

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Bedasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka diperoleh hasil temuan penelitian ini sebagai berikut:

1. Hasil uji secara persial (uji t) menunjukkan bahwa variabel kedisiplinan, gaji, insentif dan tunjangan berpengaruh secara persial terhadap kinerja karyawan Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Nusa Tenggara Barat.
2. Hasil uji secara simultan (uji f) menunjukkan bahwa variabel kedisiplinan, gaji, insentif dan tunjangan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Nusa Tenggara Barat.

Dari hasil ini dapat dilihat bahwa variabel independen kedisiplinan, gaji, insentif dan tunjangan berpengaruh positif baik secara persial maupun simultan terhadap kinerja karyawan Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Nusa Tenggara Barat dengan tingkat nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) atau kemampuan variasi nilai variabel independen dalam mempengaruhi variabel dependen adalah sebesar 0,346 atau 34,6% sedangkan sisanya 55,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini. Oleh karena itu dapat ditarik kesimpulan bahwa hipotesis yang diajukan oleh peneliti terbukti.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut diatas, maka dapat disampaikan saran adalah sebagai berikut:

1. Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Nusa Tenggara Barat hendaknya terus mendorong peningkatan kedisiplinan kerja bagi karyawan sehingga mampu menjaga stabilitas kinerja kerja karyawan yang sudah terbentuk saat ini.
2. Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Nusa Tenggara Barat hendaknya membangun sistem pemberian kompensasi finansial kepada karyawan dengan fasilitas-fasilitas yang modern dan akuntabel seperti penggunaan jasa perbankan sehingga menghindari sikap pilih kasih dan tidak transparan.
3. Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Nusa Tenggara Barat hendaknya terus memperkaya jenis kompensasi yang diberikan kepada karyawan agar terbangun semangat dan motivasi kerja karyawan sehingga memberikan kinerja yang maksimal.
4. Penelitian ini menggunakan subjek yang terbatas serta jenis penelitian kuantitatif, sehingga disarankan untuk pengembangan dan pendalaman pada penelitian selanjutnya agar memperkaya pendapat responden yang merupakan subjek penelitian dengan menggali informasi yang lebih komprehensif demi tercapainya tujuan yang diharapkan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Algifari, 1997. *Analisis Statistik untuk Bisnis dengan Regresi, Korelasi dan Non Parametrik*. Edisi Kesatu, Cetakan Pertama. Yogyakarta: STIE-YKPN.
- Anoraga, 2007. *Psikologi Kerja*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Arikunto. S. 2009. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang : Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi Ketujuh*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan 9. PT. Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. 1990. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kunci Keberhasilan*, Penerbit Haji Masagung, Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2009. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- I Wayan Pantiyasa, 2013. Strategi Pengembangan Potensi Desa Menjadi Desa Wisata Di Kabupaten Tabanan. Dalam Jurnal Ilmiah Hospitality Management, Vol. 4 No. 1 Juli-Desember 2013, Hal. 1
- Mathis dan Jackson, 2006. *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta Salemba Empat.
- Mangkunegara, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_. 2012. *Evaluasi Kinerja SDM Cetakan Ke Enam*. Bandung : Revika Aditama.
- Moorhead dan Griffin, 2013. *Pelaku Organisasi*. Jakarta Salemba Empat.
- Notoatmodjo. 2013. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Cetakan Keempat* . Edisi. Jakarta : Rineka Cipta.

- Robbins dan Judge, 2008. *Pelaku Organisasi Buku 2*, Jakarta: Salemba Empat Hal 256.
- Rivai, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT Raja Grafindo.
- Sutrisno Edy, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Simamora, Henry, 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ke-2, Cetakan Kedua, Yogyakarta : Bagian Penerbit STIE YKPN.
- \_\_\_\_\_. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: SIE, YKPN.
- Setiawan, Agung. “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan”. Vol. 1 NO.4, 2013.
- Sedamayanti,dkk. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motifasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jupe UNS*, Vol 2, No 1, Hal 155 s/d 168. Oktober 2013.
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- \_\_\_\_\_, (2013:65), *Metode Penelitian Kombinasi (mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- \_\_\_\_\_, (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R &D*. Bandung. Alfabeta.
- Sastrohadiwiryo, 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendidikan Administrasi Dan Operatif)*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Tengku, Indraputra dan Sutrisna 2013. Disiplin, Motivasi Budaya Kerja, dan Kinerja (Studi pada Universitas Riau. *JAP. (jurnal administrasi pembangunan)* ISSN:219-323 Volume 1, Nomor 3, juli 2013.
- Uma, Sekaran, 2006. *Research Methods For Business*, Edisi 4, Buku 1, Jakarta : Salemba Empat.
- Wibowo. *Manajemen Kinerja*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta,2012.
- Warnanti & Zulifah, 2014 “Gaya kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PT.PLN (persero) Distribusi Jakarta Raya Dan Tangerang Area Lenteng Agung” *Jurnal Pradigma*. Vol 12, No.02.

