

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Sebagai akhir dari hasil penelitian dengan menggunakan berbagai metode dan hasil penelitian terhadap pokok-pokok pembahasan yang dibahas pada bab satu, dua dan tiga. Maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Pengurus organisasi sudah melakukan upaya manajerial organisasi sehingga berefek kepada jumlah anggota dan meningkatnya aktivitas pada program kerja organisasi. Di organisasi barisan masyarakat indonesia teritori mataram juga memiliki kemampuan manajerial pengurus dalam aktivitas organisasi sebagai acuan utama dalam pembangunan organisasi. Kemampuan manajerial pengurus dalam meningkatkan loyalitas anggota sudah terlihat efektif dan maksimal.
- b. Organisasi barisan masyarakat indonesia teritori mataram memiliki kendala-kendala serta upaya yang dilakukan untuk meningkatkan loyalitas anggota. Namun, dalam setiap organisasi tentu memiliki hal demikian. Dilihat dari kendala yang ada ternyata pengurus dalam organisasi tidak terlalu maksimal dalam menjalankan aktivitas organisasi karena kurang disiplin dan kesadaran anggota. Dapat disimpulkan bahwa pengurus organisasi menemukan kendala yang dalam upaya penanganannya terbilang maksimal dilakukan oleh

pengurus sehingga terlihat adanya pekerjaan yang dilakukan anggota dan peningkatan jumlah anggota organisasi, kesadaran anggota sehingga mencapai efek sikap loyalitas anggota sudah terlihat walaupun tidak secara menyeluruh terhadap anggota. Pendiskusan sebagai upaya yang dilakukanpun memberikan efek kasadaran terhadap pembayaran iuran pokok sampai pada pendiskusan ekonomi berjauang sehingga berefek pada pembangunan ekonomi yang dilakukan oleh pengurus organisasi. Kendala yang muncul sudah mampu di tangani oleh pengurus dengan upaya yang dijabarkan sehingga loyalitas anggota organisasi memiliki peningkatan.

5.2 Saran-Saran

Berdasarkan paparan data, pembahasan dikesimpulan di atas, maka saran-saran diberikan kepada:

- a. Kepada pemimpin organisasi agar bisa lebih mampu memanajemen organisasi secara maksimal dan efektif sehingga tujuan organisasi yang besar untuk masyarakat banyak dapat tercapai. Kemudian, melakukan pekerjaan organisasi tidak hanya dilakukan oleh satu orang saja itulah yang harus dikawal dan pantau oleh pemimpin organisasi barisan masyarakat indonesia mataram.
- b. Kepada pengurus internal departemen agar lebih lihai lagi dalam melihat potensi atau peluang dalam peningkatan peningkatan aktivitas sehingga bisa menjalankan pekerjaan organisasi dan bisa membangun ekonomi yang mandiri serta paten gunan untuk keperluan organisasi

secara menyeluruh. Dan juga pengurus organisasi harus lebih siap dalam menjalankan pekerjaan organisasi mengingat bahwa setiap aktivitas organisasi tetap membutuhkan kesadaran dan loyalitas anggota secara menyeluruh.

- c. Kepada anggota barisan masyarakat Indonesia secara umum mengingat tujuan terbesar organisasi adalah mencapai tujuan pendidikan, ekonomi dan budaya meningkatkan loyalitas diri menjadi pilihan bagi seluruh anggota. Kesadaran seluruh anggota dalam menjalankan aktivitas organisasi sangatlah penting. Sehingga mengikuti agenda rutin, pelatihan skill bahkan pelatihan menulis harus dilakukan oleh anggota agar meningkatkan integritas dalam diri menjadi asset kekayaan organisasi.



