

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil Penelitian Tersebut Diatas Dapat Ditarik Kesimpulan Yaitu:

1. Dalam Menentukan Gaya Kepemimpinannya Untuk Mengarahkan Para Pegawainya Agar Mau Menjalankan Tugas Dengan Baik, Maka Pimpinan Atau Kepala Kantor Dinas Koperasi Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Di Provinsi Nusa Tenggara Barat Lebih Mengarah Pada Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Bebas Sesuai Yang Didasari Atas Situasi Dan Kondisi Yang Ada Di Kantor Tersebut. Dengan Gaya Kepemimpinan Tersebutlah Upaya Pembinaan Kinerja Karyawan Dapat Terlaksana Baik Pembinaan Yang Dilakukan Secara Langsung Maupun Pembinaan Melalui Berbagai Macam Kegiatan-Kegiatan Pelatihan.
2. Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Karyawan Terbangun Kinerja Kerjanya Yaitu Malai Dari Faktor Dari Diri Pribadi, Gaji Dan Kompensasi Yang Pemberian Gaji Atau Upah Sudah Semestinya Setiap Bulannya, Aturan-Aturan Tertulis, Ada Sangsi Dan Konsekuensi Nyata Yang Harus Ditegakkan Dengan Adanya Sangsi Yang Nyata, Karyawan Akan Berpikir Dua Kali Sebelum Melakukan Pelanggaran, Dan Peran Atasan Membuat Bawahannya Merasa Segan Sehingga Mereka Pun Akan Mengikuti Kinerja Pemimpinnya.

5.2. Saran

1. Sebagai Seorang Pemimpin, Pemimpin Harus Menyadari Bahwa Eksistensi Dirinya Sangat Dibutuhkan Oleh Orang Lain Sehingga Ia Harus Berusaha Menyesuaikan Dirinya Dengan Tuntunan Organisasi Dengan Memperbaiki, Meningkatkan Kualitas Dirinya. Seorang Pemimpin Harus Dapat Menyesuaikan Gaya Kepemimpinannya Sesuai Situasi Yang Sedang Berlangsung Agar Tercipta Kondisi Kerja Yang Baik, Sehingga Kinerja Karyawan Dapat Meningkat Karena Gaya Kepemimpinan Sangat Mempengaruhi Kinerja Dan Performance Bawahan Dalam Berkerja.
2. Para Pegawai Atau Karyawan Memiliki Komitmen Organisasional Yang Baik Dan Benar-Benar Setia Dan Meningkatkan Diri Terhadap Tempat Dan Dimana Berkerja Guna Memberikan Kontribusi Berharga Dalam Bentuk Kinerja Yang Baik Maka Pimpinan Harus Serius Dalam Memberikan Perhatian Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Yang Telah Dicapai Oleh Para Karyawannya.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2005). “ *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.*” Bandung: Pt. Ramaja Rosdakarya.
- Arikunto, Suharsimi (2005). ” *Pemimpin Dan Kepemimpinan,*” Jakarta, Rajawali Pers.
- Arikunto, Suharsimi (2014). “*Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*”. Jakarta: Bina Aksara.
- Denzim (1970). “*Penelitian Kualitatif Dan Desain Penelitian Riset,*” Yogyakarta, Pustaka Pelajar.
- Handoko, T.Hani. (2001). “*Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia,*” Yogyakarta, Bpfe.
- Handoko, T.Hani Dan Reksohadiprodjo (2001). ”*Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perusahaan,*” Edisi Kedua, Yogyakarta, Bpee.
- Hasabuan, Malayu S.P (2007). ”*Manajemen Sumber Daya Manusia,*” Pt.Sinar.
- Hasabuan, (2007).” *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan,*” Bandung, Pt. Bumi Aksa.
- Hasibuan, Melayu S.P (2006).” *Manajemen Dasar, Pengertian Dan Masalah,*” Edisi Revisi, Jakarta, Bumi Aksara.
- Idrus. M. (2006).” *Metode Penelitian Ilmu Sosial,*” Yogyakarta, Pt.Remaja Rosdakarya Offset, Bandung
- Kartini, Kartono (2008). “*Pemimpin Dan Kepemimpinan*”. Jakarta Pt. Grafindo Parsada
- Kartini, Kartono (2005). “*Pemimpin Dan Kepemimpinan*”. Jakarta. Rajawali Pers.
- Kartini, Kartono (2006).” *Pemimpin Dan Kepemimpinan,*” Jakarta, Rajawali Pers.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2007).” *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan,*” Bandung, Pt. Bumi Aksa.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2006).” *Perencanaan Dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia,*” Bandung, Pt. Refika.
- Mathis Robert, Jakson J (2002).” *Manajemen Sumber Daya Manusia,*” Jakarta, Selemba Empat.

