

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian tentang pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Gerbang NTB Emas, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Gerbang NTB Emas. Hal ini dapat dilihat dari hasil penelitian bahwa hasil variabel lingkungan kerja memiliki nilai t-hitung sebesar $3,467 > t \text{ tabel } 1,999$ dengan nilai signifikan $0,001$. Hal ini berarti bahwa jika terjadi peningkatan lingkungan kerja maka produktivitas kerja karyawan PT. Gerbang NTB Emas juga akan meningkat.
2. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Gerbang NTB Emas. Hal ini dapat dilihat dari hasil penelitian bahwa hasil variabel kepuasan kerja memiliki nilai t-hitung sebesar $3,038 > t \text{ tabel } 1,999$ dengan nilai signifikan $0,004$.
3. Hasil uji secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Gerbang NTB Emas. Hal ini dapat dilihat dari hasil penelitian bahwa nilai F-hitung ($23,418$) $>$ nilai F-tabel ($3,150$). Artinya jika terjadi peningkatan lingkungan kerja maupun kepuasan kerja maka produktivitas juga akan meningkat.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah diperoleh, maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Pihak perusahaan hendaknya selalu memperhatikan faktor-faktor lingkungan kerja seperti kebersihan, kenyamanan serta ruangan tempat bekerja agar karyawan lebih merasa nyaman dalam berkerja. Selain itu perusahaan juga harus memperhatikan faktor kepuasan kerja yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan bisa meneliti lebih mendalam tentang variabel-variabel yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja.



DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji, 2005, *Manajemen Bisnis*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Anitasari, Anna F, 2007 *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Empat Perusahaan Tenun Di Gamplong Moyudan, Slema)*. Di Akses Tanggal 18 Januari 2019.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, Umar 2008, *Desain Penelitian MSDM Dan Perilaku Karyawan*, PT. Rajagrafindo Persada: Jakarta.
- Kusnendi, 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PPUT.
- Luthans, Fred, 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*, PT. Andi: Yogyakarta.. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar prabu, AA, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manullang M. 1982, *Manajemen Personalia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Wibowo, Mukti (2014) *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk*. Di Akses Tanggal 18 Januari 2019.
- Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Prawirosentono, Suyadi, 2002. *Pengantar bisnis Modern*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Robbins, P. Stephen, 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.
- Sedarmayanti, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Bandung: PT Refika Aditama.
- Sembiring, Meirina Pratiwi BR. 2009. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Negeri Sipil*. Di Akses Tanggal 18 Januari 2019.
- Siagian, Sondang P 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simanjuntak, Payaman, J. 2001. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Pustaka LP3ES Indonesia.

Sinungan, Muchdarsyah. 2005.*Produktivitas*. Jakarta:Bumi Aksara.

Sugiyono,2017, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif,R&D*. Alfabeta,Bandung.

Sutrisno, Edy.2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Kencana.

Soetjipto Budi W, 2008. *Paradigma Baru Manajemen SDM*. Yogyakarta: Amara Books



LAMPIRAN



UJI REALIBILITAS

1. LINGKUNGAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	63	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.652	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
LK_1	4.0476	.58000	63
LK_2	4.0794	.60379	63
LK_3	3.7143	.72798	63
LK_4	3.9048	.73428	63
LK_5	3.4603	.85808	63
LK_6	3.8095	.77993	63

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK_1	18.9683	5.451	.382	.613
LK_2	18.9365	5.383	.384	.611
LK_3	19.3016	4.633	.529	.553
LK_4	19.1111	5.197	.324	.631
LK_5	19.5556	4.864	.323	.639
LK_6	19.2063	4.876	.388	.607

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23.0159	6.822	2.61196	6



2.KEPUASAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	63	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.635	6

