

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesis dalam penelitian ini maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis telah membuktikan bahwa Motivasi Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).
2. Hasil pengujian hipotesis telah membuktikan bahwa Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai (Y).
3. Hasil pengujian hipotesis telah membuktikan bahwa Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) secara Simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y)

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan dalam penelitian ini, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

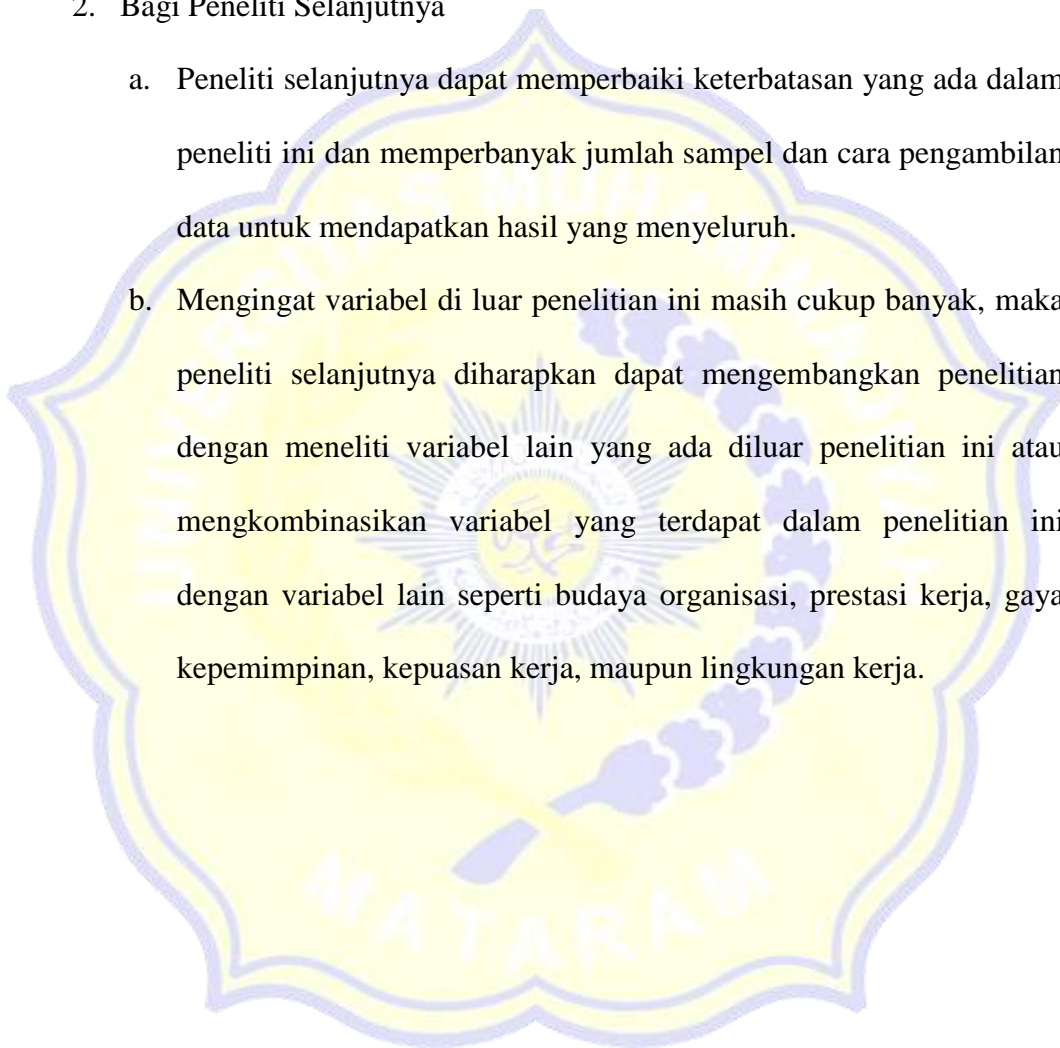
1. Bagi Perusahaan atau Instansi

Untuk meningkatkan kinerja pegawai perusahaan atau instansi perlu melakukan kegiatan antara lain mengadakan silaturahmi antara atasan dan pegawai atau *gathering*, arisan dan *outbond* agar para pegawai tidak mengalami kejenuhan dalam bekerja, perlu memberikan penghargaan antara lain piagam bagi pegawai yang kinerjanya melebihi

target perusahaan. Mengadakan perjalanan wisata gratis ke luar kota bagi pegawai dengan kinerja tinggi, serta memberikan hadiah amplop atau hadiah barang yang dapat bermanfaat. Hal-hal di atas dapat memacu motivasi kerja sehingga kinerja pegawai menjadi lebih baik.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Peneliti selanjutnya dapat memperbaiki keterbatasan yang ada dalam penelitian ini dan memperbanyak jumlah sampel dan cara pengambilan data untuk mendapatkan hasil yang menyeluruh.
- b. Mengingat variabel di luar penelitian ini masih cukup banyak, maka peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian dengan meneliti variabel lain yang ada diluar penelitian ini atau mengkombinasikan variabel yang terdapat dalam penelitian ini dengan variabel lain seperti budaya organisasi, prestasi kerja, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, maupun lingkungan kerja.



