

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen pegawai terhadap kinerja karyawan pada Bank BTPN Syariah Cabang Mataram dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang positif dari variabel gaya kepemimpinan dan komitmen pegawai terhadap kinerja karyawan. Variabel gaya kepemimpinan memiliki nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu $1.902 > 1,679$ dan komitmen pegawai memiliki nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu sebesar $4.684 > 1,679$ secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank BTPN Syariah Cabang Mataram .
2. Hasil penelitian ini menunjukkan variabel gaya kepemimpinan dan komitmen pegawai berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hal ini diperoleh dari perhitungan program SPSS, bahwa F_{hitung} memiliki nilai lebih besar dari F_{tabel} yaitu $15.104 > 2,58$.
3. Variabel komitmen pegawai memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap kinerja karyawan. Variabel komitmen pegawai memiliki nilai beta lebih besar dibandingkan variable gaya kepemimpinan yaitu 0,989. Hal ini menunjukkan bahwa variabel komitmen pegawai memiliki pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan di Bank BTPN Syariah Cabang Mataram.

1.1 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut diatas, maka dapat disampaikan saran adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan hendaknya lebih memperhatikan pegawai di dalam ataupun diluar jam kerja, yang dapat dilakukan dengan mengajak pegawai untuk berdiskusi secara pribadi baik mengenai pekerjaan atau masalah pribadi pegawai. Dengan adanya pendiskusian tersebut diharapkan pegawai merasa diperhatikan oleh atasan sehingga timbul kepuasan dalam bekerja.
2. Kepemimpinan harus lebih banyak memberi dukungan kepada pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya dengan lebih bisa menciptakan lingkungan kerja yang nyaman agar pegawai termotivasi untuk melakukan pekerjaannya masing-masing, sehingga akan tercapai kinerja pegawai yang maksimal.
3. Bagi pegawai Bank BTPN Syariah Cabang Mataram, kontribusi gaya kepemimpinan, dan komitmen dalam meningkatkan kinerja karyawan dapat digunakan sebagai acuan untuk memperbaiki kinerja masing-masing pegawai.
4. Bagi peneliti mendatang hendaknya instrument penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi karena pada dasarnya masih banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Suyuti, 2001. *Pelatihan Dasar Kepemimpinan (Leadership) dari Aspek Etik dan Moral*. Cinta Ilmu, Pekalongan.
- Allen dan Mayer. 1990. *The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance And Normative Commitment To The Organization*. Journal of Occupational Psychology 63(1): 1-18.
- Anwar Sanusi, 2011. *Metode Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta
- Arep, Ishak dan Hendri, Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Arifin, Rois, dkk. 2003. *Perilaku Organisasi*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Bayumedia, Malang
- David, Keith, 1985, Jakarta, *Teori Kepemimpinan* . PT Indeks.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J.F. 2006. *Multivariate Data Analysis*. Edisi 5. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Liberty: Yogyakarta.
- Heidjrachman dan Suad, Husnan, 2002, *Manajemen Personalia*, Badan Penerbit Fakultas Ekonomi (BPFE), Yogyakarta.
- Hersey, 2004, *Pola Dasar Kepemimpinan*. Jakarta, Rajawali Pers
- Hersey, P., dan Blanchard, K. 1992. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Mangkuenegara, A. P. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung; PT Re' Aditama
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 5, Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Moehatianto. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Edisi Revisi. Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.
- Moehariono. 2012. *“Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi”*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Mohyi, A. 2005. *Teori dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : Sinar Baru
- Pabundu Tika H. 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Jakarta. PT Bumi Aksara.
- Pantiyasa, I Wayan . 2013. *Metode Penelitian*. Yogyakarta:CV ANDI AFFSET
- Rivai, Veitzal., 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Siagian, H.,1997, *Manajemen Suatu Pengantar*, Alumni Bandung
- Siswanto, B. 2002. *Manajemen tenaga kerja Indonesia, Pendektan Administratif Dan Operasional*. Jakatya. PT. Bumi Aksara
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Sri Trisnaningsih. 2007. *Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*. Unhas Makassar, 26-28 Juli 2007. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”, Jawa Timur
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Thoha, Miftah, 2001, *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Tjiptono Fandy,2001.*Strategi Pemasaran. Edisi Pertama*. Andi Ofset.Yogyakarta.
- Uma Sekaran, 2006. *Metode Penelitiaan Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.



