

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

1. Penerapan budaya organisasi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat sudah baik. Hal ini terbukti dengan respon para pegawai atas penerapan budaya organisasi yang tergolong baik, hal tersebut dikarenakan rata-rata skor dari jawaban pernyataan budaya organisasi adalah sebesar 3,94. Hal ini terlihat pada hubungan kerja antara pegawai dengan pimpinan maupun hubungan sesama rekan kerja yang selalu mengutamakan kecermatan, analisis dan perhatian terhadap detail pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat.
2. Kinerja karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat dapat dikatakan tinggi. Terlihat dari respon para pegawai terhadap pernyataan mengenai kinerja karyawan sudah baik karena skor dari jawaban pernyataan kuesioner adalah 3,97 dimana karyawan selalu berusaha menghasilkan kualitas pekerjaan yang baik dan optimal.
3. Pengaruh secara parsial dari budaya organisasi (x) terhadap kinerja karyawan (y) pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat adalah positif. Hal ini didasarkan dari hasil yang diperoleh dari nilai t_{hitung} (10.642) $>$ t_{tabel} ($1,661$). Hal ini berarti H_0 ditolak dan H_a

diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi (X) terhadap kinerja karyawan (Y) pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat adalah positif signifikan.

5.2.Saran

Dari hasil yang telah diperoleh, ada beberapa saran yang diharapkan mampu memberikan masukan dalam bentuk ide atau pemikiran sehingga nantinya dapat meningkatkan kemajuan instansi, antara lain:

1. Bagi Pemimpin hendaknya senantiasa memberikan motivasi pada karyawan dalam mengerjakan setiap pekerjaan dalam bidangnya masing-masing sehingga karyawan akan merasa nyaman dalam bekerja dan meningkatkan budaya organisasi yang lebih baik.
2. Dalam meningkatkan komitmen kerja, hendaknya pemimpin memberi ruang partisipasi lebih dalam pengambilan keputusan dan pemberian reward dalam setiap pencapaian tujuan organisasi sehingga karyawan bertahan dalam organisasi.
3. Bagi karyawan hendaknya meningkatkan kinerjanya, hal ini dimaksudkan untuk menumbuhkan suasana kompetitif dalam bekerja sehingga kompetensi yang dimiliki terus berkembang dan sifat disiplin kerja dapat selalu menjaga dan meningkatkan prestasi kerja.

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku, Jurnal

- A Anwar Prabu Mangkunegara, (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, PT. Remaja Rosdakarya.
- Achmad Sobirin. (2007). *Budaya Organisasi Pengertian, Makna dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi*. Yogyakarta : IBPP STIM YKPN
- Hadari Nawawi. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta : UGM.
- Husaini Usman. (2006). *Pengantar Statistika*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Judhit R Gordon (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPFE.
- Kasiram, Moh. (2008). *Metodologi Penelitian*. Malang : UIN-Malang Pers.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta : Salemba Empat.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi kedua*. Bandung. Alfabeta.
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Nazir, Mohammad. (2003). *Metode Penelitian*. Jakarta : Penerbit Ghalia Indonesia.
- Ndraha. (1997). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Phithi Siti Amnuai. (1989). *How to Build a Corporation Culture*. Asian Manajer.

Porwani, S. (2010). “*Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*”. Jurnal Ilmiah. Vol. 11, No. 2, 2010.

Prasetyo, Jannah. (2005). *Petode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Prawisentono, Suyadi. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPFE.

Rismawati, Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Penerbit : Celebes Media Perkasa.

Ronny Kountur. (2007). *Metode Penelitian Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Jakarta : PPM.

Sugiyono. (2005). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta

Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CV. Andi Offset

Sutrisno, Edy. (2010). *Budaya Organisasi*. Cetakan ke-1. Jakarta: Prenadamedia Group.

Tika, Pabund. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

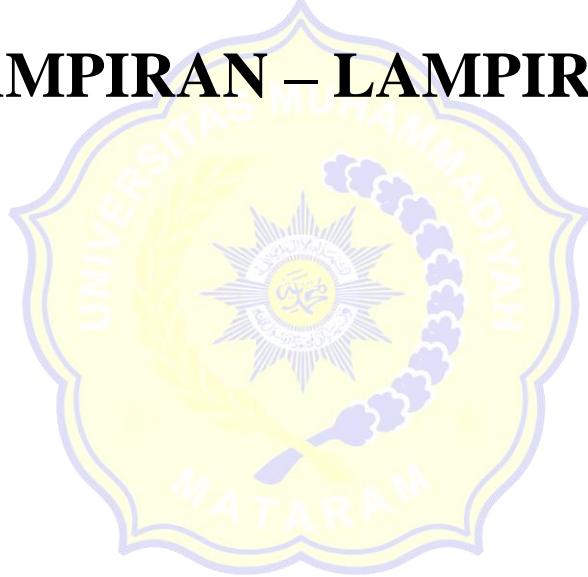
Winardi,J.(2006). *Teori Organisasi Dan Pengorganisasian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

B. WEBSITE

Diunduh melalui <http://andhy-brenjenk.blogspot.com/2011/05/makalah-budaya-organisasi-dalam.html>. Di akses tanggal 09 April 2013. Pukul 14.00 WIB.

