannya agar dapat melaksanakan tugas dengan baik?
11. Apakah pemimpin Saudara ikut berpartisipasi dalam masalah yang dihadapi bawahannya? Jika iya, dalam bentuk seperti apa?
12. Apakah setiap minggu atau bulan, pemimpin mengadakan evaluasi untuk membahas masalah-masalah yang ada di dalam perusahaan?
13. Apakah pemimpin sudah memberikan teladan atau pantuan yang baik kepada para bawahannya dalam hal jam kerja? Dan berikan contohnya?
14. Apakah ada reward bagi bawahan yang tepat dalam waktu jam kerja? Dan berikan contohnya?
15. Apakah pemimpin sudah adil dalam memberikan sanksi atau reward kepada para bawahannya? Dan berikan contohnya?
16. Apakah pemimpin ikut serta dalam mengawasi bawahannya? Dan berikan contohnya?
17. Apakah di Instansi ini sudah sepenuhnya menganut PKB 2018/2019 (Perjanjian Kerja Bersama)? Apakah PKB 2018/2019 (Perjanjian Kerja Bersama) sudah dijalankan dalam instansi? Dan berikan contohnya?
18. Dalam periode kepemimpinan sekarang ini, apakah ada pegawai yang melanggar aturan tersebut?
19. Menurut Saudara, apakah seorang pemimpin Saudara sudah tegas dalam menjalankan kepemimpinannya? Dan berikan contohnya?

LAMPIRAN DOKUMENTASI FOTO





LAMPIRAN BERITA ACARA, *ABSTRACT*, dan

Lembar Konsultasi





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI
Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 1 Tlp.639180-0633723 Mataram

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Noor Hakim
NIM : 216120105
Konsentrasi : Ilmu Administrasi Bisnis
Dosen Pembimbing I: Dr. H. Muhammad Ali, M. Si
Judul Skripsi : "Peranan Kepemimpinan dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai pada PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk. (Lembar).

No	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	Keluar	Masuk		
1	31-1-20		- Tabel - pendirian terdah	
2			- Daftar pustaka	
3			- Bab 4 paragraf	
4				
5	3/2-2022		ace utis diuji skripsi	

Mataram, 23 Januari 2020

Mengetahui,

Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis

Ketua

Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM
NIDN : 082810404

Dosen Pembimbing I

Dr. H. Muhammad Ali, M. Si
NIDN : 0806066801



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 1 Tlp. 639180-0633723 Mataram

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Noor Hakim
NIM : 216120105
Konsentrasi : Ilmu Administrasi Bisnis
Dosen Pembimbing II : Baiq Reinelda Tri Yunarni, S.E., M.Ak
Judul Skripsi : "Peranan Kepemimpinan dalam Meningkatkan Disiplin Kerja
Pegawai pada PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk. (Lembar).

No	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	Keluar	Masuk		
1	6/01/2020	13/01/2020	BAB I	
2	20/01/2020	18/01/2020	BAB II & BAB III	
3	22/01/2020	21/01/2020	BAB IV	
4		23/01/2020	XCC	
5				

Mataram, 23 Januari 2020

Mengetahui,

Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis

Dosen Pembimbing II

Ketua

Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM
NIDN : 082810404

Baiq Reinelda Tri Yunarni, S.E., M.Ak
NIDN : 080705301



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Pada hari ini **Kamis** Tanggal **Tiga Belas** Bulan **Februari** Tahun **2020** pukul **16.00** Wita telah diselenggarakan **Ujian Skripsi** bertempat di Ruang Ujian Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram dan dinyatakan **LULUS / TIDAK LULUS** dengan predikat **CUKUP / MEMUASKAN / SANGAT MEMUASKAN / CUM LAUDE**, Mahasiswa :

Nama : **NOOR HAKIM**
NIM : 216120105
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis.
Konsentrasi : ENTERPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : **"Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Pada PT Indocement Tunggul Pakarsa TBK. (Lembar)"**.