## DAFTAR PUSTAKA

- Anton, R., 2014, Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris pada PT DHL Forwarding Semarang Branch). *Skripsi*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Anyim, C.F., dan Chidi, O.C., 2012. Motivation and Employees Performance in the Public and Private Sectors in Nigeria. *International Journal of Business Administration*, Vol. 3 (1): 31-40.
- Bangun, W., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Fornell, C., dan D.F. Larcker, 1981. Evaluating Structural Equation Models with Unobserved Variable and Measurement Error. *Journal of Marketing Research*, Vol. 18 (1): 39-50.
- Ghozali, I., 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, M. S. P., 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Julita, F. 2009. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Imigrasi. *Thesis*. Universitas Indonesia.
- Liawandy, F., & Indarti, S., 2015. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Nafal Tiara Abadi Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, Vol. 1 (2): 1-15.
- Listianto, T., & Setiaji, B., 2007. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan* (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta). *Skripsi*. Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Mangkunegara, A. A. P., 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mathis R. L., dan Jackson, H. J., 2006. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mailiana, 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Pasar Kota Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, Vol 10(1);123-133.
- Nawawi, H., 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Prawirosentono, S., 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Robbins, S. P., 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Saydam, G., 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Simamora, H., 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Badan Penerbit STIE YKPN.
- Silalahi, 2014. *Pengaruh Disiplin Terhadap Prestasi Karyawan (Kasus Bagian Finance Khusus Perpajakan PT.Chevron Pacific Indonesia Rumbai-Pekanbaru) Jurnal JOM VISIP*. Volume 01;(2)1-13
- Soejono, 2000. *Sistem dan Prosedur Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Suprayitno dan Sukir, 2007. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sub Dinas Kebersihan dan Tata Kota DPU dan LLAJ Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, Vol. 2 (1): 23-34.
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Susanty, A., dan Baskoro, S. W., 2012. *Pengaruh Motivasi kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan di PT. PLN (PERSERO) APD Semarang. Jurnal Teknik Industri Undip*, Vol. 7 (2): 77-84.

Sutrisno, E., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Wexley, Kenneth, N dan Yukl, Gary. 2000. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Penerjemah: Muh Sobaruddin. Jakarta: Rineka Cipta.

Website:

<http://www.pajak.go.id/content/kantor-pelayanan-pajak-pratama> tanggal 12 Maret 2023 Jam 14.00 WITA

<http://www.pajak.go.id/struktur-organisasi> tanggal 12 Maret 2023 Jam 14.00 WITA

Xavier, S. 2012. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Secretaria de Estado das Obras Publicas Dili Timor Leste. *Doctoral Dissretation*. Magister Manajemen Program Pascasarjana UKSW



**LAMPIRAN- LAMPIRAN**



## Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Responden yang terhormat,

Saya Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Mataram, Program Studi Administrasi Bisnis ingin mengadakan penelitian mengenai “ Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor ( Unit Pelaksanaan Teknis Badan dan Unit Pelayanan Pajak Daerah ) UPTB-UPPD Samsat Mataram”. Untuk memperoleh gelar Sarjana (S1). Untuk menunjang kelancaran penelitian ini, saya mohon kesediaan dan kerelaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi daftar kuesioner ini dengan sebenar-benarnya. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan digunakan sebagaimana mestinya yaitu hanya sebatas untuk penelitian atau penyelesaian skripsi dan dijamin kerahasiaanya.

Atas partisipasi serta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini, sy mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Mataram, Desember 2022

Peneliti

APRIANINGSIH  
2019B1C021

## DAFTAR PERTANYAAN

### I. Identitas Responden

Nama:

Alamat:

Pekerjaan :

(jika berkenan mengisi ):

Mohon Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia menjawab pertanyaan berikut ini, dengan cara memberi tanda silang (√) sesuai dengan keadaan yang sebenarnya:

### II. PETUNJUK MENGISI

Pilihlah jawaban berikut sesuai dengan jawaban yang anda yakini dengan cara memberikan tanda (X) atau tanda centang (√) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat anda

Keterangan jawaban:

