

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang membahas terkait pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Nata Alam Raya Mataram, dapat disimpulkan hasil analisis sebagai berikut:

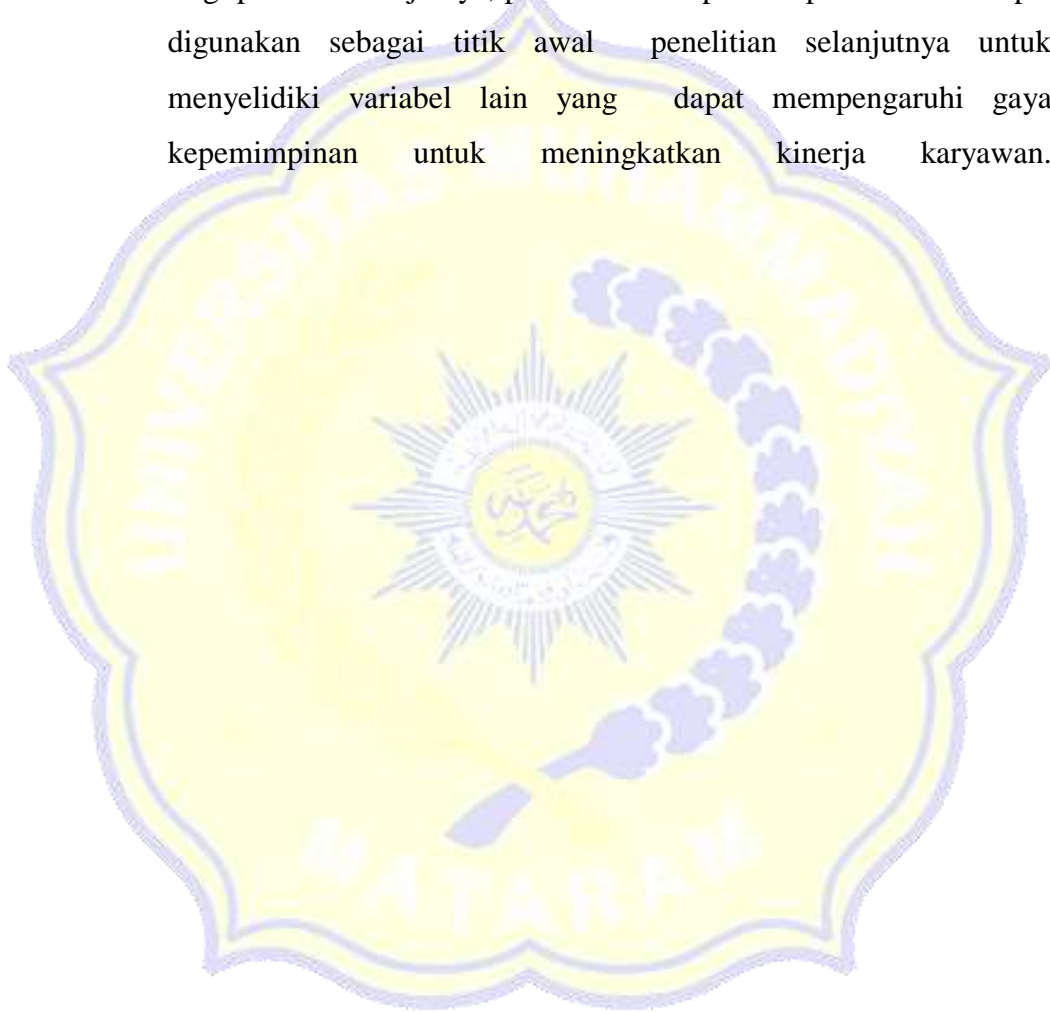
1. Ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja Pegawai pada PT. Nata Alam Raya Mataram.
2. Hasil uji determinasi nilai koefisien determinasi *Adjusted R Square* sebesar 0,541 (54,1%). Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh 54,1% terhadap kinerja pegawai. Sedangkan sisahnya 45,9% merupakan variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai pada PT. Nata Alam Raya Mataram.
3. Hasil uji nilai $t_{hitung} 2,731 > t_{tabel} 2,131$, sedangkan untuk signifikansi $0,002 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada PT. Nata Alam Raya Mataram.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran yang dapat membantu perusahaan dan peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian pada pembahasan yang sama. Rekomendasi berikut dibuat:

1. Bagi direktur utama PT. Nata Alam Raya Mataram, diharapkan mampu menggabungkan gaya kepemimpinannya sesuai dengan kondisi yang ada pada PT. Nata Alam Raya Mataram juga diharapkan mampu mengontrol pegawainya agar kinerja para pegawai dapat meningkat dengan baik, direktur utama PT. Nata Alam Raya Mataram lebih bagus lagi menerapkan penghargaan khusus bagi para pegawainya seperti pemberian bonus.

