

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab IV, maka kesimpulan dari pembahasan dengan permasalahan faktor-faktor yang menyebabkan instabilitas kinerja pegawai di kantor Badan Pengelolaan Pendapatan Dalam Daerah (BAPPENDA) Provinsi Nusa Tenggara Barat ini adalah faktor motivasi kerja, pemimpin, lingkungan kerja, hubungan dengan pegawai lain, gaji dan tunjangan. Faktor motivasi mencakup semangat dan dorongan untuk bekerja agar seseorang dapat bekerja secara optimal dan efektif, gaya kepemimpinan mencakup sikap, cara dan watak dari pemimpin karena sangat berpengaruh dari hasil kinerja para pegawai bawahannya, lingkungan kerja mencakup keadaan dan kondisi kantor karena apabila tempat dan lingkungan kerja tidak nyaman dapat mengakibatkan penurunan kinerja, dan hubungan dengan pegawai lain mencakup harmonisasi dengan pegawai yang satu dengan yang lainnya karena dalam melakukan pekerjaan di butuhkan kekompakan dan loyalitas yang tinggi, hal ini yang tidak di terapkan oleh para pegawai BAPPENDA. Kemudian masalah gaji dan tunjangan, banyak pegawai yang mengeluh, karena faktor ini berhubungan dengan kebutuhan hidup sehari-hari. Apabila kebutuhan hidup sehari-hari kurang maka hal tersebut dapat memberikan efek stress pada pegawai hal ini dapat memberi dampak penurunan kinerja pada pegawai. Faktor-faktor tersebut merupakan akibat dari instabilitas kinerja pegawai di kantor Badan

Pengelolaan Pendapatan Dalam Daerah (BAPPENDA) Provinsi Nusa Tenggara Barat.

## 5.2. Saran

Adapun saran yang hendak diberikan peneliti setelah melakukan penelitian yang berhubungan dengan faktor-faktor yang menyebabkan instabilitas kinerja pegawai adalah sebagai berikut:

1. Kepada Kepala BAPPENDA Provinsi Nusa Tenggara Barat agar menyesuaikan gaya kepemimpinan dengan pegawai serta staf, memberikan motivasi dalam bekerja dan menciptakan suasana yang kondusif untuk menunjang hasil kinerja yang baik untuk kepuasan dan pelayanan kepada masyarakat.
2. Para pegawai kantor BAPPENDA Provinsi Nusa Tenggara Barat untuk tetap menjaga kondisi dan menciptakan lingkungan kerja yang baik, nyaman dan kondusif serta menjalin hubungan baik dengan para pegawai yang satu dengan yang lainnya agar tercipta kinerja yang baik dan dapat berdampak positif bagi masyarakat.
3. Hasil penelitian menunjukkan faktor yang menyebabkan ketidakstabilan kinerja pegawai Badan Pengelolaan Pendapatan Dalam Daerah (BAPPENDA) Provinsi Nusa Tenggara Barat yaitu faktor motivasi kerja, pemimpin, lingkungan kerja, hubungan dengan pegawai lain dan gaji. Hal ini harus di diskusikan agar faktor yang menyebabkan ketidakstabilan kinerja dapat diminimalisir.

4. Agar mencapai kinerja yang stabil pemimpin tidak membeda bedakan pegawai satu dan yang lainnya karena sangat berpengaruh terhadap hasil kinerja pegawainya.
5. Gaji dan tunjangan harus sesuai dengan performa kinerja para pegawai jika gaji dan tunjangan tidak sesuai maka pegawai akan kurang efektif dalam melakukan tugasnya.



## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Noor. 2010. *Analisis Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Dalam Peningkatan Kinerja Organisasional Karyawan pada Koperasi BMT di Kecamatan Jepara*. Jurnal Ekonomi dan Pendidikan. Vol. 8. No. 2. Hal. 173 – 192. STIENU. Jepara.
- Arrizal, 1999. *Motivasi Kerja Dapat Dibangkitkan Dengan Pemberian Tunjangan Pegawai*. Kajian Bisnis, No. 17, pp. 23-27.
- Arsyenda, Yoga. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PNS (Studi Kasus: BAPPENDA kota Malang)*. Jurnal Ilmiah. Malang:Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Brawijaya.
- Artana, I Wayan Arta. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Maya Ubud Resto & SPA)*. Jurnal Perhotelan dan Pariwisata. Vol. 2. No. 1. Hal. 66 – 80. STIPAR Triatma Jaya. Denpasar, Bali.
- BAPPENDA Provnsi NTB, “Sejarah BAPPENDA.  
<https://bappenda.ntbprov.go.id/> diakses pada tanggal (9 Januari 2019)
- Galih, Rakasiswi. 2015. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar)*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, Vol. 1. No. 2.