**SS : Jika anda Sangat Setuju**

**S : Jika anda Setuju**

**TS : Jika anda Tidak Setuju**

**STS : Jika anda sangat Tidak Setuju**



**1. Motivasi Kerja Pegawai Kantor UPTB-UPPD ( Unit Pelaksanaan Teknis Badan dan Unit Pelayanan Pajak Daerah )Samsat Mataram**

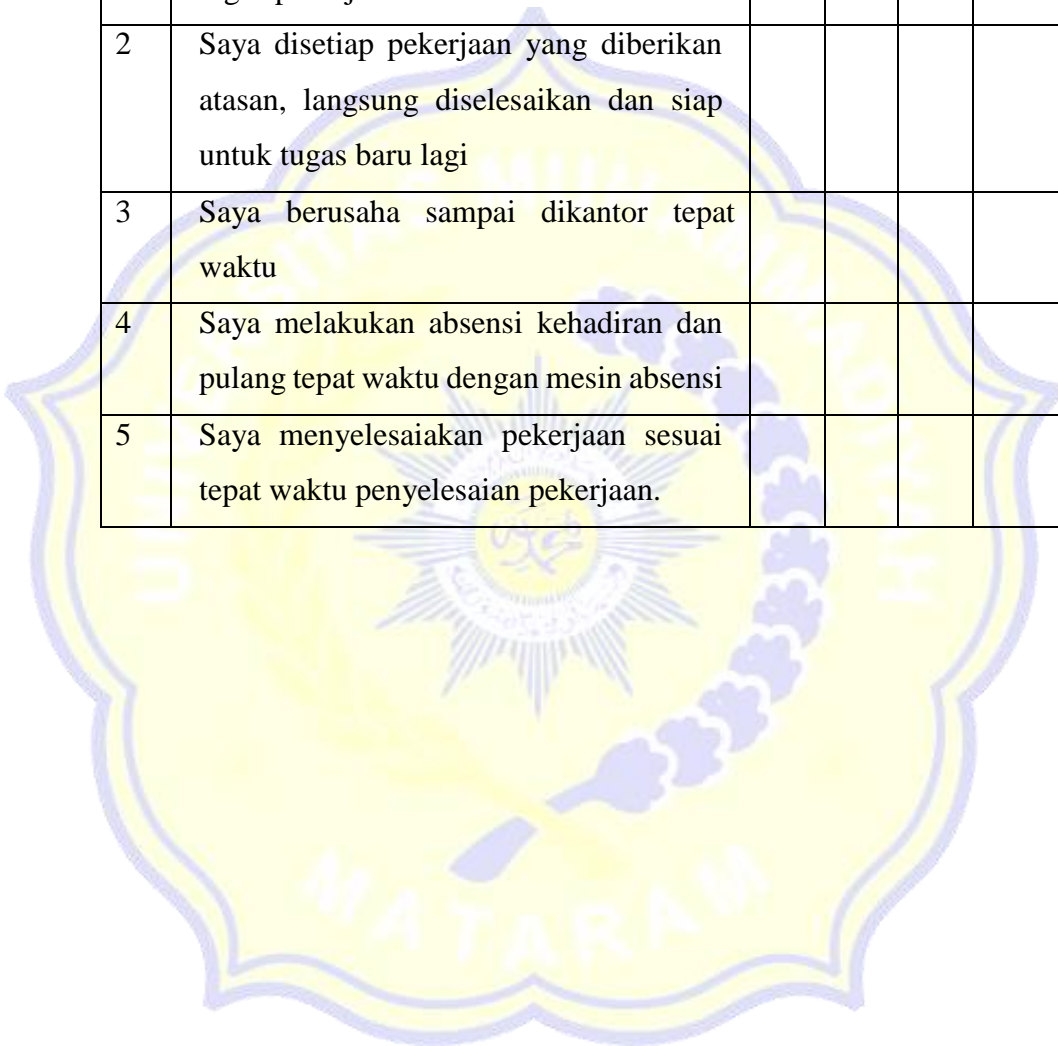
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Prestasi kerja saya sudah mencapai dengan harapan				
2	Saya suka bekerja pada perusahaan yang memberikan kenaikan jenjang karir bagi karyawan yang memiliki kemampuan				
3	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target produksi				
4	Saya bila membutuhkan pertolongan dalam berkerja rekan sekerja selalu siap membantu.				
5	Saya ingin untuk partisipasi dalam setiap pengambilan keputusan.				