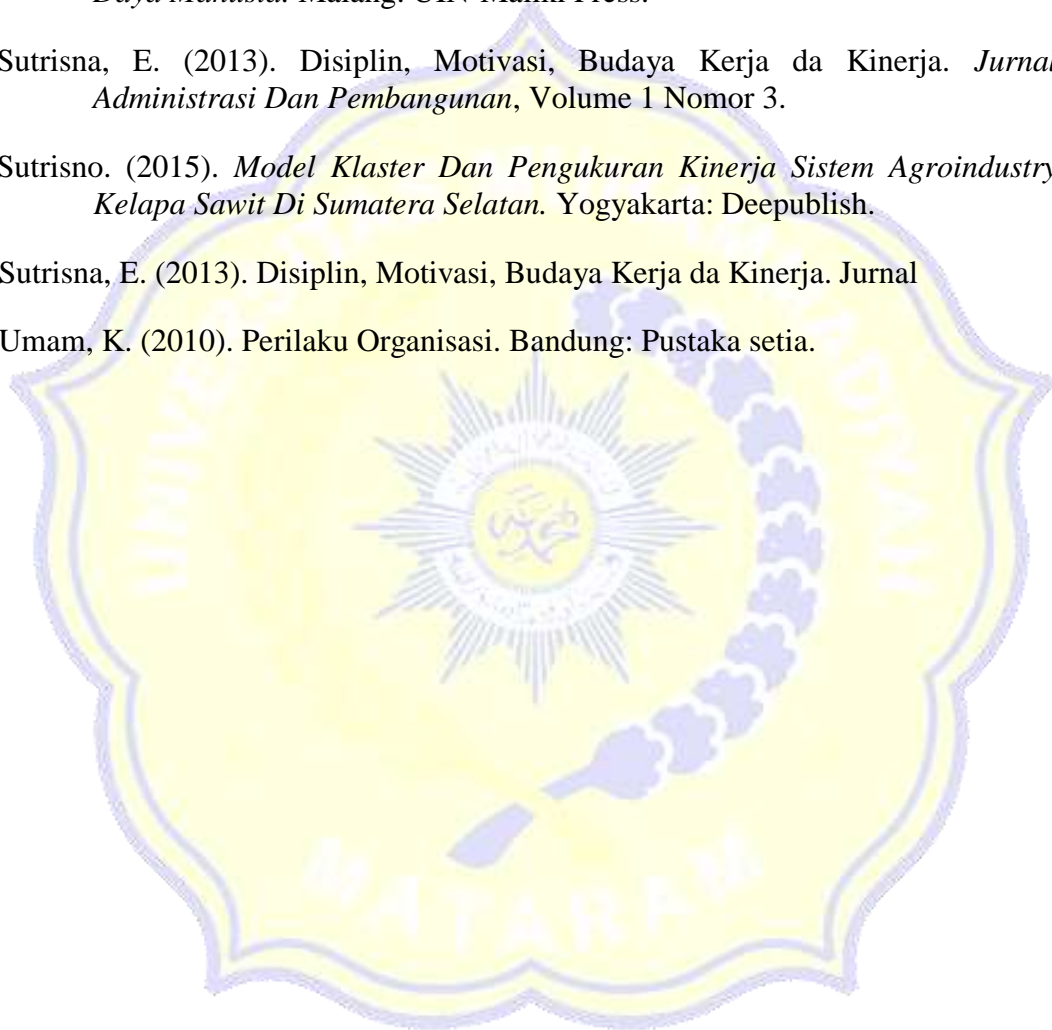
2. Perlunya peningkatan peran aktif dan dukungan diri Direktur Utama PT. Nata Alam Raya Mataram terhadap pegawainya, dengan cara lebih meningkatkan kerja sama antar sesama bawahan dan atasan, seperti lebih mendengarkan keluhan para pegawai dan mendengarkan masukan dari pegawai sehingga tujuan yang diharapkan PT. Nata Alam Raya Mataram dapat tercapai.
3. Bagi peneliti selanjutnya, penulis berharap hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai titik awal penelitian selanjutnya untuk menyelidiki variabel lain yang dapat mempengaruhi gaya kepemimpinan untuk meningkatkan kinerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Abdul. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pustakawan Pada Perpustakaan Perguruan Tinggi Negeri. *Jurnal Administrasi*, 7.
- Afrizal, A. (2015). Pengaru Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Serta Dampak pada Kinerja Karyawan (Studi kasus BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia Vol. V, No. 2 Desember 2015*.
- Agustinus, S. (2018). *Analisis Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja*
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Pengadaan PT. INALUM (Persero). *Jurnal Pendidikan Akuntansi*, 42.
- Bintoro. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dr. (Cand) Suhardi, S. M. (2018). *Pengantar Manajemen dan Aplikasinya*. Yogyakarta: GAVA MEDIA
- Gusli. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.PLN (Persero) Rayon Makassar Selatan*. Diambil dari <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/view/creators/Gusli.html>
- Heni. (2016). Model Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic*, 32.
- Idrus, A. S. (2018). *Kinerja Manajer Dan Bisnis Koperasi*. Malang: UIN-Malang Press.
- Luthans. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 165
- Nazili, I. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Motivasi kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt Garudan Indonesia Kota Semarang). *Skripsi Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro, Semarang, Indonesia*.
- Nugraha, Y. A. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan PT General Finance Cabang Serang. *Jurnal Ilmiah Revenue*, 4-5
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: ALFABETA, cv.
- Rivai. (2005). Produktivitas Kerja Karyawan Fajar Berlian. *Jurnal Universitas Tulung Agung*, 50.

- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sudarsono, B. (2006). *Antologi Kepustakawanan Indonesia*. Jakarta: Sagung Seto.
- Supriyanto, A. S., & Machfudz, M. (2010). *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Sutrisna, E. (2013). Disiplin, Motivasi, Budaya Kerja da Kinerja. *Jurnal Administrasi Dan Pembangunan*, Volume 1 Nomor 3.
- Sutrisno. (2015). *Model Klaster Dan Pengukuran Kinerja Sistem Agroindustry Kelapa Sawit Di Sumatera Selatan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sutrisna, E. (2013). Disiplin, Motivasi, Budaya Kerja da Kinerja. *Jurnal*
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka setia.







MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram
Website: fisipol.ummat.ac.i

BERITA - ACARA

Pada hari ini **Selasa** Tanggal **27** Bulan **Juni** Tahun **2023** pukul **11.00 Wita** telah diselenggarakan **Sidang Skripsi** bertempat di Ruang Sidang Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram dan dinyatakan **LULUS / ~~TIDAK LULUS~~** dengan predikat **~~CUKUP / MEMUASKAN / SANGAT MEMUASKAN~~ / CUM LAUDE**, Mahasiswa :

Nama : **Wisnu Arya Abdillah**
NIM : **2019B1C088**
Jurusan : **Administrasi**
Program Studi : **Administrasi Bisnis**
Konsentrasi : **ENTREPRENEUR**
Fakultas : **Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram**
Judul Skripsi : **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nata Alam Raya Mataram".**



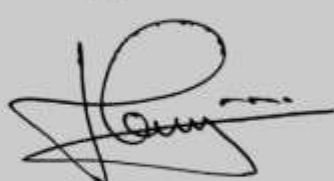
Rekap Nilai dari masing-masing Team Penguji sebagai berikut :

| No | Nama Team Penguji Skripsi | Jabatan | IP Yang Diberikan |
|--------------|---|---------|-------------------|
| 1 | Drs. Amil,MM NIDN. 0831126204 | PU | 3.69 |
| 2 | Ridwan, S.IP., MM. NIDN. 08081191103 | PP | 3.67 |
| 3 | Lalu Hendra Maniza, S.Sos., M.M NIDN. 0828108404 | PN | 3.41 |
| TOTAL | | | 10.77 |

Jumlah IP **10.77**
AI IP **= 3.57**
Jumlah Penguji **3**

Mataram, 27 Juni 2023

TIM PENGUJI SKRIPSI

| Penguji Utama, | Penguji Pendamping, | Penguji Netral, |
|--|---|---|
|  Drs. Amil,MM NIDN. 0831126204 |  Ridwan, S.IP., MM. NIDN. 08081191103 |  Lalu Hendra Maniza, S.Sos., M.M NIDN. 0828108404 |