- Meleong (2000). " *Metode Penelitian Kualitatif*," Bandung, Remaja Rosdakarya.
- Meleong, Lexy J (2007). " *Metode Penelitian Kualitatif*," Bandung, Pt. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mulyadi Dan Rivai (2009). " *Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta.
- Ranupandojo, H., Dan Suad Husnan (1984), " *Manajemen Personalia*". Yogyakarta: Bpfe.
- Reksohadiprojo Dan Handoko (2003), " *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perusahaan*." Edisi Kedua. Bpee: Yogyakarta.
- Robbins, P. Stephen (2006). " *Perilaku Organisasi*" Edisi Sepuluh Erlangga Jakarta
- Pandojo (2000). " *Manajemen Personalia*," Yogyakarta, Edisi Ke-4 Bpfe.
- Sugandha (2001). " *Kepemimpinan Dalam Organisasi Masyarakat*." Bandung, Sinar Baru.
- Sugiyono (2009). " *Metode Penelitian Kualitatif, Kualitatif Dan R&D*," Bandung, Alfabeta.
- Sugiyono (2004). " *Metode Penelitian Kualitatif, Kualitatif Dan R&D*," Bandung, Alfabeta.
- Suwatno & Priansa, D. (2011). " *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*." Bandung: Alfabeta.
- Thoha (2003). " *Kepemimpinan Dalam Manajemen ; Suatu Pendekatan Perilaku*," Jakarta, Raja Grafindo Parsada.
- Veithzal, Rivai (2004). " *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Praktik*," Jakarta, Pt. Raja Grafindo Persada.
- Veithzal, Rivai (2008). " *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*," Jakarta, Pt. Raja Grafindo Persada.
- Wahyudi, Bambang (2002). " *Manajemen Sumber Daya Manusia*". Bandung Sulita.
- Zuriah, Nurul (2006). " *Metodologi Penelitian Sosial Dan Pendidikan Teori Aplikasi*". Jakarta, Bumi Aksara.



LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA

1. Bagaimana Gaya Kepemimpinan Dalam Proses Mengambil Keputusan Dengan Melibatkan Bawahan Pada Karyawan Dinas Koperasi Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Di Propinsi Nusa Tenggara Barat?
2. Tindakan Atau Kebijakan Apa Yang Harus Di Ambil Seorang Pemimpin Untuk Memotivasi Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Koperasi Usaha Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Di Propinsi Nusa Tenggara Barat ?
3. Dalam Sebuah Permasalahan, Bagaimanakah Sikap Seorang Pemimpin Dalam Mengendalikan Bawahan Pada Kantor Dinas Koperasi Usaha Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Di Propinsi Nusa Tenggara Barat ?
4. Seperti Apa Kemampuan Karyawan Pada Kantor Dinas Koperasi Usaha Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Di Propinsi Nusa Tenggara Barat Dalam Merealisasikan Rencana Kerja?
5. Sejauh Ini Bagaimana Kemampuan Karyawan Pada Kantor Dinas Koperasi Usaha Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Di Propinsi Nusa Tenggara Barat Dalam Menyusun Rencana Kerja?
6. Bagaimana Sikap Karyawan Pada Kantor Dinas Koperasi Usaha Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah Di Propinsi Nusa Tenggara Barat Dalam Melaksanakan Perintah Atau Intruksi Yang Diberikan Oleh Atasan?



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI "B"

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 - 633723

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

285/II.3.AU/F/VIII/2020

Proposal Skripsi

Mohon Izin Penelitian

Mataram, 18 Dzulhijjah 1441 H

08 Agustus 2020 M

Kepala Dinas Koprasi Usaha Mikro dan Menengah Prov. NTB
di -

Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

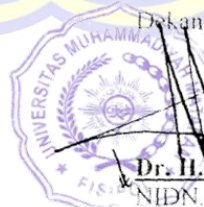
Ba'dasalam, Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya kepada kita dalam melaksanakan aktivitas sehari-hari, Amin.

Dalam rangka meyelesaikan syarat-syarat untuk mencapai kebulatan studi program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram, maka para mahasiswa harus memenuhi Karya Ilmiah (Skripsi). Untuk keperluan tersebut kami mohonkan ijin bagi mahasiswa berikut:

- | | |
|----------------------|---|
| 1. Nama | : ISTI DARISOFIANTI |
| 2. N I M | : 216120025 |
| 3. Jurusan | : Administrasi |
| 4. Program Studi | : Administrasi Bisnis |
| 5. Tujuan | : Untuk Memperoleh Data |
| 6. Tema / Judul | : "Analisa Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koprasi Usaha Mikro dan Menengah DI Provinsi Nusa Tenggara Barat" |
| 7. Lokasi Penelitian | : Di Kota Mataram |

Demikian atas bantuan dan rekomendasi izin bagi mahasiswa yang bersangkutan, kami khaturkan terima kasih.