Diunduh melalui <http://abudaud2010.blogspot.com/2012/04/tujuan-budaya-kerja.html>. Di akses tanggal 08 April 2013. Pukul 19.00 WIB

LAMPIRAN – LAMPIRAN



Lampiran I

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR PELAYANAN PAJAK PRATAMA MATARAM BARAT

Kepada Yth.
Bapak/Ibu
Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya adalah mahasiswa program studi Administrasi Bisnis, Universitas Muhammadiyah Mataram, Sedang melakukan penelitian tentang **“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat”**. Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Saya sangat menyadari permohonan ini sedikit banyak menganggu ketenangan/kegiatan Bapak/Ibu. Adapun tujuan dari kuesioner ini adalah dalam rangka penelitian sebagai persyaratan untuk menyelesaikan studi program sarjana dan hanya hasil analisis yang akan dipublikasikan. Harap pengisian jawaban dari Bapak/Ibu sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dan memberikan jawaban yang sejurnur-jurnurnya. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini saya mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya.

Hormat Saya,

Sartika

A. Petunjuk Cara Pengisian

1. Mohon dibaca dan dipahami tiap pertanyaan dalam lembar angket berikut serta diisi dengan teliti, lengkap dan jujur.
2. Jawaban harus merupakan jawaban pribadi bukan jawaban kelompok, dalam hal ini tidak ada jawaban yang benar atau salah, yang penting jawaban Bapak/Ibu benar-benar tepat dengan situasi yang dirasakan.
3. Tiap-tiap jawaban yang Bapak/Ibu berikan pada kami merupakan bantuan yang tidak ternilai bagi penelitian kami dan bersifat rahasia. Untuk itu, kami menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya.
4. Beri tanda cek (✓) pada jawaban-jawaban dari pertanyaan-pertanyaan di bawah ini yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Skor :

SS	S	N	TS	STS
5	4	3	2	1

B. Identitas Karyawan

1. Jenis Kelamin :

Pria Wanita

2. Usia Anda :

18-27 tahun

38-47 tahun

28-37 tahun

> 48 tahun

3. Pendidikan Terakhir

- SMP
 SMA/SMK
 Akademi (D3)

Sarjana (S1)

Magister (S2)

Lain-lain :

4. Masa kerja :

- < 2 tahun 2-4 tahun
 4-6 tahun > 7 tahun

C. Pernyataan Inti

	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
A. BUDAYA ORGANISASI						
1.	Dalam bekerja saya dituntut untuk berpikir inovatif dan berani dalam mengambil resiko kerja					
2.	Setiap kali melakukan pekerjaan saya selalu mengutamakan kecermatan, analisis dan perhatian terhadap detail					
3.	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal					
4.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh perusahaan					
5.	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan.					
6.	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya.					
7.	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan kerja yang baik					

PERNYATAAN		JAWABAN					
		SS	S	N	TS	STS	
B. KINERJA KARYAWAN							
1.	Kuanitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan oleh perusahaan.						
2.	Saya selalu berusaha menghasilkan kualitas pekerjaan yang baik dan optimal						
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu untuk menghindari tertumpuknya pekerjaan yang akan menjadi beban pekerjaan.						
4.	Saya mampu mengambil keputusan secara efektif, baik berdasarkan pengalaman langsung maupun pengalaman tidak langsung.						
5.	Saya mengerjakan semua yang menjadi tanggung jawab saya walaupun pimpinan tidak ada dikantor.						
6.	Apabila ada perusahaan lain yang menawarkan posisi kerja dengan gaji lebih tinggi, Saya tetap loyal untuk bekerja di perusahaan sekarang						

