

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan diatas maka kesimpulan dari penelitian ini:

- a. Besaran pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Biro Administrasi Pembangunan Setda Provinsi NTB ditentukan oleh 3 indikator dari motivasi yaitu motiv, harapan dan insentif sebesar 41,1 %. Hal ini ditunjukkan oleh persamaan regresi linear sederhana $Y = 31,947 + 0,743X_1$, yang sangat berarti dan linear. Persamaan regresi linear sederhana tersebut menyatakan bahwa setiap kenaikan 1 satuan motivasi akan mempengaruhi kenaikan kinerja pegawai sebesar 0,743 satuan, pada konstantan sebesar 31,947. Artinya terdapat pengaruh yang positif dengan tingkat pengaruh sebesar 0,641.
- b. Kontribusi motivasi terhadap kinerja pegawai ditunjukkan oleh nilai koefisien determinasi yaitu sebesar 41.1 %. Dengan demikian kinerja pegawai masih ditentukan atau mempengaruhi oleh faktor lain sebesar 58,9%. Adapun faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai adalah gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, etos kerja, dan lainnya.
- c. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Biro Administrasi Pembangunan Setda Provinsi NTB yang ditunjukkan dengan nilai t hitung lebih besar dari nilai tabel ($4,290 > 1,729$) dari nilai taraf signifikan sebesar $0,001 < 0,10$.

d. Terdapat 9 item pernyataan dari 3 indikator motivasi yang mempengaruhi kinerja pegawai pada Biro Administrasi Pembangunan Setda Provinsi NTB, yang dimana pernyataan adanya pengembangan dan aktualisasi diri, menjadi faktor yang paling tinggi mempengaruhi kinerja pegawai. Sedangkan memberikan banyak insentif menjadi pernyataan terendah yang mempengaruhi kinerja pegawai.

Berdasarkan uraian diatas maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Biro Administrasi Pembangunan Setda Provinsi NTB. Artinya semakin tinggi motivasi kerja maka kinerja pegawai akan meningkat.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan kesimpulan di atas, kami dapat memberikan saran untuk hasil penemuan ini.

1. Untuk instansi

Adapun saran dari penulis yang dapat meningkatkan motivasi pegawai di biro Administrasi Pembangunan Setda Provinsi NTB adalah:

- a) Melihat hasil penelitian tersebut, bahwa kontribusi motivasi yang mencapai 41,1%, yang dimana nilai kontribusi ini masih di bawah 50%. Artinya kinerja pegawai lebih banyak dipengaruhi oleh faktor lain selain faktor motivasi. Maka diharapkan kepada Pimpinan Biro Administrasi Pembangunan Setda provinsi NTB untuk

memperhatikan motivasi pegawai misalnya diberikannya dorongan dan diberikan semangat akan merasa diakui keberadaanya sehingga pegawai akan berkerja dengan penuh ikhlas.

- b) Bagi Biro Administrasi Pembangunan setda profinsi NTB untuk tetap memberikan insentif sebagai reward atas prestasi kerja pegawai, yang dimana pemberian insentif ini merupakan motivasi yang mendapatkan respon terendah. Dengan pemberian insentif yang merata atas prestasi kerja pegawai maka pegawai akan lebih termotivasi sehingga kinerjanya akan lebih meningkat.

2. Untuk pembaca

Semua pembaca diharapkan untuk membaca penelitian-penelitian lainnya yang sejalan dengan penelitian ini guna untuk mendapatkan informasi yang lebih akurat dan menghindari terjadinya kesalahan dalam mengambil informasi dan pengetahuan, dan juga dapat dijadikan sebagai bahan perbandingan.

3. Untuk penelitian selanjutnya

Diharapkan bagi akademis atau penelitian berikutnya yang relevan dengan penelitian ini untuk lebih meningkatkan kualitas penelitian ini baik dari penambahan variabel penelitian, perubahan salah satu variabel maupun metode-metode penelitian yang digunakan.

