

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan yang dilakukan tentang “Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Lombok Post”. maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan Lombok Post. Hal tersebut berasumsi pada nilai t-hitung lebih besar dari pada t-tabel yakni sebesar $3,928 > 1,701$ dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yakni sebesar 0,001

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan pembahasan diatas, maka ada beberapa saran yang dapat penulis sampaikan :

1. Perusahaan harus memberikan perhatian yang lebih besar terhadap motivasi kerja karyawan sebab motivasi kerja akan berpengaruh nantinya terhadap produktivitas kerja yang ada untuk itu pemberian kompensasi seperti insentif, bonus, promosi jabatan dan dalam bentuk lainnya haruslah sering dilakukan untuk tetap menjaga semangat kerja karyawan..
2. Selain dalam bentuk kompensasi salah satu cara yang akan membuat karyawan memiliki motivasi kerja yang tinggi ialah dengan memberikan pelatihan-pelatihan, *workshop* ataupun seminar kepada

karyawan yang temanya tidak jauh dari tugas dan fungsi karyawan di dalam perusahaan tersebut.

3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan agar peneliti dapat lebih luas lagi menambah variabel yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Adisasmita, Rahardjo. 2013. *Teori-teori Pembangunan Ekonomi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Alwi, Hasan. 2005. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. (Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional Balai Pustaka).
- Arikunto, Suharsimi, 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Boediono. 1999. *Teori Pertumbuhan Ekonomi*. BPFY Yogyakarta. Yogyakarta.
- Drs. Sumadi Suryabrata 2009 *Metologi Penelitian*. Penerbit Erlangga
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- _____. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Edisi Ke 4). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kartohadikoesoemo, Soetardjo, 1984, *Desa*, Balai Pustaka, Jakarta.
- Nawawi, Hadari. 1991. *Metode Penelitian Bidang Sosisal*. Yogyakarta: UGM Pers.
- Nurcholis, Hanif, 2011. “*Pertumbuhan & Penyelenggaraan Pemerintahan Desa*”, Penerbit Erlangga.
- Poerwardaminta W.J.S. 1973, *Peran Masyarakat Desa*, PT. Binaaksara, Jakarta.
- Sastradipoera, Komaruddin. 2001. *Sejarah Pemikiran Ekonomi*. Kappa-Sigma. Bandung
- Sugiyono, 2013, *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta.
- _____, 2004, *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- _____.2010. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Al Fabeta. Cet. 10.
- Zaini Hasan dan Salladin. 1996. *Pengantar Ilmu Sosial*. Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. Jakarta: Jalan Pintu.
- Widjaja, HAW. 2003. *Pemerintahan Desa atau Marga*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta

Jurnal :

Wayan Saputra, 2016, *Efektivitas Pengelolaan Alokasi Dana Desa Pada Desa Lembean Kecamatan Kintamani, Kabupaten Bangli Tahun 2009-2014*.

Sumber Lain :

Anonim, 2010, *Laporan Keberlanjutan Tahun 2010, Laporan Pelaksanaan Kegiatan, PT Bank Danamon Indonesia Tbk*, hlm 16.

I Nengah Toya, “*Pasar Tradisional Versus Pasar Modern*”,
<http://diskominfo.karangasembkab.go.id/index.php/id/artikel/18-pasar-tradisional-versus-pasar-modern>, diakses 28 Februari 2018.

Undang-Undang No 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah.

Undang-Undang No 6 Tahun 2014 Tentang Desa.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 72 Tahun 2005 Tentang Desa.

Peraturan Pemerintah Nomor 43 Tahun 2014 Tentang Peraturan Pelaksanaan

Permendagri No 42 Tahun 2007 Tentang Pengelolaan Pasar Desa. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 Tentang Desa.





