

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan di atas, mengenai pengaruh promosi jabatan terhadap motivasi kerja pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan NTB, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian dan data yang telah diolah, maka dapat disimpulkan bahwa promosi jabatan pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan NTB sesuai (S), artinya pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan NTB menginginkan promosi jabatan yaitu sebesar 77,857 %. Beberapa hal yang menyebabkan promosi jabatan pegawai belum mencapai 100% diantaranya adalah pimpinan dan pegawai lain belum sepenuhnya sesuai pengalaman adanya promosi jabatan di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Nusa Tenggara Barat.
2. Berdasarkan hasil penelitian dan data yang telah diolah, maka dapat disimpulkan bahwa motivasi pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan NTB terletak pada daerah tinggi (T), artinya pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan NTB mempunyai motivasi kerja yang tinggi yaitu sebesar 79,90 %. Berdasarkan data yang diperoleh dari kuesioner yang berkaitan dengan motivasi kerja pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan NTB masih terdapat beberapa hal yang menyebabkan kinerja pegawai belum mencapai 100% diantaranya adalah faktor dari sikap atasan, suasana kerja dan masa depan karier.
3. Berdasarkan hasil penelitian dan data yang telah diolah, maka dapat disimpulkan bahwa promosi jabatan berpengaruh positif terhadap Motivasi Kerja pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan NTB. Hal ini dapat dilihat dari perhitungan analisis regresi linier sederhana yaitu $Y=37,330 + 0,243 X$, hasil tersebut menunjukkan bahwa

variabel X (promosi jabatan) berpengaruh positif terhadap variabel Y (motivasi kerja). Apabila nilai X dinaikkan satu poin, maka nilai Y akan naik sebesar 0,243.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan di atas, mengenai pengaruh promosi jabatan terhadap Motivasi Kerja pegawai kantor wilayah direktorat jenderal perbendaharaan NTB, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Pimpinan hendaknya tidak segan memberikan promosi jabatan kepada seluruh pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan NTB yang selalu memberikan kepercayaan, keadilan, dan formasi kepada pegawai dalam menjalankan tugas kantor karena berdasarkan data yang diperoleh dari kuesioner yang berkaitan dengan promosi jabatan pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan NTB masih terdapat beberapa hal yang menyebabkan promosi jabatan pegawai belum mencapai 100 % yaitu sebesar 77,857 %. Diantaranya adalah pimpinan dan antara pegawai belum sepenuhnya menginginkan promosi jabatan di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan NTB
2. Pimpinan atau instansi hendaknya memberikan kesempatan yang lebih luas kepada pegawai untuk menambah pengalaman, serta pengetahuan melalui pendidikan dan pelatihan pegawai dalam rangka untuk meningkatkan kreativitas, pengetahuan serta pengalaman pegawai, sehingga pegawai tersebut dapat melaksanakan tugas yang telah menjadi tanggung jawabnya dengan baik karena berdasarkan data yang diperoleh dari kuesioner yang berkaitan dengan promosi jabatan pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan NTB masih terdapat beberapa hal yang menyebabkan promosi jabatan pegawai belum mencapai 100 % yaitu sebesar 78,857 %. Diantaranya adalah

pegawai belum mempunyai daya kreatifitas yang tinggi dalam hal pelaksanaan tugas kantor.

3. Pegawai hendaknya dapat meningkatkan motivasi kerja secara maksimal, sehingga dapat melaksanakan tugas kantor secara berdaya guna dan berhasil guna. Berdasarkan data yang telah diperoleh dari hasil kuesioner yang berkaitan dengan kinerja pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan NTB masih terdapat beberapa hal yang menyebabkan motivasi kerja pegawai belum mencapai 100 % yaitu sebesar 79,90 % diantaranya adalah faktor dari sikap atasan, suasana kerja dan masa depan karier.



