

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.

Untuk menjawab rumusan masalah dan tujuan penelitian pada judul penelitian ini yang membahas mengenai “Pengaruh Motivasi kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Study Kasus pada PT. Nindya Karya (Persero) Cabang Mataram) maka berdasarkan uji – uji yang sudah dilakukan maka ditarik kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pengaruh Motivasi Kerja (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Diketahui berdasarkan uji menggunakan spss 22,0 t hitung (7,385) untuk variabel motivasi kerja (X) > t tabel (1,734) dan nilai signifikan < 0.05. Dapat diartikan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel Motivasi Kerja (X) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Nindya Karya (Persero) Cabang Mataram) Sehingga jika Motivasi kerja terus dilakukan maka akan dapat meningkatkan hasil dari kinerja karyawan.

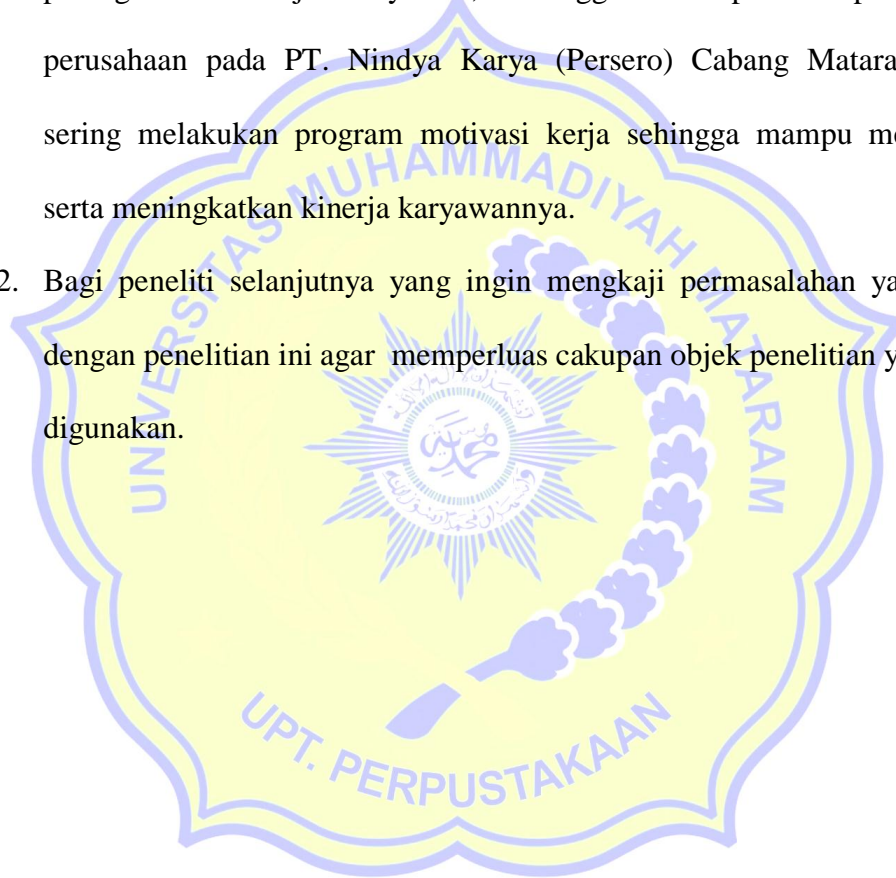
2. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana

Diperoleh Nilai Motivasi kerja (X) sebesar 0,465 dan bilangan konstantanya yaitu 11,967. Persamaan regresi pada penelitian ini adalah $Y = 11,967 + 0,465X$ yang berarti variabel motivasi kerja mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan, yang artinya jika motivasi kerja sering dilakukan maka kinerja karyawan akan terus meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dapat mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan, sehingga diharapkan kepada pihak perusahaan pada PT. Nindya Karya (Persero) Cabang Mataram untuk sering melakukan program motivasi kerja sehingga mampu mendorong serta meningkatkan kinerja karyawannya.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengkaji permasalahan yang sama dengan penelitian ini agar memperluas cakupan objek penelitian yang akan digunakan.



DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M., 2014. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Arikunto S., 2006. *Produser Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rinea Cipta
- Augusty, F., 2007. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Sripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Consultan, D., 2014. “Analisis Regresi Linier Sederhana”. Diakses Melalui : [Http://DuwiConsultant.Blog Spot.Com](http://DuwiConsultant.BlogSpot.Com).(27/01/19)
- Foster, B., 2001. “Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan PMM. Jakarta”. Diunduh Melalui : [Http://www.Psychology Mania.Com](http://www.PsychologyMania.Com).(14/01/19)
- Ghozali, I.,2006. *Analisis Multivariate Dengan ProgramSPSS*. Edisi 3, Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I.,2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19-5/E*.
- Gomez, F., 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Handoko, H. 2001. *Manajemen. Edisi 2*, Yogyakarta: BPFE
- Handoko, H. 2005. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi Dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2005. *Organisasi Dan Motivasi Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman, M., 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, A., 2014. *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Lusri, L.,dan Siagian,H., 2017. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan

- PT. Borwita Citra Prima Surabaya”.Diunduh Melalui: [https:// Media. Neliti. Com.](https://Media.Neliti.Com)(15/01/19)
- Mahardhika R., et al., 2012. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang)”.Diunduh Melalui: [https:// Media. Neliti. Com.](https://Media.Neliti.Com)(10/01/19)
- Mangkunegara, 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkuprawir, S. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*.Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mangkuprawir, S. 2003. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mengembangkan Budaya Mutu di Sektor Agribisnis*.Bogor: Fakultas Pertanian Institute Pertanian.
- Mangkuprawir, S. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*.Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mangkuprawir, S. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*.Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mardalis. 2008. *Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mathis dan Jackson , 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nimpuno. 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan UD*.
- Nurchayani, N., dan Andyani, IGA. Dewi, 2016. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Diunduh Melalui: [https:// Media. Neliti. Com.](https://Media.Neliti.Com)(15/01/19)
- Prastuti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi 3, Cetakan 1, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Report, A., 2016. “PT Nindya Karya Persero”. Diunduh Melalui: [www. Nindya Karya. Co. Id](http://www.NindyaKarya.Co.Id)
- Rivai, V., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Siagian, S. 2003. *Teori Motivasi Dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 3, Cetakan I, Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simamora, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 4, Cetakan II, Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinaga, WN. 2014. “Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Budaya Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Kantor Regional Wilayah Riau Dan Kepulauan Riau”. Diunduh Melalui: [https:// Ejurnal.Unri. Ac. Id.](https://ejurnal.unri.ac.id) (10/01/19)
- Sinungan, M., 2005. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara
- Siregan, S. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Slamet, 2007. *Kiat Meningkatkan Kinerja*. Cetakan 1, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sujarweni, W., 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Suryana, C. 2010. “ Jenis Data Kualitatif”. Diakses Melalui: [https:// CSuryana. Wordpress. Com.](https://csuryana.wordpress.com) (06/02/19)
- Theodora, O. 2015, “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang”. Diunduh Melalui: [https:// Publication. Petra. Ac. Id.](https://publication.petra.ac.id)(10/01/18)
- Tiffin, dan Conick, M. 2011. *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfbet.
- Uno, H. 2009. *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Umar, H., 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Press.

Wirawan, Dr. 2013. *Kepemimpinan Teori, Psikologis, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Zeithml, V. and L. Berry., 2009. *Problems And Strategies In Services Marketing*.



DOKUMENTASI







LEMBAR KUESIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Dengan Hormat,

Penulis adalah salah satu mahasiswa semester VII Fakultas Fisipol Jurusan Administrasi Bisnis Universitas Muhammadiyah Mataram, yang pada saat ini sedang menyusun skripsi yang berjudul “**Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT Nindya Karya (Persero) Cabang Mataram**”. Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan skripsi tersebut penulis membutuhkan data-data dari para karyawan untuk dianalisis, oleh karena itu penulis sangat berharap agar dalam pengisian kuesioner ini Bapak/Ibu berkenan mengisinya dengan lengkap dan benar sesuai dengan keyakinan Bapak/Ibu. Setiap jawaban Bapak/Ibu merupakan bantuan yang tidak ternilai bagi penelitian ini, untuk itu saya ucapkan terima kasih sebesar-besarnya.

Hormat Saya,

ASTUTI

Profil Responden

Isilah identitas dengan tanda silang (X) sesuai dengan identitas Anda pada kolom yang telah disediakan.

1. Nama : (Boleh tidak diisi)

2. Jenis Kelamin : a) Laki-laki b) Perempuan

3. Usia : a) < 20 tahun b) < 30-39 tahun c) < 21-29 tahun

d) < 40-49 tahun e) < 50-59 tahun

4. Penghasilan : a) 2.000.000 b) 3.000.000 c) 4.000.000

d) 5.000.000 e) 6.000.000

5. Pendidikan : a) SMP b) SMA/SMK c) Diploma

d) Sarjana e) Lainnya

Berilah tanda ceklis (√) pada salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

a) STS : Sangat Tidak Setuju Skor : 1

b) TS : Tidak Setuju Skor : 2

c) KS : Kurang Setuju Skor : 3

d) S : Setuju Skor : 4

e) SS : Sangat Setujui Skor : 5

Daftar Pernyataan

A. Variabel Motivasi Kerja (X)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
1	Tanggung jawab dalam melaksanakan tugas					
2	Melaksanakan tugas dengan target yang jelas					
3	Diutamakan prestasi dari apa yang dikerjakannya					
4	Hubungan antar pegawai terjalin dengan baik					
5	Hubungan pegawai dengan pimpinan terjalin dengan baik					
6	Penghargaan dalam pekerjaan dapat memotivasi karyawan untuk bekerja keras.					
7	Pimpinan selalu memberikan dorongan dan semangat untuk bekerja lebih baik					
8	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi.					
9	Selalu berusaha memenuhi kebutuhan hidup dan kebutuhan kerjanya					
10	Senang memperoleh pujian dari apa yang dikerjakannya					
11	Bekerja dengan harapan ingin memperoleh perhatian dari teman dan atasannya					
12	Kompensasi yang memadai					

B. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
1	Kualitas pekerjaan yang dilaksanakan sesuai dengan harapan/keinginan perusahaan					
2	Kualitas hasil pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan cara kerja yang ditetapkan					
3	Bertanggung jawab atas pekerjaan yang telah diberikan oleh perusahaan.					
4	Bersikap disiplin terhadap aturan yang ditetapkan perusahaan					
5	Memiliki Antusias tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					
6	Terampil dalam melaksanakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh perusahaan					
7	Menyelesaikan Pekerjaan dengan ketelitian tinggi					
8	Selalu mengikuti prosedur perusahaan					

Terima kasih.

