

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang ada di bab IV maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Berdasarkan hasil penelitian diperoleh hasil bahwa secara bersama-sama ada pengaruh positif dan signifikan antara faktor gaya pemimpin dan komunikasi pemimpin terhadap kinerja karyawan PT Daya Cipta Properti. Hal ini memberikan gambaran bahwa dengan memiliki gaya dalam diri pemimpin dan ditunjang dengan komunikasi yang tinggi pula akan dapat meningkatkan kinerja yang tinggi pula. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel gaya pemimpin terhadap kinerja. Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja ialah sebesar 0,372.

Terdapat pengaruh yang signifikan variabel komunikasi terhadap kinerja. Besarnya pengaruh komunikasi kepemimpinan terhadap kinerja ialah sebesar 0,061. Terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan variabel gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja. Besarnya pengaruh secara simultan variabel kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja ialah sebesar 14,0%.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah didapat dari penelitian ini, maka ada beberapa saran yang penulis perlu sampaikan, antara lain:

1. Gaya dan komunikasi yang baik antar pemimpin dengan karyawan sebisa mungkin ditingkatkan supaya terjalin hubungan yang baik dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT Daya Cipta Properti, diperlukan perananan pimpinan untuk memberikan gaya pimpinan yang baik kepada para bawahan atau karyawan dengan cara memberikan inspirasi, semangat, dorongan serta pujian, penghargaan, dan mengadakan pengawasan agar bekerja dengan baik
3. Sebaiknya dalam memimpin bawhannya juga pemimpin harus memperhatikan kebutuhan dan keinginan bawahan seperti gaji, usaha yang dapat dilakukan ialah memberikan perhatian baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap prestasi bawhannya. Selain itu juga karyawan dapat menjalankan komunikasi dua arah antara pimpinan dan bawahan sehingga bawahan akan merasa dihargai keberadaannya
4. Untuk penelitian selanjutnya, agar diteliti faktor-faktor lain yang berhubungan dengan kinerja, disamping faktor gaya dan komunikasi sehingga akan diperoleh hasil yang lebih valid lagi

### **5.3 Keterbatasan**

Dalam penelitian ini masih ada beberapa kendala yang dialami oleh peneliti. Keterbatasan tersebut antara lain:

1. Keterbatasan dalam bertemu langsung dengan responden. Keterbatasan penulis dalam menyebarkan kuesioner langsung kepada karyawan tetap nonmanajerial pada PT Daya Cipta Properti, Mataram. Oleh karena itu, perusahaan membantu penulis dalam menyebarkan kuesioner dengan dibantu oleh orang kepercayaan dari bagian atau unit
2. Kejujuran dan kesungguhan responden dalam mengisi kuesioner. Penulis menduga responden kurang jujur dan bersungguh-sungguh dalam mengisi kuesioner yang telah dibagikan, terlihat dari jawaban yang kurang bervariasi dan penulisan identitas responden berupa nama yang tidak sesuai dengan nama responden sebenarnya. Tetapi,

denngan bantan dari bagian HRD sudah mencatat siapa saja oraang yangi mendpatkan daan mengmbalikan kuesioneer sehinninga kuesiioner tersbut dpat terdeeteksi idenntitasnya  
Keduua hall ini memmpengaruhi kebeenaran daata yangng jugaa berakibeat hasil analissis yang kurng dapat dipercaya



## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi 2010 *Prosedur Penelitian; Suatu Pendekatan Praktik* Jakarta: Rineka Cipta
- Andre 2010 *Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan* Skripsi Tidak Diterbitkan Semarang: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang
- Bramantyo, Andre 2010 *Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Inti Sukses Garmino, Bawen* Skripsi tidak di terbitkan Semarang: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang
- Darmawan 2017 *Pengaruh Komunikasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Intervening Variable* Skripsi Tidak Diterbitkan Yogyakarta: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma
- Griffin, R W 2003 *Manajemen* Jakarta: Erlangga
- Husna 2017 *Kepemimpinan, Teori dan Aplikasi* Bandung: Alfabeta
- Hangesti 2017 *Penelitian Tindakan Kelas* Mataram: foto copy Gomong
- Handoko, T H 2001 *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia* Yogyakarta: BPFE
- Indah 2016 *Komunikasi Verbal dan Nonverbal* Vol 6, No 2 *Jurnal Pendidikan dan Konseling*
- Ismalia 2017 *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan* Skripsi tidak di terbitkan Semarang: Program Studi Perbankan Syariah fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam institut Agama Islam Negeri Salatiga
- Kartini Kartono: 2008: *Pemimpin dan Kepemimpinan* Bandung: Rajawali Press
- Komariah, A an Satori D Jarman 2010 *Metedologi Penelitian Kualitatif* Bandung: Alfabeta
- Maturidi, Ade djohar 2014 *Metode Penelitian Tehnik Informatika* Yogyakarta: Deepublish
- Mangkunegara, A P 2001 *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan* Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mahmud 2011 *Metode Penelitian Pendidikan* Bandung: CV Pustaka Setia
- Misyirani 2013 *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Makassar* Skripsi tidak diterbitkan Makassar: Fakultas Syari'ah Dan Hukum Universitas Islam Negeri (Uin) Alauddin Makassar

- Moleong, J Lexy 2006 *Metodelogi Penelitian Kualitatif* Bandung: PT Remaja Rostakarya
- Nurlia 2017 *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Al-Ijarah Indonesia Finance Lampung* Skripsi Tidak Diterbitkan Lampung: Fakultas Dakwah Dan Ilmu Komunikasi universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung
- Nurina 2015 *Pengaruh Gaya komunikasi Pimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Perpustakaan Institut Teknologi Bandung* Skripsi Tidak Diterbitkan Bengkulu: Program Studi Ilmu Perpustakaan Universitas Bengkulu
- Rhoudhonah 2019 *Ilmu Komunikasi* Depok: Rajawali Pers
- Samsuddin 2018 *Kinerja Karyawan “Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi”* Sidoarjo: Indomediapustaka
- Sugiyono 2016 *Metodelogi Penelitian* Bandung: Alfabeta
- Slamet, Achmad 2007 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Semarang: Unnes Press
- Siagian, S P 2002 *Fungsi-Fungsi Manajerial*, Jakarta: Bumi Aksara
- Taniredja, Tukiran & Mustafidah, Hidayati *Penelitian Kuantitatif* 2012 Bandung: Alfabeta



**Lampiran 1**

**KUESIONER GAYA KEPEMIMPINAN**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Anda memiliki kesempatan bertanya kepada atasan yang memiliki pengetahuan yang luas					
2	Anda memiliki kesempatan yang luas untuk bertanya kepada atasan tentang strategi menganalisis permasalahan					
3	Anda memiliki kesempatan yang baik untuk berkomunikasi secara efektif dengan atasan					
4	Atasan Anda dalam menentukan tujuan bersifat Rasional					
5	Atasan Anda dalam menilai bawahannya selalu bersifat Objektif					
6	Pimpinan Anda dalam menyusun langkah-langkah proses pencapaian tujuan selalu terprogram, tersusun dan terkonsep					
7	Pimpinan Anda mampu memberikan contoh dengan kesederhanaan terhadap para pegawai agar tidak terlalu royal					
8	Dalam pengambilan keputusan pimpinan Anda berani bertanggung jawab terhadap resiko					
9	Atasan Anda mampu beradaptasi dengan lingkungannya dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif					
10	Pemimpin Anda dalam pengambilan keputusan bersikap tegas tanpa kompromi agar disegani oleh para bawahannya					

**Lampiran 2**

**KUESIONER KOMUNIKASI PEMIMPIN**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Anda memiliki rasa percaya yang utuh terhadap penyampaian informasi dari pimpinan anda					
2	Dalam berkomunikasi dengan atasan anda, situasi atau kondisi lingkungan dan suasana hati atasan anda sangat anda perhatikan					
3	Bahasa, istilah, dan gerak tubuh yang digunakan atasan anda dalam berkomunikasi mudah anda pahami					
4	Anda mengerti dengan jelas isi dari informasi yang dikomunikasikan oleh atasan anda					
5	Media komunikasi yang digunakan atasan Anda untuk berkomunikasi dengan Anda dapat Anda kuasai					