LAMPIRAN



Correlations

	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	Promosi
Pearson Correlation	1	,640**	,362	,175	,114	,333	,426	,655**
Sig. (2-tailed)		,002	,116	,459	,633	,151	,061	,002
N	20	20	20	20	20	20	20	20
Pearson Correlation	,640**	1	,654**	,137	,249	,470*	,515*	,747**
Sig. (2-tailed)	,002		,002	,564	,289	,037	,020	,000
N	20	20	20	20	20	20	20	20
Pearson Correlation	,362	,654**	1	,275	,107	,636**	,797**	,743**
Sig. (2-tailed)	,116	,002		,241	,654	,003	,000	,000
N	20	20	20	20	20	20	20	20
Pearson Correlation	,175	,137	,275	1	,574**	,243	,366	,632**
Sig. (2-tailed)	,459	,564	,241		,008	,303	,112	,003
N	20	20	20	20	20	20	20	20
Pearson Correlation	,114	,249	,107	,574**	1	-,032	,133	,527*
Sig. (2-tailed)	,633	,289	,654	,008		,895	,576	,017
N	20	20	20	20	20	20	20	20
Pearson Correlation	,333	,470*	,636**	,243	-,032	1	,763**	,657**
Sig. (2-tailed)	,151	,037	,003	,303	,895		,000	,002
N	20	20	20	20	20	20	20	20

	Pearson Correlation	,426	,515*	,797**	,366	,133	,763**	1	,790**
	Sig. (2-tailed)	,061	,020	,000	,112	,576	,000		,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20
psi	Pearson Correlation	,655**	,747**	,743**	,632**	,527*	,657**	,790**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,003	,017	,002	,000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20

Reliability

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

Reliability Statistics

Correlations

on	,391 ,089 20	,244 ,300 20	,686** ,001 20	1 20	,606** ,005 20	,625** ,003 20	,567** ,009 20	,369 ,110 20	,261 ,267 20	,46 ,0
on	,565** ,009 20	,459* ,042 20	,601** ,005 20	,606** ,005 20	1 20	,565** ,009 20	,391 ,088 20	,267 ,256 20	,226 ,337 20	,52 ,0
on	,487* ,029 20	,156 ,512 20	,469* ,037 20	,625** ,003 20	,565** ,009 20	1 20	,520* ,019 20	,424 ,063 20	,428 ,060 20	,1 ,5
on	,301 ,197 20	,223 ,344 20	,661** ,001 20	,567** ,009 20	,391 ,088 20	,520* ,019 20	1 20	,711** ,000 20	,457* ,043 20	,46 ,0
on	,182 ,444 20	,263 ,263 20	,222 ,348 20	,369 ,110 20	,267 ,256 20	,424 ,063 20	,711** ,000 20	1 20	,505* ,023 20	,3 ,1
on	,086 ,720 20	,446* ,049 20	,313 ,179 20	,261 ,267 20	,226 ,337 20	,428 ,060 20	,457* ,043 20	,505* ,023 20	1 20	,2 ,2
on	,128 ,590 20	,289 ,216 20	,657** ,002 20	,469* ,037 20	,520* ,019 20	,128 ,590 20	,465* ,039 20	,303 ,195 20	,257 ,274 20	
on	,465* ,039 20	,219 ,353 20	,617** ,004 20	,577** ,008 20	,316 ,174 20	,199 ,399 20	,383 ,095 20	,000 1,000 20	-,055 ,816 20	,46 ,0
on	,585** ,007 20	,521* ,019 20	,815** ,000 20	,812** ,000 20	,758** ,000 20	,676** ,001 20	,758** ,000 20	,547* ,012 20	,523* ,018 20	,643 ,0

0.05 level (2-tailed).

e 0.01 level (2-tailed).