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh. (2003). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty
- Aswati, Angriani, Melan. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan*. Gorontalo: CV. Athra Samudra.
- Bambang S. Soedibjo. (2005). *Pengantar Metode Penelitian*. Bandung: STIE-STMIK PASIM.
- Ghozali, imam. (2014). *Aplikasi Analisis multivariete dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- (2016). *Aplikasi Analisis multivariete dengan Program SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: BPUD.
- (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Denga Program IBM SPSS19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenbreg, Jerald dan Robert A. Baroon. (2003). *Behavio in Organizational*. New Jersey : Prentice Hall.
- Kreitne, Robert dan Angeelo Kinicki. (2001). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Companies, inc.
- Kamaroellah, Agoes. (2014). *Manajemen Kinerja (Konsep, Desain, Implementasi dan Penilaian Kinerja)*. Surabaya: Pustaka Radja.
- Mangkunegara. (2015). *Perencanaan dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rfika Aditama.
- (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Pasalong, Harbani. (2007). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. (2003). *Dasar-Dasa Statistik*, Edisi Revisi. Bandung: Alfabeta.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Stephen P, Robbins (2007). *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Indek.

Sugiyono (2014), *Metode Penelitian Bisnis, Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, R & D*. Bandung: Alfabeta.

------(2014). *Statistika Untuk Peneliti*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: kencana.

Tohardi, Ahmad. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Baru.

Tsauri, Sofyan. (2014). *Manajemen Kinerja Performance Managemen*. Jember: Stain Jember Pers.

Uno, B Hamzah dan Nina Lamatenggo. 2014. *Teori Kinerja Dan Pengukuran*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

UNDANG-UNDANG

Undang-Undang Nomor 05 Tahun 2014 Pasal 1 BAB 1 Tentang Aparatur Sipil Negara (ASN).

Permendagri No. 56 Tahun 2019 Tentang Pedoman Nomenklatur dan Unit Kerja Sekretariat Daerah Provinsi Dan Kabupaten/Kota.

Peraturan Gubernur No. 56 Tahun 2020 Tentang Kedudukan Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat.

JURNAL

Ekhsan, Muhammad. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Logistics. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, Terhadap Kinerja Pegawai Padaol.13 No.1 Halm 1-13.

Halim, Mahmud. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Mamuju Utara. *Jurnal Katalogis*, Vol. 4 No. 5. Halm 65-76.

Lily, dkk. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Parawisata Purwakarta. *Jurnal Perkusi Pemasaran Keuangan & Sumber Daya Manusia*, Vol. 1 No.1.

Mahajaya, Restu, Gede & Made Subudi. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Bandung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5 No. 11 Hlm. 2072-7099.

Marsusansi, Eva, dkk. (2021). Dampak pandemi Covid 19 Terhadap Perubahan Shif Kerja dan Kinerja Cleaning Service. *Jurnal Swabumi*, Vol.9 No.1 Hal 23.

Wanasaputra, silvera., dan Liliana Dewi. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Yayasanpek. *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, Vol.2 No.4. Dari PERFORMA.

SKRIPSI

Fikriyanto, Fattah. (2019). *Pengaruh Tingkat Absensi dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Krakatau Alam Indah Pemalang*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Pancasakti: Tegal.

Vanjery, Ari, Dicky. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Sekretariat Jendral Kementerian Dalam Negeri*. Tesis. Program Studi Magister Administrasi. Universitas Prof. DR. Moestopo (Beragama): Jakarta.