Lampiran II Data Tabulasi

No	Budaya Organisasi x1							Total (x)	Kinerja Karyawan y1						Total (y)
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	
1	4	5	4	4	4	4	4	29	4	4	4	5	4	4	25
2	5	5	4	4	4	4	3	29	4	4	4	4	5	5	26
3	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	3	5	4	4	4	29	3	4	4	4	5	3	23
5	4	5	3	5	4	4	4	29	3	4	4	4	5	3	23
6	3	5	4	4	5	5	4	30	4	5	5	4	4	4	26
7	3	5	4	4	5	5	4	30	4	5	5	4	4	4	26
8	5	5	4	4	4	4	3	29	4	5	3	3	3	5	23
9	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	2	22
10	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
11	5	5	5	5	5	5	5	35	4	5	4	4	5	4	26
12	4	5	4	4	5	5	5	32	5	5	4	5	5	5	29
13	5	5	5	5	5	5	4	34	5	5	5	5	5	4	29
14	5	5	5	5	5	5	4	34	4	5	4	4	5	3	25
15	5	5	5	5	5	5	4	34	3	4	5	5	5	5	27
16	4	4	5	5	4	5	4	31	4	5	4	4	4	4	25
17	4	3	4	4	4	4	4	27	4	4	3	4	4	3	22
18	5	3	2	4	4	4	2	24	5	5	5	5	5	1	26
19	5	5	4	4	5	5	4	32	5	5	5	4	5	5	29
20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	4	4	4	4	4	28	3	4	4	3	4	3	21
22	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	3	28
23	3	4	4	4	4	4	4	27	4	4	4	4	4	3	23
24	5	5	5	5	5	5	5	35	4	5	5	5	5	5	29
25	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
26	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	5	4	4	4	29	4	4	4	3	4	2	21
28	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	5	30
29	4	4	5	5	4	5	3	30	3	5	5	4	5	4	26
30	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
31	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	5	5	1	26
32	4	5	4	4	4	5	3	29	4	4	3	3	4	3	21
33	5	5	5	5	5	4	3	32	5	5	4	5	5	3	27
34	5	5	5	5	5	5	5	35	4	4	4	4	4	4	24
35	3	4	4	4	4	4	3	26	3	4	4	4	4	4	23
36	3	4	4	3	3	3	3	23	3	4	3	3	3	3	19
37	4	4	4	4	5	5	4	30	4	5	4	4	4	5	26
38	5	4	4	5	5	4	5	32	4	4	3	4	4	5	24
39	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	3	23
40	4	4	4	5	4	4	4	29	4	4	4	3	4	2	21
41	5	4	4	4	5	4	4	30	4	4	4	4	4	4	24
42	4	4	3	4	5	4	4	28	3	4	4	3	5	3	22
43	2	3	3	4	4	3	4	23	3	4	4	3	4	2	20
44	2	3	4	4	4	3	3	23	3	4	4	4	4	2	21
45	3	4	4	3	4	3	4	25	4	4	4	3	4	2	21
46	5	3	4	4	3	4	2	25	5	4	3	3	4	2	21
47	4	4	3	4	3	3	3	24	4	5	4	3	4	3	23
48	4	3	4	4	4	3	4	26	4	4	4	3	4	3	22

49	2	3	4	4	3	2	3	21	3	4	4	4	4	1	20
50	5	4	3	4	4	3	4	27	4	4	4	4	4	2	22
51	4	4	4	3	4	3	4	26	4	4	3	3	4	2	20
52	4	4	4	3	3	3	4	25	4	4	3	3	3	4	21
53	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
54	3	3	3	3	3	3	3	21	4	3	4	3	4	4	22
55	3	3	3	3	4	4	3	23	4	4	4	4	4	4	24
56	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
57	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
58	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
59	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
60	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
61	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
62	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
63	4	4	4	4	4	4	3	27	4	4	4	4	4	4	24
64	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
65	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
66	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
67	5	5	5	5	5	5	5	35	3	3	3	3	3	3	18
68	4	5	5	5	5	5	4	33	4	4	4	4	4	4	24
69	4	4	3	3	3	3	3	23	4	4	3	3	4	4	22
70	4	4	4	3	3	3	3	24	4	4	3	3	4	4	22
71	4	4	4	3	3	3	3	24	4	4	3	3	4	4	22
72	4	5	5	5	4	5	5	33	4	4	4	4	4	4	24
73	4	4	3	3	3	3	3	23	4	4	3	3	4	5	23
74	4	4	3	3	3	3	3	23	4	4	3	3	3	4	21
75	4	4	5	4	4	4	5	30	4	4	3	3	4	4	22
76	3	3	4	3	3	4	4	24	4	4	3	3	4	4	22
77	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
78	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
79	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
80	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
81	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
82	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	24
83	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
84	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
85	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
86	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	3	3	4	4	22
87	3	3	3	3	3	3	3	21	4	4	3	3	3	4	21
88	4	4	4	3	3	3	4	25	4	4	3	3	4	4	22
89	3	3	3	3	3	3	3	21	4	4	3	4	4	4	23
90	5	5	5	5	5	3	33	4	4	4	4	4	5	25	
91	4	5	4	4	5	5	4	31	3	3	3	3	3	3	18
92	3	3	3	3	3	3	3	21	4	4	4	4	4	4	24
93	4	4	4	3	3	4	3	25	4	4	4	4	4	4	24
94	4	4	4	4	4	3	3	26	4	4	4	4	4	4	24