## Lampiran I

### 1. Hasil Uji Validitas Variabel X1

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	TOTALX1
1 Pearson Correlation	1	,208	-,055	,567**
(2-tailed)		,148	,703	,000
	50	50	50	50
2 Pearson Correlation	,208	1	,115	,721**
(2-tailed)	,148		,425	,000
	50	50	50	50
3 Pearson Correlation	-,055	,115	1	,590**
(2-tailed)	,703	,425		,000
	50	50	50	50
TOTALX1 Pearson Correlation	,567**	,721**	,590**	1
(2-tailed)	,000	,000	,000	
	50	50	50	50

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 2. Hasil Uji Realibilitas Variabel X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,718	4



## Lampiran 2

### 1. Hasil Uji Validitas Variabel X2.1

Correlations

	X2.1.1	X2.1.2	TOTALX2.1
1.1	1	,066	,647**
		,650	,000
	50	50	50
1.2	,066	1	,803**
	,650	,000	,000
	50	50	50
TOTALX2.1	,647**	,803**	1
	,000	,000	
	50	50	50

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 2. Hasil Uji Realibilitas Variabel X2.1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,773	3

### Lampiran 3

#### 1. Hasil Uji Validitas Variabel X2.2

Correlations

	X2.2.1	X2.2.2	TOTALX2.2
Person Correlation	1	,209	,797**
(2-tailed)		,145	,000
N	50	50	50
Person Correlation	,209	1	,757**
(2-tailed)	,145		,000
N	50	50	50
Person Correlation	,797**	,757**	1
(2-tailed)	,000	,000	
N	50	50	50

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### 2. Hasil Uji Realibilitas Variabel X2.2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,815	3

## Lampiran 4

### 1. Hasil Uji Validitas Variabel X2.3

Correlations

		X2.3.1	X2.3.2	TOTALX2.3
X2.3.1	Pearson Correlation	1	,618**	,899**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	50	50	50
X2.3.2	Pearson Correlation	,618**	1	,900**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	50	50	50
TOTALX2.3	Pearson Correlation	,899**	,900**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 2. Hasil Uji Realibilitas Variabel X2.3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,893	3



## Lampiran 5

### 1. Hasil Uji Validitas Variabel Y

Correlations

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	TOTALY
1	1	,000	-,046	,423**
(2-tailed)		1,000	,752	,002
50	50	50	50	50
2	,000	1	,190	,702**
(2-tailed)	1,000		,187	,000
50	50	50	50	50
B	-,046	,190	1	,676**
(2-tailed)	,752	,187		,000
50	50	50	50	50
TOTALY	,423**	,702**	,676**	1
(2-tailed)	,002	,000	,000	
50	50	50	50	50

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 2. Hasil Uji Realibilitas Variabel Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,702	4

## Lampiran 7

### 1. Hasil Uji Regresi Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	,044	1,890		,023	,982
ΓALX1	,269	,138	,250	1,954	,057
ΓALX2.1	,324	,171	,225	1,899	,064
ΓALX2.2	,304	,146	,260	2,077	,044
ΓALX2.3	,218	,121	,240	1,810	,077

Dependent Variable: TOTALY

### 2. Hasil Uji Parsial ( Uji t )

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	,044	1,890		,023	,982
ΓALX1	,269	,138	,250	1,954	,057
ΓALX2.1	,324	,171	,225	1,899	,064
ΓALX2.2	,304	,146	,260	2,077	,044
ΓALX2.3	,218	,121	,240	1,810	,077

Dependent Variable: TOTALY

3. Hasil Uji Simultan ( Uji F)

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	36,593	4	9,148	7,495	,000 <sup>b</sup>
Residual	54,927	45	1,221		
Total	91,520	49			