**Lampiran 3****KUESIONER KINERJA KARYAWAN**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Secara umum, bawahan Anda tersebut mengerjakan tugas yang diberikan sesuai dengan standar kualitas yang berlaku					
2	Bawahan Anda tersebut tanggapan dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
3	Bawahan Anda tersebut mengerjakan mengerjakan tugas dengan					
4	Bawahan anda tersebut dapat memenuhi target pengerjaan tugas sesuai dengan waktu yang ditentukan sebelumnya					
5	Bawahan anda tersebut dapat memenuhi target pengerjaan tugas lebih cepat dibandingkan rekan kerja yang lain					
6	Bawahan anda tersebut mengerjakan tugas yang diberikan dengan cermat dan tidak ada kesalahan					
7	Bawahan anda tersebut mengerjakan tugas yang diberikan sesuai dengan prosedur yang ada					
8	Secara umum, bawahan anda tersebut memiliki kesadaran akan kewajiban yang akan dipenuhinya					
9	Bawahan anda tersebut mengerjakan tugas dengan tidak melanggar aturan-aturan yang berlaku diperusahaan					

**Lampiran 4**

**Tabel Skor Jawaban Gaya Pemimpin**

Responden	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	skor total	Rata-rata
1	3	4	2	3	3	2	3	3	2	3	28	2,8
2	4	5	3	4	3	4	4	3	3	4	37	3,7
3	3	3	1	2	3	4	3	3	2	3	27	2,7
4	3	4	2	3	2	3	3	4	4	2	30	3
5	3	4	3	2	4	1	3	3	4	2	29	2,9
6	2	3	3	1	3	3	2	2	2	2	23	2,3
7	3	4	3	3	3	4	5	4	5	4	38	3,8
8	5	1	3	3	4	2	3	3	2	2	28	2,8
9	1	2	2	2	1	2	3	1	2	1	17	1,7
10	5	3	4	1	3	4	3	5	3	5	36	3,6
11	5	3	2	4	3	3	4	3	3	2	32	3,2
12	3	3	4	1	3	4	3	3	5	3	32	3,2
13	3	3	1	3	2	3	3	3	2	5	28	2,8
14	3	2	2	3	3	3	3	3	1	2	25	2,5
15	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43	4,3
16	3	2	1	3	3	3	2	2	3	4	26	2,6
17	3	3	3	2	3	1	4	3	3	2	27	2,7
18	5	4	3	2	3	3	3	4	5	4	36	3,6
19	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	34	3,4
20	2	1	3	3	3	4	3	1	3	5	28	2,8
21	1	2	2	1	2	1	2	2	3	2	18	1,8
22	2	3	1	3	2	3	4	3	3	2	26	2,6
23	3	2	3	3	3	4	3	2	1	4	28	2,8
24	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	26	2,6
25	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	29	2,9
26	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	19	1,9
27	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	32	3,2
28	4	4	3	3	3	5	2	4	4	5	37	3,7
Jumlah	87	83	72	73	81	84	87	82	83	87	819	81,9
Rata-rata	3,1	2,96	2,57	2,6	2,89	3	3,1	2,92	3,1	3,1	29,25	2,93

**Lampiran 5****Tabel Skor Jawaban Komunikasi Pemimpin**

<b>Responden</b>	<b>K1</b>	<b>K2</b>	<b>K3</b>	<b>K4</b>	<b>K5</b>	<b>Skor Total</b>	<b>Rata-rata</b>
1	5	5	5	5	5	25	5
2	5	5	5	5	5	25	5
3	5	5	5	5	5	25	5
4	5	5	5	5	5	25	5
5	5	5	5	5	4	24	4,8
6	5	5	5	5	5	25	5
7	5	5	4	5	5	24	4,8
8	5	5	5	5	5	25	5
9	5	5	5	5	5	25	5
10	5	5	5	5	5	25	5
11	4	5	5	5	5	24	4,8
12	5	5	5	5	5	25	5
13	4	5	5	5	5	24	4,8
14	5	5	5	5	5	25	5
15	5	5	4	5	5	24	4,8
16	5	5	5	5	5	25	5
17	5	5	5	5	5	25	5
18	5	5	4	5	5	24	4,8
19	5	5	5	5	5	25	5
20	5	5	5	5	5	25	5
21	4	5	5	5	5	24	4,8
22	5	5	5	5	5	25	5
23	5	5	5	5	5	25	5
24	5	5	5	5	5	25	5
25	5	5	5	5	4	24	4,8
26	5	5	5	5	5	25	5
27	5	5	5	4	5	24	4,8
28	5	5	5	5	5	25	5
Jumlah	137	140	137	139	138	691	138,2
Rata-rata	4,89	5	4,89	4,96	4,92	24,67	4,94