Item Statistics

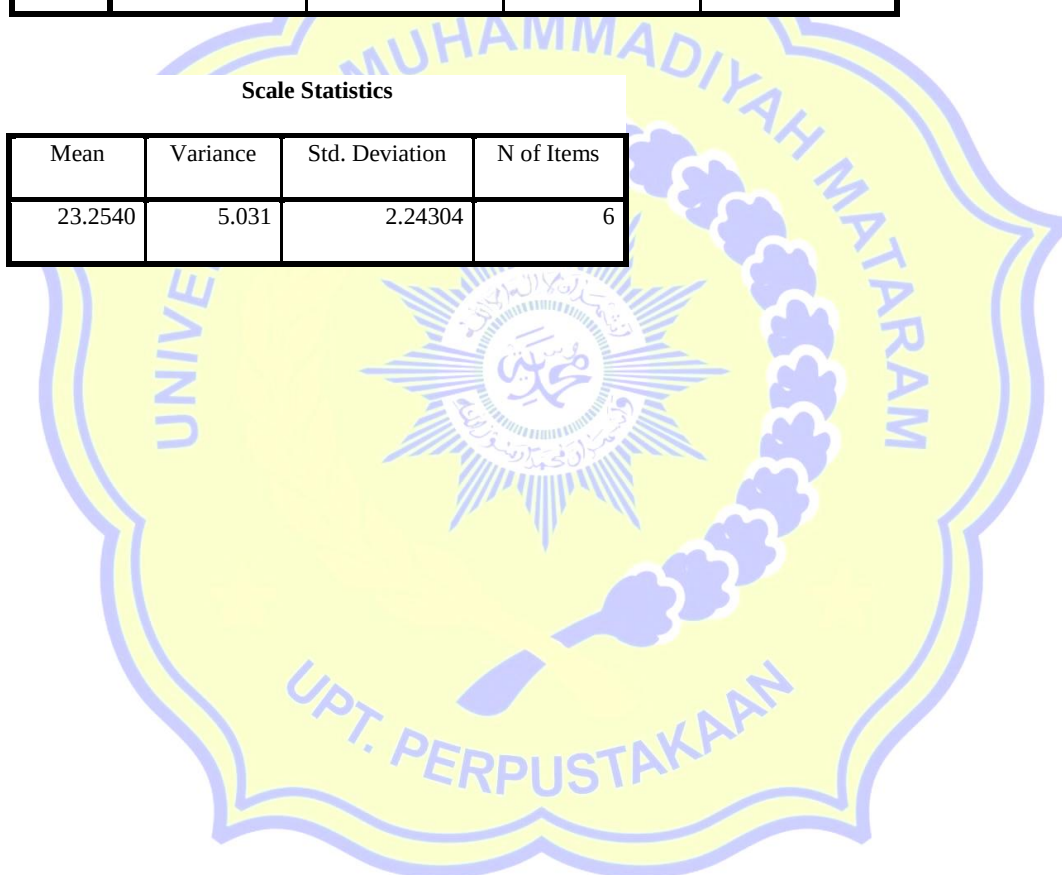
	Mean	Std. Deviation	N
KK_1	3.9206	.65504	63
KK_2	4.0317	.62135	63
KK_3	3.6190	.85059	63
KK_4	3.8889	.51152	63
KK_5	3.7619	.61472	63
KK_6	4.0317	.43878	63

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK_1	19.3333	3.742	.339	.601
KK_2	19.2222	3.692	.399	.578
KK_3	19.6349	3.429	.279	.650
KK_4	19.3651	3.913	.423	.576
KK_5	19.4921	3.673	.416	.572
KK_6	19.2222	4.047	.449	.577

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23.2540	5.031	2.24304	6



3.PRODUKTIVITAS KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	63	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	63	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.619	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PK_1	4.1270	.49161	63
PK_2	4.1746	.52486	63
PK_3	3.9524	.58000	63
PK_4	3.7619	.71198	63
PK_5	3.9206	.62994	63