Dependent Variable: TOTALY

Predictors: (Constant), TOTALX2.3, TOTALX2.1, TOTALX2.2, TOTALX1

4. Koefisien Determinasi (Adjusted R Square)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,632 <sup>a</sup>	,400	,346	1,10481

Predictors: (Constant), TOTALX2.3, TOTALX2.1, TOTALX2.2, TOTALX1

## KUESIONER PENELITIAN

### “PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT”

#### I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : .....
2. Alamat : .....
3. Jenis Kelamin : a) Laki-Laki b) Perempuan
4. Usia : a) 17-25 Tahun b) 26-35 Tahun  
c) 36-45 Tahun d) 46-65 Tahun
5. Pendidikan Terakhir : a) SMP / MTS / Sederajat b) SMA / MA /  
Sederajat  
c) DIPLOMA / D3 d) SARJANA / S1  
e) MAGISTER S2

#### II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah terlebih dahulu dengan cermat setiap point pertanyaan sebelum Anda mulai menjawab.
2. Berilah jawaban anda dengan tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan penilaian Anda
3. Semua penilaian Anda tidak ada yang salah, oleh karena itu jawablah pertanyaan sesuai dengan keadaan Anda dengan jujur.

#### III. SKOR PENILAIAN

1. Sangat Setuju (SS) = 5
2. Setuju (S) = 4
3. Ragu-Ragu (R) = 3
4. Tidak Setuju (TS) = 2
5. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

#### IV. PERTANYAAN

## A. Variabel Independen

### 1. Kedisiplinan (X1)

VARIABEL	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
edisiplinan (X1)	1. Saya telah bekerja berdasarkan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang berlaku?					
	2. Saya selalu mengisi Absensi Kehadiran disetiap hari kerja					
	3. Saya selalu tepat waktu dan mematuhi jam kerja yang telah ditentukan					

### 2. Kompetensi Financial (X2)

#### a. Gaji (X2.1)

VARIABEL	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
Gaji (X2.1)	3. Saya menerima gaji pokok setiap bulan sesuai dengan peraturan pemerintah dan perundang-undangan					
	4. Saya menerima gaji akhir sebagai tunjangan yang diberikan oleh pemerintah kepada pegawai berdasarkan kebijakan yang berlaku					

#### b. Insentif (X2.2)

VARIABEL	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
nsentif (X2.2)	3. Saya menerima Insentif ketika saya berhasil mencapai target pekerjaan.					
	2. Saya menerima insentif tambahan ketika kinerja saya melebihi target					



**c. Tunjangan (X2.3)**

VARIABEL	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
Tunjangan (X3)	3. Saya menerima tunjangan lauk-pauk untuk menambah kesejahteraan pegawai					
	4. Saya menerima tunjangan pensiun/jamsostek sebagai balas jasa selama keanggotaan dalam kedinasan.					

**B. Variabel Dependen**

**1. Kinerja Karyawan**

VARIABEL	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kinerja Karyawan (Y)	1. Saya memiliki rasa kesetiaan, tekad dan kesanggupan menanti, melaksanakan dan mengamalkan dengan penuh kesadaran dan tanggung jawab kepada dinas tempat saya bekerja					
	2. Saya memberikan Prestasi kerja dalam melaksanakan tugas dan mengerjakannya dengan baik dan berkualitas					
	3. Saya bertanggung jawab dalam menyelenggarakan tugas dan pekerjaan yang diserahkan kepada saya dengan sebaik-baiknya dan tepat waktu					

## PEDOMAN WAWANCARA PENELITIAN

### **“PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT”**

NAMA :  
JENIS KELAMIN :  
USIA :  
PENDIDIKAN TERAKHIR :

1. Apakah saudara bekerja disini?
2. Dibagian apa saudara ditugaskan?
3. Sudah berapa lama saudara bekerja?
4. Bagaiman padangan saudara mengenai kedisiplinan saudara selama bekerja?
5. Apakah saudara telah bekerja berdasarkan Standar Operasional Prosedur (SOP)
6. Apakah saudara selalu mengisi absensi setiap harinya?
7. Apakah saudara selalu tepat waktu dan mematuhi jam kerja yang telah ditentukan?
8. Apakah saudara menerima gaji pokok setiap bulan sesuai dengan peraturan pemerintah dan perundang-undangan?
9. Apakah saudara menerima gaji akhir sebagai tunjangan yang diberikan oleh pemerintah kepada pegawai berdasarkan kebijakan yang berlaku?
10. Apakah saudara menerima Insentif ketika saya berhasil mencapai target pekerjaan?
11. Apakah saudara menerima insentif tambahan ketika kinerja saya melebihi target?

