

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, peneliti menyimpulkan sebagai berikut :

- 1) Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam meningkatkan keunggulan UMKM adalah dengan membantu kelompok UMKM/IKM lokal yang dimulai dari kerjasama, pemberdayaan, memberikan bimbingan/pelatihan, serta sarana atau fasilitas kepada UMKM/IKM yang akan menjamin keberlangsungan usaha dari kelompok UMKM/IKM sehingga produk yang dihasilkan mampu untuk bersaing di pasaran.
- 2) Faktor Pendorong Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam meningkatkan keunggulan UMKM/IKM lokal di Provinsi NTB adalah dengan adanya penekanan atau penegasan dari Kepala Dinas Perindustrian kepada seluruh pegawai Dinas dalam memberikan pelatihan/bimbingan serta sarana dan prasarana kepada kelompok UMKM/KM lokal agar kualitas produk yang dihasilkan oleh UMKM/IKM lokal bisa unggul. Dalam Program JPS Gemilang juga menjadi faktor yang mempengaruhi kinerja ASN Dinas, yang dikeluarkan oleh Gubernur NTB, yang dimana program ini merupakan upaya pemerintah dalam menanggulangi pertumbuhan ekonomi masyarakat di daerah NTB. UMKM/IKM lokal menjadi salah satu pelaku dalam berjalannya JPS Gemilang ini, yaitu

dengan memberikan produk yang dihasilkan oleh UMKM/IKM lokal, yang melibatkan banyak masyarakat atau kelompok UMKM/IKM untuk bekerja agar produk yang dihasilkan bervariasi dan berdaya saing agar bisa dipasarkan secara umum, maka dengan ini apabila produk UMKM/IKM lokal ini mampu bersaing dipasaran maka laju pertumbuhan ekonomi daerah semakin meningkat.

## 5.2 Saran-saran

Dari hasil pembahasan serta kesimpulan di atas, dengan itu peneliti bisa memberikan beberapa saran yakni :

- 1) Dalam rangka meningkatkan kualitas kinerja ASN Disperin NTB disarankan lebih meningkatkan kerjasama dengan kelompok UMKM/IKM dalam hal kerjasama, pemberdayaan, bimbingan/pelatihan serta sarana dan fasilitas untuk menunjang keunggulan UMKM/IKM agar mampu bersaing di pasaran.
- 2) Dalam menjalankan tugas dan fungsi sebaiknya kepala Dinas Perindustrian lebih menekankan kepada Aparatur Sipil Negara (ASN) untuk lebih mengoptimalkan lagi pelayanan kepada kelompok UMKM/IKM agar produk yang dihasilkan bisa lebih unggul.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku dan Jurnal

- Anggraeni, F. D. Hardjanto, I dan Hayat, A. (2013). Pengembangan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) Melalui Fasilitas Pihak Eksternal dan Potensi Internal : *Jurnal Administrasi Publik(JAP)*
- Dhari, I. dan Kasmawati, A. (2017). Pemahaman Nilai-nilai Dasar Profesi dan Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) : *Jurnal Supremasi*
- Jaenudin. (2015). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai negeri sipil Pada sekretaris daerah kabupaten bulungan : *Jurnal Administrasi Negara*
- Syafaar, A. . (2004). *Membangun Daya Saing Daerah melalui Kompetensi Khas (Distinctive Competence) Berbasis Komoditi Unggulan.*
- Komara, E. (2019). Kompetensi Profesional Pegawai ASN (Aparatur Sipil Negara) di Indonesia: *Jurnal Indonesia Untuk Kajian Pendidikan*
- Kusmaningtyas, A. (2012). Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pemerintah Kota Mataram: *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*
- Mustafid, H. (2017). *Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Budaya Organisasi*
- Pudyastuti, E. dan Saputra, A. (2021). Upaya Peningkatan Keunggulan Bersaing Usaha Mikro, Kecil dan Menengah(UMKM) di Kota Medan di Masa Pandemi Covid 19 : *Jurnal Inovasi Bisnis Manajemen Indonesia*
- Putri, P. dan Yusa, G. (2018). Peranan Pegawai Negeri Sipil Dalam Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu: *Jurnal Ilmu Hukum*
- Thoha, Miftah. (2005). *Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia.* Jakarta : Prenada Media Group

### **Peraturan Perundang-undangan**

Undang-undang No 20 Tahun 2008 Tentang Usaha Mikro Kecil Menengah

RENSTRA No 5 Tahun 2019 Tentang Pedoman Penyusunan dan Penelaahan Rencana Strategi Kementerian/Lembaga (RENSTRA/KL) 2020-2024

Undang-undang No 25 Tahun 2014 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional

Keppres No 101 Tahun 2001 Tentang Kedudukan, Tugas, Fungsi, Kewenangan, Susunan Organisasi, dan Tata Kerja Menteri Negara

Undang-undang No 43 Tahun 1999 Pasal 34 Tentang Pokok pokok Kepegawaian

Keppres No 103 Tahun 2001 Tentang Kedudukan, Tugas, Fungsi, Kewenangan, Susunan Organisasi, dan Tata Kerja Lembaga Pemerintah nondepartemen

Peraturan Pemerintah No 84 Tahun 2000 Tentang Penataan Organisasi dan SDM

Peraturan Pemerintah 8 Tahun 2003 Tentang Perampingan dan Efisiensi Kerja di Pemerintah Daerah

Undang-undang No 5 Tahun 2014 Pasal 4 Tentang Aparatur Sipil Negara (ASN)

### **Website**

<https://www.academia.edu/faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kinerja-PNS>

Diakses pada tanggal 11 Juli 2021

<https://www.maxmanroe.com/pengeertian-kinerja> Diakses pada tanggal 18 September 2020

<https://disperin.ntbprov.go.id/gambaran-pelayanan-dinas-perindustrian> Diakses pada Agustus 2020

<https://www.lomboktrend.com/JPS-GemilangIII-harus-lebih-baik> Diakses pada tanggal 22 Juni 2020

<https://disperin.ntbprov.go.id/Renja-dinas-perindustrian-ntb2021> Diakses pada September 2020

<https://www.obcnisp.com/Pengertian-UMKM-Kriteria-dan-perannya-dalam-ekonomi> Diakses pada tanggal 7 April 2021

<https://www.online-pajak.com/IKM:Definisi-dasar-hukum-strategi-perkembangan> Diakses pada tanggal 10 Agustus 2021



**LAMPIRAN – LAMPIRAN**

*Wawancara Ibu Dra. Sry Irianti Selaku Sekretaris Dinas*



*Wawancara Bapak Lalu Luthfi ST, M.Pd Selaku Kepala Bidang PSDI*



*Wawancara Bapak Lalu Suswadi Handayani, SE., M.Pd Selaku Kepala Bidang Sarana Prasarana dan Pemberdayaan Industri*



*Wawancara Ibu Dra. Ely Suryani, M.Pd selaku Kepala Bidang Kerjasama, Pengawasan dan Promosi Investasi Industri*



*Kinerja ASN Sekretariat Disperin NTB*



*Kinerja ASN Bidang Pembangunan Sumber Daya Industri*



Kinerja ASN Bidang Kerjasama, Pengawasan, dan Promosi Investasi Industri



Wawancara Bapak Suyatno Selaku UMKM



Wawancara Bapak Nasrin Selaku UMKM



Wawancara Bapak Irfan Jaya Selaku UMKM