**2. Disiplin Kerja Pegawai Kantor UPTB-UPPD ( Unit Pelaksanaan Teknis Badan dan Unit Pelayanan Pajak Daerah )Samsat Mataram**

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya hadir dan pulang tepat waktu sesuai dengan ketentuan perusahaan				
2	Saya selalu menggunakan seragam dan atribut lengkap sesuai dengan peraturan perusahaan.				
3	Saya selalu berlaku ramah dengan pimpinan maupun rekan kerja				
4	Saya disiplin dalam mengisi absensi dengan benar				

**3. Kinerja Pegawai Kantor UPTB-UPPD ( Unit Pelaksanaan Teknis  
Badan dan Unit Pelayanan Pajak Daerah )Samsat Mataram**

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan semua tugas/pekerjaan				
2	Saya disetiap pekerjaan yang diberikan atasan, langsung diselesaikan dan siap untuk tugas baru lagi				
3	Saya berusaha sampai dikantor tepat waktu				
4	Saya melakukan absensi kehadiran dan pulang tepat waktu dengan mesin absensi				
5	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai tepat waktu penyelesaian pekerjaan.				



## Lampiran 2 : Perhitungan kategorisasi

### Kategori Variabel Motivasi Kerja

$$\text{Nilai Minimum} = 7 \times 1 = 28$$

$$\text{Nilai Maksimum} = 7 \times 4 = 28$$

$$\text{Mi (Mean ideal)} = \frac{35}{2} = 17,5$$

$$\text{SDi (Standar Deviasi ideal)} : \frac{21}{6} = 3,5$$

Rumus Kategori :

$$\text{Tinggi} : X \geq \text{Mi} + \text{SDi}$$

$$\text{Sedang} : \text{Mi} - \text{SDi} \leq X < \text{Mi} + \text{SDi}$$

$$\text{Rendah} : X < \text{Mi} - \text{SDi}$$

Kategori Motivasi Kerja:

$$\text{Kategori} : \text{Skor}$$

$$\text{Tinggi} : X \geq 21$$

$$\text{Sedang} : 14 \leq X < 21$$

$$\text{Rendah} : X < 14$$

### Kategori Variabel Disiplin Kerja

$$\text{Nilai Minimum} = 8 \times 1 = 8$$

$$\text{Nilai Maksimum} = 8 \times 4 = 32$$

$$\text{Mi (Mean ideal)} = \frac{40}{2} = 20$$

$$\text{SDi (Standar Deviasi ideal)} : \frac{24}{6} = 4$$

Rumus Kategori :

$$\text{Tinggi} : X \geq \text{Mi} + \text{SDi}$$

$$\text{Sedang} : \text{Mi} - \text{SDi} \leq X < \text{Mi} + \text{SDi}$$

$$\text{Rendah} : X < \text{Mi} - \text{SDi}$$

Kategori Disiplin Kerja:

$$\text{Kategori} : \text{Skor}$$

$$\text{Tinggi} : X \geq 24$$

$$\text{Sedang} : 16 \leq X < 24$$

$$\text{Rendah} : X < 16$$

### Kategori Variabel Kinerja Pegawai

Nilai Minimum =  $13 \times 1 = 13$

Nilai Maximum =  $13 \times 4 = 52$

Mi ( *Mean ideal*) =  $\frac{65}{2} = 32,5$

SDi ( *Standar Deviasi ideal*) :  $\frac{39}{6} = 6,5$

Rumus Kategori :