DAFTAR PUSTAKA

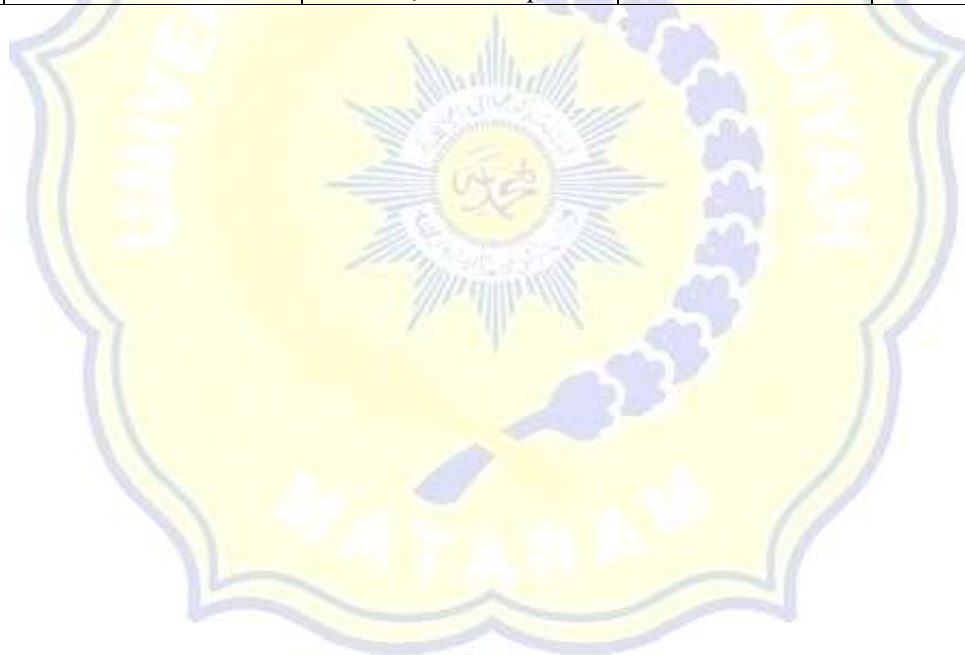
- Anantama, Agam. Diambil tanggal 7 Mei 2020, pukul 21:05 wita. *Keorganisasian*, Dalam www.serikatmahasiswa.org.
- Atmosudirjo, Prajudi. 1982. *Administrasi dan manajemen Umum*. Jakarta: Ghailia Indonesia.
- Burhan, Bungin. 2013. *Metode Penelitian Sosial dan Ekonomi, Cet ke-1*. Jakarta: Kencana.
- Daft, Richard L. 2002. *Manajemen Edisi Kelima jilid satu*. Jakarta: Erlangga.
- Fayol, Henry. 1985, *Indsutri Dan manajemen Umum terj. Winardi*. Landon: Sir Issac and Son.
- Gunawan, Imam. 2014 *Metode Penelitian Kualitatif dan Praktek*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hafikar, Reza. 2017. *Peran Pemimpin dalam meningkatkan kinerja pegawai (Study kasus: PKP2A II Lemnaga Adminitrasi Negara (LAN) Kota makasar)*. Makasar: Universitas Hasanuddin.
- Hilman, Firmansyah. 2016. *Organisasi dan manajemen Bisnis*. Yogyakarta: Ombak.
- Joesoef, D. 1978. *Normalisasi Kehidupan kampus dan bentuk penataan kembali kehidupan kampus*. Jakarata: Departemen pendidikan dan kebudayaan.
- Juliansyah, Noor. 2011. *Metodelogi Penelitian*. Jakarta: Prenada media Group.
- Laili, Nurul. 2013. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas*. Jurnal Administrasi Bisnis.
- Launa. 2000. *Gerakan Intelektual dan aksi massa mahasiswa: refleksi Dan Propeksi Peran politik Mahasiswa Era Orde baru*. Jakarta: Widya.
- Maemunah, Siti. 2012. *Kemampuan Manajer Dalam Meningkatkan Stabilitas Perusahaan DI BMT AL Rasyada kota mataram*. Mataram: IAIN MATARAM.
- Mahmud. 2011. *Metode penelitian pendidikan*. Bandung: Cv Pustaka Setia.
- Matulessy, Andik. 2000. *Mahasiswa dan Gerakan Sosial*. Yogyakarta: Srikandi.