LAMPIRAN 1. KUESIONER

KUESIONER

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN PEGAWAI BANK BTPN SYARIAH CABANG MATARAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN”

Dengan Hormat, Dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Mataram, maka setiap mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Oleh karena itu saya mohon bantuan dan kerja sama dari Karyawan **Bank BTPN Syariah Cabang Mataram** untuk mengisi kuesioner ini untuk dijadikan bahan skripsi saya. Sumber Informasi dari kuesioner ini terjaga kerahasiaannya dan hasil dari kuesioner ini tidak akan mempengaruhi keberadaan Anda sebagai Karyawan **Bank BTPN Syariah Cabang Mataram**, ini hanya untuk kepentingan ilmiah dalam penyusunan skripsi saya. Jawaban yang saya harapkan adalah jawaban yang sejujurnya sesuai dengan keadaan sebenarnya. Atas kerja sama saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Nurul Ulva

A. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah setiap pertanyaan ini sesuai pendapat Bapak/ Ibu/ Saudara sejujurnya dan perlu diketahui bahwa jawaban dari kuesioner ini tidak berhubungan dengan benar atau salah.
2. Pilih jawaban dengan memberi tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/ Ibu/ Saudara. Adapun makna tanda tersebut adalah sebagai berikut:

STS= Sangat Tidak Setuju (1)

TS = Tidak Setuju (2)

KS = Kurang Setuju (3)

S = Setuju (4)

SS = Sangat Setuju (5)

B. IDENTITAS RESPONDEN

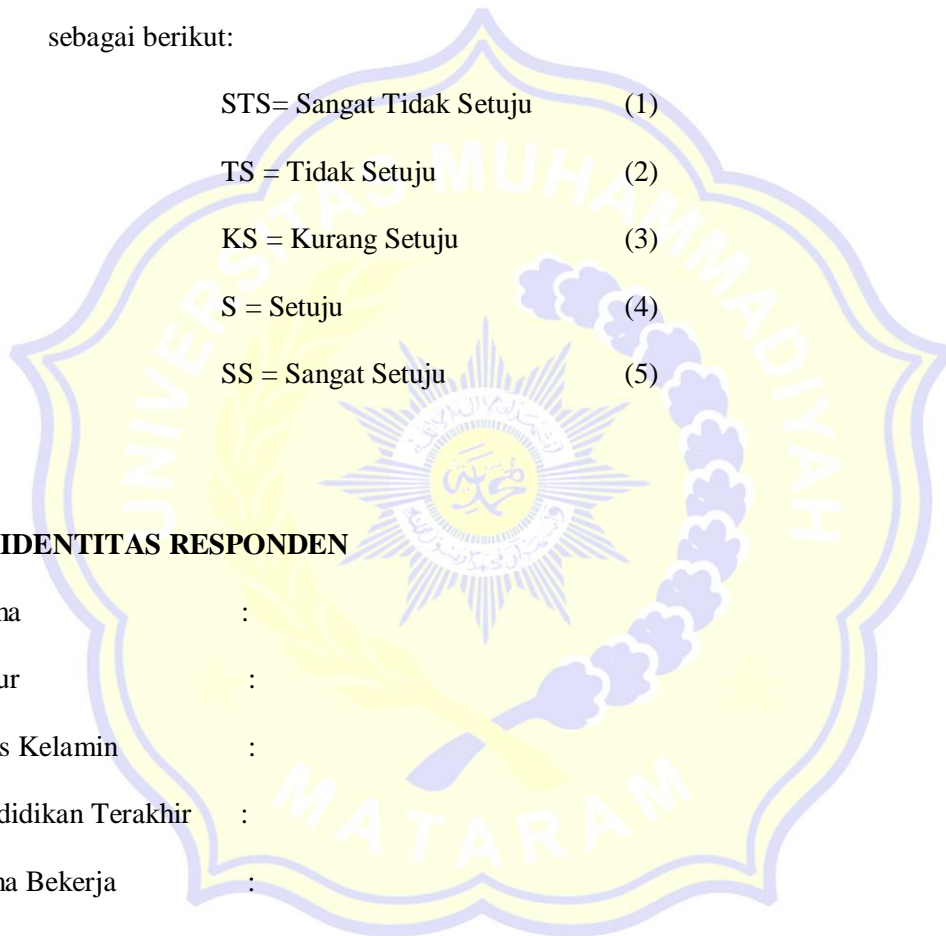
Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Lama Bekerja :