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 JUMLAH
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Notes

Output Created		26-MAR-2019 18:45:46
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	20
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 JUMLAH /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.14
	Elapsed Time	00:00:00.16

[DataSet0]

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	JUMLAH
X1	Pearson Correlation	1	-.045	.341	.329	.382	.399	.179	.236	.307	.180	.206	.471	.449
	Sig. (2-tailed)		.851	.142	.157	.096	.081	.450	.316	.188	.447	.384	.036	.047
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2	Pearson Correlation	-.045	1	.105	.351	.254	.214	.273	.305	.360	.331	.249	.117	.453
	Sig. (2-tailed)	.851		.660	.129	.279	.365	.245	.191	.119	.154	.289	.624	.045
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3	Pearson Correlation	.341	.105	1	.507	.738	.399	.390	.112	.415	.337	.206	.257	.548
	Sig. (2-tailed)	.142	.660		.023	.000	.081	.089	.638	.069	.146	.384	.274	.012
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X4	Pearson Correlation	.329	.351	.507	1	.727	.762	.673	.433	.518	.640	.611	.242	.811
	Sig. (2-tailed)	.157	.129	.023		.000	.000	.001	.057	.019	.002	.004	.303	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X5	Pearson Correlation	.382	.254	.738	.727	1	.739	.520	.272	.527	.374	.315	.104	.709
	Sig. (2-tailed)	.096	.279	.000	.000		.000	.019	.246	.017	.104	.177	.663	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X6	Pearson Correlation	.399	.214	.399	.762	.739	1	.629	.436	.601	.549	.356	.306	.781
	Sig. (2-tailed)	.081	.365	.081	.000	.000		.003	.055	.005	.012	.123	.190	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X7	Pearson Correlation	.179	.273	.390	.673	.520	.629	1	.513	.511	.458	.504	.287	.712
	Sig. (2-tailed)	.450	.245	.089	.001	.019	.003		.021	.021	.042	.023	.220	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X8	Pearson Correlation	.236	.305	.112	.433	.272	.436	.513	1	.689	.683	.544	.557	.736
	Sig. (2-tailed)	.316	.191	.638	.057	.246	.055	.021		.001	.001	.013	.011	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X9	Pearson Correlation	.307	.360	.415	.518	.527	.601	.511	.689	1	.772	.594	.566	.863
	Sig. (2-tailed)	.188	.119	.069	.019	.017	.005	.021	.001		.000	.006	.009	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X10	Pearson Correlation	.180	.331	.337	.640	.374	.549	.458	.683	.772	1	.767	.549	.824
	Sig. (2-tailed)	.447	.154	.146	.002	.104	.012	.042	.001	.000		.000	.012	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X11	Pearson Correlation	.206	.249	.206	.611	.315	.356	.504	.544	.594	.767	1	.579	.709
	Sig. (2-tailed)	.384	.289	.384	.004	.177	.123	.023	.013	.006	.000		.007	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X12	Pearson Correlation	.471	.117	.257	.242	.104	.306	.287	.557	.566	.549	.579	1	.599
	Sig. (2-tailed)	.036	.624	.274	.303	.663	.190	.220	.011	.009	.012	.007		.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
JUMLAH	Pearson Correlation	.449	.453	.548	.811	.709	.781	.712	.736	.863	.824	.709	.599	1
	Sig. (2-tailed)	.047	.045	.012	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.005	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).




```

CORRELATIONS
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 JUMLAH
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations



Notes

Output Created		26-MAR-2019 18:38:12
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
Missing Value Handling	N of Rows in Working Data File	20
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		CORRELATIONS /VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 JUMLAH /PRINT=TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.05
	Elapsed Time	00:00:00.05



Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	JUMLAH
Y1	Pearson Correlation	1	.905**	.436	.302	.408	.503*	.503*	.612**	.818**
	Sig. (2-tailed)		.000	.054	.196	.074	.024	.024	.004	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y2	Pearson Correlation	.905**	1	.504*	.192	.287	.596**	.414	.533*	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000		.023	.418	.220	.006	.069	.015	.000

	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y3	Pearson Correlation	.436	.504*	1	.724**	.134	.504*	.373	.312	.691**
	Sig. (2-tailed)	.054	.023		.000	.574	.023	.105	.181	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y4	Pearson Correlation	.302	.192	.724**	1	.287	.192	.414	.533*	.633**
	Sig. (2-tailed)	.196	.418	.000		.220	.418	.069	.015	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y5	Pearson Correlation	.408	.287	.134	.287	1	.492*	.533*	.458*	.631**
	Sig. (2-tailed)	.074	.220	.574	.220		.027	.015	.042	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y6	Pearson Correlation	.503*	.596**	.504*	.192	.492*	1	.212	.533*	.704**
	Sig. (2-tailed)	.024	.006	.023	.418	.027		.369	.015	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y7	Pearson Correlation	.503*	.414	.373	.414	.533*	.212	1	.492*	.690**
	Sig. (2-tailed)	.024	.069	.105	.069	.015	.369		.027	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y8	Pearson Correlation	.612**	.533*	.312	.533*	.458*	.533*	.492*	1	.784**
	Sig. (2-tailed)	.004	.015	.181	.015	.042	.015	.027		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
JUMLAH	Pearson Correlation	.818**	.775**	.691**	.633**	.631**	.704**	.690**	.784**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.003	.003	.001	.001	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```

RELIABILITY
/VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 JUMLAH
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability



Notes

Output Created		26-MAR-2019 18:47:29
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	20
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 X7 X8 X9 X10 X11 X12 JUMLAH /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00



Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.763	13

