

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan

1. Berdasarkan perhitungan hipotesis dengan menggunakan koefisien korelasi *product moment* dapat diketahui bahwa H_a diterima yang artinya terdapat hubungan positif dan signifikan sebesar 0,634 antara efektivitas absensi *fingerprint* (X) terhadap disiplin pegawai (Y) KEMENKUMHAM Wilayah Nusa Tenggara Barat.
2. Berdasarkan data – data diatas, peneliti menganalisa pelaksanaan efektivitas absensi *fingerprint* yang di KEMENKUMHAM Wilayah NTB, memiliki pengaruh yang lemah terhadap disiplin pegawai KEMENKUMHAM Wilayah karena dipengaruhi oleh faktor- faktor diluar variabel yang diteliti, dan dapat diketahui pula dari nilai determinan atau *Rsquare* yaitu sebesar 40,1 persen.

5.2. Saran

1. Diharapkan kepada Pegawai KEMENKUMHAM Wilayah untuk lebih menjaga kedisiplinan karena pegawai instansi publik yang diutamakan adalah pelayanan kepada masyarakat. Bila pegawai tidak disiplin sudah pasti pelayanan kepada masyarakat tidak maksimal.
2. Diharapkan kepada peneliti selanjudnya untuk lebih mengembangkan penelitian ini, kerana masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Bungin, B. (2004). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta, KENCANA.
- Devis, B, Gordon. 1992. *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen Bagian II Struktur dan Pengembangannya*. Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo
- Edy Sutrisno, "Manajemen Sumber Daya Manusia", (Jakarta: Kencana: 2014), h.87
- Eko Nugroho, *Biometrika, Mengenal Sistem Identifikas Masa Depan*, (Yogyakarta: Andi offset, 2009), hal 15
- Erna, Simonna, *Sistem Teknologi Informasi, Pengembangan dan Pengolahan* (Edisi ketiga Yogyakarta: Andi, 2008), h.87
- Hasibuan, M.. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta : BPFE, 2010), h.194
- Hasibuan, m. 2009., *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi; Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2009), h.193
- Makmur. 2011. *Efektivitas Kebijakan Kelembagaan Pengawasan*, PT Refika Aditama, Jakarta.
- Mahdalena, S. (2016). "PENGARUH PENERAPAN ABSENSI FINGERPRINT DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI INSTANSI VERTIKAL DI BAWAH KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN" *Software Quality Journal* Vol. 6. No 5.
- Maeyasari, E. (2012). "PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN ABSENSI FINGER PRINT TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN LEBAK." *Sosial politik* Vol. 4 No. 6.
- Muslikhun, et al. (2016). "PENGARUH MEKANISME FINGER FRINT PROSEDUR FINGER FRINT PENCAPAIAN TARGET FINGER FRINT TERHADAP KEDISIPLINAN PEGAWAI DI SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KOTA SEMARANG." *Journal of management* Vol. 2 No. 2.
- Nugroho, Y. (2011). "Disiplin Kerja dengan Menggunakan Alat Biometric Jenis Finger Print Bagi Para Pekerja." *IPTEK Nasional* vol.2 NO 6.
- Prihatinta, T. and R. D. Wihoho (2017). "HUBUNGAN TINGKAT KEHADIRAN MELALUI PENERAPAN ABSENSI FINGER FRINT TERHADAP TINGKAT DISIPLIN KERJA KARYAWAN KONTRAK DI POLITEKNIK NEGERI MADIUN." *Epicheirisi* Vol. 1, No. 1.
- Purwanto. 2007, *Instrument Penelitian sosial dan pendidikan*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar

- Radiany,Rahmady, 2004 , HM.,Disertai,Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan dan Dampaknya Terhadap Keputusan Untuk Memilih Manajemen Pada Perguruan Tinggi Swasta di Kalimantan Selatan, Pascasarjana Univ.17 Agustus 1945 Surabaya,
- Sedarmayanti. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT. Refika Aditama
- Steers, M Richard. 1984. *Efektivitas Organisasi*. Erlangga, Jakarta.
- Setiadi, A. (2011). "Dampak Kualitas Software Absensi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Lembaga Penerbangan dan Antraria Nasional (LAPAN) Bandung." LAPAN Bandungvol.1 NO 11.
- Setiawan, A. (2011). "Kualitas Perangkat Lunak Absensi Sidik Jari Dampaknya Terhadap Disiplin dan Prestasi Kerja Di PT. Kagum Karya Husada " IPTEK Nasionalvol.3 No. 8
- Siagian, P. Sondang. 2001. *Analisis serta Perumusan Kebijaksanaan dan Strategi Organisasi*. Jakarta : Gunung Agung
- Simamora, 2006.*Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Gramedia Pustaka Utama
- Sina, M. G. (2016). "EFEKTIFITAS PEMASANGAN ABSEN SIDIK JARI (FINGER SCAN) DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI REKTORAT UNIVERSITAS MULAWARMAN SAMARINDA." Journal Ilmu PemerintahanVol. 4 No. 1.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung : Alfabeta.
- Tangkilisan, Hessel Nogi S. 2005. *Manajemen Publik*, Jakarta : Grasindo
- Widyahartono, "Efektivitas absensi", (Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama: 2008), h.3
- Yuningrum, H. (2015). "Korelasi Finger Print dan Pemberian Kompensasi dengan Kedisiplinan." Manajemen dan Bisnisvol. 4 NO. 8.



LAMPIRAN-LAMPIRAN



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : DEWA KAYAN SUJANA
NIM : 217110082P
Judul Skripsi : PENGARUH EFEKTIVITAS ABSENSI
ELEKTRONIK (*FINGERPRINT*) TERHADAP
DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI KANTOR
KEMENKUMHAM WILAYAH NTB

Dosen Pembimbing I : Dedy Iswanto, ST, MM

| No | Hari/Tanggal | Materi Konsultasi | Paraf Dosen Pembimbing I |
|----|--------------|---------------------------------|--------------------------|
| 1. | 18/1/2019 | Dam, teori | |
| 2. | 26/1/2019 | Pembekalan Wawancara | |
| 3. | 2/2/2019 | Analisis Kuderang | |
| 4. | 7/2/2019 | Perbaikan analisis dan kearifan | |
| 5. | 15/2/2019 | Saran dan Aca! | |
| 6. | | | |

Ketua Program Studi

Dosen Pembimbing I

Rahmad Hidayat., S.AP., M.AP
NIDN. 0822048901

Dedy Iswanto, ST, MM
NIDN. 0818087901



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : DEWA KAYAN SUJANA
NIM : 217110082P
Judul Skripsi : PENGARUH EFEKTIVITAS ABSENSI
ELEKTRONIK (*FINGERPRINT*) TERHADAP
DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI KANTOR
KEMENKUMHAM WILAYAH NTB

Dosen Pembimbing II : M. Taufik Rachman, SH, MH

| No | Hari/Tanggal | Materi Konsultasi | Paraf Dosen Pembimbing II |
|----|--------------|--------------------------|---------------------------|
| 1. | 10/12/2015 | Teori Pendukung | |
| 2. | 15/12/2015 | Daftar Primer + Sekunder | |
| 3. | 20/12/2015 | Penulis | |
| 4. | 11/1/2016 | Saran + DP | |
| 5. | 17/1/2016 | Boleh | |
| 6. | | | |

Ketua Program Studi

✓ Rahmad Hidayat., S.AP., M.AP
NIDN. 0822048901

Dosen Pembimbing II

M. Taufik Rachman, SH, MH
NIDN. 0825078701