

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Adapun Kesimpulan dan Saran yang dapat saya uraikan pada Penelitian Skripsi yaitu:

5.1 KESIMPULAN

Dari hasil penelitian dan pembahasan, maka penulis dapat ditarik kesimpulan bahwa Peran Keimigrasian dalam Pengawasan Izin Tinggal Terbatas Tenaga Kerja Asing sudah berjalan dengan baik, hal ini dapat dilihat di kantor Imigrasi Kelas I Mataram dari dua sistem pengawasan yaitu pengawasan secara administrasi dan pengawasan secara lapangan. Pengawasan yang dilakukan di Kantor Imigrasi Kelas I Mataram sudah efektif dan efisien karna pada dasarnya Keimigrasian berperan sebagai Pengawasan Izin Tinggal Terbatas itu dilakukan dengan melalui dokumen verifikasi berkas permohonan Tenaga Kerja Asing (TKA) yang masuk apakah sudah sesuai dengan persyaratan-persyaratan yang ada di perundang-undangan.

Proses Pemberian Izin Tinggal Terbatas Tenaga Kerja Asing di Kantor Imigrasi Kelas I Mataram mereka harus melengkapi persyaratan-persyaratan dokumen sebagai berikut baru bisa diberikan ITAS bagi TKA yaitu:

- Tenaga Kerja Asing (TKA) harus memiliki sponsor pekerja.

- Pihak sponsor mengurus izin dari TKA dan mengakses ke TKA online/Kemnaker (Kementerian Ketenagakerjaan).
- Setelah memperoleh visa kerja para TKA bisa langsung datang ke indonesia.
- Ketika sudah berada di indonesia dia melaporkan diri Ke Kantor Imigrasi bersama dengan perusahaan untuk mengurus atau mendapatkan Kartu Izin Tinggal Terbatas (KITAS) kerjanya dengan melampirkan persyaratan-persyaratan yang sudah di tetapkan dari pihak imigrasi.
- Untuk proses pengerjaan 1 minggu untuk bisa diterbitkan ITAS Kerja untuk orang asing tersebut dengan masa berlaku yang sudah ditentukan dan tergantung dari Rencana Penggunaan Tenaga Kerja Asing (RPTKA).

Kendala-kendala yang dialami para petugas Kantor Imigrasi Kelas I Mataram dalam pengaawasan ITAS bagi TKA yaitu:

- Kurang lengkapnya dokumen persyaratan yang dilampirkan para TKA untuk permohonan Izin Tinggal Terbatas (ITAS) di Kantor Imigrasi Kelas I Mataram.
- Sistem jaringannya yang eror sehingga menyebabkan dalam pelayanan permohonan Izin Tinggal Terbatas (ITAS) bagi Tenaga Kerja Asing (TKA) yang cukup membutuhkan waktu lama sehingga para pegawai imigrasi membutuhkan beberapa waktu panjang untuk menerbitkan ITAS bagi TKA karna sistem jairngannya eror.

- Yaitu kesulitan dalam berbahasa. Misalkan ada TKA dari negara Jepang yang ingin mengajukan Izin Tinggal Terbatas (ITAS) tidak bisa berbahasa Inggris, para pegawai imigrasi di situ juga agak sedikit bingung untuk melayani para TKA yang ingin mengajukan ITAS tersebut, sehingga para pegawai imigrasi juga harus sambil mentranslate bahasa Jepang lewat Google Translate agar komunikasi bersama TKA yang ingin mengajukan ITAS bisa berjalan dengan lancar.

Kendala-kendala lain dilapangan seperti:

- Wilayah kerja kantor Imigrasi Kelas I Mataram selama ini luasnya terdiri dari 1 kota dan 4 Kabupaten sementara para TKA yang harus diawasi oleh kantor Imigrasi Kelas I Mataram tidak sedikit, kekurangan pegawai untuk pengawasan para TKA juga ini menjadi kendala utama bagi pegawai imigrasi, jadi mereka juga kewalahan untuk mengawasi para TKA yang masuk.
- Kurangnya Sumber Daya Manusia (SDM) yang menjadi kendala lainnya.

Berdasarkan hasil Penelitian di atas dapat disimpulkan bahwa untuk Peranan Keimigrasian dalam Pengawasan Izin Tinggal Terbatas Tenaga Kerja Asing berjalan dengan efisien dan efektif, dan untuk Proses Pemberian Izin Tinggal Terbatas juga sudah cukup efisien dan efektif, yang dimana para (Tenaga Kerja Asing) TKA yang ingin mengajukan (Izin Tinggal Terbatas Tenaga Kerja Asing) ITAS cukup dengan melengkapi persyaratan-persyaratan dokumen yang sudah diberikan dari pihak Imigrasi.