```

RELIABILITY
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 JUMLAH
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability



Notes

Output Created		26-MAR-2019 18:52:36
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	20
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 JUMLAH /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.775	9

```

REGRESSION
/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS CI(95) R ANOVA CHANGE
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X
/SCATTERPLOT=(*ZPRED ,Y)
/RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
/CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3) .

```

Regression

Notes		26-MAR-2019 19:07:38
Output Created		
Comments		
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File	DataSet0 <none> <none> <none>
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	20 User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS CI(95) R ANOVA CHANGE /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X /SCATTERPLOT=(*ZPRED ,Y) /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) /CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3).
Resources	Processor Time Elapsed Time	00:00:04.37 00:00:02.79

Memory Required	1356 bytes
Additional Memory Required for Residual Plots	912 bytes

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	36.30	2.886	20
X	52.35	5.383	20

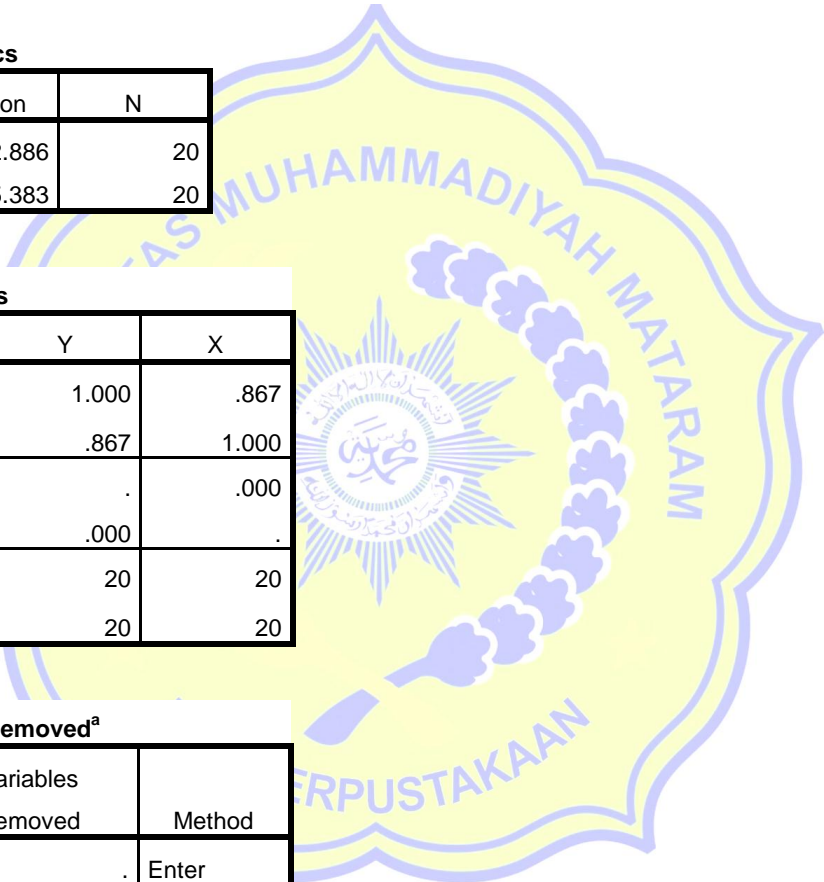
Correlations

		Y	X
Pearson Correlation	Y	1.000	.867
	X	.867	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000
	X	.000	.
N	Y	20	20
	X	20	20

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Y
- b. All requested variables entered.



Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.867 ^a	.752	.738	1.477	.752	54.540	1	18	.000

a. Predictors: (Constant), X

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	118.944	1	118.944	54.540	.000 ^b
	Residual	39.256	18	2.181		
	Total	158.200	19			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	11.967	3.311		3.614	.002	5.010	18.924
	X	.465	.063	.867	7.385	.000	.333	.597

a. Dependent Variable: Y

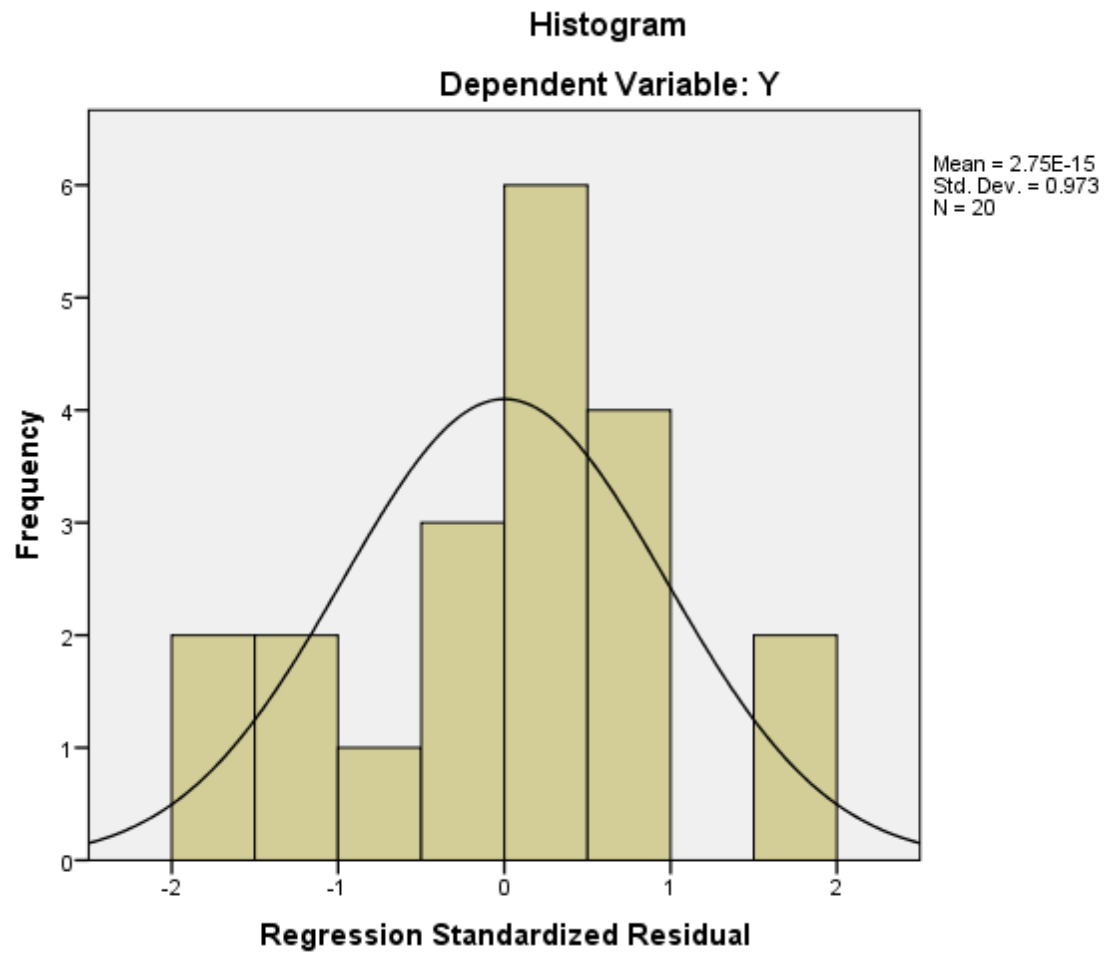
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	31.95	39.86	36.30	2.502	20
Residual	-2.461	2.933	.000	1.437	20
Std. Predicted Value	-1.737	1.421	.000	1.000	20
Std. Residual	-1.667	1.986	.000	.973	20