Tinggi :  $X \geq Mi + SDi$

Sedang :  $Mi - SDi \leq M < Mi + SDi$

Rendah :  $X < Mi - SDi$

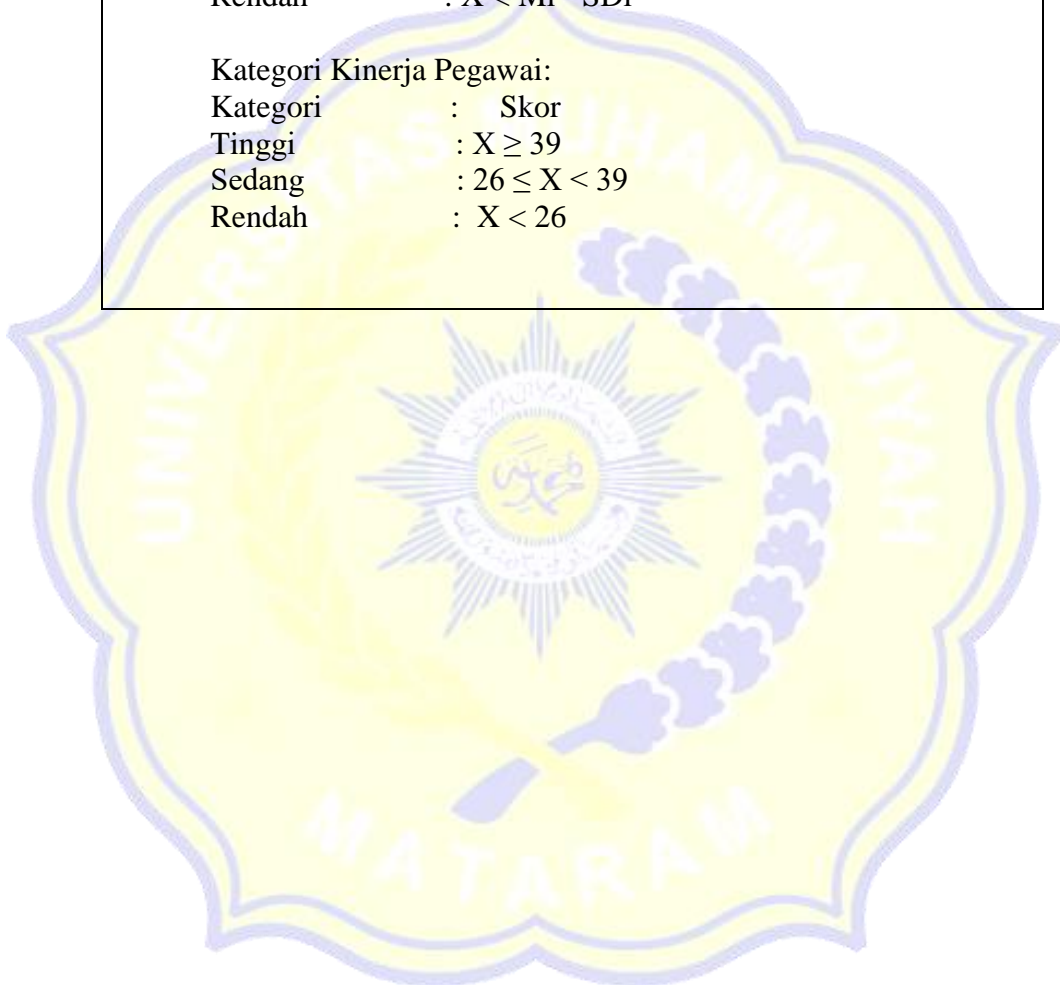
Kategori Kinerja Pegawai:

Kategori : Skor

Tinggi :  $X \geq 39$

Sedang :  $26 \leq X < 39$

Rendah :  $X < 26$



### Lampiran 3: Hasil Perhitungan Kategorisasi

#### Rumus Ketogori

Ketegori	Interval Skor
Tinggi	$X \geq Mi + SDi$
Sedang	$Mi - SDi \leq X < Mi + SDi$
Rendah	$X < Mi - Sdi$

#### Variabel Motivasi Kerja (X1)

Kategori	Interval Skor	Frekuensi	Presentase %
Tinggi	$X \geq 18$	6	8,1
Sedang	$14 \geq X < 18$	26	56,8
Rendah	$X < 14$	42	35,1
Jumlah		74	100,0

#### Variabel Disiplin Kerja ( X2 )

Kategori	Interval Skor	Frekuensi	Presentase %
Tinggi	$X \geq 16$	22	29,7
Sedang	$12 \geq X < 16$	42	56,8
Rendah	$X < 12$	10	13,5
Jumlah		74	100,0

#### Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Kategori	Interval Skor	Frekuensi	Presentase %
Tinggi	$X \geq 20$		
Sedang	$14 \geq X < 20$	48	64,9
Rendah	$X < 14$	26	35,1
Jumlah		74	100,0

**Lampiran 4 : KMO and Bartlett's Test**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Mayer-Olkin Measure of Sampling Adequacy	,736
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	Df
	Sig.
	627,953
	91
	,000

**Rotated Component Matrix<sup>a</sup>**

	1	2	3
<b>X1 1</b>	,018	,039	,888
<b>X1 2</b>	-,004	,196	,641
<b>X1 3</b>	,203	-,002	,686
<b>X1 4</b>	,062	-,324	,456
<b>X1 5</b>	-,199	-,017	,718
<b>X2 1</b>	-,149	,854	,052
<b>X2 2</b>	-,036	,791	,025
<b>X2 3</b>	-,108	,802	,017
<b>X2 4</b>	,112	,707	-,007
<b>Y 1</b>	,924	-,052	,087
<b>Y 2</b>	,839	-,013	,115
<b>Y 3</b>	,847	-,125	-,024
<b>Y 4</b>	,932	,033	-,033
<b>Y 5</b>	,935	-,056	,007

Extraction Methon : Principal Component Analysis.  
Mrthod : Varimax With Kaiser Normalization

Rotation

a. Rotation converged in 4 iterations.

