

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian yang dilakukan, dapat ditarik kesimpulan bahwa implementasi gaya kepemimpinan kepala biro ekonomi untuk meningkatkan motivasi staff dan jajarannya yakni terdiri dari gaya transaksional dan transformasional namun setelah dilakukan observasi dan penelitian dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan di Biro Ekonomi Kantor Gubernur selalu terstruktur. Hal ini mengacu pada gaya kepemimpinan transformasional dimana adanya monitoring dan evaluasi dari atasan kepada bawahan untuk melihat seberapa jauh kinerja para bawahan dalam menyelesaikan tugasnya. Selain itu, pengambilan keputusan selalu melibatkan bawahannya. Sehingga adanya keterbukaan antara pemimpin dengan bawahannya dalam mengerjakan kewajiban yang mereka jalankan.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran yang diambil dari penelitian ini yaitu perlu dilakukan lebih lanjut terkait dengan penelitian gaya kepemimpinan secara keseluruhan diseluruh biro yang ada di kantor gubernuran untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan yang lebih intens lagi pada pemerintahan yang ada di kantor gubernuran.

## DAFTAR PUSTAKA

- Almansour, Y. M. 2012. *The Relationship Between Leadership Styles and Motivation of Managers Conceptual Framework*. International Refereed Research Journal.
- Arifin, Anwar. 2003. *Komunikasi Politik: Paradigma Teori Aplikasi Strategi dan Komunikasi Politik Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Bass, B.M. 2003 “*Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership*”, *Journal of Applied Psychology*, Vol. 88, No. 2.
- Bass, B.M, 2000. “*Does Transactional – Transformational Leadership Paradigm Transcend Organizational And National Boundaries*”, *Journal American Psychologist*, 52, hal. 130 – 139
- Bycio, P, Hackett, R.D, And, Allen, J.S, “*Further Assesment Of Bass’s (1985). Conceptualization Of Transactional And Transformational Leadership*”, *Journal of Applied Psychology*, 80 (4): 468 – 478, 1990.
- Dwiantoro F.I. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Praktik Tqm Pada Pt. Pelayaran Nasional Indonesia Cabang Surabaya*. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 5(2).
- Gibson, J. L. Dkk. 1997. *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Ginting, B. 2011. *Pengaruh budaya organisasi dan Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan*.
- Herujito, Yayat M. 2006. *Dasar-Dasar Manajemen*. PT Grasindo. Jakarta.
- Issakh, H.I. 2014. *Kepemimpinan Dalam Melakukan Perubahan Organisasi*. Jakarta: In Media.
- Issakh, H.I. (2014). *Pengantar Manajemen*. Jakarta : In Media.
- Lengkong V. P. K., Manery B. R., Saerang R.T. 2018. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara*. *Jurnal EMBA* vol. 6(4), hal. 1968 – 1977.
- Ong C.H., Heng W. L., T. Ramayah. 2018. *Impact of brand experience on loyalty*. *Journal of Hospitality Marketing & Management*. ISSN: 1936-8623.

Limbong M. S., Timuneno T., Fanggidae R. E. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerjakaryawan Pt. Pln Persero Area Kupang. *Journal Of Management (SME's)* Vol. 9(2), hal. 215-233.

Robbins, S.P dan Coulter, M. 2010. *Manajemen*. Jakarta : Erlangga.

Saputro R., Meivira F. 2020. Pengaruh Tingkat Pendidikan Pemilik, Praktik Akuntansi Dan Persepsi Atas Insentif Pajak Terhadap Kepatuhan Pajak Umkm. *Jurnal Emba* Vol. 8(4), hal. 1059-1068.

Setiono, B., C. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Mantra Sakala Resort & Beach Club. Skripsi. Surabaya: Program Gelar Sarjana Strata Satu.

Yukl, Gary. 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi Kelima)*. Alih bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta.

Yusuf A. M. 2017. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.





**LAMPIRAN**

## DOKUMENTASI

**Foto Pemberian Penghargaan Kepada Sekretaris**



**Foto Pemberian Hadiah Kepada Pegawai Berperestasi**



**Pemberian apresiasi kepada pegawai**



**Foto bersama petugas kebersihan**