Hasibuan, Malayu, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Bumi Aksara.

\_\_\_\_\_, 2009. *Manajemen: Dasar, Pengertian dan Masalah*. Edisi Revisi. Jakarta:Aksara

Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan tahun 2017, Badan Pengelolaan Pendapatan Dalam Daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat.

Mamik. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Majalah Ekonomi Tahun XX. No.1. Universitas Brawijaya. Malang.

Moleong, Lexy, 2002. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: PT. Remaja Rosdakarya.

Murty, Windy Aprilia dan Gunasti Hudiwinarsih. 2012. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akutansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya)*. *Journal of the Indonesian Accounting Review*. Vol. 2. No. 2. Hal. 215 – 228. STIE Perbanas Surabaya.

Nugroho, Rakhmat, 2006. *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Tesis pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.

Rahayu, Vebriana Tri, Vivi Ariyani dan Soni Kurniawan. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT PLM Cabang Madiun*. Jurnal Riset Manajemen dan

- Akuntansi (JRMA). Vol. 1. No. 1. Hal. 80 – 95. Universitas Widya Mandala. Madiun
- Sukmawati, Ferina. 2008. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pertamina (Persero) UPMS III Terminal Transit Utama Pekalongan, Indramayu.* Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol.2. No.2. Movember. Hal. 175 – 191. Indramayu.
- Surapto, Tommy. 2009. *Pengantar Teori Manajemen dan Komunikasi.* Medpres, Yogyakarta, Cetakan 8, hlm 135.
- Sutono dan Iwan Suroso. 2009. *Pengaruh Reward Pelatihan dan Lingkungan Kerja yang Berdampak pada Peningkatan Kinerja Pengelola BMT Bus Lasem.* Analisis Manajemen. Vol. 4. No. 1. Desember 2009. Hal. 40 – 56. Universitas Muria. Kudus.
- Suwati, Yuli. 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Hijau Samarinda.* Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis. Vol. 1. No. 1. Hal. 41- 55 Universitas Mulawarman Samarinda.
- Widodo, Tri. 2010. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai Kecamatan Sidorejo Kota Salatiga).* Among Makarti. Vol. 3. No. 5. Juli 2010. Hal. 14 – 35. STIE AMA. Salatiga.

# LAMPIRAN



## PERTANYAAN WAWANCARA

**NARASUMBER**

NAMA

: Baig fitrika

BIDANG

: Subbag Humas

TANGGAL

: 5 Maret 2019

**A. Kinerja Pegawai**

No.	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana menurut anda kinerja pegawai dan faktor yang membuat kinerja pegawai menurun?	Menurut saya mereka kurang konsisten. Jika ada pekerjaan baru mereka kerjakan padahal tugas yang lama belum selesai. Jadi nya mempengaruhi.
2	Kepemimpinan yang ada di BAPPENDA apakah sudah memiliki jiwa kepemimpinan dan bagaimana beliau menangani suatu masalah ?	Pak kepala sangat tegas jika ada karyawan yang tidak ikut rapat maka rapat tersebut tidak akan dimulai jika semuanya belum berkumpul.
3	Bagaimana menurut anda lingkungan kerja di kantor BAPPENDA ?	Disamping rhangan saya ada kamar mandi airnya tetang diganti dan dibersihkan. Jadi kotor dan mengeluar kan ban amis.
4	Menurut anda bagaimana hubungan para pegawai disini ?	Ada salah sati karyawan yang sering diam-dam tidak share tentang masalah pekerjaan tetapi berkomunikasi.
5	Apakah gaji dan tunjangan yang berikan menurut anda sudah sesuai ?	Menurut Saya gaji dan tunjangan Sudah cukup.

### PERTANYAAN WAWANCARA

**NARASUMBER**

NAMA : Poppy Cahya  
 BIDANG : Subbag Humas  
 TANGGAL : 4 Maret 2019

**A. Kinerja Pegawai**

No.	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana menurut anda kinerja pegawai dan faktor yang membuat kinerja pegawai menurun?	Menurut saya kinerja pegawai di BAPPENDA tidak stabil karena kebutuhan mereka tidak memenuhi, jika ada pekerjaan yang harus selesai hari itu juga.
2	Kepemimpinan yang ada di BAPPENDA apakah sudah memiliki jiwa kepemimpinan dan bagaimana beliau menangani suatu masalah ?	Pak kepala sangat ramah jika ada satu masalah dia akan menyeiksanya secara bersama-sama.
3	Bagaimana menurut anda lingkungan kerja di kantor BAPPENDA ?	Dilengkannya masih menggunakan kipas angin karena ac sudah sebulan tidak dibeli dan dipertambiki sampai sekarang.
4	Menurut anda bagaimana hubungan para pegawai disini ?	Mungkin karena masih pengawri batik jadi nya saya kurang akrab dengan pegawai lainnya.
5	Apakah gaji dan tunjangan yang berikan menurut anda sudah sesuai ?	Sangat cukup, bisa membantuh kebutuhan sehari-hari