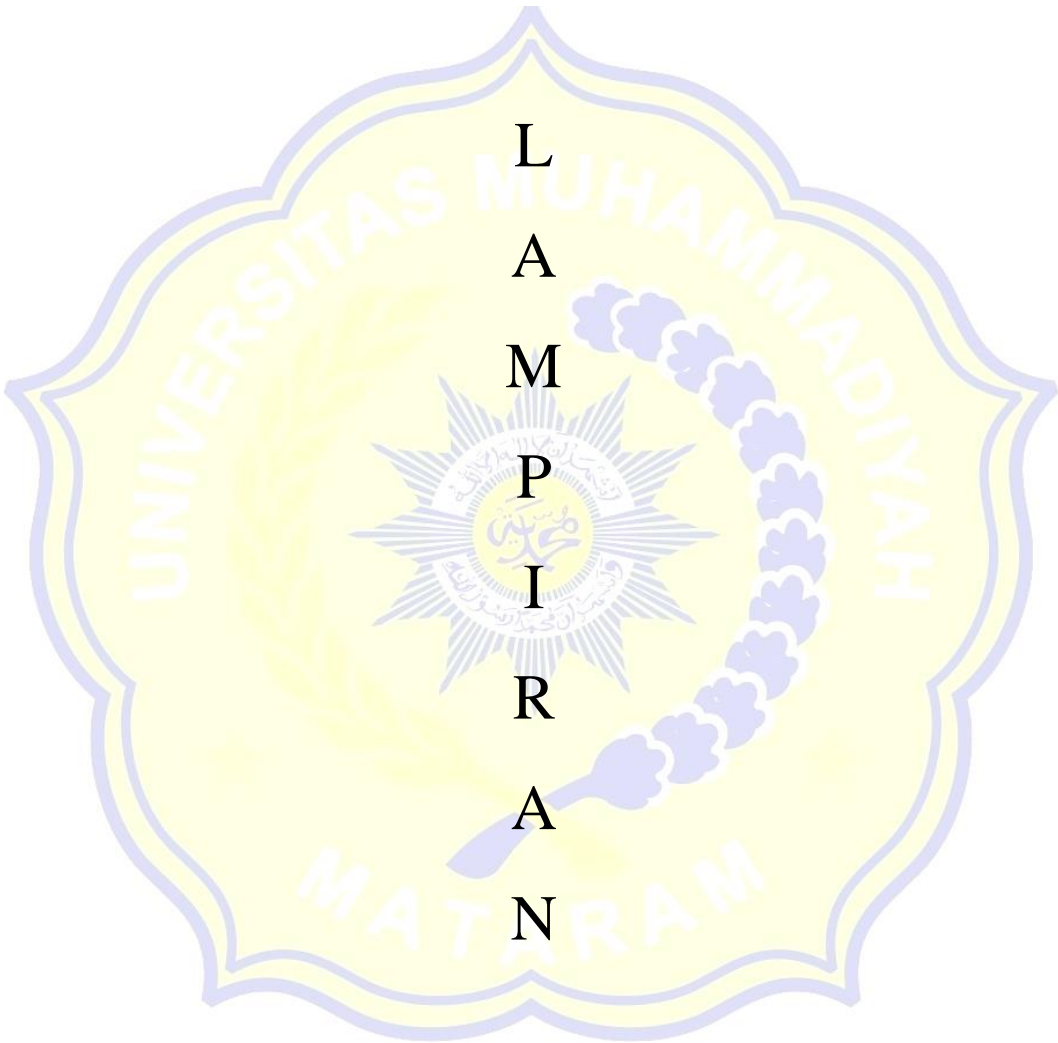
Ibrahim, Erik. (2017). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Yayasan Yatim Mandiri Dalam Mensukseskan Program Mandiri Entrepreneur Center (MEC) Surabaya*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. Program Studi Ekonomi Syariah: Surabaya.

<https://biroap.ntbprov.go.id> (20 desember 2021/08:48).

<https://biroap.ntbprov.go.id/visimisi> (20 desember 2021/08:48).

<https://biroap.ntbprov.go.id/struktur-oragnisasi> (20 desember 2021/08:48).

<https://biroap.ntbprov.go.id/kepegawaian> (20 desember 2021/08:48).