C. DAFTAR PERNYATAAN

1. Gaya Kepemimpinan

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan tidak membeda-bedakan antara karyawan yang satu dengan yang lain dalam memberikan tugas.					
2	Pimpinan mempunyai inisiatif yang tinggi dalam memberikan ide untuk meningkatkan hasil kerja					
3	Pimpinan memberikan semangat bagi para karyawan					
4	Pimpinan memberikan penghargaan atau pengakuan dalam bentuk apapun kepada karyawan					

2. Komitmen Pegawai

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
2	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang					
3	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini					
4	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya					

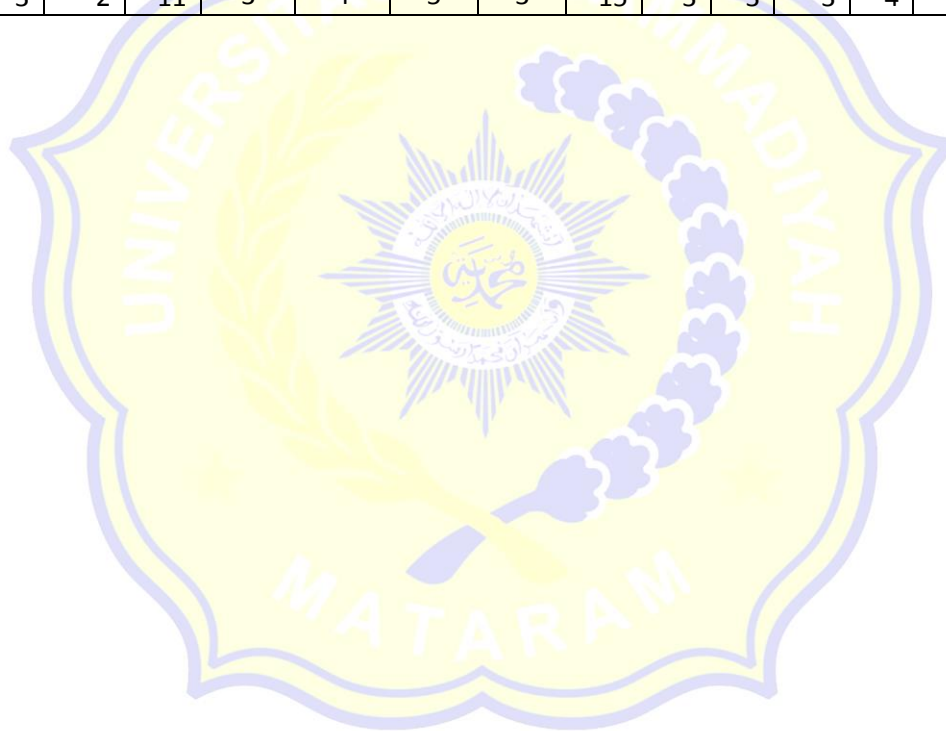
3. Kinerja Karyawan

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan prosedur dan sesuai dengan standart perusahaan.					
2	Saya telah mencapai standar kerja yang ditetapkan perusahaan sehingga hasilnya memuaskan					
3	Saya selalu bersungguh-sungguh dan teliti dalam menyelesaikan tugas					
4	Saya selalu memperhatikan petunjuk yang diberikan atasan dalam menyelesaikan tugas					
5	Saya selalu masuk dan pulang kerja sesuai dengan peraturan jam kerja					
6	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan/tepat waktu					
7	Saya selalu mengerjakan tugas dengan tuntas sesuai dengan waktu					