- Moonuy, James D. 1996. *Konsep Pengembangan Organisasi Publik*. Bandung: Sinar Baru Algesindo.
- Murdiyatmoko, Janu. 2000. *Sosiologi: Memahami dan mengkaji masyarakat*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Nurhadija. 2017. *Strategi pemimpin dalam Meningkatkan loyalitas Sumber daya Manusia pada lembaga Amil Zakat Abdurhaman bin Auf*. Lampung: Uin Raden Intan.
- Ricky W, Griffin. 2004. *Manajemen: edisi ketujuh jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen R. 1994. *Teori Organisasi: Struktur, Desain dan Aplikasi*. Jakarta: Alih bahasa Jusuf Udayana. Arcan.
- Satori, Djam'an & Komariah, Aan. 2017. *metodelogi Penelitian Kualitatif*. Bandung: CV Alfabeta.
- Silaen, Muslim. 2019 Di ambil Tanggal 7 mei 2019. Pukul 18:01 *Pergerakan nasional Indonesia*. Dalam www.hariansejarah.id.
- Sobirin, Achmad. 2015. *Organisasi dan Prilaku organisasi, Modul 1, Vol 1, Nomor 5*.
- Sugiyono. 2005. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Cv Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&G*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R dan D*. Bandung: Cv Alfabeta.
- Syamsudin. 2017. *Penerapan Fungsi-Fungsi manajemen*. Vol1, Nomor 1.
- Terry R, George. 1997. *Prinsip – Prinsip manajemen*. Jakarta: Bumi aksara.
- Timoty, dan Robbins Stephen. 2008. *Prilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wayew, R dan M Robert. 2010. *Neo, Human Resource Management*. USA: South Western.
- Yuriani, Rini. 2013. *Analisis Loyaltas dan Prilaku Memiliki Organisasi Karyawan*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.



DATA ANGGOTA SEKALIGUS PENGURUS PERIODE1 (6 BULAN) TAHUN 2019

No	Nama	Alamat	Jabatan	Status
1.	Hamid	Dasan Agung	Kordinator	Aktif
2.	Arya	Seruni	DPP	aktif
3.	Angga	Kekalik	DA	Aktif
4	Idham	Karang madaen	DPO	Aktif
5.	Cungki	PagesangSan	DE	Aktif
6.	Saib	Bintaro, Pondok perasi	DPP	Aktif
7	rangga	Bintaro, Pondok perasi	DE	Aktif
8.	Jon	Bintaro, Pondok perasi	DPO	Aktif
9.	Anang	Bintaro, Pondok perasi	DPO	Pasif
10.	Agus	Bintaro, Pondok perasi	DPO	Aktif
11.	Adam	Bintaro, Pondok perasi	DA	Aktif
12.	Jack	Bintaro, Pondok perasi	DA	Pasif
13.	Ija	Bintaro, Pondok perasi	DA	Aktif
14.	Inung	Bintaro, Pondok perasi	DPO	Aktif
15.	hain	Bintaro, Pondok perasi	DE	Pasif