**Keterangan :**

**X1 = Butir Pernyataan Variabel Motivasi Kerja**

**X2= Butir Pernyataan Variabel Disiplin Kerja**

**Y= Butir Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai**

## Lampiran 5 : Hasil Uji Reliabilitas

### Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100,0
	Excluded	0	,0
	Total	74	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the Procedure

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,700	5

### Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100,0
	Excluded	0	,0
	Total	74	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the Procedure

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,807	4

## Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100,0
	Excluded	0	,0
	Total	74	100,0

#### a. Listwise deletion based on all variables in the

#### Procedure

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,940	5

#### Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai Alpha Cronbach	Keterangan
Motivasi Kerja	0,700	RELIABEL
Disiplin Kerja	0,807	RELIABEL
Kinerja Pegawai	0,940	RELIABEL



## Lampiran 6 : Hasil Uji Asumsi Klasik

### Uji Normalitas

#### One –Sampele Kolmogrov-Smirnov Test

		Motivasi Kerja (X1)	Disiplin Kerja (X2)	Kinerja Pegawai (Y)
N		74	74	74
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	14,31	14,32	14,32
	Std.Deviation	2,233	2,341	2,246
Most Exreme Differences	Absolute	,095	,100	,098
	Positive	,095	,089	,098
	Negative	-,094	-,100	-,091
Test Statistic		,095	,100	,098
Asymp. Sig. (2-tailed)		,095 <sup>c</sup>	,064	,076 <sup>c</sup>

- Tests Distribution is Normal
- Calculated from data
- Liliefors Significance Correction

### Uji Linieritas

#### Case Processing Summary

##### Cases

	Included		Excluded		Total	
	N	Present	N	Present	N	Present
Kinerja Pegawai (Y) * Motivasi Kerja ( X1)	74	98,7%	1	1,3%	75	100,0%
Kinerja Pegawai (Y) * Disiplin Kerja ( X2)	74	98,7	1	1,3%	75	100,0%

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai (Y)* Motivasi Kerja (X1)	Betwen Groups	(Combined )	4,539	6	,756	,374	,893
		Linearity	,218	1	,218	,108	,744
		Deviation from Linearity	4,321	5	,864	,428	,828
	Within Groups		135,366	67	2,020		
Total			139,905	73			

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai *(Y) Disiplin Kerja (X2)	Betwen Groups	(Combined )	1,839	3	,311	,311	,818
		Linearity	1,761	1	1,761	,893	,348
		Deviation from Linearity	,077	2	,039	,020	,981
	Within Groups		138,067	70	1,972		
Total			139,905	73			

## Uji Multikolinieritas

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja (X2), Motivasi Kerja (X1) <sup>b</sup>		Enter

- a. Dependent Variabel : Kinerja Pegawai (Y)  
b. All requested variables entered

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi Kerja (X1)	,396	2,524
	Disiplin Kerja (X2)	,396	2,524

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

**Lampiran 7 : Hasil Uji Analisis Linier Regresi Berganda dan Koefisien Determinasi**

**1. Uji Analisis Linier Regresi Berganda**

**Coefficients<sup>a</sup>**

<b>Model</b>		<b>Ustandardized Coefficients</b>
		<b>B</b>
1	Constanta	,076
	Motivasi Kerja (X1)	,260
	Disiplin Kerja (X2)	,735

a. Dependent Variabel : Kinerja Pegawai(Y)

**2. Koefisien Determinasi**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,981 <sup>a</sup>	,962	,960	,446

a. Predictors: ( Constant), Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

## Lampiran 8 : Uji T Dan Uji F

### 1. Uji T

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig
		B	Std. Error	Beta		
1	Constant	0,76	,352		,217	,829
	Motivasi Kerja	,260	,037	,259	6,995	,000
	Disiplin Kerja	,735	,035	,766	20,726	,000

a. Dependent Variable : Kinerja Pegawai

### 2. Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
1	Regression	354,068	2	177,034	888,408	,000 <sup>b</sup>
	Residual	14,148	71	,199		
	Total	368,216	73			

a. Dependent Variabel : Kinerja Pegawai

b. Predictors : ( Costanta), Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

**Gambar 1. Kantor UPTB-UPPD Samsat Mataram**



**Gambar 2. Apel pagi tiap hari**





**Gambar 3. Wawancara dengan Pegawai Tu**



**Gambar 4. Pembagian Lembar Kusiner kepada pegawai Samsat Mataram**







MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN  
PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 - 633723 Mataram  
Website: [fisipol.ummat.ac.id](http://fisipol.ummat.ac.id)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 550/IL3/AU/F/VI/2023  
Lamp : 1 (satu) Exmp  
Hal : **Mohon Sebagai Penguji Skripsi**