12. Apakah saudara menerima tunjangan lauk-pauk untuk menambah kesejahteraan pegawai?
13. Apakah saudara menerima tunjangan pensiun/jamsostek sebagai balas jasa selama keanggotaan dalam kedinasan?
14. Apakah saudara memiliki rasa kesetiaan, tekad dan kesanggupan menanti, melaksanakan dan mengamalkan dengan penuh kesadaran dan tanggung jawab kepada dinas tempat saya bekerja?
15. Apakah saudara memberikan Prestasi kerja dalam melaksanakan tugas dan mengerjakannya dengan baik dan berkualitas?
16. Apakah saudara bertanggung jawab dalam menyelenggarakan tugas dan pekerjaan yang diserahkan kepada saya dengan sebaik-baiknya dan tepat waktu?





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
STATUS TERAKREDITASI "B"

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Nomor : 391/II.3.AU/F/VII/2019  
Lamp. : Proposal Skripsi  
Hal : **Mohon Ijin Penelitian**

Mataram, 08 Dzulqa'dah 1440 H  
11 Juli 2019 M

Kepada  
Yth : **Kepala Dinas Koperasi UKM  
Provinsi NTB**

di –  
**Tempat**

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Dalam rangka menyelesaikan syarat-syarat untuk mencapai kebulatan studi program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram, maka para mahasiswa harus memenuhi Karya Ilmiah (Skripsi), untuk keperluan tersebut kami mohonkan ijin bagi mahasiswa berikut:

1. Nama : **SYAHRUL RAHMAN**
2. NIM : 21412A0101
3. Jurusan : Administrasi
4. Program Studi : Administrasi Bisnis
5. Tujuan : Untuk Memperoleh Data
6. Tema / Judul : **"PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT"**
7. Lokasi Penelitian : Dinas Koperasi UKM Provinsi NTB

Demikian atas bantuan dan rekomendasi/ijin bagi mahasiswa yang bersangkutan, kami khaturkan terima kasih.

*Wabillahittaufiq Walhidayah  
Wassalamu'alaikum Wr. Wb*



**Tembusan**, disampaikan kepada Yth :

1. Rektor UMMAT (untuk maklum);
2. Saudara mahasiswa yang bersangkutan (untuk maklum)
3. Arsip.





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
STATUS TERAKREDITASI  
JALAN KH. AHMAD DAHLAN NO.1 TELP.639180-633723  
MATARAM

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Syahrul Rahman  
NIM : 21412A0101  
Pembimbing I : Drs. Amil, MM  
Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Nusa Tenggara Barat


No.	Tanggal Masuk Bimbingan	Tanggal Keluar Bimbingan	Materi Konsultasi	Catatan Saran Perbaikan	Tanda Tangan
1	8/8-19		- pada bab IV baca secara teliti		
2			- hindari kata "kita"		
3			- tabel diketik dengan margin pengetikan		
4			- kesimpulan dan saran disempatkan		
5	19/8-19		Acc utk diuji		

Mataram, / / 2019

Mengetahui:  
Ketua Program Studi  
Administrasi Bisnis

  
Lala Hendra Mniza, S.Sos., MM  
NIDN. 0828108404

Pembimbing I

  
Drs. Amil, MM  
NIDN. 0831126204





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
STATUS TERAKREDITASI  
JALAN KH. AHMAD DAHLAN NO.1 TELP.639180-633723  
MATARAM

**KARTU KONSULTASI SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Syahrul Rahman  
NIM : 21412A0101  
Pembimbing II : Lalu Hendra Mniza, S.Sos., MM  
Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Nusa Tenggara Barat

No.	Tanggal Masuk Bimbingan	Tanggal Keluar Bimbingan	Materi Konsultasi	Catatan Saran Perbaikan	Tanda Tangan
1	20/7/19	29/7/19	Bab IV dan V	Si simahkan pergeseran Abstrak bhs asing Perencanaan paragraf dan penulisan daftar pustaka	Jh
2	3/8/19	3/8/19	Bab IV dan V	Abstrak dan daftar Pustaka	Jh
3	8/8/19	8/8/19		ACE ditunjukkan ke pembimbing pertama	Jh
4					
5					

