

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil observasi dan wawancara yang peneliti lakukan di Kantor Desa Sondo Sia Kecamatan Bolo Kabupaten Bima, maka penulis dapat menyimpulkan hasil penelitian bahwa budaya organisasi dalam meningkatkan efektifitas kerja perangkat Desa Sondosia Kecamatan Bolo Kabupaten Bima, dilihat dari tiga indikator meliputi

5.1.1 Aspek-Aspek efektifitas kerja Pemerintah Desa Sondosia

Kualitas kerja, Pemerintahan desa sondo sia dengan budaya organisasi yang mengacu kepada efektivitas kedisiplinan dan kerjasama dalam proses kegiatan desa melibatkan semua komponen struktur organisasi desa dan masyarakat terutama staff desa yang di angkat dengan cara yang semestinya. Penyelenggaraan pemerintah desa Sondo sia dari segi produktivitas dan kualitas pelayanan telah merealisasikan perbaikan saluran air atau drainase, pengadaan lapangan Sepakbola, perluasan lahan pemakaman dan *suplay* bantuan kesehatan kepada masyarakat. Penyelenggaraan pemerintahan dilakukan dengan kerja sama dari kepala Desa Sondo Sia, sekdes, kapid, kasi dan kadus- kadus Hal ini dapat peneliti kemukakan karena mendapatkan banyak respon baik dari masyarakat terutama narasumber yang sudah merasakan dan menyampaikan hasil kerja Pegawai Kantor Desa Sondo Sia dengan sangat baik. Semoga pernyataan positif yang diberikan masyarakat dapat membangun semangat serta menciptakan suatu

pelayanan yang lebih baik lagi dari ini. Budaya organisasi sangat berpengaruh terhadap kualitas kerja dari pemerintah desa sondo sia.

kuantitas kerja, budaya organisasi dalam meningkatkan efektifitas kinerja aparatur desa dengan dilihat kuantitas kerja dari Desa Sondo Sia yang di lakukan seluruh komponen dan lembaga-lembaga dalam desa serta kejelian masyarakat dalam melihat potensi desa dan memanfaatkan fungsi dari pemerintah desa . pemerintah desa sondo sia dengan budaya organisasi terbukti telah merealisasikan kuantitas kerja seperti pada data yang di temukan peneliti diatas. Kuantitas kerja diukur dari jumlah pekerjaan yang dikerjakan oleh perangkat desa sesuai dengan target yang ditentukan dan jumlah pekerjaan yang dilakukan perangkat desa mampu diselesaikan dengan cepat dan tepat. Jumlah pekerjaan atau pembangunan sarana dan sarana di atas membuktika kuantitas kerja dari Desa Sondosia. Ada 7 pekerjaan yang di kerjakan atau di bangun oleh Pemerintah Desa Sondo Sia seperti, 1 penampungan air untuk irigasi, pembangunan drainase pada setiap dusun, 100 meter perbaikan jalan di atas jembatan utama, 500 kg pengadaan bibit jagung pada seiap kelompok tani, 15 pukot ikan pada setiap dusun dan pengadaan 1 lapangan sepakbola.

Kantor Desa Sondo Sia mendapatkan respon yang positif dari masyarakat karena mendapatkan pelayanan yang baik dari Kantor Desa Sondo Sia. Hal tersebut dapat kita lihat dari hasil wawancara dari masyarakat Desa Sondo Sia yang merasakan kenyamanan pelayanan yang di berikan oleh Kantor Desa Sondo Sia Kepada masyarakat yang ada di Desa Sondo Sia Kecamatan Bolo Kabupaten Bima. Pegawai Kantor Desa Sondo Sia berhasil menerapkan pembangunan dan

pelayanan yang optimal dan membuang rasa kecemasan yang masyarakat alami ketika ingin melakukan pelayanan. Respon yang positif yang diberikan masyarakat kepada Pegawai Kantor Desa Sondo Sia membuat mereka semakin semangat dalam meningkatkan pekerjaan mereka menjadi lebih baik, terutama dalam segi pelayanan. Hal ini bisa menjadi support atau dukungan kepada Perangkat Desa untuk mempertahankan hasil kerja yang baik dalam segi pelayanan ini bahkan untuk meningkatkan kualitas pelayanan yang makin maju untuk Desa Sondo Sia Kecamatan Bolo Kabupaten Bima meski kondisi bangunan gedung Kantor Desa yang belum jadi dan fasilitas yang terbatas itu tidak menghambat berjalannya pelayanan kepada masyarakat.

pemanfaatan waktu budaya organisasi yang meningkatkan efektivitas kerja perangkat desa dari Desa Sondo sia dari pemanfaatan waktu yang dilakukan perangkat desa untuk secara cepat memproses atau mengeksekusi kebutuhan masyarakat. Pembangunan-pembangunan yang dibutuhkan masyarakat dibangun dengan cepat dan tepat pada waktunya. Pembangunan penampungan air irigasi selama 40 hari, pengadaan lapangan sepakbola 30 hari, perbaikan jalan di atas jembatan utama selama 7 hari dan pembangunan drainase selama 7 hari. Pernyataan- pernyataan dari masyarakat yang melihat dan merasakan efek dari pembangunan dari pemerintah Desa Sondo Sia Benar Benar melayani dengan cepat dan efektif.

Tiga indikator diatas merupakan kunci dari peningkatan kerja dari perangkat desa Sondo Sia. Tiga indikator diatas telah dilakukan dan sudah cukup baik. Hal ini bisa di lihat dari pengalaman peneliti sekaligus sebagai masyarakat

Desa Sondo Sia selama melakukan penelitian di kantor Desa Sondo Sia Kecamatan Bolo Kabupaten Bima.