L
A
M
P
I
R
A
N

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA BIRO ADMINISTRASI PEMBANGUNAN SETDA PROVINSI NTB

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian

Lampiran : Kuesioner Penelitian

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pegawai Biro Administrasi Pembangunan Setda
Provinsi NTB

Di
Tempat

Dengan Hormat,

Sehubung dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Administrasi Pembangunan Setda Provinsi NTB”**. Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Adapun tujuan dari kuesioner ini adalah sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya. Jawaban-jawaban yang Bapak/Ibu berikan dalam kuesioner saya jamin kerahasiaannya karena kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan penelitian.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan, atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Aynul Fitriati
NIM. 218110074

KUESIONER PENELITIAN

I. Identitas Responden

1. Nama : (boleh tidak diisi)
2. Jenis kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
3. Usia : th
4. Pendidikan terakhir : a. SMP b. SMA c. Strata 1 (S1) d. Strata 2 (S2)

II. Petunjuk Pengisian

1. Berilah tanda centang/centreng () pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
2. Keterangan Alternatif Jawaban dan skor:
 - a. SS = Sangat Setuju Nilai Skor = 5
 - b. S = Setuju Nilai Skor = 4
 - c. CS = Cukup Setuju Nilai Skor = 3
 - d. TS = Tidak Setuju Nilai Skor = 2
 - e. STS = Sangat Tidak Setuju Nilai Skor = 1

KUESIONER KINERJA PEGAWAI (Y)

| No. | Pertanyaan | Pilihan Jawaban | | | | |
|-------------------------------|--|-----------------|---|----|----|-----|
| | | SS | S | CS | TS | STS |
| Y1 kualitas kerja | | | | | | |
| 1. | Pekerjaan saya terasa mudah dan sesuai dengan keahlian saya. | | | | | |
| 2. | Tidak banyak kesalahan yang saya lakukan dalam menyelesaikan pekerjaan. | | | | | |
| 3. | Pekerjaan saya sesuai dengan keinginan dan memuaskan atasan saya. | | | | | |
| Y2 kuantitas Kerja | | | | | | |
| 4. | Pekerjaan saya tidak memberikan beban lebih dan tidak menyita waktu pribadi saya. | | | | | |
| 5. | Pekerjaan saya selalu diselesaikan dikantor dan tidak pernah saya bawa pulang untuk dikerjakan di rumah. | | | | | |
| 6. | Pekerjaan saya diselesaikan sesuai dengan waktu kerja saya. | | | | | |
| Y3 Ketepatan Waktu | | | | | | |
| 7. | Pekerjaan diselesaikan tepat waktu. | | | | | |
| 8. | Saya tidak pernah menumpuk pekerjaan. | | | | | |
| 9. | Pekerjaan yang lebih utama ditugaskan akan saya selesaikan lebih dulu | | | | | |
| Y4 Kehadiran | | | | | | |
| 10. | Saya selalu hadir tepat waktu dan melakukan absensi. | | | | | |
| 11. | Jika sakit saya bersurat dan berusaha melampirkan keterangan dokter. | | | | | |
| 12. | Saya berusaha masuk kerja jika menderita sakit ringan. | | | | | |
| X5 Kemampuan Keja Sama | | | | | | |
| 13. | Saya mampu berkerja sama dengan baik dengan rekan kerja dalam tim. | | | | | |
| 14. | Saya mampu berkerja sama dengan pimpinan saya | | | | | |
| 15. | Saya mampu berkerja sama dengan baik dengan bawahan saya | | | | | |

KUESIONER MOTIVASI KINERJA (X)