Reliability

Scale: ALL VARIABLES

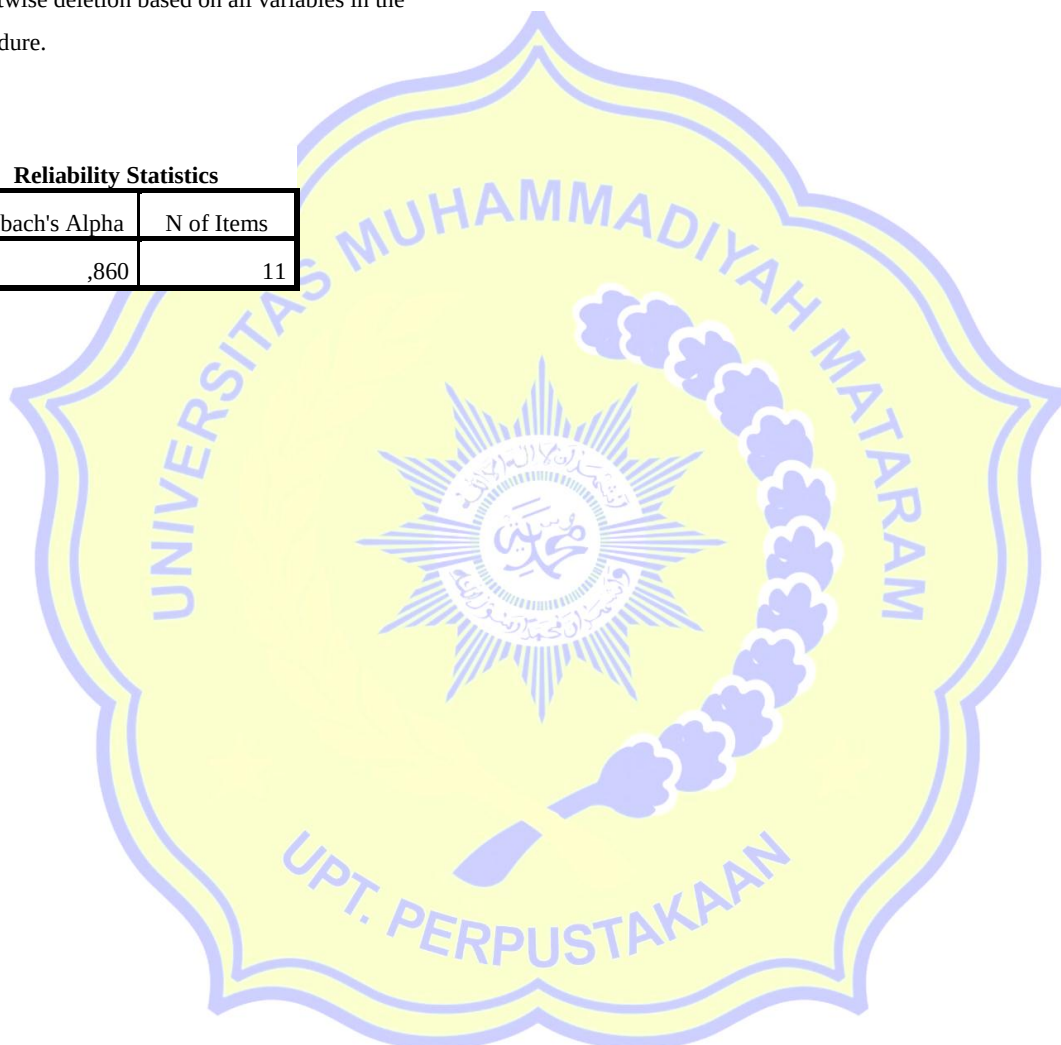
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,860	11