**Lampiran 6**

**Tabel Skor Jawaban Kinerja Karyawan**

<b>Responden</b>	<b>K1</b>	<b>K2</b>	<b>K3</b>	<b>K4</b>	<b>K5</b>	<b>K6</b>	<b>K7</b>	<b>K8</b>	<b>K9</b>	<b>skor total</b>	<b>rata-rata</b>
1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37	4,11
2	3	2	3	3	4	4	3	3	4	29	3,22
3	3	2	3	4	4	3	3	2	4	28	3,11
4	2	3	2	3	3	3	3	3	2	24	2,67
5	3	3	2	3	3	3	5	5	5	32	3,56
6	3	2	3	2	4	5	5	5	5	34	3,78
7	4	4	4	4	4	3	4	4	5	36	4,00
8	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37	4,11
9	2	3	3	3	3	3	2	3	3	25	2,78
10	4	4	5	5	4	5	4	5	4	40	4,44
11	3	3	4	3	3	3	3	4	3	29	3,22
12	3	3	3	3	3	3	3	2	3	26	2,89
13	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38	4,22
14	2	2	2	2	2	2	3	2	2	19	2,11
15	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39	4,33
16	4	4	4	4	3	4	4	5	4	36	4,00
17	4	4	5	5	5	4	5	5	5	42	4,67
18	3	4	3	3	3	2	3	4	3	28	3,11
19	4	4	5	4	5	5	5	4	5	41	4,56
20	2	3	2	3	3	4	2	3	2	24	2,67
21	3	3	3	3	3	3	3	2	3	26	2,89
22	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37	4,11
23	4	4	5	4	3	3	3	4	4	34	3,78
24	2	2	2	3	2	3	2	3	2	21	2,33
25	4	4	3	3	5	5	5	3	3	35	3,89
26	3	3	4	4	3	3	3	3	3	29	3,22
27	3	3	3	3	4	3	3	4	3	29	3,22
28	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37	4,11
Jumlah	92	93	99	98	100	101	102	104	103	892	99,11
Rata-rata	3,29	3,32	3,53	3,5	3,57	3,61	3,64	3,71	3,68	31,85	3,53

**Lampiran 7**

**Correlations**

		ITEM_1	ITEM_2	ITEM_3	ITEM_4	ITEM_5	SKOR_TOTAL	item_6	item_7	item_8	item_9	item_10	skor_total
relation	Pearson	.368											
	Correlation	.054											
	Sig (2-tailed)	.28											
relation	Pearson	.368	1										
	Correlation	.054											
	Sig (2-tailed)	.28											
relation	Pearson	.352	.842**										
	Correlation	.066											
	Sig (2-tailed)	.28	.020										
relation	Pearson	.066	.000										
	Correlation	.28											
	Sig (2-tailed)	.28	.000										
relation	Pearson	.191	.591**										
	Correlation	.28											
	Sig (2-tailed)	.28	.000										
relation	Pearson	.124	.347										
	Correlation	.28											
	Sig (2-tailed)	.28	.070										
relation	Pearson	.579**	.833**										
	Correlation	.000											
	Sig (2-tailed)	.000	.000										
e 0.01 level (2-tailed)	Pearson	.148	.239										
	Correlation	.28											
	Sig (2-tailed)	.28	.221										
relation	Pearson	-.040	.061										
	Correlation	.28											
	Sig (2-tailed)	.28	.759										
relation	Pearson	.070	-.										
	Correlation	.28											
	Sig (2-tailed)	.28	.102										
relation	Pearson	-.019	.270										
	Correlation	.28											
	Sig (2-tailed)	.28	.165										
relation	Pearson	.170	-.004										
	Correlation	.28											
	Sig (2-tailed)	.28	.983										

skor_total	Pearson Correlation	489**	447*	500**	513**	619**	391*	415*	460*	571**	531**	1
	Sig (2-tailed)	008	017	007	005	000	040	028	014	002	004	
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed)