5.2 SARAN

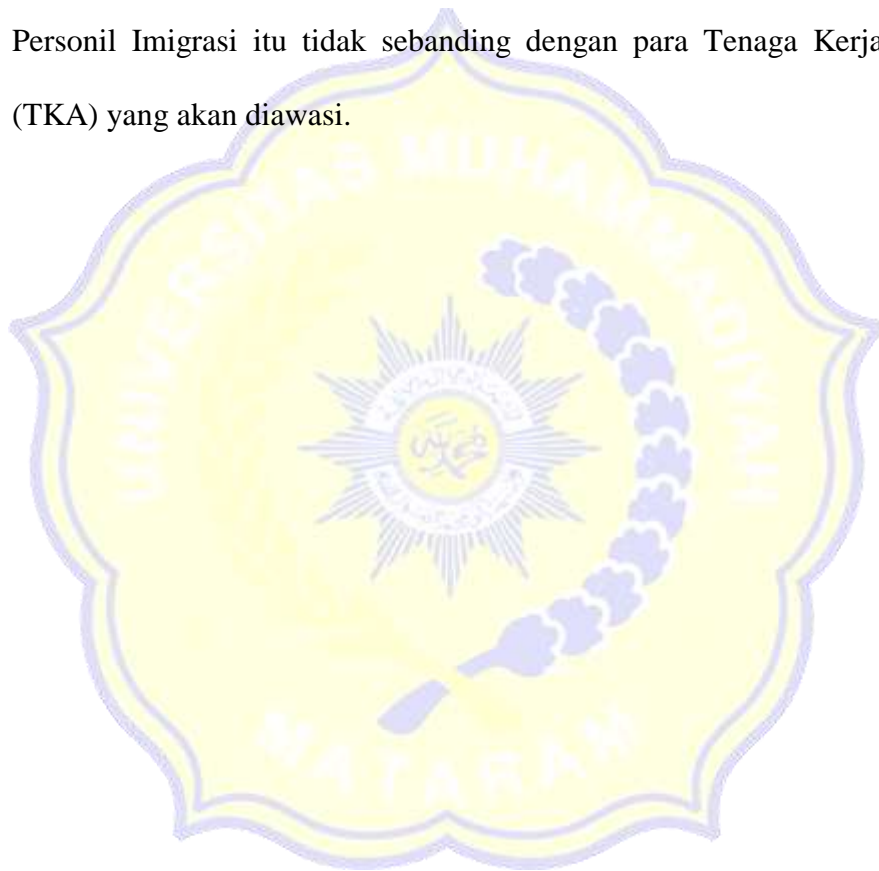
Peran Keimigrasian dalam Pengawasan Izin Tinggal Terbatas Tenaga Kerja Asing harus meningkatkan sarana dan prasarana Keimigrasian dengan menggunakan Teknologi informasi guna untuk Penguatan Sistem Informasi Keimigrasian yang Terintegrasi agar mampu memberikan sistem peringatan dengan memberikan data yang akurat dan mutakhir dalam mengantisipasi Penegakan Hukum Keimigrasian baik secara Preventif maupun Represif.

Dalam Proses Pemberian Izin Tinggal Terbatas Tenaga Kerja Asing para pegawai imigrasi harus lebih memperhatikan atau lebih teliti untuk memeriksa kelengkapan-kelengkapan persyaratan bagipara TKA yang mengajukan Izin Tinggal Terbatas (ITAS).

Kendala dan Upaya dalam Pengawasan Izin Tinggal Terbatas Tenaga Kerja Asing para pegawai imigrasi harus lebih memperhatikan untuk sistem jaringannya agar para TKA yang mengajukan permohonan ITAS tidak terlalu lama menunggu, Diharapkan kepada pegawai imigrasi mungkin jika ada para TKA yang kesulitan berbahasa inggris, mungkin bisa di bantu dengan salah satu dari pihak imigrasi yang bisa berbahasa lain yang berkaitan dengan TKA yang tidak bisa berbahasa inggris tersebut, harus lebih meningkatkan SDM dan personil imigrasi harus ditambah agar dari pihak imigrasi juga tidak kewalahan dalam melakukan pengawasan terhadap para TKA.

Berdasarkan hasil Penelitian diatas dapat simpulkan untuk sarannya belum berjalan dengan efektif dan efisien yang dimana para Tenaga Kerja Asing (TKA) yang ingin mengajukan Izin Tinggal Terbatas

(ITAS) mereka tidak memperhatikan betul-betul persyaratan-persyaratan yang diberikan dari pihak Imigrasi sehingga untuk penerbitan ITAS-nya membutuhkan waktu beberapa hari karna kurang lengkap persyaratan yang bawah oleh para Tenaga Kerja Asing (TKA) tersebut. Untuk Proses Pembeian Izin Tinggalnya Juga belum efisien dan efektif yang di sebabkan oleh jaringannya juga yang tidak mendukung atau sedikit eror. Kurang Personil Imigrasi itu tidak sebanding dengan para Tenaga Kerja Asing (TKA) yang akan diawasi.