LAMPIRAN 2. HASIL TABULASI DATA KUESIONER

Gaya Kepemimpinanan					Komitmen Pegawai					Kinerja Karyawan							
XI_1	XI_2	XI_3	XI_4	JML	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	JML	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	JML
4	4	4	4	16	2	3	3	2	10	3	3	4	3	3	3	3	22
4	4	4	4	16	5	4	4	3	16	4	4	4	4	4	4	5	29
5	5	5	3	18	4	4	5	4	17	5	5	5	3	3	4	4	29
3	3	3	5	14	5	4	5	5	19	3	4	4	5	4	4	4	28
4	4	4	3	15	5	4	5	5	19	5	5	4	5	4	5	5	33
3	3	3	3	12	4	3	3	2	12	2	3	3	3	3	4	3	21
4	4	4	4	16	4	4	3	4	15	3	4	4	4	4	4	3	26
3	2	3	3	11	1	3	3	2	9	2	3	3	4	3	3	5	23
3	4	4	4	15	4	3	3	4	14	5	4	5	4	5	5	5	33
4	3	3	4	14	4	3	3	3	13	4	5	5	3	3	4	3	27
4	4	4	3	15	4	3	3	3	13	3	5	4	4	4	5	3	28
5	5	5	5	20	5	5	5	4	19	5	5	4	4	5	5	5	33
4	4	4	4	16	2	3	3	2	10	2	3	3	3	3	4	3	21
5	4	5	4	18	5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	5	5	34
3	3	3	4	13	4	5	4	4	17	4	3	3	3	4	4	3	24
4	4	3	5	16	2	3	3	2	10	3	3	3	4	3	3	3	22
4	4	5	4	17	5	3	3	4	15	3	3	4	4	4	4	5	27
5	5	4	5	19	5	5	4	5	19	5	5	5	5	4	4	5	33
5	4	5	5	19	4	5	5	3	17	5	5	4	3	4	4	5	30
5	5	5	3	18	4	3	3	3	13	3	5	4	5	4	4	2	27
5	5	5	5	20	4	5	4	5	18	5	5	4	5	5	5	5	34
3	3	3	4	13	4	5	5	4	18	5	5	4	4	5	5	5	33
3	3	3	3	12	3	4	4	3	14	4	4	5	4	4	5	3	29
4	4	5	4	17	3	3	3	2	11	4	4	3	3	2	3	5	24
5	4	4	4	17	2	3	2	3	10	2	3	4	3	3	3	4	22
3	4	3	4	14	2	2	3	2	9	2	3	4	3	3	4	3	22
4	4	4	4	16	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	4	5	24
5	4	5	5	19	5	5	5	5	20	4	5	5	5	4	5	5	33
3	3	4	3	13	4	4	3	3	14	3	4	5	4	4	4	3	27
3	3	3	3	12	3	2	1	3	9	2	3	4	3	4	3	3	22
2	3	3	2	10	3	3	3	2	11	4	3	3	3	3	3	3	22
3	3	4	4	14	2	3	3	3	11	2	3	3	4	3	4	3	22
4	4	4	3	15	3	3	3	4	13	3	4	3	4	3	3	4	24
2	3	2	2	9	3	3	2	2	10	3	4	3	3	2	3	3	21
3	3	2	2	10	5	4	4	3	16	1	2	3	3	2	3	3	17
4	4	3	3	14	4	3	3	4	14	3	3	3	3	3	4	4	23

3	2	2	2	9	3	3	3	3	12	2	3	3	3	3	3	4	21
3	3	3	2	11	3	3	3	4	13	2	3	3	3	3	3	5	22
3	3	2	2	10	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	3	3	21
4	3	5	3	15	4	4	4	4	16	3	3	4	5	4	4	5	28
3	4	5	4	16	4	4	5	4	17	3	3	4	4	5	5	4	28
3	3	3	3	12	3	3	3	4	13	3	4	4	5	5	3	3	27
4	4	4	5	17	5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	4	4	32
4	4	3	3	14	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	4	3	22
4	5	5	5	19	5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	5	5	18	5	4	5	5	19	5	4	5	5	4	4	5	32
4	4	4	3	15	3	4	3	3	13	3	3	4	3	3	2	4	22
4	4	4	5	17	5	5	5	5	20	5	5	5	4	4	5	5	33
4	4	4	2	14	3	3	2	4	12	4	4	5	3	3	3	2	24
3	3	3	2	11	3	4	5	3	15	3	3	3	4	3	3	3	22