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PK_1	15.8095	2.608	.397	.559
PK_2	15.7619	2.475	.442	.535
PK_3	15.9841	2.435	.391	.555
PK_4	16.1746	2.308	.307	.611
PK_5	16.0159	2.371	.367	.568

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19.9365	3.480	1.86542	5

Hasil pengolahan Analisis data regresi linear berganda dan analisis regresi linear berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.662 ^a	.438	.420	1.40403	2.322

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	92.326	2	46.163	23.418	.000 ^b
	Residual	118.278	60	1.971		
	Total	210.603	62			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.697	1.974		3.393	.001
	Lingkungan Kerja	.283	.082	.401	3.467	.001
	Kepuasan Kerja	.289	.095	.351	3.038	.004

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Lingkungan Kerja	.700	1.428
	Kepuasan Kerja	.700	1.428

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Lingkungan Kerja	Kepuasan Kerja
1	1	2.989	1.000	.00	.00	.00
	2	.006	21.774	.55	.78	.01
	3	.004	26.626	.45	.22	.99

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17.8492	23.2780	19.9206	1.22030	63
Std. Predicted Value	-1.698	2.751	.000	1.000	63
Standard Error of Predicted Value	.178	.574	.292	.095	63
Adjusted Predicted Value	17.7061	23.1600	19.9119	1.21851	63
Residual	-2.98079	3.29021	.00000	1.38120	63
Std. Residual	-2.123	2.343	.000	.984	63
Stud. Residual	-2.194	2.389	.003	1.004	63
Deleted Residual	-3.18373	3.41848	.00875	1.43772	63
Stud. Deleted Residual	-2.269	2.490	.006	1.017	63
Mahal. Distance	.015	9.383	1.968	2.023	63
Cook's Distance	.000	.109	.014	.020	63
Centered Leverage Value	.000	.151	.032	.033	63

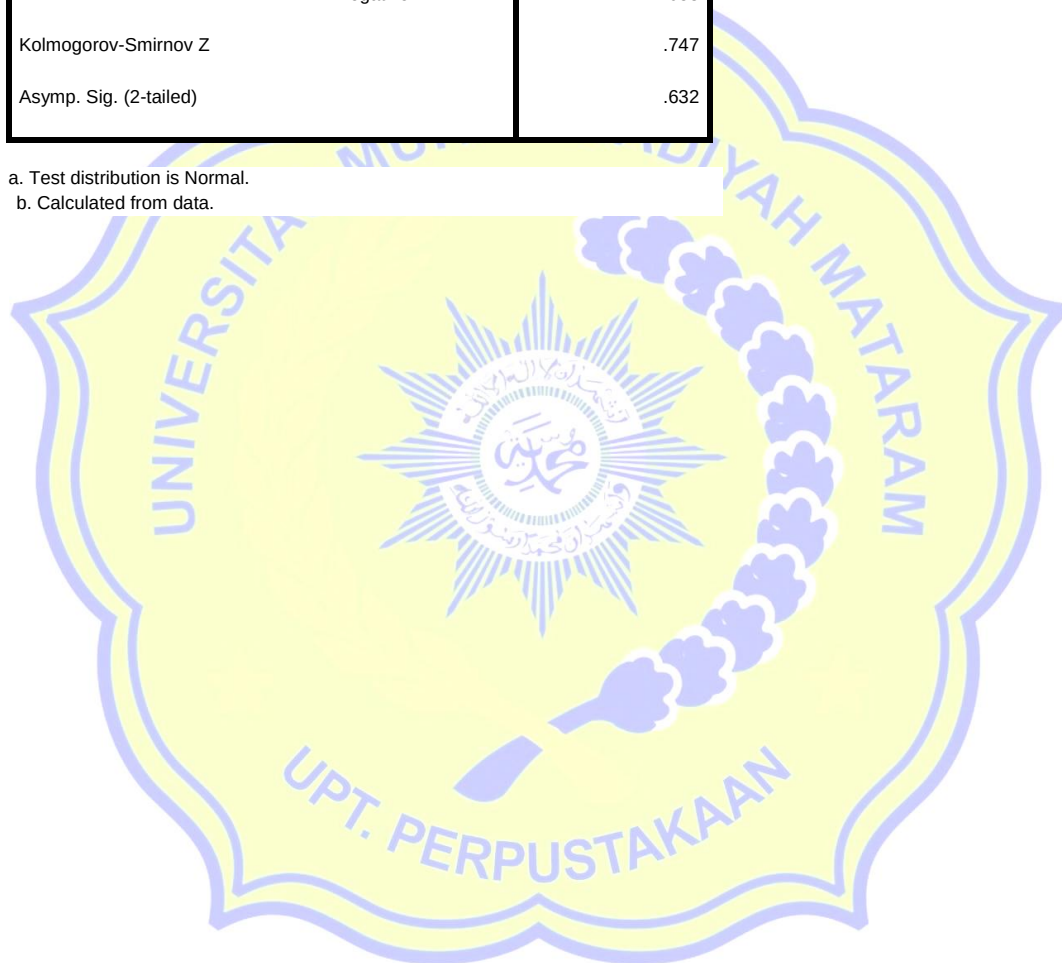
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.38119645
	Absolute	.094
Most Extreme Differences	Positive	.094
	Negative	-.053
Kolmogorov-Smirnov Z		.747
Asymp. Sig. (2-tailed)		.632

