

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dalam pembahasan dapat dibuat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengembangan sumber daya manusia di Rumah Sakit Umum Kabupaten Lombok Utara dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan, promosi dan non diklat. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan dengan pengembangan pegawai melalui pendidikan dan pelatihan terjadi peningkatan kinerja pegawai, hal ini dapat dilihat bahwa semua pegawai yang telah menjalani diklat sebanyak 37 orang (6,56%) di tahun 2021, dan 117 orang (20,7%) di tahun 2022, pegawai yang mendapatkan promosi jabatan struktural sebanyak 6 orang dan kegiatan non diklat diikuti oleh 34 orang, dan mereka yang telah mengikuti pengembangan SDM akan menjadi pimpinan di masing-masing unit kerja dan memberikan transfer ilmu kepada bawahan sehingga kualitas pekerjaan menjadi lebih baik. Sehingga kinerjanya menjadi meningkat.
2. Adapun faktor-faktor yang menghambat dalam pengembangan SDM adalah alur pengajuan usulan pendidikan dan pelatihan yang masih belum tepat, dimana seksi pengembangan SDM dan diklat sebagai bidang yang menangani proses pendidikan dan pelatihan pegawai, hanya mendapatkan tembusan dan prosesnya dilakukan dibagian kepegawaian

sehingga menurut peneliti alur pengajuannya masih belum tepat.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan penarikan kesimpulan yang ada, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Perlu dipertimbangkan untuk membuat Standar Operasional Prosedur (SOP) dalam mengajukan pendidikan dan pelatihan bagi pegawai di RSUD Kabupaten Lombok Utara, untuk memperjelas dan mempermudah proses usulan pendidikan dan pelatihan.
2. Perlu ditetapkan rencana kebutuhan rumah sakit terkait dengan kompetensi dan kualifikasi pegawai sehingga pegawai dapat menyesuaikan diri dalam menentukan rencana pengembangan sumber daya manusia kedepannya.
3. Mekanisme atau tata kerja pada RSUD Kabupaten Lombok Utara perlu dibenahi.

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, H. V. 2016. *Human Resource Strategies for Village Apparatus in Realizing Effective Village Governance. The International Journal of Engineering and Science (IJES)*. Volume 5 Issue
- Bohlander dan Snell. 2004. “*Human Resource Management*”; International Student Edition Thompson South – Western
- Cascio Wayne F. (1992). *Managing Human Resource, Quality of Work Life, Profit, 3rd ed, Graduate School of Business University of Colorado, Denver. Mc Graw-Hill Inc. Singapore.*
- Chris Rowley, Keith Jackson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia, The Key Concepts*, Cetakan Kesatu, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Dale, Margareth. 2003, *Developing Management Skill techniques for improving & performance terj.Ramelan* , PT Bhuana Ilmu Populer Jakarta.
- Dessler, Gerry . 2005. *Human Resource Management*. 9th edition terj. Elly Tanya, PT Indeks Gramedia, Jakarta.
- Donni Junni Priansa 2014. *Perencanaan & Pengembangan SDM*, Bandung: Alfabeta.
- Febrisma, R.F. 2016. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Administrasi Publik*. Vol.4.
- Gaol, Jummy L. 2014. *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT Bumi Aksara: Jakarta.
- John, and Suprianto. 2014. *Manajemen Personalia*. Jilid I. Erlangga: Jakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo Susilo, 1992, “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Yogyakarta, BPFE.
- Moekijat. 1998. *Perencanaan dan Pengembangan Karier Pegawai*.

Panggabean. 2014. *A Critical Introduction to Social Research*. Jilid II. Sage Publication Ltd: London.

Poewardarminta W.J.S. 1984. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*, Jakarta. Balai Pustaka Nasional.

Price, Alan, 2011, *Human Resource Management*, Cengage Learning EMEA, USA.

Priyono, Marnis, 2008 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Zifatama Publisher, Surabaya

Schuler dan Jackson, 1993. *Manajemen Sumber Daya Manusia – Menghadapi Abad Ke-21*, Penerjemah: Abdul Rosyid, Edisi ke enam, jilid 2. Jakarta : Erlangga.

Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rafika Aditama: Bandung

Soemanto, Wasty, dan Hendyat Soetopo, *Kepemimpinan dalam Pendidikan*. (Surabaya: Usaha Nasional, 1982)

Stoner, dan Nabila. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Undip: Semarang

Sugiyono. 2013, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV

Suwatno. 2011. *Manajemen SDM*. Bandung : Alfabeta.

Widodo. 2015. *Pendidikan Dan Pelatihan*. Gramedia: Jakarta.

Internet :

https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Dodik+jatmika%2C+Mardiana+andrawatipengaruh+pengembangan+sumber+daya+manusia+terhadap+kinerja+pegawai+kementrian+agama+di+Jombang+&btnG=#d=gs_qabs&t=1705537643822&u=%23p%3DjFinbu-F3YEJ

https://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Fitri+Aulia+Alwi%2C+Uhud+Darmawan+Natsir%2C+dkk.+pengaruh+kompentensi+SDM+terhada

[p+kinerja+pegawai+rumah+sakit+umum+daerah+H.M+Djafar+Harun+Kolaka+ut
ara&btnG=#d=gs_qabs&t=1705537842609&u=%23p%3D62aAN22AobgJ](#)