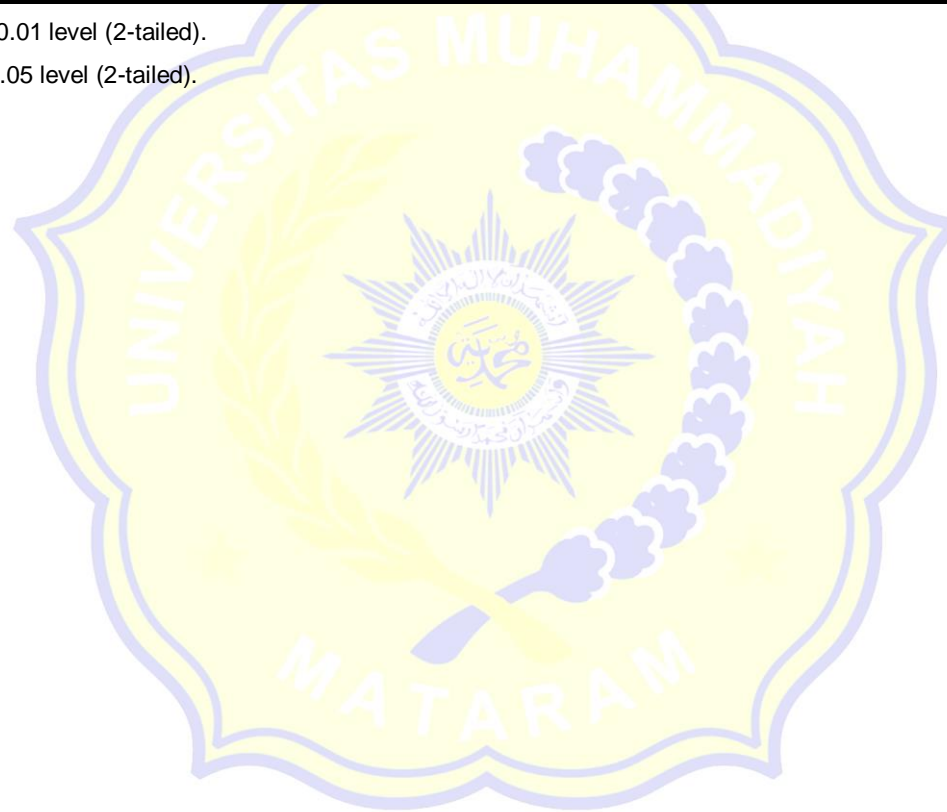


	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.208	.281 ⁺	.380 ^{**}	.160	.483 ^{**}	.453 ^{**}	.356 ⁺	1	.444 ^{**}	.422 ^{**}	.418 ^{**}	.530 ^{**}	.614 ^{**}	.347 ⁺	.285 ⁺	.709 ^{**}
X2_4	Sig. (2-tailed)	.147	.048	.006	.266	.000	.001	.011		.001	.002	.003	.000	.000	.014	.045	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.204	.372 ^{**}	.330 ⁺	.330 ⁺	.367 ^{**}	.515 ^{**}	.356 ⁺	.444 ^{**}	1	.690 ^{**}	.495 ^{**}	.293 ⁺	.547 ^{**}	.398 ^{**}	.240	.749 ^{**}
Y1	Sig. (2-tailed)	.154	.008	.019	.019	.009	.000	.011	.001		.000	.000	.039	.000	.004	.093	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.323 ⁺	.304 ⁺	.307 ⁺	.275	.371 ^{**}	.380 ^{**}	.187	.422 ^{**}	.690 ^{**}	1	.601 ^{**}	.421 ^{**}	.476 ^{**}	.480 ^{**}	.023	.700 ^{**}
Y2	Sig. (2-tailed)	.022	.032	.030	.053	.008	.007	.194	.002	.000		.000	.002	.000	.000	.872	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.252	.275	.418 ^{**}	.239	.319 ⁺	.370 ^{**}	.077	.418 ^{**}	.495 ^{**}	.601 ^{**}	1	.281 ⁺	.503 ^{**}	.353 ⁺	-.058	.607 ^{**}
Y3	Sig. (2-tailed)	.078	.053	.003	.095	.024	.008	.594	.003	.000	.000		.048	.000	.012	.691	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.170	.073	.371 ^{**}	.294 ⁺	.236	.404 ^{**}	.460 ^{**}	.530 ^{**}	.293 ⁺	.421 ^{**}	.281 ⁺	1	.601 ^{**}	.379 ^{**}	.117	.618 ^{**}
Y4	Sig. (2-tailed)	.239	.615	.008	.038	.099	.004	.001	.000	.039	.002	.048		.000	.007	.418	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.109	.220	.480 ^{**}	.380 ^{**}	.390 ^{**}	.413 ^{**}	.401 ^{**}	.614 ^{**}	.547 ^{**}	.476 ^{**}	.503 ^{**}	.601 ^{**}	1	.496 ^{**}	.208	.767 ^{**}
Y5	Sig. (2-tailed)	.449	.125	.000	.006	.005	.003	.004	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.147	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.099	.168	.383 ^{**}	.386 ^{**}	.392 ^{**}	.339 ⁺	.456 ^{**}	.347 ⁺	.398 ^{**}	.480 ^{**}	.353 ⁺	.379 ^{**}	.496 ^{**}	1	.112	.642 ^{**}
Y6	Sig. (2-tailed)	.495	.244	.006	.006	.005	.016	.001	.014	.004	.000	.012	.007	.000		.438	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.029	.060	.180	.213	.166	.248	.249	.285 ⁺	.240	.023	-.058	.117	.208	.112	1	.360 ⁺
