

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Implementasi *Good Governance* dalam perekrutan Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi NTB menggunakan sistem CAT (*Computer Assisted Test*) berdasarkan aturan Kepala Badan Negara Nomor 9 Tahun 2010 tentang pedoman ujian penyaringan Calon Pegawai Negeri Sipil, dalam pelaksanaannya berjalan dengan baik dan sukses, walau ada beberapa faktor yang mempengaruhi yang terjadi di lapangan yang disebabkan oleh kedua belah pihak yaitu peserta dan kepanitiaan. Akan tetapi hal tersebut dapat diatasi dengan langkah-langkah yang dilakukan oleh pihak panitia selaku penyelenggara dan melibatkan unsur-unsur terkait yang ikut bertanggung jawab dalam pelaksanaan ujian.

Faktor yang mempengaruhi implementasi *Good Governance* pada penerimaan PNS di BKD Provinsi NTB yaitu sumber daya manusia serta sarana prasarana yang memadai sehingga kegiatan penyelenggaraan penerimaan Pegawai Negeri Sipil berjalan sesuai dengan yang diharapkan.

5.2 Saran

Adapun saran-saran ialah sebagai berikut:

- a. Untuk pemerintah BKD Provinsi NTB harus selalu cepat tanggap dalam melaksanakan implementasi *Good Governance*, agar menjadi pemerintah yang idaman rakyat sepanjang masa.

- b. Kepada pihak-pihak yang terkait dalam pelaksanaan rekrutmen agar terus melakukan pemantauan dan memberikan masukan bagi pemerintah dalam implementasi *Good Governance*, serta membantu pihak pemerintah dalam mensosialisasikan setiap kebijakan
- c. Untuk masyarakat agar supaya tidak mudah terprovokasi dengan isu-isu yang tidak jelas yang bertujuan menyudutkan pemerintah dan selalu memberikan masukan yang membangun.



DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, 2010, *Pennelitian Pendidikan*, Yogyakarta: Lilin Persada Press.
- Agus, 2018, *Penetrapan Konsep Good Governance Dalm Rekrutmen dan Pengembangan PNS Di Pemerintah Daerah Kabupaten Lombok Tengah*, Vol. 1 No. 2 (online) melalui <http://journal.uinmataram.ac.id/index.php/politea>, Diakses pada tanggal 16 Desember 2020.
- Basri, Syarifuddin, dkk, 2012, *Implementasi Prinsip-prinsip Good Governance Pada Penerimaan CPNS di Kabupaten Bantaeng*, Makasar, Melalui <http://pasca.unhas.ac.id/jurnal/files/02c6b8fce7eee7a8b63f0236e0afb856.pdf>, Diakses pada tanggal 18 Desember 2020.
- Dwijowjoto, Riant Nugroho, 2006, *kebijakan Publik*, Jakarta: PT. Elek Media Kompatindo.
- Dwiyanto, Agus, (2010), *Reformasi Aparratur Negara Ditinjau Kembali*, Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Gedeona, Triwibawanto Hendrikus, 2010, *Reformasi Birrokrasi Pemerintah Menuju Good Governance Dalm Prspektif Administrasi Publik*, Jurnal Ilmu Administrasi, Volume VII No. 2, Bandung, melalui <http://jia.stialanbandung.ac.id/index.php/jia/article/view/325>, Diakses 16 Desember 2020.
- Kansil, C.S.T. (1979) *Pokok-Pokk Hukum Kepegawaiian Republik Indonesia*, Jakarta: Pradya Paramitha.
- Moleong, Lexy. J. 2007, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Bandung: Remaja Karya.
- Moelong, lexy. J. 2011, *Metodologi Peneliitian Kualitatif*, Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi, Deddy, 2015, *Studi Kebijakan Pblik dan Pelayananan Publik*, Bandung: Alfabeta.
- Narbuko Cholid, Achmadi Abu, 2009, *Metodologi Penelitian*, Jakarta: Bumi Aksara.

- Nurhasanah, Siti, 2019, *Analisis Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung*, Melalui <http://repository.unfari.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/455/SKRIPSI.pdf>, Diakses pada tanggal 16 Desember 2020.
- Pahlevi, R. (2013), *Analisis Efektivitas Proses Rekrutmen dan Seleksi dalam Memenuhi Kebutuhan Sumber Daya Manusia PT. Teknologi Riset Global Investama Jakarta*, <http://repository.telkomuniversity.ac.id/pustaka/65315/analisis-efektivitas-pelaksanaan-rekrutmen-dan-seleksi-dalam-memenuhi-kebutuhan-sumber-daya-manusia-pt-trg-investama-jakarta-periode-januari-2013-desember-2013-.html>, Diakses pada tanggal 5 Januari 2021.
- Poerwadarminta, W.J.S. (1986) *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: Balai Pustaka.
- Ruliyati, 2011, *Strategi Mengwujudkan Good Governance Melalui Transparansi Pelayanan Publik*, Jakarta Pusat Al-Fikri.
- Santosa, P. (2008), *Administrasi Publik- Teori dan Aplikasi Good Governance*, Bandung: PT. Refika Aditama
- Sedarmayanti (2004), *Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik)*, Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti (2012), *Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik)*, Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono, (2015). *Memahami Penelitian Kualitatif*, cetakan ke-5. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sundarso, et,al,(2011), *Teori Administrasi*, Jakarta: Universitas Terbuka.
- Sutrisno, Edy, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana.
- Thoha, Miftah, (2003), *Birokrasi dan Politik di Indonesia*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Tutu, Veti, dkk, 2016, *Implementasi Good Governance Dalam Proses Rekrutmen Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah Kota Manado*, Jurnal Administrasi Publik, Volume 1 No 37, Diakses pada tanggal 18 Desember 2020.