## Lampiran 8

Correlations

		ITEM_1	ITEM_2	ITEM_3	ITEM_4	ITEM_5	SKOR_TOTAL
ITEM_1	Pearson Correlation	1	368	352	199	124	579**
	Sig (2-tailed)		054	066	311	529	001
	N	28	28	28	28	28	28
ITEM_2	Pearson Correlation	368	1	842**	509**	347	833**
	Sig (2-tailed)	054		000	006	070	000
	N	28	28	28	28	28	28
ITEM_3	Pearson Correlation	352	842**	1	794**	288	883**
	Sig (2-tailed)	066	000		000	137	000
	N	28	28	28	28	28	28
ITEM_4	Pearson Correlation	199	509**	794**	1	293	753**
	Sig (2-tailed)	311	006	000		131	000
	N	28	28	28	28	28	28
ITEM_5	Pearson Correlation	124	347	288	293	1	587**
	Sig (2-tailed)	529	070	137	131		001
	N	28	28	28	28	28	28
SKOR_TOTAL	Pearson Correlation	579**	833**	883**	753**	587**	1
	Sig (2-tailed)	001	000	000	000	001	
	N	28	28	28	28	28	28

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)



## Lampiran 9

	item_1	item_2	item_3	item_4	item_5	item_6	item_7	item_8	item_9	skor_total	
item_1	Pearson Correlation	1	769**	281	477*	349	474*	340	157	472*	726**
	Sig (2-tailed)		000	148	010	069	011	076	423	011	000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
item_2	Pearson Correlation	769**	1	414*	578**	228	454*	377*	145	477*	735**
	Sig (2-tailed)	000		029	001	242	015	048	460	010	000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
item_3	Pearson Correlation	281	414*	1	755**	499**	639**	309	155	288	699**
	Sig (2-tailed)	148	029		000	007	000	109	431	137	000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
item_4	Pearson Correlation	477*	578**	755**	1	746**	641**	183	- 107	292	767**
	Sig (2-tailed)	010	001	000		000	000	352	587	132	000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
item_5	Pearson Correlation	349	228	499**	746**	1	652**	091	108	460*	690**
	Sig (2-tailed)	069	242	007	000		000	646	584	014	000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
item_6	Pearson Correlation	474*	454*	639**	641**	652**	1	594**	343	682**	860**
	Sig (2-tailed)	011	015	000	000	000		001	074	000	000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
item_7	Pearson Correlation	340	377*	309	183	091	594**	1	606**	459*	575**
	Sig (2-tailed)	076	048	109	352	646	001		001	014	001
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
item_8	Pearson Correlation	157	145	155	- 107	108	343	606**	1	600**	427*
	Sig (2-tailed)	423	460	431	587	584	074	001		001	023
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
item_9	Pearson Correlation	472*	477*	288	292	460*	682**	459*	600**	1	738**
	Sig (2-tailed)	011	010	137	132	014	000	014	001		000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
skor_total	Pearson Correlation	726**	735**	699**	767**	690**	860**	575**	427*	738**	1
	Sig (2-tailed)	000	000	000	000	000	000	001	023	000	
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed)