No	Responden	Pertanyaan dan pernyataan							Total
	RESPONDEN	1	2	3	4	5	6	7	
1	Respnden 1	4	3	4	4	4	4	4	27
2	Respnden 2	5	5	4	4	4	3	3	28
3	Respnden 3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	Respnden 4	3	4	4	4	4	4	4	27
5	Respnden 5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	Respnden 6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	Respnden 7	2	2	2	2	2	2	2	14
8	Respnden 8	4	4	4	4	1	5	4	26
9	Respnden 9	2	4	5	4	4	4	4	27
10	Respnden 10	5	5	5	5	4	4	5	33
11	Respnden 11	5	5	4	4	4	4	4	30
12	Respnden 12	4	4	4	3	3	3	3	24
13	Respnden 13	5	4	4	4	4	5	4	30
14	Respnden 14	5	5	4	3	4	4	4	29
15	Respnden 15	4	5	4	2	4	4	3	26
16	Respnden 16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	Respnden 17	5	5	5	1	1	5	5	27
18	Respnden 18	2	4	4	3	4	4	4	25
19	Respnden 19	5	4	4	3	4	3	4	27
20	Respnden 20	4	4	5	3	2	4	4	26
Σ		0,654824	0,74703	0,743263	0,632207	0,527218	0,6567782	0,789533	545

No	Responden	Pertanyaan dan Pernyataan									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Respnden 1	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5
2	Respnden 2	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5
3	Respnden 3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3
4	Respnden 4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
5	Respnden 5	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4
6	Respnden 6	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4
7	Respnden 7	3	4	3	3	3	3	3	5	4	4
8	Respnden 8	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4
9	Respnden 9	2	4	4	4	4	4	5	5	5	5
10	Respnden 10	4	5	4	5	4	5	5	5	5	3
11	Respnden 11	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5
12	Respnden 12	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
13	Respnden 13	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4
14	Respnden 14	4	4	3	2	4	4	4	5	4	3
15	Respnden 15	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4
16	Respnden 16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
17	Respnden 17	3	2	4	3	2	3	5	5	4	4
18	Respnden 18	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4
19	Respnden 19	4	5	4	3	4	3	5	5	4	5
20	Respnden 20	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
Σ	20	0,584617	0,520873	0,815278	0,812113	0,758254	0,676066	0,758224	0,547344	0,523309	0,6434



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jln. KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp.639200 / 633723 Mataram

Lembar Konsultasi Skripsi
PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI
PADA KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
NUSA TENGGARA BARAT

Nama : Yuliatun Hasanah
NIM : 21512A0144

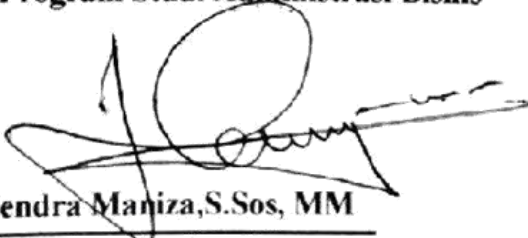
Jurusan : Ilmu Administrasi Bisnis
Konsentrasi: Perbankan

No	Tgl	Keterangan	Paraf
1	20/7/19	- Tata tulis - Bab 1 / v	f
	21/7/19	- Tata tulis	f
	1/8/19	Ace dingi	f

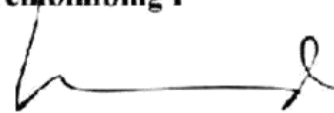
Mataram, 2019

Ketua Program Studi Administrasi Bisnis

Pembimbing I


Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM

NIDN.0828108404


Dr. H. Ibrahim Abdullah, SE, MM

NIDN. 0830125501



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jln. KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp.639200 / 633723 Mataram

Lembar Konsultasi Skripsi
PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI
PADA KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
NUSA TENGGARA BARAT

Nama : Yuliatun Hasanah
NIM : 21512A0144

Jurusan : Ilmu Administrasi Bisnis
Konsentrasi: Perbankan

No	Tgl	Keterangan	Paraf
	27/7/2019	1. Kerapian (spasi, kelengkapan huruf) 2. Kerangka Konseptual Sjektas tambah teori	
	29/7/2019	Lanjut ke Pembimbing I	

Mataram, 2019

Ketua Program Studi Administrasi Bisnis

Pembimbing II

ANGKET PENELITIAN
Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM
PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
PEGAWAIPADA KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL
PERBENDAHARAAN NTB

A. Pengantar

Kepada :