## PERTANYAAN WAWANCARA

### NARASUMBER

NAMA : Azam Surajam  
 BIDANG : Subag Keuangan  
 TANGGAL : 4 Maret 2019

### A. Kinerja Pegawai

No.	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana menurut anda kinerja pegawai dan faktor yang membuat kinerja pegawai menurun?	Kinerja pegawai disini biasanya mencapai target dan biasanya tidak.
2	Kepemimpinan yang ada di BAPPENDA apakah sudah memiliki jiwa kepemimpinan dan bagaimana beliau menangani suatu masalah ?	Bapak kepala suring memahami bantahnya tanpa stres, Sifat bapak temperament.
3	Bagaimana menurut anda lingkungan kerja di kantor BAPPENDA ?	Ketika rhangan saya di depan jadi agak bising, padinya kurang fokus mengerjakan tugas.
4	Menurut anda bagaimana hubungan para pegawai disini ?	Saya dan teman-teman di rhangan sangat kompak. Jika ada tugas yang belum selesai, kami mengajaknya bersama-sama.
5	Apakah gaji dan tunjangan yang berikan menurut anda sudah sesuai ?	Menurut saya gaji dan tunjangan belum memenuhi kebutuhan karena saya masih pegawai honorer.

## PERTANYAAN WAWANCARA

**NARASUMBER**
**NAMA**

 : Nelly Puspita  
 : Subag Kellangan

**BIDANG**
**TANGGAL**

: 3 Maret 2019

**A. Kinerja Pegawai**

No.	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana menurut anda kinerja pegawai dan faktor yang membuat kinerja pegawai menurun?	Menurut saya kinerja pegawai disini mengalami posang surut, terkadang kinerja mereka baik dan terkadang menurun. Bagi saya hal itu di karenakan kurangnya motivasi dari bos yang membuat kurang bersemangat dlm bekerja
2	Kepemimpinan yang ada di BAPPENDA apakah sudah memiliki jiwa kepemimpinan dan bagaimana beliau menangani suatu masalah ?	Pdt kepda memiliki jiwa kepemimpinan yg baik, setiap ada masalah beliau selalu mendengarkan dan menampung kemudian mendiskusikan macam2 utk mendapatkan solusi dari masalah tsb dan pegawai yg bermasalah akan diberi teguran, apabila terulang akan ditindak tegas.
3	Bagaimana menurut anda lingkungan kerja di kantor BAPPENDA ?	Karena sedang ada pembangunan di belakang kantor kami merasa terganggu dgn suara bising dan membuat tidak bisa fokus ketika bekerja.
4	Menurut anda bagaimana hubungan para pegawai disini ?	Pegawai disini agak cuek dgn pegawai diluar bidang lain tetapi dgn teman seroma ruangan mereka terbilang kompak.
5	Apakah gaji dan tunjangan yang berikan menurut anda sudah sesuai ?	Menurut saya gaji sudah sesuai dgn golongan masing-masing tetapi tunjangan terbilang kurang.

## PERTANYAAN WAWANCARA

**NARASUMBER**

NAMA

: Dewi Senty

BIDANG

: Subag. Perlengkapan

TANGGAL

: 7 Maret 2019

**A. Kinerja Pegawai**

No.	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana menurut anda kinerja pegawai dan faktor yang membuat kinerja pegawai menurun?	Kinerja pegawai terbilang aktif tetapi pegawai di - tunjangan saya.
2	Kepemimpinan yang ada di BAPPENDA apakah sudah memiliki jiwa kepemimpinan dan bagaimana beliau menangani suatu masalah ?	Pak Aji jarang memberikan motivasi, padahal motivasi bagi kami sangat penting.
3	Bagaimana menurut anda lingkungan kerja di kantor BAPPENDA ?	Saya merasa terganggu dengan suara bising dibatikang, karena ada pembangunan. Dan menyebabkan banyak debu di kantor.
4	Menurut anda bagaimana hubungan para pegawai disini ?	Jika ada acara, kebanyakan mereka tidak ikut membantu dan hanya duduk saja.
5	Apakah gaji dan tunjangan yang berikan menurut anda sudah sesuai ?	Gaji sudah cukup tapi tunjangan yang sering tidak dibagikan, termasuk THR.