5.1.2 Aspek-Aspek Yang Mempengaruhi Efektifitas Kerja

Faktor faktor yang mempengaruhi adanya efektifitas kerja dari perangkat Desa Sondo Sia ada empat faktor seperti; Kurangnya pengetahuan masyarakat terhadap syarat-syarat administrasi, Lambatnya pencairan insentif, Kurangnya saran dan masukan, Rendahnya kedisiplinan

5.2. Saran

Adapun saran-saran yang dapat peneliti sampaikan untuk Kantor Desa Sondo Sia sehubungan dengan hasil penelitian yang peneliti dapatkan selama meneliti sebagai berikut:

- 1 Untuk Kepala Desa Sondo Sia agar dapat menjaga budaya organisasi baik itu budaya organisasi fisik atau non fisik seperti, suasana kantor kebersihan area kantor dan lain sebagainya. Dan harapan peneliti supaya sarana dan prasarana yang belum lengkap atau memadai agar segera di lengkapi supaya pegawai dapat memberikan pelayanan semakin baik lagi.

- 2 Untuk perangkat kerja Desa Sondo Sia agar menjalankan tugas masing-masing dengan baik. Serta tetap menjaga kekompakan agar dapat memberikan pelayanan yang lebih baik lagi kepada masyarakat Desa Sondo Sia.

DAFTAR PUSTAKA

- Ali. 2012. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Al Rizal, M. Hanif, dan Ratnawati, Intan. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan* (Studi pada Rumah Sakit Panti Wilasa "Citarum" Semarang). *Jurnal Manajemen Diponegoro*. 1.
- Arikunto, S. 2015. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek; Edisi Revisi V*. Jakarta: Rineka Cipta.
- David, F. R. 2014. *Manajemen Strategi, Konsep*. Edisi Ketujuh, Alih Bahasa Alexander Sindoro. Jakarta: Prehalindo.
- Engkus, E., & Ulfah, N. 2019. Analisis Kinerja Pegawai Bagian Pelayanan Di PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pos Subang. *Ministrate: Jurnal Birokrasi dan Pemerintahan Daerah*, 1(1), 39-61.
- Engkus, E. E. 2017. Budaya Panengen Sebagai Representasi Simbolik Kepemimpinan Desa Cikalong. *Panggung*, 27(2), 157-167
- <http://sakatik.blogspot.com/read/ensiklopendi-administrasi-tahun-2019-147-tentang-efektifitas-pelayanan> (diakses 12 februari 2012)
- Huberman, M. B. 2012. *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: UI-Press.
- Irwan, M, T. 2017. Model Efektivitas Organisasi Pemerintah Desa
- Ishak, D., Maolani, D. Y., & Engkus, E. 2017. Konsep Kinerja Dalam Studi Organisasi Publik. *JISPO Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 7(2), 101-120
- Jackson, R. L. 2018. *manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku II, Penerjemah: Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie. Jakarta: Salemba Empat
- Kantor MENPAN. 2012. *Pemasyarakatan Budaya Kerja, S.K. No. 04/1991. Kementrian PAN-RI, Pedoman Pengembangan Budaya Kerja Jakarta Aparatur Negara*,
- Koentjaraningrat. 2014. *Kebudayaan Mentalitet dan Pembangunan*, Jakarta: Gramedia..
- Makbul, M dan Zakaria. 2018. *Budaya Organisasi Prespektif Administrasi Publik*. Bandung. Manggu

- Marpaung, M, W. 2018. Efektivitas Pelaksanaan Budaya Organisasi Dalam Rangka Pemberdayaan Perangkat Desa Di Desa Padang Mahondang Kecamatan Pulau Rakyat Kabupaten Asahan
- Moekijat. 2020: *Asas Asas Perilaku Organisasi*, Jakarta: C.V. Mandar Maju.
- Moleong. 2012. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosda Widjaja. 2014. *Otonomi Desa: Merupakan Otonomi Yang Asli, Bulat dan Utuh*. Jakarta: Rajawali Pers
- Nawawi. 2013. *Budaya Organisasi Kepemimpinan Dan Kinerja: Proses Terbentuk, Tumbuh Kembang, Dinamika, dan Kinerja Organisasi*. Jakarta: Kencanan Prenadamedia Group.
- Robbins, S, P. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba 4.
- Sarjono. 2016. *Pengaruh Dimensi Budaya Organisasional terhadap Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Bukit Asam (Persero) Tbk*. Tesis. Universitas Lampung. Bandar Lampung.
- Setiawan, H. 2013. Efektivitas Kegiatan Orientasi Perpustakaan (Studi Eksplanatif Tentang Efektivitas Kegiatan Orientasi Perpustakaan Terhadap Pemanfaatan Layanan Pada Perpustakaan Universitas Airlangga Surabaya).5
- Supriadi, Muhsin, E, Alzikri, F. 2022. Penerapan Budaya Organisasi Oleh Kecamatan Bebesen Terhadap Kinerja Pemerintahan Kampung
- Suryabrta. 2020. *Metodologi Penelitian. (Edisi 1,-21)*. Jakarta: Rajawali Pers
- UU Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik.
- UU Nomor 08 Tahun 2003 tentang Organisasi Perangkat Daerah
- Wawan, R dan Ahmad, J. 2020. *Budaya Organisasi Dalam Pemerintah Desa*
- Wirawan. 2017. *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wulf, A. 2015. The forgotten father for environmentalism. Diakses dari <https://www.theatlantic.com/science/archive/2015/12/the-forgotten-father-of-environmentalism/421434/>.
- Zakaria, Nadia, N, Nikit, O, Nira, A, S, Panji, I. 2021. Efektivitas Budaya Organisasi Pada Kantor Desa Sandingtaman, Kecamatan Panjalu, Kabupaten Ciamis



DOKUMENTASI