Mataram, 25 Dzulqaidah 1444 H  
14 Juni 2023 M

Kepada  
Yth : 1. Bapak/Ibu : Drs. Amil,MM (PU)  
2. Bapak/Ibu : Mos Indrawti, SE, M.Ak. (PP)  
3. Bapak/Ibu : Sulhan Hadi,SE,MM (PN)

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Bersama ini kami sampaikan 1 (satu) exp Skripsi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram, mohon dapat diuji pada :

Hari / Tanggal : Jumat, 16 Juni 2023  
Pukul : 10.00 Wita - selesai  
Tempat : Ruang Sjdang Skripsi FISIP UMMat (1)

Adapun Mahasiswa tersebut :

Nama : **Aprianingsih**  
NIM : 2019B1C021  
Jurusan : Administrasi  
Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : **"Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Unit Pelaksana Teknis Badan - Unit Pelayanan Pajak Daerah) UPTB - UPPD Samsat Mataram"**

Demikian, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

*Wabillahittaufiq Walhidayah*  
*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

  
Prof. H. Muhammad Ali, M. Si  
(PPN) 0806066801

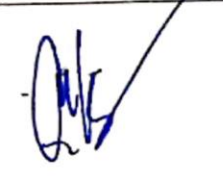

Tembusan, disampaikan kepada Yth.

1. Rektor UMMat,
2. Arsip.

**LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI UPTB-UPPD SAMSAT MATARAM**

Nama Mahasiswa : Aprianingsih  
No. Mahasiswa : 2019B1C021  
Jurusan : Administrasi Bisnis  
Program Studi : Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik  
Dosen Pembimbing II : Mos Indrawati,S.E.,M.AK

No	Hari / Tanggal	Saran	Paraf Pembimbing II
1.	27/3/23	Perbaiki / tambahkan Catatan pada hal. 24 & 25	
2.	17/4/23	silahkan lanjutkan ke pembimbing!	

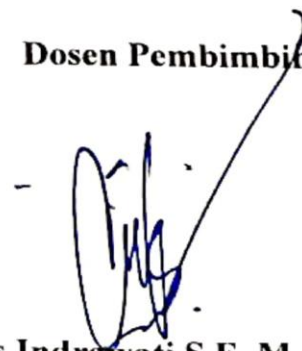
**Mengetahui:**

**Ketua Prodi Administrasi Bisnis**



**Lalu Hendra Maniza.,S.S.os,MM**  
NIDN: 0828108404

**Dosen Pembimbing II**





**Mos Indrawati,S.E.,M.AK**  
NIDN: 0820107701

**LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI UPTB-UPPD SAMSAT MATARAM**

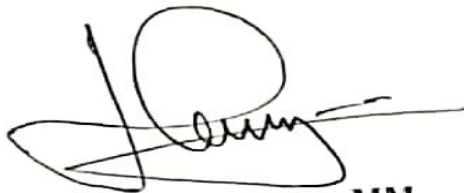
Nama Mahasiswa : Aprianingsih  
 No. Mahasiswa : 2019B1C021  
 Jurusan : Administrasi Bisnis  
 Program Studi : Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik  
 Dosen Pembimbing I : Drs.Amil, M.M.

No	Hari / Tanggal	Saran	Paraf Pembimbing I
	Senin, 2-5-23	- Bonea sekeru cermat - konsisten dalam menulis kata atau kalimat - Perhatikan penge- tihan urutan tabel	
	Selasa, 23-5-23	- simpakan - utk diraji	

Mengetahui:

Ketua Prodi Administrasi Bisnis

Dosen Pembimbing I




**Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM**  
 NIDN: 0828108404

**Drs.Amil, M.M.**  
 NIDN: 0831126204



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN  
PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK**  
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 - 633723 Mataram  
Website: fisipol.ummat.ac.id

**BERITA - ACARA**

Lampiran Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram

Nama : **Aprianingsih**  
NIM : 2019B1C021  
Jurusan : Administrasi  
Program Studi : Administrasi Bisnis  
Konsentrasi : ENTREPRENEUR  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram  
Judul Skripsi : "Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Unit Pelaksana Teknis Badan - Unit Pelayanan Pajak Daerah) UPTB - UPPD Samsat Mataram".