1. Tabulasi Data

TABULASI DATA

X1	MOTIVASI KERJA					Total X	PRODUKTIITAS KERJA					Total Y
	X2	X3	X4	X5	Y1		Y2	Y3	Y4	Y5		
3	5	5	5	5	23	4	3	5	3	5	20	
4	3	4	3	5	19	4	5	4	5	2	20	
5	5	5	5	5	25	5	3	5	3	3	19	
5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	3	21	
4	4	4	5	3	20	4	4	4	2	3	17	
3	3	3	3	3	15	5	4	3	4	4	20	
5	5	5	5	5	25	4	4	5	4	4	21	
5	5	5	5	5	25	5	3	5	3	3	19	
3	3	5	3	4	18	5	3	5	3	3	19	
4	3	4	3	2	16	4	5	4	2	5	20	
5	4	5	4	5	23	5	5	5	5	5	25	
2	3	2	2	3	12	2	2	2	2	3	11	
5	2	5	2	5	19	5	3	5	3	5	21	
5	4	5	4	4	22	5	3	5	3	2	18	
3	4	5	4	3	19	5	3	5	3	3	19	
5	4	5	4	5	23	3	4	5	4	4	20	
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	1	17	
3	4	3	4	4	18	3	3	3	4	3	16	
3	4	3	4	4	18	3	3	3	3	3	15	
3	5	3	3	5	19	3	3	3	4	4	17	
4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	18	
5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	4	22	
5	5	5	5	5	25	3	4	5	4	3	19	
5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	3	21	
3	3	5	3	4	18	5	3	5	3	4	20	
5	5	5	5	5	25	4	4	5	4	4	21	
5	3	5	5	5	23	5	3	5	3	4	20	
4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	3	17	
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	3	23	

UPT. PERPUSTAKAAN

2. Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	20	66.7	66.7	66.7
	Perempuan	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	11	36.7	36.7	36.7
	Akademi	8	26.7	26.7	63.3
	S1/S2	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 s/d 2 tahun	13	43.3	43.3	43.3
	3 s/d 4 tahun	7	23.3	23.3	66.7
	5 s/d 6 tahun	5	16.7	16.7	83.3
	> 6 tahun	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.500.000	15	50.0	50.0	50.0
	2.000.000	8	26.7	26.7	76.7
	2.5000.000	5	16.7	16.7	93.3
	3.000.000	2	6.7	6.7	100.0
Total		30	100.0	100.0	

3. Hasil Uji Validitas dan Uji Realibilitas

Correlations

		x1	x2	x3	x4	x5	totalX
x1	Pearson Correlation	1	.308	.706**	.517**	.563**	.801**
	Sig. (2-tailed)		.098	.000	.003	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2	Pearson Correlation	.308	1	.269	.793**	.456*	.729**
	Sig. (2-tailed)	.098		.150	.000	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x3	Pearson Correlation	.706**	.269	1	.504**	.501**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.150		.005	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x4	Pearson Correlation	.517**	.793**	.504**	1	.419*	.839**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.005		.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x5	Pearson Correlation	.563**	.456*	.501**	.419*	1	.748**
	Sig. (2-tailed)	.001	.011	.005	.021		.000
	N	30	30	30	30	30	30
totalX	Pearson Correlation	.801**	.729**	.766**	.839**	.748**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	8

Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	totalY
y1	Pearson Correlation	1	.198	.667**	.122	.074	.676**
	Sig. (2-tailed)		.294	.000	.519	.696	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y2	Pearson Correlation	.198	1	.251	.601**	.076	.663**
	Sig. (2-tailed)	.294		.180	.000	.688	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y3	Pearson Correlation	.667**	.251	1	.197	.146	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.180		.297	.440	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y4	Pearson Correlation	.122	.601**	.197	1	-.090	.568**
	Sig. (2-tailed)	.519	.000	.297		.637	.001
	N	30	30	30	30	30	30
y5	Pearson Correlation	.074	.076	.146	-.090	1	.429*
	Sig. (2-tailed)	.696	.688	.440	.637		.018
	N	30	30	30	30	30	30
totalY	Pearson Correlation	.676**	.663**	.741**	.568**	.429*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.018	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.633	8

4. Hasil Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.947	2.387		4.166	.000
	motivasi kerja	.447	.114	.596	3.928	.001

a. Dependent Variable: totalY

5. Hasil Uji Regresi Linier Sederhana

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.947	2.387		4.166	.000
	motivasi kerja	.447	.114	.596	3.928	.001

a. Dependent Variable: totalY

6. Hasil Koefisien Determinasi R

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.596 ^a	.355	.332	2.11797

a. Predictors: (Constant), motivasi kerja

KUESIONER

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN LOMBOK POST

Bersama ini saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang bapak/ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini.

Atas bantuan dan perhatian bapak/ibu saya ucapkan terima kasih.