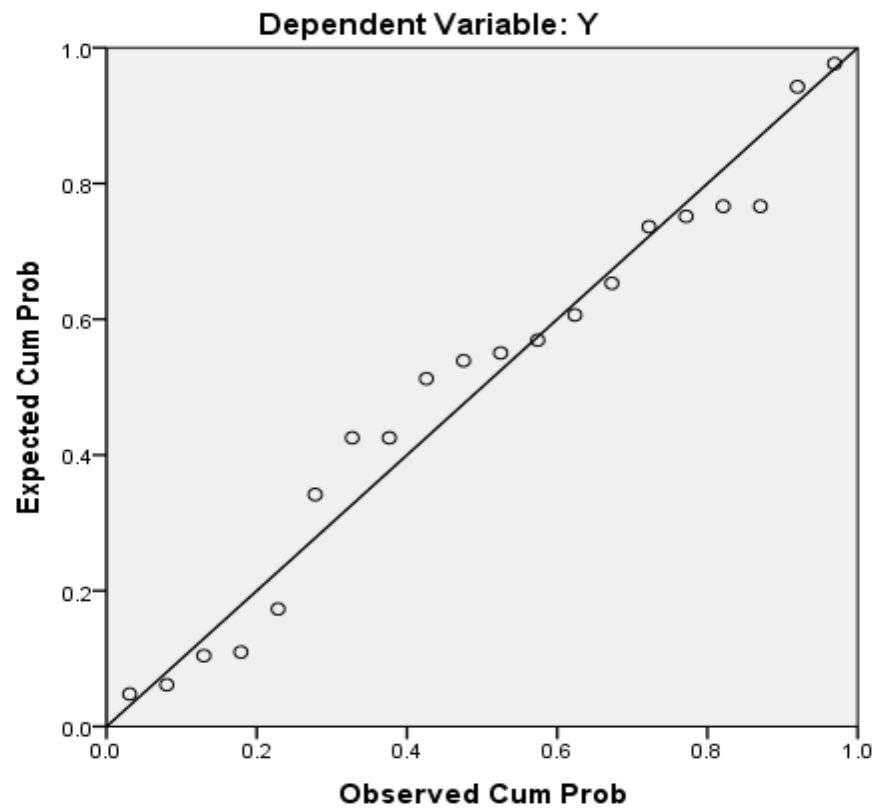
a. Dependent Variable: Y



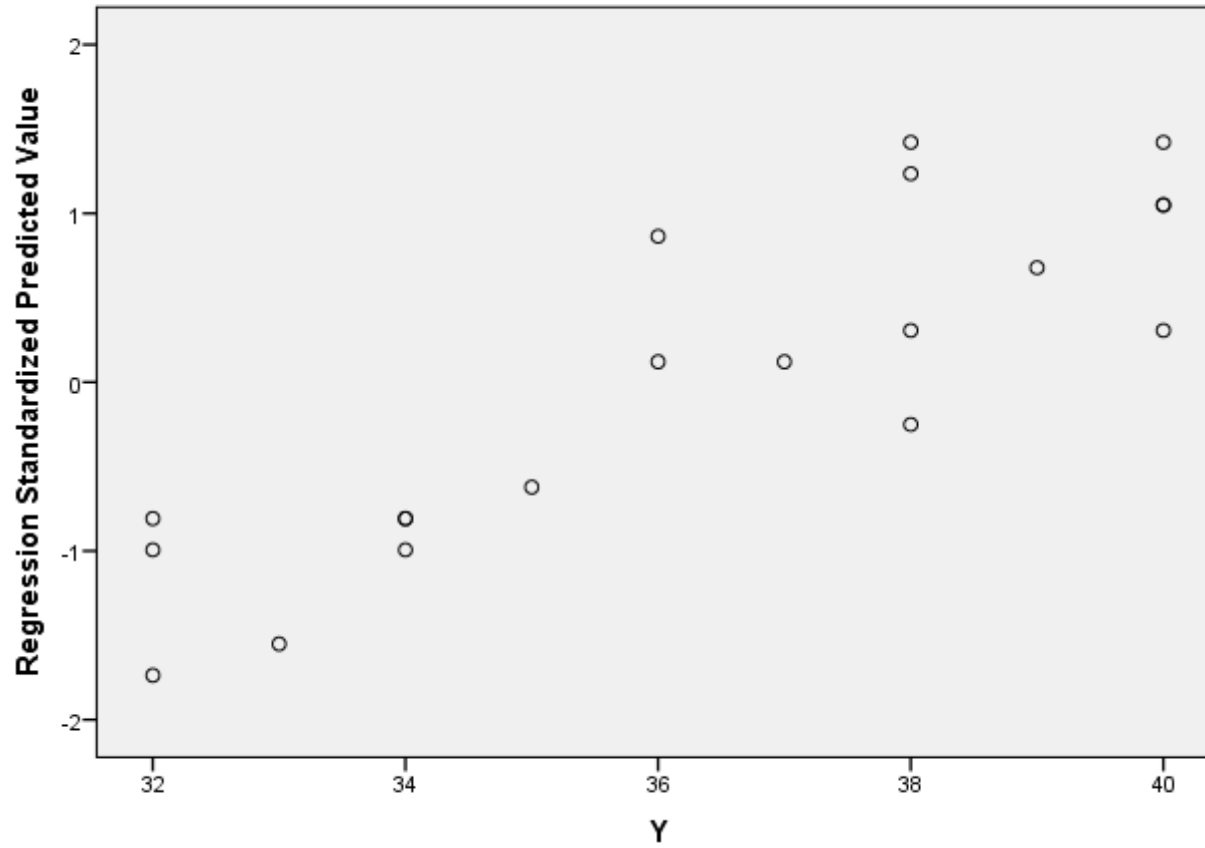
Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot
Dependent Variable: Y



Titik Persentase Distribusi t

d.f. = 1 - 200

Diproduksi oleh: Junaidi
<http://junaidichaniago.wordpress.com>

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.83774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24994	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