Y7	Sig. (2-tailed)	.840	.680	.211	.137	.251	.082	.081	.045	.093	.872	.691	.418	.147	.438		.010

N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	.427**	.489**	.617**	.496**	.580**	.675**	.573**	.709**	.749**	.700**	.607**	.618**	.767**	.642**	.360*		1
Total Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.010		
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



LAMPIRAN 4. UJI REABILITAS

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	15

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1_1	3.52	.646	50
X1_2	3.58	.673	50
X1_3	3.52	.762	50
X1_4	3.38	.855	50
X2_1	3.40	.857	50
X2_2	3.40	.571	50
X2_3	3.32	.741	50
X2_4	3.30	.789	50
Y1	3.36	1.025	50
Y2	3.72	.809	50
Y3	3.76	.657	50
Y4	3.70	.707	50
Y5	3.62	.830	50
Y6	3.76	.716	50
Y7	3.70	.863	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	49.52	44.785	.347	.871
X1_2	49.46	44.090	.410	.868
X1_3	49.52	42.255	.541	.862
X1_4	49.66	43.045	.395	.870
X2_1	49.64	42.031	.489	.865
X2_2	49.64	43.174	.626	.861
X2_3	49.72	42.859	.494	.865
X2_4	49.74	41.053	.646	.857
Y1	49.68	38.589	.672	.855
Y2	49.32	40.998	.632	.858
Y3	49.28	43.104	.541	.863
Y4	49.34	42.637	.549	.862
Y5	49.42	40.044	.711	.853
Y6	49.28	42.328	.575	.861
Y7	49.34	44.637	.245	.878

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
53.04	48.202	6.943	15

LAMPIRAN 5. UJI ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	6.603	3.703		1.783	.081
1 Gaya kepemimpinan (X1)	.403	.212	.221	1.902	.063
Komitmen Pegawai (X2)	.989	.211	.544	4.684	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)



LAMPIRAN 6. UJI HIPOTESIS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6.603	3.703		1.783	.081
1 Gaya kepemimpinan (X1)	.403	.212	.221	1.902	.063
1 Komitmen Pegawai (X2)	.989	.211	.544	4.684	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	276.919	2	138.460	15.104	.000 ^b
	Residual	430.861	47	9.167		
	Total	707.780	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Komitmen Pegawai (X2), Gaya kepemimpinan (X1)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.626 ^a	.391	.365	3.028

a. Predictors: (Constant), Komitmen Pegawai (X2), Gaya kepemimpinan (X1)