| No. | Pertanyaan | Pilihan Jawaban | | | | |
|--------------------|---|-----------------|---|----|----|-----|
| | | SS | S | CS | TS | STS |
| X1 Motif | | | | | | |
| 1. | Pekerjaan Sebagai PNS Diyakini: mampu memberi penghasilan jaminan masa tua/pensiun. | | | | | |
| 2. | Pekerjaan Sebagai PNS merupakan pekerjaan yang mampu memberikan kejangaan dan status sosial. | | | | | |
| 3. | pekerjaan ini akan memberikan kehidupan yang cukup dan mapan. | | | | | |
| X2 Harapan | | | | | | |
| 4. | pekerjaan ini memberikan harapan kepada saya untuk berprestasi dan dihargai. | | | | | |
| 5. | pekerjaan ini memberikan harapan kepada saya untuk mencintai pekerjaan saya. | | | | | |
| 6. | adanya pekerjaan ini memberikan harapan untuk pengembangan dan aktualisasi diri. | | | | | |
| X3 Insentif | | | | | | |
| 7. | saya berharap pekerjaan ini memberikan rasa nyaman. | | | | | |
| 8. | pekerjaan ini bisa memberikan tunjangan-tunjangan untuk memenuhi kebutuhan saya dan keluarga. | | | | | |
| 9. | pekerjaan ini memberikan banyak insentif | | | | | |

Lampiran 2

TABULASI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL MOTIVASI (X)

| No. | JAWABAN RESPONDEN VARIABEL (X) | | | | | | | | | JUMLAH |
|-----|--------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|--------|
| | X1 | X2 | X3 | X4 | X5 | X6 | X7 | X8 | X9 | |
| 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 29 |
| 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 33 |
| 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 35 |
| 4 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 40 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 41 |
| 6 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 36 |
| 7 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 8 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 9 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 10 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 39 |
| 11 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 12 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 42 |
| 13 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 14 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 33 |
| 15 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 34 |
| 16 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 42 |
| 17 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 18 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 22 |
| 19 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 37 |
| 20 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 34 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 36 |

TABULASI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL KINERJA (Y)

| No | JAWABAN RESPONDEN VARIABEL (Y) | | | | | | | | | | | | | | | Jumlah |
|----|--------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|
| | Y 1 | Y 2 | Y 3 | Y 4 | Y 5 | Y 6 | Y 7 | Y 8 | Y 9 | Y 10 | Y 11 | Y 12 | Y 13 | Y 14 | Y 15 | |
| 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 54 |
| 2 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 59 |
| 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 59 |
| 4 | 5 | 3 | 4 | 1 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 57 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 59 |
| 6 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 57 |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 59 |
| 8 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 59 |
| 9 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 59 |
| 10 | 5 | 3 | 4 | 1 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 56 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 59 |
| 12 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 65 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 59 |
| 14 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 58 |
| 15 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 57 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 67 |
| 17 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 71 |
| 18 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 49 |
| 19 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 68 |
| 20 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 55 |
| 21 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 50 |

Lampiran 3

ANALISIS DISTRIBUSI FREKUENSI

Statistics

| | | Jenis kelamin | Usia | Pendidikan |
|---|---------|---------------|------|------------|
| N | Valid | 21 | 21 | 21 |
| | Missing | 0 | 0 | 0 |

Jenis Kelamin

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Laki-laki | 9 | 42.9 | 42.9 | 42.9 |
| | Perempuan | 12 | 57.1 | 57.1 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Usia

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | 25-35 | 3 | 14.3 | 14.3 | 14.3 |
| | 36-46 | 11 | 52.4 | 52.4 | 66.7 |
| | >46 | 7 | 33.3 | 33.3 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Tingkat Pendidikan

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | s1 | 17 | 81.0 | 81.0 | 81.0 |
| | s2 | 4 | 19.0 | 19.0 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Frequency Table Motivasi (X)**X 1**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak setuju | 2 | 9.5 | 9.5 | 9.5 |
| | Setuju | 4 | 19.0 | 19.0 | 28.6 |
| | Sangat setuju | 15 | 71.4 | 71.4 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

X2

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Cukup setuju | 5 | 23.8 | 23.8 | 28.6 |
| | Setuju | 11 | 52.4 | 52.4 | 81.0 |
| | Sangat setuju | 4 | 19.0 | 19.0 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

X3

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Cukup setuju | 7 | 33.3 | 33.3 | 38.1 |
| | Setuju | 12 | 57.1 | 57.1 | 95.2 |
| | Sangat setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