**KOMPONEN - KOMPONEN SKRIPSI YANG DIUJI**

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,7	7,4	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,7	7,4	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,5	7	
4	Metodologi	3	3,7	11,1	
5	Penyajian Data	3	3,7	11,1	
6	Analisa Data	4	3,6	14,4	
7	Kesimpulan	2	3,6	7,2	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	7	
9	Bahasa	2	3,8	7,6	
10	Sikap	2	3,8	7,6	
<b>Jumlah</b>		25		p	

TOTAL BN

IP .....  $\frac{187,4}{25} = 7,49$

Mataram, 16 Juni 2023  
Penguji Utama,

**Drs. Amil, MM**  
NIDN. 0831126204



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN  
PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK**  
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram  
Website: [fisipol.ummat.ac.i](http://fisipol.ummat.ac.i)

**BERITA - ACARA**

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

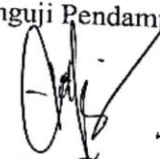
Nama : **Aprianingsih**  
NIM : 2019B1C021  
Jurusan : Administrasi  
Program Studi : Administrasi Bisnis  
Konsentrasi : ENTREPRENEUR  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram  
Judul Skripsi : **"Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Unit Pelaksana Teknis Badan - Unit Pelayanan Pajak Daerah) UPTB - UPPD Samsat Mataram"**.

**KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DIUJI**

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistimatika	2	4	8	
2	Latar Belakang / Alasan	2	4	8	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3	6	
4	Metodologi	3	4	12	
5	Penyajian Data	3	4	12	
6	Analisa Data	4	4	16	
7	Kesimpulan	2	4	8	
8	Konsistensi Bahasan	3	3	9	
9	Bahasa	2	3	6	
10	Sikap	2	4	8	
<b>Jumlah</b>		25		93	

TOTAL BN 93  
IP -----  
TOTAL B 25 = 3,72

Mataram, 16 Juni 2023  
Penguji Pendamping,

  
**Mos Indrawati, SE., M.Ak.**  
NIDN. 0820107701



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN  
PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK**  
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram  
Website: [fisipol.ummat.ac.i](http://fisipol.ummat.ac.i)

**BERITA - ACARA**

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **Aprianingsih**  
NIM : 2019B1C021  
Jurusan : Administrasi  
Program Studi : Administrasi Bisnis  
Konsentrasi : ENTREPRENEUR  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram  
Judul Skripsi : **"Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Unit Pelaksana Teknis Badan - Unit Pelayanan Pajak Daerah) UPTB - UPPD Samsat Mataram"**.

**KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DIUJI**

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3	6	
2	Latar Belakang / Alasan	2	4	8	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,5	7	
4	Metodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3,3	13,2	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
<b>Jumlah</b>		25			

$$\text{IP} = \frac{\text{TOTAL BN}}{\text{TOTAL B}} = \frac{88,7}{25} = 3,54$$

Mataram, 16 Juni 2023  
Penguji Netral,

  
**Sulhan Hadi, SE, MM**  
NIDN. 0813038202

2023.06.29 19:39



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN  
PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK**  
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram  
Website: fisipol.ummat.ac.i

**BERITA - ACARA**

Pada hari ini **Jumat** Tanggal **16 Bulan Juni** Tahun **2023** pukul **10.00 Wita** telah diselenggarakan **Sidang Skripsi** bertempat di Ruang Sidang Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram dan dinyatakan **LULUS / ~~TIDAK LULUS~~** dengan predikat **CUKUP / ~~MEMUASKAN / SANGAT MEMUASKAN~~** / CUM LAUDE, Mahasiswa :

Nama : **Aprianingsih**  
NIM : **2019B1C021**  
Jurusan : **Administrasi**  
Program Studi : **Administrasi Bisnis**  
Konsentrasi : **ENTREPRENEUR**  
Fakultas : **Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram**  
Judul Skripsi : **"Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Unit Pelaksana Teknis Badan - Unit Pelayanan Pajak Daerah) UPTB - UPPD Samsat Mataram"**.

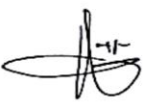

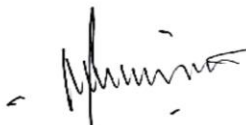
Rekap Nilai dari masing-masing Team Penguji sebagai berikut :

No	Nama Team Penguji Skripsi	Jabatan	IP Yang Diberikan
1	Drs. Amil,MM NIDN. 0831126204	PU	3,49
2	Mos Indrawti, SE., M.Ak. NIDN. 0820107701	PP	3,72
3	Sulhan Hadi,SE,MM NIDN. 0813038202	PN	3,54
<b>TOTAL</b>			<b>10,75</b>

Jumlah IP  
Al IP -----  $10,75 = 3,58$   
Jumlah Penguji 3

Mataram, 16 Juni 2023

**TIM PENGUJI SKRIPSI**

Penguji Utama,	Penguji Pendamping,	Penguji Netral,
 <b>Drs. Amil,MM</b> NIDN. 0831126204	 <b>Mos Indrawti, SE., M.Ak.</b> NIDN. 0820107701	 <b>Sulhan Hadi,SE,MM</b> NIDN. 0813038202

2023.06.29 19:39