**Lampiran 10**

**Hasil Uji Reliabilitas Gaya Pemimpin**

**Reliability Statistics**

<b>Cronbach's</b>	<b>N of Items</b>
<b>Alpha</b>	
<b>650</b>	<b>10</b>

**Hasil Uji Reliabilitas Komunikasi Pemimpin**

**Reliability Statistics**

<b>Cronbach's</b>	<b>N of Items</b>
<b>Alpha</b>	
<b>761</b>	<b>5</b>

**Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan**

**Reliability Statistics**

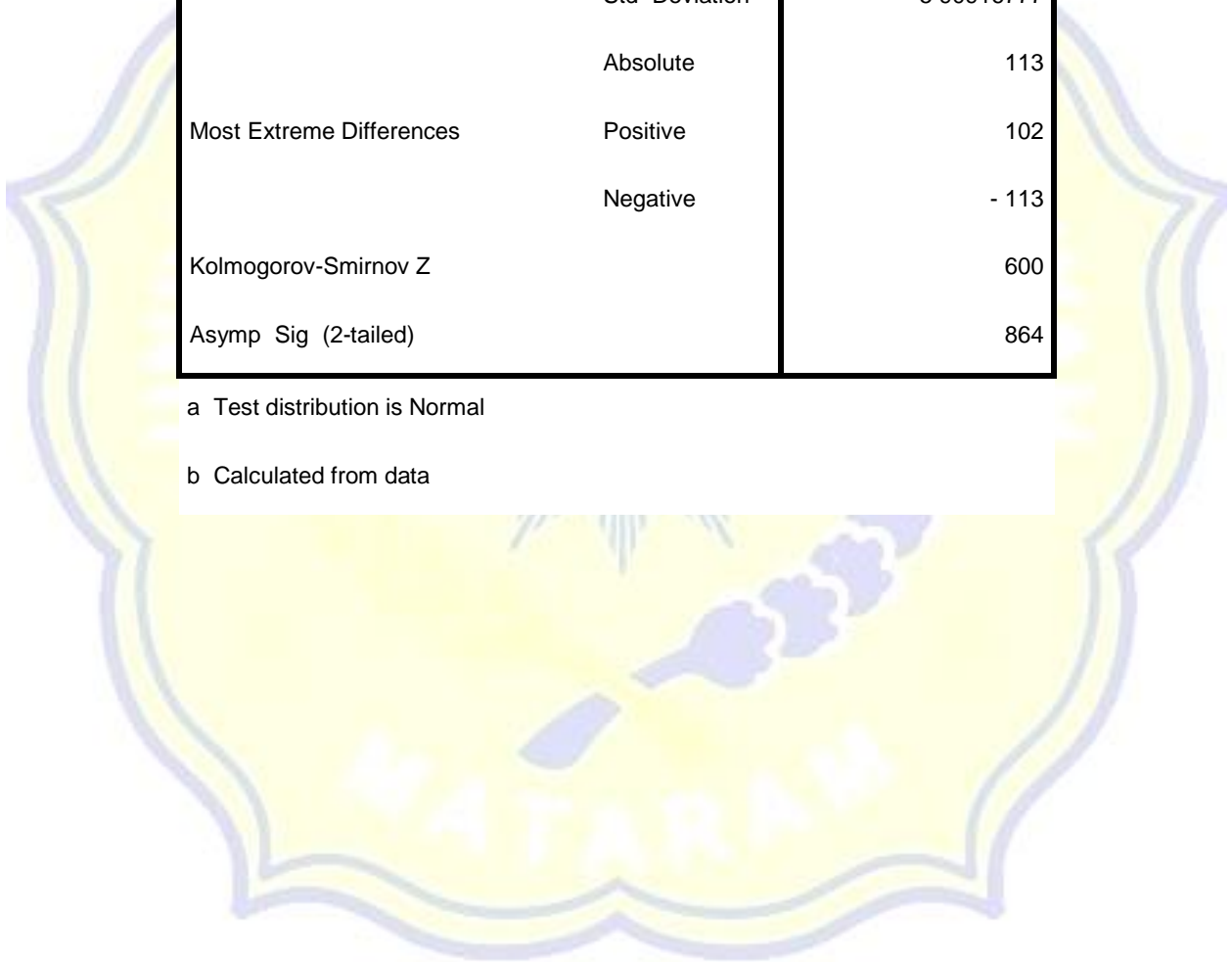
<b>Cronbach's</b>	<b>N of Items</b>
<b>Alpha</b>	
<b>859</b>	<b>9</b>

**Lampiran 11**

		Unstandardized Residual
N		28
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std Deviation	5 90916777
	Absolute	113
Most Extreme Differences	Positive	102
	Negative	- 113
Kolmogorov-Smirnov Z		600
Asymp Sig (2-tailed)		864

a Test distribution is Normal

b Calculated from data



**Lampiran 12**

N	Tarf Signif		N	Tarf Signif		N	Tarf Signif	
	5%	10%		5%	10%		5%	10%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	<b>0,374</b>	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

**Lampiran 13**

Level of significance for one-tailed test						
	10	05	025	01	005	0005
Level of significance for one-tailed test						
df	20	10	05	02	01	001
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	636,619
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	31,598
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	12,941
4	1,533	2,132	2,770	3,747	4,604	8,613
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	6,859
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	5,959
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	5,405
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	5,041
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	4,781
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	4,587
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	4,437
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	4,318
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	4,221
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	4,140
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	4,073
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	4,015
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	3,965
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	3,922
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	3,883