Mataram, / / 2019

Mengetahui:  
Ketua Program Studi  
Administrasi Bisnis

Lalu Hendra Maniza, S.Sos., MM  
NIDN.0828108404

Pembimbing II

Lalu Hendra Mniza, S.Sos., MM  
NIDN.0828108404



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
STATUS TERAKREDITASI  
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

**BERITA - ACARA**

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

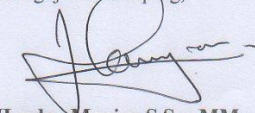
Nama : SYAHRUL RAHMAN  
NIM : 21412A0101  
Jurusan : Administrasi  
Program Studi : Administrasi Bisnis  
Konsentrasi : ENTREPRENEUR  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram  
Judul Skripsi : **"PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT".**

**KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI**

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,5	7	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,5	7	
4	Methodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
<b>Jumlah</b>		25		89,5	

TOTAL BN 89,5  
IP -----  
TOTAL B 25 = 3,58

Mataram, 22 Agustus 2019  
Penguji Pendamping,

  
**Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM**  
NIDN. 0828108404





**BERITA - ACARA**

Pada hari ini **Kamis** Tanggal **Dua Puluh Dua** Bulan **Agustus** Tahun **2019** pukul **10.30** Wita telah diselenggarakan **Ujian Skripsi** bertempat di Ruang Ujian Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram dan dinyatakan **LULUS / ~~TIDAK LULUS~~** dengan predikat **~~GUKUP / MEMUASKAN / SANGAT MEMUASKAN~~** CAM LAUDE, Mahasiswa :

Nama : **SYAHRUL RAHMAN**  
 NIM : 21412A0101  
 Jurusan : Administrasi  
 Program Studi : Administrasi Bisnis.  
 Konsentrasi : ENTREPRENEUR  
 Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram  
 Judul Skripsi : **"PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT".**

Rekap Nilai dari masing-masing Team Penguji sebagai berikut :

No	Nama Team Penguji Skripsi	Jabatan	IP Yg Diberikan
1	Drs. Amil, M.M NIDN. 0831126204	PU	3,65
2	Lalu Hendra Maniza,S.Sos,MM NIDN. 0828108404	PP	3,58
3	Baiq Reinelda Tri Yunarni, S.E., M.Ak NIDN. 0807058301	PN	3,58
<b>TOTAL</b>			10,81

Jumlah IP  $\frac{10,81}{3} = 3,60$   
 Al IP -----  
 Jmlh Penguji 3

Mataram, 22 Agustus 2019

**TEAM PENGUJI SKRIPSI**

Penguji Utama,	Penguji Pendamping,	Penguji Netral,
 <b>Drs. Amil, M.M</b> NIDN. 0831126204	 <b>Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM</b> NIDN. 0828108404	 <b>Baiq Reinelda Tri Yunarni, S.E., M.Ak</b>





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

**BERITA - ACARA**

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : SYAHRUL RAHMAN  
NIM : 21412A0101  
Jurusan : Administrasi  
Program Studi : Administrasi Bisnis  
Konsentrasi : ENTREPRENEUR  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram  
Judul Skripsi : **"PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KOPERASI USAHA KECIL  
DAN MENENGAH PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT".**

**KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI**

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,6	7,2	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,7	7,4	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,7	7,4	
4	Methodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,7	11,1	
6	Analisa Data	4	3,7	14,8	
7	Kesimpulan	2	3,7	7,4	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	3,7	7,4	
10	Sikap	2	3,7	7,4	
<b>Jumlah</b>		25		91,2	

TOTAL BN

IP

TOTAL B

91,2  
38 = 3,65

Mataram, 22 Agustus 2019

Penguji Utama,

**Drs. Amil, M.M**  
NIDN. 0831126204





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
STATUS TERAKREDITASI  
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

**BERITA - ACARA**

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **SYAHRUL RAHMAN**  
NIM : 21412A0101  
Jurusan : Administrasi  
Program Studi : Administrasi Bisnis  
Konsentrasi : ENTREPRENEUR  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram  
Judul Skripsi : **"PENGARUH KEDISIPLINAN DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT"**.

**KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI**

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,5	7	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,5	7	
4	Methodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
<b>Jumlah</b>		<b>25</b>		<b>89,5</b>	

TOTAL BN

IP


TOTAL B

89,5 = 3,58

25

Mataram, 22 Agustus 2019

Penguji Netral,

  
**Baiq Reinelda Tri Yunarni, S.E., M.Ak**

NIDN. 0807058301