**PENAMBAHAN ANGGOTA SETELAH PENDIDIKAN LEVEL 1 DI BINTARO
AMPENAN.**

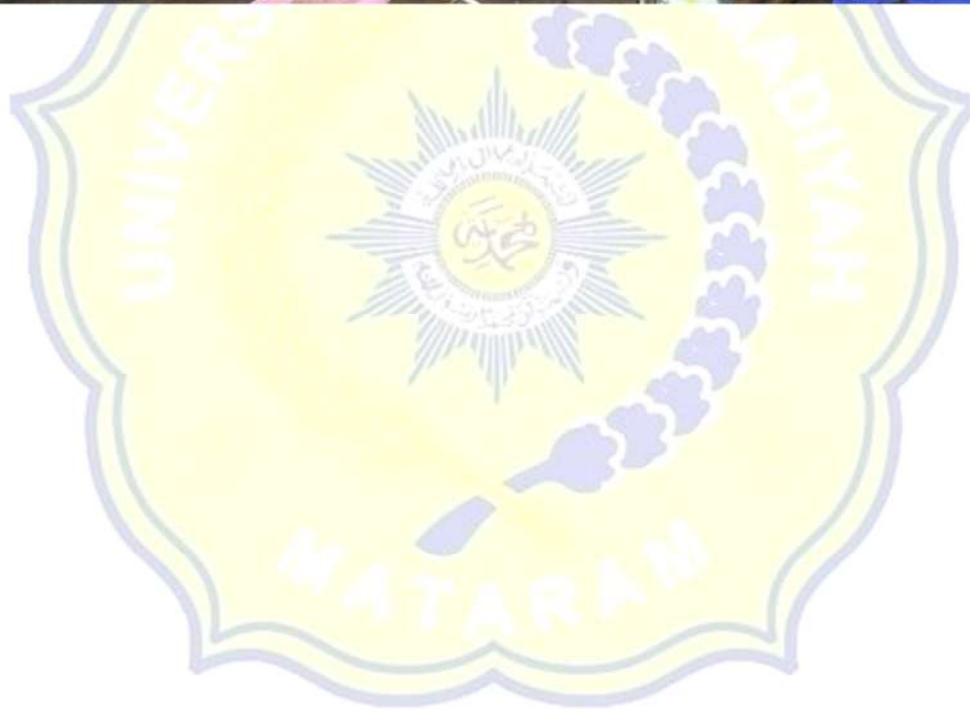
No	Nama	Alamat	Jabatan	Status
1.	Yusuf Efendi	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
2.	Muhammad Nasiin	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
3.	Yuli Sulfianingsih	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
4.	Ahzan Renaldi	Bintaro, Pondok Perasi	-	Pasif
5.	Mahyun	Bintaro, Pondok Perasi	-	Pasif
6.	Sahni	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
7.	Rohimah	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
8.	Fahmi Alikasa	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
9.	Supriandi	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
10.	Zulkifli	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
11.	Sudirman	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
12.	Martayadi	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
13.	Sulfiana	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
14.	Rohana	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
15.	Dimas Hambali	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
16.	Selemet Riandi	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
17.	Mardiana	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
18.	Nuraini	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
19.	Mayani	Bintaro, Pondok Perasi	-	Pasif
20.	Rosalina	Bintaro, Pondok Perasi	-	Pasif
21.	Marianti	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
22.	Ilham	Bintaro, Pondok Perasi	-	Pasif
23.	Saifullah	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
24.	Sahabudin	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
25.	Zulrahman	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
26.	Erriawati	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
27.	Safrudin	Bintaro, Pondok Perasi	-	Pasif
28.	Agus Kardian	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
29.	Nurul Hidayah	Bintaro, Pondok Perasi	-	Pasif
30.	M. Saleh	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
31.	Mahdi	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
32.	Jumaah	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
33.	Rifki Ardiansyah	Bintaro, Pondok Perasi	-	Pasif
34.	Hanafi	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
35.	Ulfia Laelatul H	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
36.	Muhammad Imron	Bintaro, Pondok Perasi	-	Pasif
37.	Saefudin	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif
38.	Muhammad Syafi,i	Bintaro, Pondok Perasi	-	Aktif

PENGURUS BMI TERITORI MATARAM



WAWANCARA DENGAN PENGURUS BMI





KEGIATAN ORGANISASI BARISAN MASYRAKAT INDONESIA



Pendidikan Level 1 BMI Bintaro



Advokasi KTP dan Kesehatan



Silaturahmi dengan Tokoh Masyarakat Pondok Perasi



Pengisian Formulir Anggota Baru BMI Bintaro



Rapat Pengurus BMI



Pembuatan ekonomi mandiri Stick Tongkol



Konsolidasi BMI NTB



Diskusi Rutin dan bedah Kasus

PROPAGANDA BMI

SUDAH SAATNYA
PEMERINTAH TERAPKAN
KEBIJAKAN LOCKDOWN NASIONAL
DI WILAYAH ZONA MERAH COVID-19

**Bersama
Lawan
Virus Corona!!**

**Keselamatan dan Kesehatan
Rakyat Paling Utama**

**JIKA ADA PENDUDUK INDONESIA YANG TIDAK MEMILIKI TEMPAT TINGGAL
DALAM SITUASI LOCKDOWN MAKA WAJIB BAGI PEMERINTAH
MEMBERIKAN TEMPAT TINGGAL YANG LAYAK DAN MANUSIAWI
SELAMA PROTOKOL LOCKDOWN BERJALAN.**