LAMPIRAN 6. TABEL DISTRIBUSI R

DF = n-2	Taraf Signifikansi (α)				
	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694

DF = n-2	Tarf Signifikansi (α)				
	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,4280
55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,4210
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176
58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,4110
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079






UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No. 1 Telp. 639180-633723 Mataram

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Nurul Ulva
 NIM : 21412A0076
 Pembimbing II : Sulhan Hadi, S.E., M.M

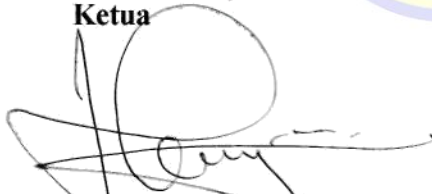
No	Hari dan Tanggal		Materi konsultasi	Tanda Tangan
	Masuk	Keluar		
1	06/08/2020		- Kata Tutur - BAB I - V	
2	07/08/2020		- BAB I - V	
3	08/08/2020		- BAB I - V	
4				

ACC 4/diujj 08/08/2020

Mataram,

Mengetahui,
 Program Studi Administrasi Bisnis

Ketua



Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM

NIDN: 0828108404

Pembimbing II



Sulhan Hadi, S.E., M.M

NIDN: 0813038202



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI**

Jalan KH. Ahmad Dahlan No. 1 Telp. 639180-633723 Mataram

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Nurul Ulva
NIM : 21412A0076
Pembimbing I : Dr. H. Ibrahim H. Abdullah, MM

No	HaridanTanggal		Materi konsultasi	Tanda Tangan
	Masuk	Keluar		
1	10/820	-	Vata tulis bab - 1 - 5	f
2	11/820	-	See diuji	f
3				
4				

Mataram,

Mengetahui,
Program Studi Administrasi Bisnis
Ketua

Pembimbing I

Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM
NIDN: 0828108404

Dr. H. Ibrahim H. Abdullah, MM
NIDN: 0830125501



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Pada hari ini **Selasa** Tanggal **18** Bulan Tahun pukul **10.00 Wita** telah diselenggarakan **Ujian Skripsi** bertempat di Ruang Ujian Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram dan dinyatakan **LULUS / TIDAK LULUS** dengan predikat **CUKUP / MEMUASKAN / SANGAT MEMUASKAN / CUM LAUDE**. Mahasiswa :

Nama : **NURUL ULVA**
 NIM : 21412A0076
 Jurusan : Administrasi
 Program Studi : Administrasi Bisnis.
 Konsentrasi : PERBANKAN
 Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
 Judul Skripsi : **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Pegawai Bank BTPN Syariah Cabang Mataram Terhadap Kinerja Karyawan"**.


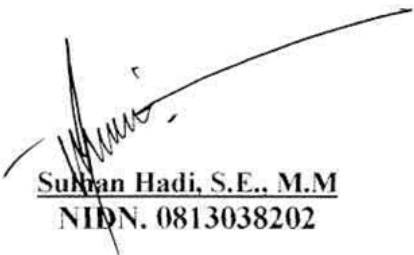

Rekap Nilai dari masing-masing Team Penguji sebagai berikut :

No	Nama Team Penguji Skripsi	Jabatan	IP Yg Diberikan
1	Dr. H. Ibrahim Abdullah, M.M NIDN. 0830125501	PU	3,5
2	Sulhan Hadi, S.E., M.M NIDN. 0813038202	PP	3,76
3	Drs. Amil.MM NIDN. 0831126204	PN	3,42
TOTAL			

Jumlah IP 10,68
 AI IP 3,56
 Jmlh Penguji 3

Mataram, 18 Agustus 2020

TEAM PENGUJI SKRIPSI

Penguji Utama,	Penguji Pendamping,	Penguji Netral,
 Dr. H. Ibrahim Abdullah, M.M NIDN. 0830125501	 Sulhan Hadi, S.E., M.M NIDN. 0813038202	 Drs. Amil,MM NIDN. 0831126204