X4

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Cukup setuju | 4 | 19.0 | 19.0 | 23.8 |
| | Setuju | 11 | 52.4 | 52.4 | 76.2 |
| | Sangat setuju | 5 | 23.8 | 23.8 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

X5

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Cukup setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 9.5 |
| | Setuju | 12 | 57.1 | 57.1 | 66.7 |
| | Sangat setuju | 7 | 33.3 | 33.3 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

X6

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Setuju | 15 | 71.4 | 71.4 | 76.2 |
| | Sangat Setuju | 5 | 23.8 | 23.8 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

X7

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup Setuju | 3 | 14.3 | 14.3 | 14.3 |
| | Setuju | 11 | 52.4 | 52.4 | 66.7 |
| | Sangat Setuju | 7 | 33.3 | 33.3 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

X8

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup Setuju | 4 | 19.0 | 19.0 | 19.0 |
| | Setuju | 10 | 47.6 | 47.6 | 66.7 |
| | Sangat Setuju | 7 | 33.3 | 33.3 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

X9

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup Setuju | 11 | 52.4 | 52.4 | 52.4 |
| | Setuju | 8 | 38.1 | 38.1 | 90.5 |
| | Sangat Setuju | 2 | 9.5 | 9.5 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Frequency Table Kinerja (Y)

Y1

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup Setuju | 6 | 28.6 | 28.6 | 28.6 |
| | Setuju | 9 | 42.9 | 42.9 | 71.4 |
| | Sangat Setuju | 6 | 28.6 | 28.6 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Y2

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Cukup setuju | 7 | 33.3 | 33.3 | 38.1 |
| | Setuju | 12 | 57.1 | 57.1 | 95.2 |
| | Sangat setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Y3

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak setuju | 2 | 9.5 | 9.5 | 9.5 |
| | Cukup setuju | 5 | 23.8 | 23.8 | 33.3 |
| | Setuju | 13 | 61.9 | 61.9 | 95.2 |
| | Sangat setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Y4

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat tidak setuju | 2 | 9.5 | 9.5 | 9.5 |
| | Cukup setuju | 6 | 28.6 | 28.6 | 38.1 |
| | Setuju | 10 | 47.6 | 47.6 | 85.7 |
| | Sangat setuju | 3 | 14.3 | 14.3 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Y5

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Cukup setuju | 12 | 57.1 | 57.1 | 61.9 |
| | Setuju | 5 | 23.8 | 23.8 | 85.7 |
| | Sangat setuju | 3 | 14.3 | 14.3 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Y6

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Tidak setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Cukup setuju | 4 | 19.0 | 19.0 | 23.8 |
| | Setuju | 12 | 57.1 | 57.1 | 81.0 |
| | Sangat setuju | 4 | 19.0 | 19.0 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Y7

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Setuju | 17 | 81.0 | 81.0 | 85.7 |
| | Sangat setuju | 3 | 14.3 | 14.3 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Y8

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Setuju | 17 | 81.0 | 81.0 | 85.7 |
| | Sangat setuju | 3 | 14.3 | 14.3 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Y9

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Setuju | 16 | 76.2 | 76.2 | 81.0 |
| | Sangat setuju | 4 | 19.0 | 19.0 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Y10

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup setuju | 3 | 14.3 | 14.3 | 14.3 |
| | Setuju | 15 | 71.4 | 71.4 | 85.7 |
| | Sangat setuju | 3 | 14.3 | 14.3 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Y11

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Setuju | 16 | 76.2 | 76.2 | 81.0 |
| | Sangat setuju | 4 | 19.0 | 19.0 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Y12

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat tidak setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Cukup setuju | 3 | 14.3 | 14.3 | 19.0 |
| | Setuju | 15 | 71.4 | 71.4 | 90.5 |
| | Sangat setuju | 2 | 9.5 | 9.5 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Y13

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Setuju | 16 | 76.2 | 76.2 | 81.0 |
| | Sangat setuju | 4 | 19.0 | 19.0 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Y14