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. GERBANG NTB EMAS

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : a) Laki-Laki b) Perempuan
3. Usia : a) 20-30 Tahun b) 31-40 Tahun
c) 41-50 Tahun d) diatas 50 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : a) SD b) SMP
c) SMA d) D3
e) S1
5. Lama bekerja: a) 0-10 Tahun b) 11-20 Tahun
c) diatas 20 tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah terlebih dahulu dengan cermat setiap point pertanyaan sebelum Anda mulai menjawab.
2. Berilah jawaban anda dengan tanda *check list* (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan penilaian Anda
3. Semua penilaian Anda tidak ada yang salah, oleh karena itu jawablah pertanyaan sesuai dengan keadaan Anda dengan jujur.

III. SKOR PENILAIAN

1. Sangat Setuju (SS) = 5
2. Setuju (S) = 4
3. Ragu- Ragu (RR) = 3
4. Tidak Setuju (TS) = 2
5. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

IV.PERTANYAAN

1. Lingkungan kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya merasa kebersihan perusahaan membuat saya betah dalam berkerja					
2	Saya merasa nyaman berkerja dengan fasilitas memadai					
3	Mesin dan peralatan kerja yng disediakan perusahaan terjaga dengan baik sehingga membantu saya dalam bekerja					
4	Perlengkapan yang ada memudahkan dan membantu saya dalam berkerja					
5	Ruangan tempat saya berkerja cukup luas,sehingga saya merasa cukup leluasa dalam melaksanakan pekerjaan yang saya jalankan					
6	Saya merasa nyaman dengan sirkulasi udara dalam ruangan tempat saya kerja					

2. Kepuasan kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS

1	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya jalankan					
2	Saya merasa puas dengan hasil kerja yang telah saya kerjakan					
3	Perusahaan menetapkan disiplin waktu yang ketat dalam hal masuk dan pulang kerja					
4	Perusahaan anda cukup memberikan jam istirahat kepada saya					
5	Terciptanya kerja sama antar teman dan sesama karyawan akan membuat saya semangat dalam bekerja					
6	Dengan berkerja disini saya merasa bisa lebih mengasah ketrampilan yang saya miliki					