Wabillahittaufiq Walhidayah
Wassalamu'alaikum Wr. Wb



Dr. H. Muhammad Ali, M.Si.
NIDN. 0806066801

sampaikan kepada Yth :
UMMAT (untuk maklum);
mahasiswa yang bersangkutan;



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS AKREDITASI
 Jln. K.H. Ahmad Dahlan No. 1 Telp. 639180_633723 Mataram

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : ISTI DARI SOFIANTI
 NIM : 216120025
 Konsentrasi : Administrasi Bisnis
 Dosen Pembimbing I : Drs. H. Abdurrahman, MM
 Judul Skripsi : Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro, Kecil dan Menengah Di Provinsi Nusa Tenggara Barat

NO.	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	Masuk	Keluar		
1			<i>Hasil uraian temuan</i>	<i>[Signature]</i>
2			<i>Hasil A 1/8/20</i>	<i>[Signature]</i>
3				
4				
5				

Mataram, Agustus 2020

Mengetahui
 Prodi Adm Bisnis
 Ketua

[Signature]
(Lalu Hendra Maniza, S.Sos., M.M)
 NIDN. 0828108404

Dosen Pembimbing I

[Signature]
(Drs. H. Abdurrahman, MM)
 NIDN. 0804116101



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS AKREDITASI

Jln. K.H. Ahmad Dahlan No. 1 Telp. 639180_633723 Mataram

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : ISTI DARI SOFIANTI
 NIM : 216120025
 Konsentrasi : Administrasi Bisnis
 Dosen Pembimbing II : Selva, SE., M.Sc
 Judul Skripsi : Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro, Kecil dan Menengah Di Provinsi Nusa Tenggara Barat

NO.	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	Masuk	Keluar		
1			Penulisan	
2			Dftar Pustaka	
3			Keseluruhan	
4				
5				

Mataram, Agustus 2020

Mengetahui

Prodi Adm Bisnis

Ketua

(Lalu Hendra Maniza, S.Sos., M.M)

NIDN. 0828108404

Dosen Pembimbing 2

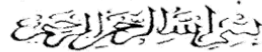
(Selva, SE., M.Sc)

NIDN. 0811118601



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI "B"

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 633723



Nomor : 285/H.3.AU/F/VIII/2020
 Lamp : Proposal Skripsi
 Hal : *Mohon Izin Penelitian*

Mataram, 18 Dzulhijjah 1441 H
08 Agustus 2020 M

Kepada Yth : **Kepala Dinas Koperasi Usaha Mikro dan Menengah Prov. NTB**
 di -
 Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Ba'dasalam. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya kepada kita dalam melaksanakan aktivitas sehari-hari. Amin.

Dalam rangka menyelesaikan syarat-syarat untuk mencapai kebulatan studi program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram, maka para mahasiswa harus memenuhi Karya Ilmiah (Skripsi). Untuk keperluan tersebut kami mohonkan ijin bagi mahasiswa berikut:

- | | |
|----------------------|---|
| 1. Nama | : ISTI DARI SOFIANTI |
| 2. NIM | : 216120025 |
| 3. Jurusan | : Administrasi |
| 4. Program Studi | : Administrasi Bisnis |
| 5. Tujuan | : Untuk Memperoleh Data |
| 6. Tema / Judul | : "Analisa Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro dan Menengah DI Provinsi Nusa Tenggara Barat" |
| 7. Lokasi Penelitian | : Di Kota Mataram |

Demikian atas bantuan dan rekomendasi ijin bagi mahasiswa yang bersangkutan, kami khaturkan terima kasih.

Wabillahitaufig Walhidayah
Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Dekan.

Dr. H. Muhammad Ali, M.Si.
 NIDN. 0806066801

usan, disampaikan kepada Yth :
 Rektor UMMAT (untuk maklum);
 Saudara mahasiswa yang bersangkutan;
 Arsip.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Di hari ini Rabu Tanggal 19 Bulan Agustus Tahun 2020 pukul 10.00 Wita telah diselenggarakan Ujian Skripsi di Ruang Ujian Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram menyatakan LULUS / ~~TIDAK LULUS~~ dengan predikat CUKUP / ~~MEMLUASKAN~~ / SANGAT BAIK / ~~MEMLUASKAN~~ / CUM LAUDE, Mahasiswa :

: ISTI DARI SOFIANTI

: 216120025

: Administrasi

Studi

: Administrasi Bisnis

Trasi

: PERBANKAN

s

: Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram

Skripsi

"Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Di Provinsi Nusa Tenggara Barat".