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Setuju | 16 | 76.2 | 76.2 | 81.0 |
| | Sangat setuju | 4 | 19.0 | 19.0 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Y15

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Cukup setuju | 1 | 4.8 | 4.8 | 4.8 |
| | Setuju | 17 | 81.0 | 81.0 | 85.7 |
| | Sangat setuju | 3 | 14.3 | 14.3 | 100.0 |
| | Total | 21 | 100.0 | 100.0 | |

Lampiran 4

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|------------------|--|------------|
| .867 | .870 | 9 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| X01 | 31.7143 | 14.714 | .788 | .923 | .833 |
| X02 | 32.3810 | 18.048 | .373 | .678 | .875 |
| X03 | 32.6190 | 17.448 | .590 | .708 | .854 |
| X04 | 32.2857 | 15.914 | .721 | .959 | .841 |
| X05 | 32.0476 | 16.848 | .614 | .914 | .851 |
| X06 | 32.0476 | 17.948 | .687 | .970 | .850 |
| X07 | 32.0476 | 17.548 | .559 | .880 | .857 |
| X08 | 32.0952 | 16.690 | .669 | .921 | .846 |
| X09 | 32.6667 | 18.033 | .470 | .497 | .864 |

Overall Agreement^a

| | Kappa | Asymptotic | | | Asymptotic 95% Confidence Interval | |
|-------------------|-------|----------------|-------|------|------------------------------------|-------------|
| | | Standard Error | Z | Sig. | Lower Bound | Upper Bound |
| Overall Agreement | .231 | .025 | 9.261 | .000 | .182 | .280 |

a. Sample data contains 21 effective subjects and 9 raters.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | Cronbach's Alpha Based on Standardized Items | N of Items |
|------------------|--|------------|
| .828 | .849 | 15 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Squared Multiple Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------------------------|
| Y1 | 54.8571 | 24.229 | .472 | . | .817 |
| Y2 | 55.2381 | 25.790 | .322 | . | .826 |
| Y3 | 55.2381 | 23.690 | .582 | . | .809 |
| Y4 | 55.2857 | 23.814 | .329 | . | .837 |
| Y5 | 55.3810 | 23.448 | .548 | . | .811 |
| Y6 | 54.9524 | 24.048 | .503 | . | .814 |
| Y7 | 54.7619 | 26.490 | .389 | . | .822 |
| Y8 | 54.7619 | 26.490 | .389 | . | .822 |
| Y9 | 54.7143 | 25.614 | .534 | . | .815 |
| Y10 | 54.8571 | 25.229 | .527 | . | .814 |
| Y11 | 54.7143 | 25.714 | .513 | . | .816 |
| Y12 | 55.0476 | 23.148 | .590 | . | .808 |
| Y13 | 54.7143 | 25.714 | .513 | . | .816 |
| Y14 | 54.7143 | 25.714 | .513 | . | .816 |
| Y15 | 54.7619 | 26.890 | .298 | . | .826 |

Overall Agreement^a

| Asymptotic | | | Asymptotic 95% Confidence Interval |
|----------------|--------|------|------------------------------------|
| Standard Error | z | Sig. | Lower Bound |
| .015 | 14.605 | .000 | .189 |

a. Sample data contains 21 effective subjects and 15 raters.

Lampiran 5

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1 | .641 ^a | .411 | .380 | 4.19818 | 1.344 |

a. Predictors: (Constant), JUMLAH

b. Dependent Variable: TOTAL

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 233.702 | 1 | 233.702 | 13.260 | .002 ^b |
| | Residual | 334.870 | 19 | 17.625 | | |
| | Total | 568.571 | 20 | | | |

a. Dependent Variable: TOTAL

b. Predictors: (Constant), JUMLAH

Coefficients^a

| Model | | Unstandardize Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|------------|----------------------------|------------|---------------------------|-------|-------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 31.947 | 7.447 | | 4.290 | <.001 |
| | JUMLAH | .743 | .204 | .641 | 3.641 | .002 |

a. Dependent Variable: TOTAL



L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 6