Widjaja, A. W. (2006) *Adminitrasi Kepegawaian*, Jakarta: Rajawali

Widodo, 2010, *Analisis Kebijakan Publik*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Yuliono, Nanda Regita, dan Sutjipto Ngumar, 2019, *Implemetasi Prinsipprinsip Good Governance Dalm Mningkatkan Kinerja Organisasi Pelayanan Publik*, Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi, Volume 8 No 6, melalui <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/download/2144/2150>, diakses pada tanggal 16 Desember 2020.

Yulliyanti, E. (2009), *Analisis Proses rkrutmen dan Seleksi pada Kinerja Pegawai, Bisnis & Birokrasi*, Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi, Volume 16, No 3, 131-139.





LAMPIRAN-LAMPIRAN



Dokumentasi wawancara dengan pegawai BKD Provinsi NTB



Dokumentasi dengan Sub Bagian Umum dan Kepegawaian bidang sekretariat BKD Provinsi NTB

MATARAM





Dokumentasi dengan pegawai BKD Provinsi NTB

MATARAM

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

NAMA : FATIMAH
NIM : 217110090
KONSENTRASI : Administrasi Pembangunan
NAMA PEMBIMBING I : Dr. Siti Atika Rahmi, S.Sos., M.Si

No.	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	Masuk	Keluar		
1.	8/2 2021		Sistematika penulisan - Bab 3, masih bahan proposal	
2.			- Pembahasan Hidak	
3.			Simpulan dan kerangka berfikir terkait masalah	
4.	11/2 2021		ACC	
5.				

Mataram, 9 Februari 2021

Mengetahui
 Prodi Administrasi Publik
 Ketua

Dosen Pembimbing I








Rahmad Hidayat, S.AP., M.AP.
 NIDN.0822048901

Dr. Siti Atika Rahmi, S.Sos., M.Si
 NIDN.0816118302

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

NAMA : FATIMAH
NIM : 217110090
KONSENTRASI : Administrasi Pembangunan
NAMA PEMBIMBING II : M.Aprian Jailani S.AP.,M.AP

No.	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	Masuk	Keluar		
1.			Perbaikan pada ketentuan pouben	
2.			Perbaikan konsep Bempicor.	
3.			Perubahan pada prinsip/kehidul Perlitra	
4.			Penajutan pada prosedur Good Governance	
5.			Acc ajun Alchir	

Mataram, 9 Februari 2021

Mengetahui
 Prodi Administrasi Publik
 Ketua

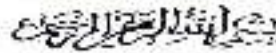
Rahmad Hidayat, S.AP.,M.AP.
 NIDN.0822048901

Dosen Pembimbing II


M. Aprian Jailani, S.AP., M.AP
 NIDN.0804049501



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI "B"
Jalan K.H. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723



Nomor : 221/IL3.AU/74/2021
Lamp : Proposal Skripsi
Hal : *Mohon Izin Penelitian*

Mataram, *13 Jumadil Akhir 1442 H*
26 Januari 2021 M

Kepada Yth : **Kepala Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi NTB**
di
Mataram

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Bu'da salam, Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya kepada kita dalam melaksanakan aktivitas sehari-hari. Amin!

Dalam rangka menyelesaikan syarat-syarat untuk menempai kebulatan studi program Sarjana Ilmu Sosial (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram, maka para mahasiswa harus memenuhi Karya Tulis (Skripsi), untuk keperluan tersebut kami mohonkan izin bagi mahasiswa berikut:

1. Nama : **FATIMAH**
2. NIM : 217110096
3. Program Studi : Administrasi Publik
4. Tujuan : Untuk Memperoleh Data
5. Tema/Judul : *"Implementasi Prinsip-Prinsip Good Governance Dalam Penerimaan Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Nusa Tenggara Barat"*
6. Lokasi Penelitian : Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi NTB

Danjikaan atas bantuan dan rekomendasian bagi mahasiswa yang bersangkutan, kami ucapkan terimakasih.

Wabillahi'taufiq Walhidayah
Wassalamu'alaikum Wr. Wb


Dr. H. Muhammad Ah. M. Si
NIPN 0806066801

- Tambahan di sampaikan kepada Yth :
1. Rektor UMMAU (untuk maklum),
 2. Mahasiswa yang bersangkutan,
 3. Arsip