## PERTANYAAN WAWANCARA

### NARASUMBER

NAMA : Eva Dewiyan  
 BIDANG : Sekretariat  
 TANGGAL : 2 Maret 2019

### A. Kinerja Pegawai

No.	Pertanyaan	Jawaban
1	Bagaimana menurut anda kinerja pegawai dan faktor yang membuat kinerja pegawai menurun?	Kinerja pegawai disini cukup baik. Tetapi suasana kantor dan ruangan terkadang membuat mereka malas kerja. Fasilitas di ruangan saya mungkin membuat kami tidak aktif. Contohnya tidak adanya mesinfotocopy. Kami harus keluar kantor untuk fotocopy. Faktor kelelahan ini bisa jadi yg mengakibatkan menurunnya kinerja
2	Kepemimpinan yang ada di BAPPENDA apakah sudah memiliki jiwa kepemimpinan dan bagaimana beliau menangani suatu masalah ?	Pak Haji kalau ada masalah. Beliau langsung turun tangan mengelasi masalah tersebut. Sesibuk apapun beliau.
3	Bagaimana menurut anda lingkungan kerja di kantor BAPPENDA ?	Akhir - akhir ini saya cukup merasa terganggu dgn suara ribut dari pembangunan gedung baru, apalagi debur yg juga masuk ke ruangan. Hal ini sangat tidak nyaman.
4	Menurut anda bagaimana hubungan para pegawai disini ?	Menurut saya, saya dan teman memiliki hubungan yang baik, kami semuanya bersahabat. kami selalu sharing di segala hal.
5	Apakah gaji dan tunjangan yang berikan menurut anda sudah sesuai ?	Kalau gaji pegawai yang belum PNS seperti saya si masih kurang, maka dari itu saya mencari penghasilan sampingan agar dapat mencukupi kebutuhan

LAMPIRAN 02. DOKUMENTASI







**LEMBAR KONSULTASI**

Nama : Lara Suhaelinda  
 NIM : 21512A0031  
 Konsentrasi : Administrasi Bisnis (*Enterpreneur*)  
 Dosen Pembimbing II : Sulhan Hadi, S.E., MM

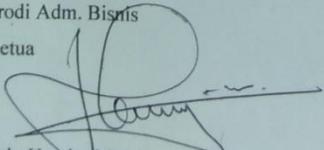
No	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	Masuk	Keluar		
1	01/07/2019		Hasil wawancara dalam kkt berlangsung	
2	10/07/2019		Kondisi Teori dilengkapi lagi	
3	17/07/2019		Siapkan item 2 (faktor yg dikemukakan diatas dalam hasil wawancara)	
4	26/07/2019		ACC selesai dilengkapi sepanjang 1 p 26/07/2019	
5				

Mataram, 26, 07, 2019

Mengetahui

Prodi Adm. Bisnis

Ketua

  
Lalu Hendra Mamiza, S.Sos, MM  
 NIDN.0828108404

Dosen Pembimbing II

  
Sulhan Hadi, S.E., MM  
 NIDN.0813038202

### LEMBAR KONSULTASI

Nama : Lara Suhaerlinda  
NIM : 21512A0031  
Konsentrasi : Administrasi Bisnis (*Enterpreneur*)  
Dosen Pembimbing I : Dr. H. Ibrahim Abdullah, MM

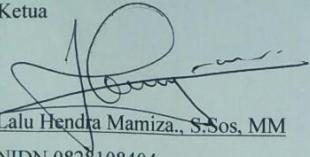
No	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	Masuk	Keluar		
1	3/19 7	-	Rata Bahasa Bab 1 S/D 2	P
2	1/19 8		Ace dingi	P
3				
4				
5				

Mataram, 1 , 08 , 2019

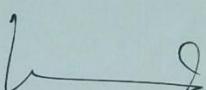
Mengetahui

Prodi Adm. Bisnis

Ketua

  
Lalu Hendra Mamiza,, S.Sos, MM  
NIDN.0828108404

Dosen Pembimbing I

  
Dr. H. Ibrahim Abdullah, MM  
NIDN. 0830125501



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
STATUS TERAKREDITASI  
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Pada hari ini **Rabu** Tanggal **Dua Puluh Satu** Bulan **Agustus** Tahun **Dua Ribu Sembilan Belas** pukul **10.30 Wita** telah diselenggarakan **Ujian Skripsi** bertempat di Ruang Ujian Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram dan dinyatakan **LULUS / TIDAK LULUS** dengan predikat **CUKUP / MEMUASKAN / SANGAT MEMUASKAN / CUMLAUDE**, Mahasiswa:

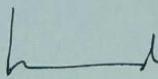
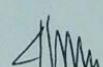
Nama : **LARA SUHAERLINDA**  
NIM : 21512A0031  
Jurusan : Administrasi  
Program Studi : Administrasi Bisnis  
Konsentrasi : ENTREPRENEUR  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram  
Judul Skripsi : **"ANALISIS FAKTOR YANG MENYEBABKAN KETIDAKSTABILITAS KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA KANTOR BADAN PENGELOLAAN PENDAPATAN DALAM DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT)"**.

Rekap Nilai dari masing-masing Team Penguji sebagai berikut :

No	Nama Team Penguji Skripsi	Jabatan	IP yg Diberikan
1	Dr. H. Ibrahim Abdullah, M.M NIDN. 0830125501	PU	3,66
2	Sulhan Hadi, S.E., MM NIDN. 0813038202	PP	3,54
3	Baiq Reinelda Tri Yunarni, S.E., M.Ak NIDN. 0807058301	PN	3,54.
<b>TOTAL</b>			

Jumlah IP **10,74**  
Al IP **-----** = **3,58**  
Jmlh Penguji **3**  
Mataram, 21 Agustus 2019

**TEAM PENGUJI SKRIPSI**

Penguji Utama,   <b>Dr. H. Ibrahim Abdullah, M.M</b> NIDN. 0830125501	Penguji Pendamping,   <b>Sulhan Hadi, S.E., MM</b> NIDN. 0813038202	Penguji Netral,   <b>Baiq Reinelda Tri Yunarni, S.E., M.A.</b> NIDN. 0807058301
--	--	--



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
STATUS TERAKREDITASI  
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

### BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu P  
Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **LARA SUHAERLINDA**  
NIM : 21512A0031  
Jurusan : Administrasi  
Program Studi : Administrasi Bisnis  
Konsentrasi : ENTREPENEUR  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram  
Judul Skripsi : **"ANALISIS FAKTOR YANG MENYEBABKAN KETIDAKSTABILITAS KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA KABUPATEN PENGELOLAAN PENDAPATAN DALAM DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT)".**

#### KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,5	7	
3	Wawasan Pengetahuan	2	4	8	
4	Methodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3	9	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	3,5	10,5	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		91,5	

TOTAL BN 91,5  
IP ----- = 3,66  
TOTAL B 25

Mataram, 21 Agustus 2019  
Pengaji Utama,

Dr. H. Ibrahim Abdullah, M.M.  
NIDN. 0830125501



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

**BERITA - ACARA**

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu P  
Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **LARA SUHAERLINDA**  
NIM : 21512A0031  
Jurusan : Administrasi  
Program Studi : Administrasi Bisnis  
Konsentrasi : ENTREPRENEUR  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram  
Judul Skripsi : "ANALISIS FAKTOR YANG MENYEBABKAN KETIDAKSTABILITAS KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA KAN BADAN PENGELOLAAN PENDAPATAN DALAM DAE PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT)".

**KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI**

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistimatiska	2	4	8	
2	Latar Belakang / Alasan	2	4	8	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3	6	
4	Methodologi	3	3	9	
5	Penyajian Data	3	3	9	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	4	8	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
<b>Jumlah</b>		25			

TOTAL BN 88,15  
IP ----- 3,54  
TOTAL B 25

Mataram, 21 Agustus 2019  
Pengaji Pendamping,

**Suharni Hadi, S.E., MM**  
NIDN. 0813038202



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Pol  
Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : LARA SUHAERLINDA  
NIM : 21512A0031  
Jurusan : Administrasi  
Program Studi : Administrasi Bisnis  
Konsentrasi : ENTREPENEUR  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram  
Judul Skripsi : "ANALISIS FAKTOR YANG MENYEBABI KETIDAKSTABILITAS KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA KANTOR BADAN PENGELOLAAN PENDAPATAN DALAM DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT)".

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistimatiska	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,5	7	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,5	7	
4	Methodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	3,5	7	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		88,5	

TOTAL BN 88,5 = 3,54  
IP -----  
TOTAL B 25

Mataram, 21 Agustus 2019  
Pengaji Netral,

Baiq Reinelda Tri Yunarni, S.E., M.Ak

NIDN. 0807058301