Rekap Nilai dari masing-masing Team Penguji sebagai berikut :

No	Nama Team Penguji Skripsi	Jabatan	IP Yg Diberikan
1	Drs. H. Abdurrahman, MM NIDN. 0804116101	PU	3,72
2	Selva, M.Sc. NIDN. 0811118601	PP	3,54
3	Amin Saleh, S.Sos., M.I.Kom. NIDN. 0831128310	PN	3,74
TOTAL			

Jumlah IP
 AI IP -----
 Jmlh Penguji

3.66

Mataram, 19 Agustus 2020

TEAM PENGUJI SKRIPSI

Penguji Utama,	Penguji Pendamping,	Penguji Netral,
 <u>H. Abdurrahman, MM</u> NIDN. 0804116101	 <u>Selva, M.Sc.</u> NIDN. 0811118601	 <u>Amin Saleh, S.Sos., M.I.Kom.</u> NIDN. 0831128310



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

ran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
 sitas Muhammadiyah Mataram.

: **ISTI DARI SOFIANTI**

: 216120025

: Administrasi

n Studi : Administrasi Bisnis

trasi : PERBANKAN

s : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram

Skripsi : *"Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Di Provinsi Nusa Tenggara Barat"*.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistimatika	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,5	7	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,5	7	
4	Metodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	3	6	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		88,5	

TOTAL BN

IP

$88,5/25 = 3,54$

TOTAL B

Mataram, 19 Agustus 2020

Penguji Pendamping,

[Signature]
Setya, M.Sc.
 NIDN. 0811118601



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

ran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
 sitas Muhammadiyah Mataram.

: **ISTI DARI SOFIANTI**

: 216120025

: Administrasi

m Studi

: Administrasi Bisnis

ntansi

: PERBANKAN

es

: Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram

Skripsi

: *"Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Di Provinsi Nusa Tenggara Barat"*.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,75	7,50	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,50	7,00	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,50	7,00	
4	Metodologi	3	3,25	11,25	
5	Penyajian Data	3	3,75	11,25	
6	Analisa Data	4	3,75	15,00	
7	Kesimpulan	2	3,50	7,00	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,75	11,25	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25			

TOTAL BN

IP

3,72

Mataram, 19 Agustus 2020

Penguji Utama,

Drs. H. Abdurrahman, MM

NIDN. 0804116101



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Tujuan : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **ISTI DARI SOFIANTI**

NIM : 216120025

Program Studi : Administrasi

Program Studi : Administrasi Bisnis

Departemen : PERBANKAN

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram


Judul Skripsi : *"Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Di Provinsi Nusa Tenggara Barat"*.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	4	8	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,5	7	
3	Wawasan Pengetahuan	2	4	8	
4	Metodologi	3	4	12	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	4	12	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		94,5	

TOTAL BN
 IP $\frac{94,5}{25} = 3,78$
 TOTAL B

Mataram, 19 Agustus 2020
 Penguji Netral,


Amin Saleh, S.Sos., M.I.Kom.
 NIDN. 0831128310



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Nomor : 080./II.3.AU/F/VII/2020

Mataram, 06 Dzulhijjah 1441 H

Tempat : -

27 Juli 2020 M

Judul : **Bimbingan Skripsi**

Ditujukan kepada

1. Bapak/Ibu : Drs. Abdurrahman, M.M. (Pembimbing Utama)
 2. Bapak/Ibu : Selva, S.E., M.Sc (Pembimbing Pendamping)

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Sehubungan dengan rangka menyempurnakan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram, maka para mahasiswa yang telah memenuhi syarat diharuskan untuk menulis Skripsi dari hasil studi lapangan. Untuk itu kami mohon bantuan Bapak/Ibu untuk membimbing mahasiswa:

- | | |
|------------------|---|
| 1. Nama | : ISTI DARI SOFIANTI |
| 2. NIM | : 21512A0092 |
| 3. Jurusan | : Adminidtrsi Bisnis |
| 4. Program Studi | : Adminidtrsi Bisnis |
| 5. Tujuan | : Untuk Menyusun Skripsi |
| 6. Tema/Judul | : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Di Provinsi Nusa Tenggara Barat”. |

Untuk kami jelaskan bahwa sesuai dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Muhammadiyah Mataram Nomor : 614/II.3 AU/SK.D/V/2018, tanggal 25 Sya'ban 1438 H tanggal 11 Mei 2018, Tentang tugas pembimbing yang sudah terlampir pada SK tersebut.

Sehubungan dengan bantuan Bapak/Ibu untuk membimbing mahasiswa tersebut diatas, kami sampaikan ucapan terima kasih.

Bismillahittaufiq Walhidayah
Assalamu'alaikum Wr. Wb

Wakil Dekan I.,

Dedy Istiwanto, ST., MM.
 NIDN.0818087901

Surat ini, disampaikan kepada Yth. :
 Dekan FISIPOL UMMAT (Sebagai Laporan);
 Mahasiswa yang bersangkutan;
 Arsip.