Rekap Nilai dari masing-masing Team Penguji sebagai berikut :

No	Nama Team Penguji Skripsi	Jabatan	IP Yg Diberikan
1	Dr. H. Muhammad Ali, M.Si NIDN. 0806066801	PU	3,16
2	Baiq Reinelda Tri yunarni, S.E., M.Ak NIDN. 0807058301	PP	3,62
3	Drs. H. Abdurrahman,MM NIDN. 0804116101	PN	3,81
TOTAL			10,58

Jumlah IP : 10,58
Al IP : 3,52
Jmlh Penguji : 3

Mataram, 13 Februari 2020

TEAM PENGUJI SKRIPSI

Penguji Utama,	Penguji Pendamping,	Penguji Netral,
 Dr. H. Muhammad Ali, M.Si NIDN. 0806066801	 Baiq Reinelda Triyunarni, S.E., M.Ak NIDN. 0807058301	 Drs. H. Abdurrahman, MM NIDN. 0804116101



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **NOOR HAKIM**
NIM : 216120105
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi : ENTERPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : *"Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Pada PT Indocement Tunggal Pakarsa TBK. (Lembar)"*.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

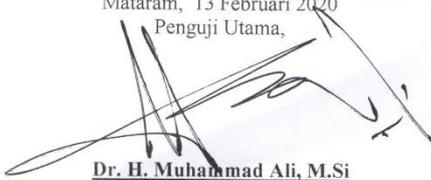
NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,5	7	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,5	7	
4	Methodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		79	

TOTAL BN

IP

79 x 2 = 3,16

25
Mataram, 13 Februari 2020
Penguji Utama,


Dr. H. Muhammad Ali, M.Si
NIDN. 0806066801



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **NOOR HAKIM**
NIM : 216120105
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi : ENTERPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : **"Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Pada PT Indocement Tunggul Pakarsa TBK. (Lembar)"**.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,5	7	
3	Wawasan Pengetahuan	2	4	8	
4	Methodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		90,5	

$$\begin{array}{r} \text{TOTAL BN} \\ \text{IP} \end{array} \frac{90,5}{25} = 3,62$$

Mataram, 13 Februari 2020
Penguji Pendamping,

Baiq Reinelda Tri Yunarni, S.E., M.Ak
NIDN. 0807058301



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **NOOR HAKIM**
NIM : 216120105
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi : ENTERPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : **"Peranan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Pada PT Indocement Tunggul Pakarsa TBK. (Lembar)"**.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3.75	7.50	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3.75	7.50	
3	Wawasan Pengetahuan	2	4.	8.00	
4	Methodologi	3	3.75	11.25	
5	Penyajian Data	3	3.75	11.25	
6	Analisa Data	4	3.75	15.00	
7	Kesimpulan	2	4.	8.00	
8	Konsistensi Bahasan	3	3.75	11.25	
9	Bahasa	2	4.	8.00	
10	Sikap	2	4.	8.00	
Jumlah		25			

TOTAL BN

IP -----

TOTAL B

3.81

Mataram, 13 Februari 2020
Penguji Netral,

Drs. H. Abdurrahman, MM
NIDN. 0804116101

ABSTRACT

The Role of Transformasional Leadership in Improving Employee Work Dicipline at Indocement Tunggal Prakarsa Co Ltd, Lembar.

Advisor I : Dr. H. Muhammad Ali, M. Si

Advisor II : Baiq Reinelda Tri Yunarni, S.E., M.Ak

In an organization, the leadership factor plays an important role because the leader is the driver of the organization to achieve its goals. Dicipline is the key to an organization's success in achieving its goals. The purpose of this study is to describe the role of leadership in improving employee work discipline at Indocement Tunggal Prakarsa Co Ltd, Lembar and identify the obstacles faced in increasing employee discipline at the company.

This study used descriptive qualitative method. The object of this research is Indocement Tunggal Prakarsa Co Ltd, Lembar. The sample of this study consisted of five respondents who worked at the company. Data collection techniques include observation, interviews, and documentation. Data were analyzed using triangulation techniques.

The results of this study indicate that leadership at Indocement Tunggal Prakarsa Co Ltd, Lembar has been well implemented. Through coaching, employee discipline increases. However the obstacle that arise are the lack of self-awareness and responsibility held by the employees.

Keywords: Leadership, Dicipline, Indocement Tunggal Prakarsa Co Ltd, Lembar

MENGESAHKAN
SALINAN FOTO COPY SESUAI ASLINYA
MATARAM

KEPALA
UMASB
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
H. SYAHRIR IDRIS, M. A. Ph.D
NIP. 1972013019070211000