3. Produktivitas kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Perusahaan sangat memperhatikan kualitas produk yang dihasilkan					
2	Hasil kerja yang dicapai perusahaan sangat baik					
3	Saya merasa atasan saya cukup memperhatikan karyawan					
4	Dengan adanya kemampuan yang khusus					

	karyawan dapat menghasilkan pekerjaan yang melebihi target					
5	Apabila terjadi target dan sasaran pekerjaan mengalami keterlambatan atau tidak tercapai, maka anda akan mendapatkan teguran					



DOKUMENTASI PENELITIAN

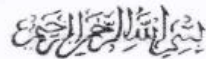






UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram



Nomor : 310./II.3.AU/F/IV/2019
Lamp. : 1 (satu) exp.
Hal : *Mohon Sebagai Penguji Skripsi*

Mataram, 28 Rajab 1440 H
04 April 2019 M

Kepada

Yth. : 1. Bapak / Ibu : Drs.Mintasrihardi,MH. (PU)
2. Bapak / Ibu : Baiq Reinalda Tri Yunarni.,S.E.,M.Ak (PP)
3. Bapak / Ibu : Lalu Hendara Maniza,S.SOS (PN)

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Bersama ini kami sampaikan 1 (satu) exp. Skripsi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram, mohon dapat diuji :

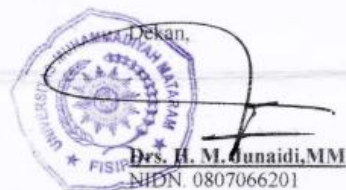
Hari / Tanggal : Sabtu,6 April 2019
Pukul : Wita – sampai selesai
Tempat : Ruang Ujian Skripsi Fisip UM. Mataram

Adapun Mahasiswa tersebut :

Nama : **MASTUTI**
NIM : 21151A0151
Jurusan : konsentrasi Entrepreneur
Program Studi : Admitrasi Bisnis
Judul Skripsi : *“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT.Gerbang NTB Emas “.*

Demikian, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Wabillahirraufiq Walhidayah
Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Dekan,

Dr. H. M. Gunaidi, MM
NIDN. 0807066201

Tembusan, disampaikan kepada Yth. :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Mataram di Tempat
2. Arsip.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI B

Jalan. KH. Ahmad Dahlan No.1 Mataram Tel.(0370)630775

SURAT KONSULTASI

Nama : MASTUTI

NIM : 21512A0151

Pembimbing II: Baiq Reinelda Tri Yunarni, SE,M.Ak

Judul Skripsi : **Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Gerbang NTB Emas.**

NO	HARI / TANGGAL		CATATAN SARAN PERBAIKAN	PARAF
	MASUK	KELUAR		
1	13/3/19	16/3/19	BAB IV PEMBASTASAN	
2	24/3/19	27/3/19	- PERULASI & SAMPEL DI CHAT - REVISI DI PERBAIKI	
3		29/3/19	- DAFTAR PUSTAKA - DAFTAR ISI dll dilengkapi	
4			ACC	

Mataram,.....2019

Mengetahui,
Ketua Prodi Administrasi Bisnis

Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM
NIDN: 0828108404

Pembimbing II

Baiq Reinelda Tri Yunarni, SE,M.Ak
NIDN: 0807058301



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI B

Jalan. KH. Ahmad Dahlan No.1 Mataram Tel.(0370)630775

SURAT KONSULTASI

Nama : MASTUTI

NIM : 21512A0151

Pembimbing I: Drs. Mintsrihardi,MH

Judul Skripsi : **Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Gerbang NTB Emas.**

NO	HARI / TANGGAL		CATATAN SARAN PERBAIKAN	PARAF
	MASUK	KELUAR		
1		01/04/2019	- Pengotakan - ACC	
2				
3				
4				

Mataram,.....2019

Mengetahui
Ketua Prodi Administrasi Bisnis

Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM
NIDN: 0828108404

Pembimbing I

Drs. Mintsrihardi, MH
NIDN: 0830016101



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **MASTUTI**
NIM : 21151A0151
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi : ENTREPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : **"Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT.Gerbang NTB Emas".**