NATARAW



MEI BERLAWAN



STOP PERAMPASAN TANAH RAKYAT



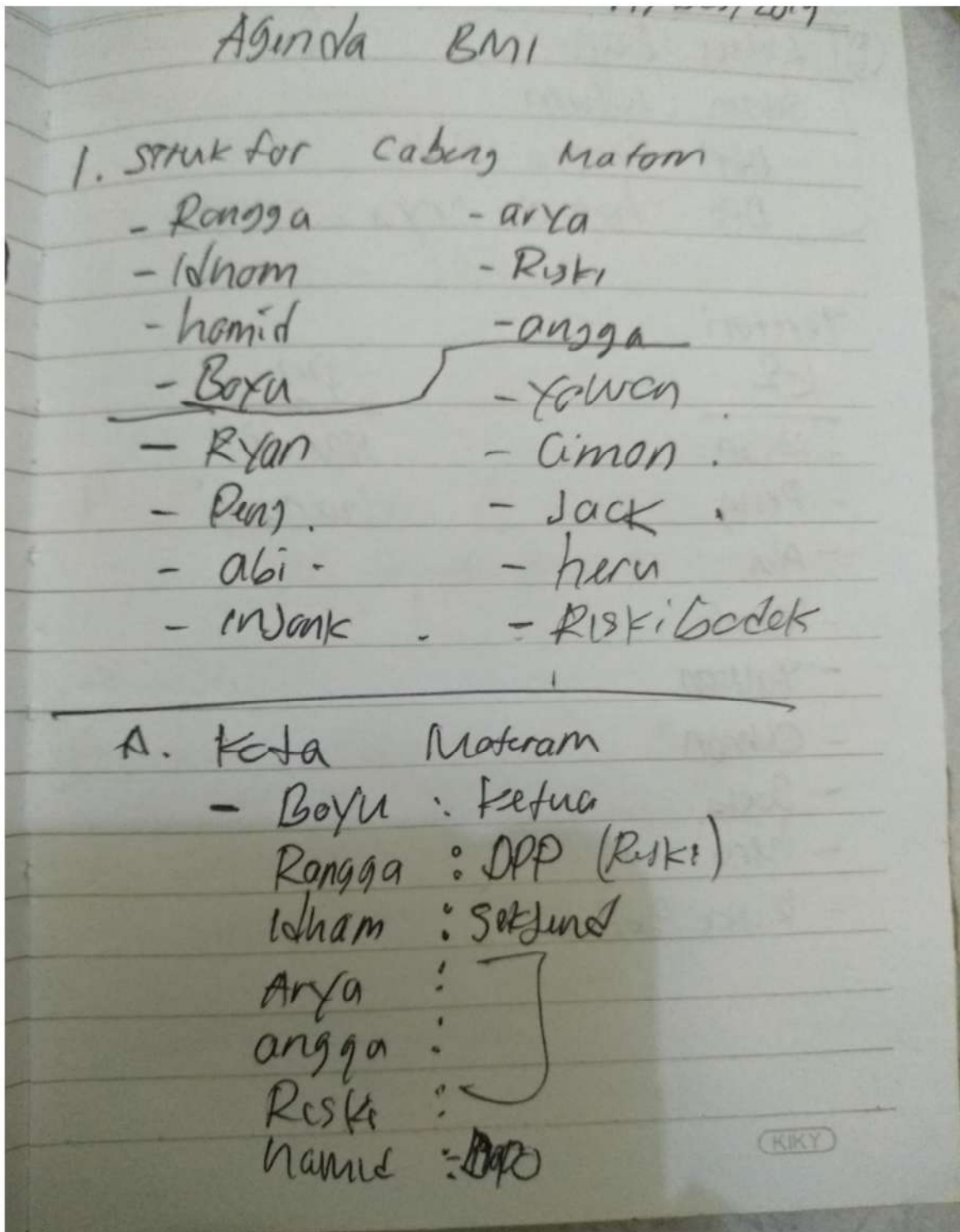
**Wujudkan
Reforma Agraria Sejati**

BERIKAN BANTUAN SOSIAL KEPADA MASYARAKAT SELAMA PANDEMI **COVID-19** SECARA MERATA



ATASI VIRUS CABUT OMNIBUS!!

#AKSISERENTAKNASIONAL
#MAYDAYHARDIKNAS2020
#BATALKANOMNIBUSLAW
#FOKUSCOVID-19
#dEMOKRASIUNTUKRAKYAT
#BERIKANPERLINDUNGANSOSIAL
#BANGUNPARTAIMASSARAKYAT



et/20

Alson Date

Maafaram :

1. Lilihan
2. Rorol
3. Cabel
4. Rongga
5. Pipit
6. Arca
7. Hamid
8. angga
9. Pufu awan
10. Jum
11. mom
12. daan
13. gida
14. GPik
15. .

sterilisasi 17 dan 18 Maret

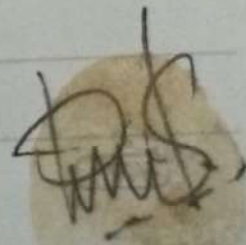
2020

P. : 92 mudi

~~Registri~~ ~~RS. RSU~~

~~RS~~ : 15

SHAT :



Date 13 Jul 2020
Absensi Agungda
Ratu Kirdana

1. hamid
2. Idham
3. medi
4. Arya
5. angsa
6. Agus
7. Jack
8. Ilung
9. Ranga bn
10. Saib
11. Cangk
12. Da
13. hain
14. adam

15. Dimes
16. Slamet
17. Madero
18. Nurani
19. Mayani
20. Prasana
21. Marcati
22. Iham
23. Saifullah
24. Sohe Budin
25. Zulrahman
26. Erwanati
27. Safudin
28. Agus Kardan
29. Nurul hudaigh