Identitas Responden :

Nama

Umur

Jenis Kelamin

Pendidikan Terakhir

Petunjuk Pengisian !!

1. jawablah pertanyaan ini dengan benar
2. bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya
3. Pilih salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap benar

Keterangan Skor Penilaian !!

5 = Sangat Setuju

4 = Setuju

3 = Netral

2 = Tidak Setuju

1 = Sangat Tidak Setuju

A. Pernyataan Mengenai Indikator Motivasi Kerja Pada Lombok Post

No	Pernyataan	Tanggapan				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa dibutuhkan di perusahaan ini					
2.	Saya merasa semangat bekerja ketika pemimpin saya memuji hasil pekerjaan saya					
3.	Saya mampu bekerja secara berkelompok					
4.	Saya diperlukan secara wajar dan adil di perusahaan ini					
5.	Gaji yang saya terima saat ini sudah sangat memuaskan					

B. Pertanyaan Mengenai Produktivitas Karvawan Pada Lombok Post

No	Pernyataan	Tanggapan				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa dibutuhkan di perusahaan ini					
2.	Saya merasa semangat bekerja ketika pemimpin saya memuji hasil pekerjaan saya					
3.	Saya mampu bekerja secara berkelompok					
4.	Saya diperlukan secara wajar dan adil di perusahaan ini					
5.	Gaji yang saya terima saat ini sudah sangat memuaskan					



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jln K.H Ahmad Dahlan No. 1 Telp. 639180- 633727 Mataram


LEMBAR KONSULTASI PROPOSAL

Nama : Uut Syafiudin
Nim : 21412A0103
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada Lombok Post.

No	Tanggal masuk Bimbingan	Tanggal Keluar Bimbingan	Materi Konsultasi	Catatan Saran Perbaikan	Tanda Tangan
1	28/5-18	30/5-18	Proposal	- lihat cara penulisan daftar isi pada skripsi yang sudah ada	
2				- Baca secara cermat baru konsultasi	
3				- Daftar pustaka disesuaikan dengan yg dikutip	
4				- Buatlah daftar per-tanyaan	
5				- buat kembali hasil kerjanya.	

Menyetujui,

Ketua Program Studi
Administrasi Bisnis


Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM
NIDN 0828108404

Dosen Pembimbing 1





Drs. Amil, M.M
NIDN.0831126204

**BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL
ILMU ADMINISTRASI BISNIS**

Pada Hari ini **Jum'at** tanggal **Delapan** bulan **Juni** tahun **2018**, Dosen Pembimbing Proposal
Program Studi Administrasi Bisnis FISIP UM. Mataram, menghadiri seminar proposal mahasiswa:

Nama : **UUT SYAFIUDIN**
NIM : 21412A0103
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Proposal : **“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA
KARYAWAN PADA LOMBOK POST”.**

Catatan untuk revisi Seminar Proposal dari dosen pembimbing adalah sebagai berikut:

DOSEN PEMBIMBING	CATATAN YANG PERLU DIREVISI
Pembimbing I  S. Amil,MM IDN. 0831126204	- Buatlah <i>Operasioner</i>
Pembimbing II  Nurul Hidayati Indra Ningsih,SE,MM IDN. 0806039101	- + <i>Klasifikasi Variabel</i> - + <i>tabel Definisi Operasional Variabel</i> - <i>Cantumkan peneliti terdahulu atau Daftar Pustaka.</i>

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram



FORMULIR PENILAIAN SEMINAR PROPOSAL

Nama : **UUT SYAFIUDIN**
 NIM : 21412A0103
 Jurusan : Administrasi
 Program Studi : Administrasi Bisnis
 Judul Proposal : **"PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PADA LOMBOK POST"**

ASPEK PENILAIAN	NILAI					
	PEMBIMBING I			PEMBIMBING II		
	SKS	N	TOTAL	SKS	N	TOTAL
Format Proposal	3	3,5	10,5	3	3	9
Kedalaman Tinjauan Pustaka	3	3,5	10,5	3	3	9
Orisinalitas Proposal	3	3	9	3	3,5	10,5
Saran/Pemecahan	3	3,5	10,5	3	3	9
Kemampuan mempertahankan Proposal	3	3,5	10,5	3	3	9
Bahasa	2	3,5	7	2	3	6
Sikap	2	3,6	7,2	2	3,5	7
JMLAH	19		68	19		59,5
Nilai Proposal N = DP I + DP II	$\frac{3,43 + 3,13}{2} = \frac{6,56}{2} = 3,28$					