AN II
AN RESPONDEN

PERNYATAAN (Y)								JUMLAH	RATA-RATA
KINERJA KARYAWAN									
1	2	3	4	5	6	7	8		
5	5	5	4	4	5	4	4	36	4.5
4	4	4	4	5	4	5	4	34	4.25
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4
4	5	5	4	4	5	4	4	35	4.38
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4
4	4	4	4	5	4	4	4	33	4.13
4	4	5	5	4	4	4	4	34	4.25
4	4	5	5	4	4	4	4	34	4.25
4	4	5	5	5	5	4	4	36	4.5
5	5	5	5	5	5	4	5	39	4.88
5	5	4	4	5	5	4	5	37	4.63
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5
5	5	5	5	5	4	5	4	38	4.75
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5
5	5	5	5	4	4	5	5	38	4.75
4	4	5	5	5	5	5	5	38	4.75
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5
5	5	5	4	5	5	5	4	38	4.75
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5
90	91	94	91	92	91	89	88	726	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Jumlah	Rata-rata
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	57	4.75
5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	47	3.92
4	4	4	4	3	3	4	4	3	5	5	5	48	4
4	5	4	5	4	4	5	3	2	4	5	4	49	4.08
4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	43	3.58
4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	47	3.92
5	4	5	4	4	3	4	2	2	3	4	4	44	3.67
5	3	5	4	4	4	4	3	3	4	4	5	48	4
5	3	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	48	4
4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	53	4.42
5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	56	4.67
4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	53	4.42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5
4	4	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	51	4.25
5	3	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	54	4.5
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59	4.92
5	3	5	5	5	5	5	3	4	5	5	4	54	4.5
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	58	4.83
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	5
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	58	4.83
93	82	93	91	89	88	91	74	71	89	94	92	1047	



NINDYA-HUTAMA

KSO

Jl. Hayam Wuruk No. 129 A Denpasar 80235
Telp: (0361) 223501, 223502 • Fax: (0361) 237684

Nomor : 082/Nindya Karya - Mataram/II/2019
Sifat : Biasa
Hal : Persetujuan Penelitian

15 Februari 2019

Yth. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis
Universitas Muhammadiyah Mataram
Jalan KH. Ahmad Dahlan No. 1
Mataram

Assalamualaikum Wr. Wb

Teriring salam dan do'a semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan karunianya kepada kita sekalian dalam menjalankan aktivitas sehari – hari. Aamiin

Sehubungan dengan surat Saudara Nomor : 037/II.3AU/F/II/2019 tanggal 12 Februari 2019 hal Mohon Ijin Mengadakan Penelitian, dengan ini disampaikan bahwa PT. Nindya Karya Persero Cabang Mataram dapat menerima dan memberi izin kepada Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Mataram sebagai berikut :

Nama : Astuti
NIM : 21512A0012
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis

Untuk melakukan penelitian **"Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada PT. Nindya Karya Persero Cabang Mataram)"**

Demikian surat persetujuan ini kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Pimpinan Proyek Nindya Karya



Company :

PT. NINDYA KARYA (Persero) : Jl. Hayam Wuruk No. 129 A Denpasar 80235 • Telp : (0361) 223501, 223502 • Fax : (0361) 237684
PT. HUTAMA KARYA (Persero) : Jl. Comal No. 20 Surabaya • Telp : (031) 5670098 • Fax : (031) 5675802



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMUSOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI (B)

Jalan KH. Ahmad Dahlan No. 1 Telp. 639180- 633723 Mataram

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : ASTUTI
NIM : 21512A0012
Pembimbing I : Dr. H. Muhammad Ali, M.Si
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Nindya Karya (Persero) Cabang Mataram)

No	Tanggal		Materi Konsultasi	Catatan Saran Perbaikan	Paraf Pembimbing
	Masuk	Keluar			
1.	4/5-19		Teknik penulisan		
2.	9/5-19		Perbaikan Dpt. pustaka, kut. dan penulisan : fokus penulisan & tabel		
3.	18/5-19		Secewate maju ujian akhir		

Mataram, 18/5 2019

Mengetahui
Ketua Prodi Ilmu Administrasi Bisnis

Lalu Hendra Maniza, S.Sos.MM
NIDN. 0828108404

Mengetahui
Pembimbing I

Dr. H. Muhammad Ali, M.Si
NIDN. 0806066801



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMUSOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI (B)

Jalan KH. Ahmad Dahlan No. 1 Telp. 639180- 633723 Mataram

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

NAMA MAHASISWA : ASTUTI

NIM : 21512A0012

PEMBIMBING II : Rishan Adha, S.E., M.E.

JUDUL SKRIPSI : PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada
PT. Nindya Karya (Persero) Cabang Mataram)

No	Tanggal		Materi Konsultasi	Catatan Saran Perbaikan	Paraf Pembimbing
	Masuk	Keluar			
1	11/4/19	11/4/19	- Pembahasan BAB IV	Pembahasan SPusi	
2	22/4/19	22/4/19	- Pembahasan di makalah		
3	29/4/2019		- Pembahasan Uraian & Revisi		
			- ABSTRAK Karyanya		
4	7/4/2019		su saras skripsi		

Mataram, 2019

Mengetahui
Ketua Prodi Administrasi Bisnis

Lalu Hendra Maniza, S.Sos,MM
NIDN. 0828108404

Mengetahui
Pembimbing II

Rishan Adha, S.E., M.E.
NIDN. 0813078902



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram



Nomor : 381./II.3.AU/F/V/2019
Lamp. : 1 (satu) exp.
Hal : **Mohon Sebagai Penguji Skripsi**