DAFTAR PUSTAKA

Sumber dari Buku dan Jurnal :

- Deshinta, Wafia Silvi. 2017. *Fungsi Pengawasan Keimigrasian dalam Pengendalian Radikalisme Pasca Penerapan Kebijakan Bebas Visa Kunjungan*. Fakultas Hukum, Universitas Surabaya Jawa Timur. Diakses Melalui [https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/snh.http://www.fh.unnes.ac.id.\(28/05/2017\)](https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/snh.http://www.fh.unnes.ac.id.(28/05/2017))
- Gatot [Supramono](#), S.H., M.Hum. 2014. *Hukum Orang Asing di Indonesia*. Jakarta Timur. Sinar Grafika
- Hakim, Rizqi Iman Aulia Luqmanul. 2015. *Pengawasan Izin Tinggal Orang Asing Oleh Kantor Imigrasi*. Fakultas Hukum. Universitas Negeri Semarang, Indonesia. Diakses Melalui [http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/ulj \(01/04/2015\)](http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/ulj (01/04/2015))
- Indriani, Saleha. 2018. *Manajemen Pelaksanaan Pengawasan Keimigrasian Orang Asing Pemegang Izin Tinggal Kunjungan Oleh Kantor Imigrasi Kelas I Palembang*. Fisipol. Universitas Sriwijaya. Diakses Melalui [http://repository.unsri.ac.id/id/eprint/13502.\(28/10/2019\)](http://repository.unsri.ac.id/id/eprint/13502.(28/10/2019))
- Jazuli, Ahmad. 2018. *Eksistensi Tenaga Kerja Asing di Indonesia dalam perspektif Hukum Keimigrasian*. Diakses Melalui [http://dx.doi.org/10.30641/kebijakan.2018.V12.89-105\(19/03/2018\)](http://dx.doi.org/10.30641/kebijakan.2018.V12.89-105(19/03/2018))
- Khairinnisa. 2017. *Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Cilegon Dalam Pengawasan Tenaga Kerja Asing Di Kota Cilegon*. Fakultas Fisipol. Universitas Sultan Ageng Tirtayasa. Diakses Melalui [http://eprints.untirta.ac.id/id/eprint/1060.\(02/11/2018\)](http://eprints.untirta.ac.id/id/eprint/1060.(02/11/2018))
- Nurhadi. 2021. *Pengaturan Izin Tinggal Terbatas Bagi Tenaga Kerja Asing Yang Bekerja Di Indonesia*. Pascasarjana. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel. Diakses Melalui. [http://digilib.uinsby.ac.id/id/eprint/49720.\(21/06/2021\)](http://digilib.uinsby.ac.id/id/eprint/49720.(21/06/2021))
- Prof. Dr. H. Kaelah, M.S. 2016. *Pendidikan Kewarnegaraan Perguruan Tinggi*. Yogyakarta.PARADIGMA
- Profesor Starke. 2007. *Pengantar Hukum Internasional Edisi Mahasiswa*. Jakarta. Sinar Grafika
- Putri, Yunita Novia. 2021. *Penegakan Hukum Terhadap Warga Negara Asing Sebagai Pelaku Tindak Pidana Keimigrasian*. Fakultas Hukum.

Universitas Sriwijaya. Diakses melalui <http://repository.unsri.ac.id/id/eprint/48914>. (01/07/2021)

Siagian, Engli Irma. 2016. *Pelaksanaan Pengawasan Izin Tinggal Tenaga Kerja Asing Di Kantor Imigrasi Kelas I Pekanbaru*. Fakultas Fisipol. Universitas Riau Diakses Melalui 33034-ID-pelaksanaan-pengawasan-izin-tinggal-tenaga-kerja-asing-di-kantor-imigrasi-kelas I-. (01/02/2016)

Siregar, Dicky Zulmawan. 2017. *Peran Keimigrasian Dalam Pengawasan Izin Tinggal Terbatas Sebagai Tenaga Kerja Asing*. Fakultas Hukum. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Diakses Melalui <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/12201>. (20/03/2017)

Peraturan Undang-Undang

Peraturan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia No. 4 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Pengawasan Keimigrasian

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No. 8 Tahun 2021 tentang Penggunaan Tenaga Kerja Asing tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah No. 34 Tahun 2021 tentang Penggunaan Tenaga Kerja Asing.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 31 Tahun 2013

Undang-Undang No. 6 Tahun 2011 Tentang Keimigrasian

Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Peraturan Tenaga Kerja Asing

Dokumen Instansi

Ntb.kemenumham.go.id

Wawancara dengan Bapak Putu Kepala Seksi Intaltuskim

Wawancara dengan Bapak Romi di bagian Seksi Intaltuskim

Wawancara dengan bapak Faizal di bagian Seksi I

LAMPIRAN

DOKUMENTASI PENELITIAN SKRIPSI



Sumber : Data Instansi Di Kantor Imigrasi Kelas I Mataram

PROFIL DIRI



NAMA : ANIS ALFIANITA

NIM : 218110100

KONSENTRASI ADMINISTRASI PEMBANGUNAN

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM

TAHUN 2022