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,7	7,4	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,6	7,2	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,8	7,6	
4	Methodologi	3	3,7	11,1	
5	Penyajian Data	3	3,6	10,8	
6	Analisa Data	4	3,6	14,4	
7	Kesimpulan	2	3,7	7,4	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		92,4	

TOTAL BN 92,4
IP ----- = 3,7
TOTAL B 25
Mataram, 6 April 2019
Penguji Netral,

Lalu Hendra Maniza, S.Sos., M.M
NIDN. 0828108404



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Pada hari ini **Sabtu** Tanggal **Enam** Bulan **April** Tahun **2019** pukul **10.00 Wita** telah diselenggarakan **Ujian Skripsi** bertempat di Ruang Ujian Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram dan dinyatakan **LULUS / ~~TIDAK LULUS~~** dengan predikat **CUKUP / ~~MEMUASKAN~~** / **SANGAT MEMUASKAN** CAM LAUDE, Mahasiswa :

Nama : **MASTUTI**
NIM : **21151A0151**
Jurusan : **Administrasi**
Program Studi : **Administrasi Bisnis.**
Konsentrasi : **ENTREPRENEUR**
Fakultas : **Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram**
Judul Skripsi : **"Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT.Gerbang NTB Emas".**

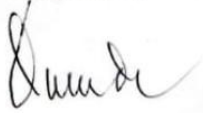
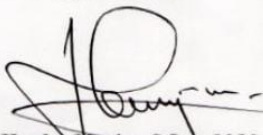
Rekap Nilai dari masing-masing Team Penguji sebagai berikut :

No	Nama Team Penguji Skripsi	Jabatan	IP Yg Diberikan
1	Drs.Mintasrihardi,MH NIDN.830016101	PU	3,68
2	Baiq Reinelda Tri yunarni, S.E., M.Ak NIDN. 0807058301	PP	3,7
3	Lalu Hendra Maniza, S.Sos., M.M NIDN. 0828108404	PN	3,7
TOTAL			

Jumlah IP **11,15**
Al IP **3,7**
Jmlh Penguji **3**

Mataram, 6 April 2019

TEAM PENGUJI SKRIPSI

Penguji Utama,	Penguji Pendamping,	Penguji Netral,
 Drs.Mintasrihardi,MH NIDN 830016101	 Baiq Reinelda Tri yunarni, S.E., M.Ak NIDN 0807058301	 Lalu Hendra Maniza, S.Sos., M.M NIDN 0828108404



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **MASTUTI**
NIM : **21151A0151**
Jurusan : **Administrasi**
Program Studi : **Administrasi Bisnis**
Konsentrasi : **ENTREPRENEUR**
Fakultas : **Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram**
Judul Skripsi : **"Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT.Gerbang NTB Emas".**

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,7	7,4	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,7	7,4	
3	Wawasan Pengetahuan	2	4	8	
4	Methodologi	3	3,7	11,1	
5	Penyajian Data	3	3,7	11,1	
6	Analisa Data	4	3,7	14,8	
7	Kesimpulan	2	3,7	7,4	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,7	11,1	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		94,3	

TOTAL BN

IP

TOTAL B

Mataram, 6 April 2019

Penguji Pendamping,

Baiq Reinelda Triyuniarni, S.E., M.Ak
NIDN. 0807058301



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **MASTUTI**

NIM : 21151A0151

Jurusan : Administrasi

Program Studi : Administrasi Bisnis

Konsentrasi : ENTREPRENEUR

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram

Judul Skripsi : **"Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT.Gerbang NTB Emas".**

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	4	8	
2	Latar Belakang / Alasan	2	4	8	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,5	7	
4	Methodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,6	10,8	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	3,75	7,5	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25			

TOTAL BN

IP

TOTAL B

Mataram, 6 April 2019

Penguji Utama,

Drs. Mintasrihardi, MH

NIDN.830016101