Mataram, 23 Syawal 1440 H
27 Juni 2019 M

Kepada

Yth. : 1. Bapak / Ibu : Dr. H. Muhammad Ali, M.Si (PU)
2. Bapak / Ibu : Rishan Adha, S.E., M.E (PP)
3. Bapak / Ibu : Drs.H.Abdurrahman,MM (PN)

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Bersama ini kami sampaikan 1 (satu) exp. Skripsi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram, mohon dapat diuji :

Hari / Tanggal : Sabtu, 27 Juni 2019
Pukul : 10.30 Wita – sampai selesai
Tempat : Ruang Ujian Skripsi Fisip UMMAT

Adapun Mahasiswa tersebut :

Nama : **ASTUTI**
NIM : 21512A0012
Jurusan : Administrasi Bisnis
Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : **“PENGARUH MOTIVASI KERJAS TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT.Nindiya Karya (Persero) Cabang Mataram)“.**

Demikian, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

*Wabillahittaufiq Walhidayah
Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

An. Dekan,
Fakultas II,
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM

Dr. H. Muhammad Ali, M.Si
NIDN. 0806066801

Tembusan, disampaikan kepada Yth. :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Mataram di Tempat
2. Arsip.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **ASTUTI**

NIM : 21512A0012

Jurusan : Administrasi

Program Studi : Administrasi Bisnis

Konsentrasi :

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram

Judul Skripsi : **"PENGARUH MOTIVASI KERJAS TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT.Nindiya Karya (Persero) Cabang Mataram)".**

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,5	7	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3	6	
4	Methodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3	9	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25			

TOTAL BN : 83,5

IP

TOTAL B 25

3,34

Mataram, 27 Juni 2019

Penguji Utama,

Dr. H. Muhammad Ali, M.Si
NIDN. 0806066801



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Pada hari ini **Sabtu** Tanggal **Dua Puluh Tujuh** Bulan **Juni** Tahun **2019** pukul **10.30 Wita** telah diselenggarakan Ujian Skripsi bertempat di Ruang Ujian Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram dan dinyatakan ~~LULUS / TIDAK LULUS~~ dengan predikat ~~CUKUP / MEMUASKAN~~ / SANGAT MEMUASKAN ~~CUM LAUDE~~, Mahasiswa :

Nama : **ASTUTI**
 NIM : 21512A0012
 Jurusan : Administrasi
 Program Studi : Administrasi Bisnis.
 Konsentrasi :
 Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
 Judul Skripsi : **"PENGARUH MOTIVASI KERJAS TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT.Nindiya Karya (Persero) Cabang Mataram)"**.

Rekap Nilai dari masing-masing Team Penguji sebagai berikut :

No	Nama Team Penguji Skripsi	Jabatan	IP Yg Diberikan
1	Dr. H. Muhammad Ali, M.Si NIDN. 0806066801	PU	3,34
2	Rishan Adha, S.E., M.E NIDN. 0813078902	PP	3,59
3	Drs.H.Abdurrahman,MM NIDN. 0804116101	PN	2,78
TOTAL			9,68

Jumlah IP $\frac{9,68}{3} = 3,27$
 AI IP -----
 Jmlh Penguji

Mataram, 27 Juni 2019

TEAM PENGUJI SKRIPSI

Penguji Utama,	Penguji Pendamping,	Penguji Netral,
 Dr. H. Muhammad Ali, M.Si NIDN. 0806066801	 Rishan Adha, S.E., M.E NIDN. 0813078902	 Drs.H.Abdurrahman,MM NIDN. 0804116101



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **ASTUTI**
NIM : 21512A0012
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi :
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : **"PENGARUH MOTIVASI KERJAS TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT.Nindiya Karya (Persero) Cabang Mataram)"**.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3	6.0	
2	Latar Belakang / Alasan	2	2.5	5.0	
3	Wawasan Pengetahuan	2	2.5	5.0	
4	Methodologi	3	3.0	9	
5	Penyajian Data	3	3.0	9	
6	Analisa Data	4	3.0	12	
7	Kesimpulan	2	3.0	6.0	
8	Konsistensi Bahasan	3	2.5	7.5	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25			

TOTAL BN

IP -----

TOTAL B

Mataram, 27 Juni 2019
Penguji Netral,

Drs.H.Abdurrahman,MM
NIDN. 0804116101



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **ASTUTI**
NIM : 21512A0012
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi :
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : **"PENGARUH MOTIVASI KERJAS TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT.Nindiya Karya (Persero) Cabang Mataram)"**.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,5	7	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,5	7	
4	Methodologi	3	3,4	10,2	
5	Penyajian Data	3	3,4	10,2	
6	Analisa Data	4	3,7	14,8	
7	Kesimpulan	2	3,4	6,8	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,6	10,8	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		89,8	

TOTAL BN

IP

TOTAL B

Mataram, 27 Juni 2019
Penguji Pendamping,

Rishan Adha, S.E., M.E
NIDN. 0813078902