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 - 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **NURUL ULVA**
 NIM : 21412A0076
 Jurusan : Administrasi
 Program Studi : Administrasi Bisnis
 Konsentrasi : PERBANKAN
 Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
 Judul Skripsi : *"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Pegawai Bank BTPN Syariah Cabang Mataram Terhadap Kinerja Karyawan"*.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistimatika	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,5	7	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,5	7	
4	Metodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3,5	13	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	3,5	7	
10	Sikap	2	3,5	7	
Jumlah		25		86,5	(3,5)

TOTAL BN

IP -----

Mataram, 18 Agustus 2020
 Penguji Utama,

Dr. H. Ibrahim Abdullah, M.M
 NIDN. 0830125501



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

2Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **NURUL ULVA**
 NIM : 21412A0076
 Jurusan : Administrasi
 Program Studi : Administrasi Bisnis
 Konsentrasi : PERBANKAN
 Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
 Judul Skripsi : *"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Pegawai Bank BTPN Syariah Cabang Mataram Terhadap Kinerja Karyawan"*.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistimatika	2	A	8	
2	Latar Belakang / Alasan	2	A	8	
3	Wawasan Pengetahuan	2	A	8	
4	Metodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3	9	
6	Analisa Data	4	A	16	
7	Kesimpulan	2	A	8	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	A	8	
10	Sikap	2	A	8	
Jumlah		25		9A	

TOTAL BN 9A 3.76
 IP -----
 TOTAL B 25

Mataram, 18 Agustus 2020
 Penguji Pendamping,

(Signature)
Sultan Hadi, S.E., M.M
 NIDN. 0813038202



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **NURUL ULVA**
 NIM : 21412A0076
 Jurusan : Administrasi
 Program Studi : Administrasi Bisnis
 Konsentrasi : PERBANKAN
 Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
 Judul Skripsi : *"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Pegawai Bank BTPN Syariah Cabang Mataram Terhadap Kinerja Karyawan"*.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,25	6,5	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,25	6,5	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,5	7	
4	Met odologi	3	3,25	9,75	
5	Penyajian Data	3	3,25	9,75	
6	Analisa Data	4	3,25	13	
7	Kesimpulan	2	3,25	6,5	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		85,5	

TOTAL BN
 IP $\frac{85,5}{25} = 3,42$
 TOTAL B

Mataram, 18 Agustus 2020
 Penguji Netral,

Drs. Amil, MM
 NIDN. 0831126204



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI "B"

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

287 /IL3.AU F VIII 2020
 : Proposal Skripsi
 : **Mohon Izin Penelitian**

Mataram, 20 Dzulhijjah 1442 H
 10 Agustus 2020 M

: **Pimpinan** Bank BTPN Syariah Cabang Mataram
 di –
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Ba'dasalam, Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya kepada kita dalam melaksanakan aktivitas sehari-hari, Amin.

Dalam rangka meyelesaikan syarat-syarat untuk mencapai kebulatan studi program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram, maka para mahasiswa harus memenuhi Karya Ilmiah (Skripsi). Untuk keperluan tersebut kami mohonkan ijin bagi mahasiswa berikut

- | | |
|----------------------|--|
| 1. Nama | : Nurul Ulva |
| 2. N I M | : 21412A0076 |
| 3. Jurusan | : Administrasi |
| 4. Program Studi | : Administrasi Bisnis |
| 5. Tujuan | : Untuk Memperoleh Data |
| 6. Tema, Judul | : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi Dan Komitmen Pegawai Bank BTPN Syariah Cabang Mataram Terhadap Kinerja Karyawan" |
| 7. Lokasi Penelitian | : Bank BTPN Syariah Cabang Mataram |

Demikian atas bantuan dan rekomendasi/izin bagi mahasiswa yang bersangkutan, kami khaturkan terima kasih.

Wabillahittaufiq Walhidayah
Wassalamu'alaikum Wr. Wb



Dekan,

Dr. H. Mohammad Ali, M.Si.

NIDN. 0806066801

mpaikan kepada Yth :
 JMMAT (untuk maklum);
 mahasiswa yang bersangkutan;