30. M. Saib
31. mami
32. Suprah

DAFTAR IURAN

No	NAMA	Maret	April	Mei	Juni
1.	Hamid				
2.	Arya				
3.	Angga				
4.	Idham				
5.	Cungki				
6.	Saib				
7.	rangga				
8.	Jon				
9.	Anang				
10.	Agus				
11.	Adam				
12.	Jack				
13.	Ija				
14.	Inung				
15.	hain				



NO	NAMA	Maret	April	Mei	juni
1.	Yusuf Efendi				
2.	Muhammad Nasiin				
3.	Yuli Sulfianingsih				
4.	Ahzan Renaldi				
5.	Mahyun				
6.	Sahni				
7.	Rohimah				
8.	Fahmi Alikasa				
9.	Supriandi				
10.	Zulkifli				
11.	Sudirman				
12.	Martayadi				
13.	Sulfiana				
14.	Rohana				
15.	Dimas Hambali				
16.	Selemet Riandi				
17.	Mardiana				
18.	Nuraini				
19.	Mayani				
20.	Rosalina				
21.	Marianti				
22.	Ilham				
23.	Saifullah				
24.	Sahabudin				
25.	Zulrahman				
26.	Erriawati				
27.	Safrudin				
28.	Agus Kardian				
29.	Nurul Hidayah				
30.	M. Saleh				
31.	Mahdi				
32.	Jumaah				
33.	Rifki Ardiansyah				
34.	Hanafi				
35.	Ulfia Laelatul H				
36.	Muhammad Imron				
37.	Saefudin				
38.	Muhammad Syafi,i				

Keterangan : Warna Hijau Lunas dan Warna merah muda belum lunas