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram
Website: fisipol.ummat.ac.i

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **Wisnu Arya Abdillah**
NIM : 2019B1C088
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi : ENTREPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nata Alam Raya Mataram".**

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DIUJI

| NO | KOMPONEN | BOBOT | NILAI | B X N | KET. |
|---------------|-------------------------|-------|-------|-------|------|
| 1 | Sistimatika | 2 | 3,5 | 7 | |
| 2 | Latar Belakang / Alasan | 2 | 3,5 | 7 | |
| 3 | Wawasan Pengetahuan | 2 | 3,3 | 6,6 | |
| 4 | Metodologi | 3 | 3,5 | 10,5 | |
| 5 | Penyajian Data | 3 | 3,5 | 10,5 | |
| 6 | Analisa Data | 4 | 3,5 | 14 | |
| 7 | Kesimpulan | 2 | 3,5 | 7 | |
| 8 | Konsistensi Bahasan | 3 | 3,3 | 6,6 | |
| 9 | Bahasa | 2 | 4 | 8 | |
| 10 | Sikap | 2 | 4 | 8 | |
| Jumlah | | 25 | | | |

TOTAL BN
IP ----- 85,2 = 3,41
TOTAL B 25

Mataram, 27 Juni 2023
Penguji Netral,

Lalu Hendra Maniza, S.Sos., M.M
NIDN. 0828108404



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 - 633723 Mataram
Website: fisipol.ummat.ac.i

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **Wisnu Arya Abdillah**
NIM : 2019B1C088
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi : ENTREPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nata Alam Raya Mataram"**.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DIUJI

| NO | KOMPONEN | BOBOT | NILAI | B X N | KET. |
|---------------|-------------------------|-------|-------|-------------|------|
| 1 | Sistimatika | 2 | 3,5 | 7 | |
| 2 | Latar Belakang / Alasan | 2 | 9 | 18 | |
| 3 | Wawasan Pengetahuan | 2 | 3,8 | 7,6 | |
| 4 | Metodologi | 3 | 3,7 | 11,1 | |
| 5 | Penyajian Data | 3 | 3,5 | 10,5 | |
| 6 | Analisa Data | 4 | 3,7 | 14,8 | |
| 7 | Kesimpulan | 2 | 3,5 | 7 | |
| 8 | Konsistensi Bahasan | 3 | 3,8 | 11,4 | |
| 9 | Bahasa | 2 | 3,7 | 7,4 | |
| 10 | Sikap | 2 | 3,5 | 7 | |
| Jumlah | | 25 | | 91,8 | |

TOTAL BN

IP

TOTAL B

91,8

25

= 3,67

Mataram, 27 Juni 2023
Penguji Pendamping,

Ridwan, S.I.P., MM.
NIDN. 08081191103



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 633723 Mataram
Website: fisipol.ummat.ac.i

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **Wisnu Arya Abdillah**
NIM : 2019B1C088
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi : ENTREPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : *"Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nata Alam Raya Mataram"*.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DIUJI

| NO | KOMPONEN | BOBOT | NILAI | B X N | KET. |
|---------------|-------------------------|-------|-------|-----------|------|
| 1 | Sistematika | 2 | 3,7 | 7,4 | |
| 2 | Latar Belakang / Alasan | 2 | 3,7 | 7,4 | |
| 3 | Wawasan Pengetahuan | 2 | 3,7 | 7,4 | |
| 4 | Metodologi | 3 | 3,6 | 10,8 | |
| 5 | Penyajian Data | 3 | 3,6 | 10,8 | |
| 6 | Analisa Data | 4 | 3,5 | 14 | |
| 7 | Kesimpulan | 2 | 3,6 | 7,2 | |
| 8 | Konsistensi Bahasan | 3 | 3,6 | 10,8 | |
| 9 | Bahasa | 2 | 3,8 | 7,6 | |
| 10 | Sikap | 2 | 3,8 | 7,6 | |
| Jumlah | | 25 | | 91 | |

TOTAL BN

IP ----- $\frac{91}{25} = 3,64$

Mataram, 27 Juni 2023

Penguji Utama,

Drs. Amil,MM

NIDN. 0831126204