Yth. Bapak/Ibu Pegawai

Di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan

Provinsi Nusa Tenggara Barat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dalam rangka untuk menyelesaikan Tugas Akhir di Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis S1 Universitas Muhammadiyah Mataram, saya sebagai peneliti memohon bantuan Bapak/ibu Pegawai Kanwil Djpbnt NTB, agar berkenan memberikan jawaban kuesioner yang telah saya sajikan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji "Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Motivasi Kerja Pegawai" Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan NTB. Daftar pertanyaan dan pernyataan dalam kuesioner ini berjumlah 18 pertanyaan yang hendaknya diisi dengan lengkap dan mohon jangan dibiarkan tidak terjawab. Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi hasil analisis dalam penelitian ini dan tidak mempengaruhi penilaian di instansi terhadap kinerja Bapak/ibu. Data pribadi Bapak/Ibu tidak akan dipublikasikan, sehingga Bapak/ibu dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan Informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya atas partisipasi Bapak/Ibu terhadap pengisian kuesioner ini karena jawaban tersebut merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti dan Ilmu pengetahuan. Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Hormat saya.

Peneliti

Yuliatun Hasanah

B. Identitas Responden

Sebelum menjawab, isilah Identitas Bapak/Ibu pada tempat yang telah disediakan di bawah ini:

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan)*

Pendidikan :.....

Bagian/Bidang:.....

Jabatan :.....

)* Coret yang tidak perlu

Catatan: Identitas responden tidak akan saya publikasikan, pencantuman nama semata-mata hanya upaya penelitian ini dapat dipertanggung jawabkan secara akademis.

C. Petunjuk Pengisian Kuesioner :

1. Setiap pertanyaan mempunyai alternatif jawaban sebagai berikut:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

2. Berilah tanda ceklist (✓) pada salah satu jawaban yang saudara pilih

3. Isilah seluruh butir pertanyaan

Variabel X (Promosi Jabatan)

No	Keterangan	Jawab				
		SS	S	N	TS	STS
1	Di tempat Bapak/ibu bekerja masa kerja digunakan dalam melakukan kenaikan golongan dan kenaikan jabatan.					
2	Bapak/ibu naik golongan setelah masa kerja 4 tahun					
3	Bapak/Ibu naik golongan yang berarti kemampuan Bapak/Ibu cukup baik.					
4	Di tempat Bapak/Ibu bekerja prestasi kerja digunakan dalam melakukan kenaikan golongan dan kenaikan jabatan.					
5	Menurut Bapak/Ibu masa kerja menjadi pertimbangan dalam promosi jabatan/kenaikan golongan.					
6	Menurut Bapak/Ibu hasil penilaian prestasi digunakan sebagai pertimbangan promosi.					
7	Menurut Bapak/Ibu hasil ujian golongan/jabatan dipertimbangkan dalam kebijakan promosi.					

Variabel Y (Motivasi Kerja)

No	Keterangan	Jawab				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya mampu bekerja keras dan dapat mencapai sasaran.					

2	Saya puas dengan penghargaan yang telah diberikan tempat saya bekerja kepada saya.					
3	Apabila dalam bekerja saya menemukan kendala, saya menganggap hal tersebut sebagai tantangan yang harus saya lewati.					
4	Saya memiliki tanggung jawab yang besar dalam bekerja.					
5	Pengalaman yang saya miliki dapat membantu saya dalam pengembangan karir					
6	Saya merasakan suasana dan hubungan kerja yang baik di tempat saya bekerja, sehingga dapat terus memotivasi saya dalam bekerja.					
7	Saya selalu diikuti sertakan dalam proses pengambilan keputusan.					
8	Apabila saya mendapatkan peringatan atau teguran dari atasan, maka saya akan berusaha bekerja dengan lebih baik lagi					
9	Saya selalu berusaha untuk terus meningkatkan karir saya.					
10	Hak dan kewajiban yang saya terima dari instansi saya rasakan adil, sehingga saya terdorong untuk mengerahkan ilmu dan keterampilan saya .					
11	Kinerja saya dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas					

TERIMA KASIH

UPT. PERPUSTAKAAN