$59,5 / 1,5 = 39,6$

Mataram 8 Juni 2018

Pembimbing I,  Drs. Amil, MM NIDN. 0831126204	Pembimbing II,  Nurul Hidavati Indra Ningsih, SE, MM NIDN. 0806039101
--	---

Mengetahui:
 Ka. Prodi Administrasi Bisnis,

Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM
 NIDN.0828108404



BLANKO KONSULTASI SKRIPSI

: Uut Syafiudin

: 21412A0103

Pembimbing I : Drs. Amil,MM

Skrripsi : **Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Lombok Post**

Tanggal masuk	Tanggal keluar	Materi Konsultasi	Catatan Saran Perbaikan	Paraf
4/7-18		RAB W	- setiap tabel dibuat penuh - urutan tabel dibuat yang benar	
			- setiap judul tabel dihatik kapital	
			- Teliti terlebih dahulu - Perbaiki kesimpulan	

Mataram,.....2018

Mengetahui
Ketua Program Studi
Administrasi Bisnis

Pemimbing I

Lalu Hendra Maniza,S.Sos,MM

Drs. Amil,MM

NIDN: 0828108404

NIDN: 0831126204



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan. KH. Ahmad Dahlan No.1 Mataram Tel.(0370)630775

BLANKO KONSULTASI

: Uut Syafiudin

: 21412A0103

Pembimbing I : Drs. Amil.,MM

Skrripsi : **Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Lombok Post**

Tanggal masuk	Tanggal keluar	Materi Konsultasi	Catatan Saran Perbaikan	Paraf
5/7-18		BAB W	are utk ujian	f

Mataram, ... 25-7-2018

Mengetahui

Ketua Program Studi

Administrasi Bisnis


Henda Maniza, S.Sos.MM

NIDN: 0828108404

Pemimbing I



Drs. Amil.,MM

NIDN: 0831126204



BERITA - ACARA

: Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
 as Muhammadiyah Mataram.

: UUT SYAFIUDIN

: 21412A0103

: Administrasi

Studi : Administrasi Eisnis

rasi : Entrepreneur

: Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram

rripsi : **"PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
 KARYAWAN PADA LOMBOK POST"**.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistimatika	2	3,7	7,4	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,7	7,4	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,7	7,4	
4	Methodologi	3	3,8	11,4	
5	Penyajian Data	3	3,6	10,8	
6	Analisa Data	4	3,7	14,8	
7	Kesimpulan	2	3,7	7,4	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,8	11,4	
9	Bahasa	2	3,7	7,4	
10	Sikap	2	3,8	7,6	
Jumlah		25		93	

TOTAL BN 93
 IP ----- = 3,72
 TOTAL B 25

Mataram, 28 Juli 2018
 Penguji Utama,

Drs. Amil, MM
 NIDN. 0831126204



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

nama : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **UUT SYAFIUDIN**

NPM : 21412A0103

Program Studi : Administrasi

Program Studi : Administrasi Bisnis

Spesialisasi : Entrepreneur

Program Studi : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram

Judul Skripsi : **"PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA LOMBOK POST".**

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alas	2	3,5	7	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3	6	
4	Methodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,2	9,6	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		87,6	

TOTAL BN


IP

TOTAL B

87,6 = 3,50

Mataram, 28 Juli 2018

Penguji Netral,


Baiq Reinelda Tji Yunarni, SE.M.Ak
NIDN. 0807058301



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

: Berita Acara Ujian Skripsi Sajana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
s Muhammadiyah Mataram.

: **UUT SYAFIUDIN**

: 21412A0103

: Administrasi

tudi : Administrasi Bisnis

si : Entrepreneur

: Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram

ripsi : **"PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA LOMBOK POST".**

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,5	7	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,5	7	
4	Methodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	3	6	
8	Konsistensi Bahasan	3	3	9	
9	Bahasa	2	3,5	7	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		86 86	

TOTAL BN

IP $\frac{86}{25} = 3,44$

TOTAL B

25

Mataram, 28 Juli 2018

Penguji Pendamping,

Nurul Hidayati Indra Ningsih, SE, MM

NIDN. 0806039101