LAMPIRAN III DATA SPSS

Frequencies

	Statistics														
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTAL_X	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TOTAL_Y
Valid	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94	94
N Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	3.2	3.2	3.2
3	30	31.9	31.9	35.1
Valid 4	41	43.6	43.6	78.7
5	20	21.3	21.3	100.0
Total	94	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	31	33.0	33.0	33.0
Valid 4	38	40.4	40.4	73.4
5	25	26.6	26.6	100.0
Total	94	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.1	1.1	1.1
3	32	34.0	34.0	35.1
Valid 4	44	46.8	46.8	81.9
5	17	18.1	18.1	100.0
Total	94	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	35	37.2	37.2
	4	38	40.4	77.7
	5	21	22.3	100.0
	Total	94	100.0	100.0

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	35	37.2	37.2
	4	37	39.4	76.6
	5	22	23.4	100.0
	Total	94	100.0	100.0

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.1	1.1
	3	38	40.4	41.5
	4	33	35.1	76.6
	5	22	23.4	100.0
	Total	94	100.0	100.0

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.1	2.1
	3	42	44.7	46.8
	4	39	41.5	88.3
	5	11	11.7	100.0
	Total	94	100.0	100.0

TOTAL_X

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
21	23	24.5	24.5	24.5
23	7	7.4	7.4	31.9
24	5	5.3	5.3	37.2
25	5	5.3	5.3	42.6
26	4	4.3	4.3	46.8
27	4	4.3	4.3	51.1
28	13	13.8	13.8	64.9
Valid	29	8	8.5	73.4
	30	6	6.4	79.8
	31	2	2.1	81.9
	32	4	4.3	86.2
	33	3	3.2	89.4
	34	3	3.2	92.6
	35	7	7.4	100.0
Total	94	100.0	100.0	

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	31	33.0	33.0	33.0
Valid	4	57.4	57.4	90.4
	5	9.6	9.6	100.0
Total	94	100.0	100.0	

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	21	22.3	22.3
	4	55	58.5	80.9
	5	18	19.1	100.0
Total	94	100.0	100.0	

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	39	41.5	41.5
	4	44	46.8	88.3
	5	11	11.7	100.0
	Total	94	100.0	100.0

Y1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	45	47.9	47.9
	4	39	41.5	89.4
	5	10	10.6	100.0
	Total	94	100.0	100.0

Y1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	25	26.6	26.6
	4	52	55.3	81.9
	5	17	18.1	100.0
	Total	94	100.0	100.0

Y1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.2	3.2
	2	9	9.6	12.8
	3	34	36.2	48.9
	4	37	39.4	88.3
	5	11	11.7	100.0
Total		94	100.0	100.0

TOTAL_Y

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18	20	21.3	21.3
	19	1	1.1	22.3
	20	3	3.2	25.5
	21	10	10.6	36.2
	22	13	13.8	50.0
	23	9	9.6	59.6
	24	18	19.1	78.7
	25	4	4.3	83.0
	26	8	8.5	91.5
	27	2	2.1	93.6
	28	1	1.1	94.7
	29	4	4.3	98.9
	30	1	1.1	100.0
Total	94	100.0	100.0	



Correlations

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	TOTAL_X
X1.1	Pearson Correlation	1	.696**	.572**	.648**	.626**	.633**	.432**	.778**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	94	94	94	94	94	94	94	94
X1.2	Pearson Correlation	.696**	1	.701**	.714**	.761**	.773**	.596**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	94	94	94	94	94	94	94	94
X1.3	Pearson Correlation	.572**	.701**	1	.722**	.679**	.723**	.627**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	94	94	94	94	94	94	94	94
X1.4	Pearson Correlation	.648**	.714**	.722**	1	.808**	.776**	.605**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	94	94	94	94	94	94	94	94
X1.5	Pearson Correlation	.626**	.761**	.679**	.808**	1	.839**	.683**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	94	94	94	94	94	94	94	94
X1.6	Pearson Correlation	.633**	.773**	.723**	.776**	.839**	1	.599**	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	94	94	94	94	94	94	94	94
X1.7	Pearson Correlation	.432**	.596**	.627**	.605**	.683**	.599**	1	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	94	94	94	94	94	94	94	94
TOTAL_X	Pearson Correlation	.778**	.882**	.841**	.886**	.907**	.900**	.757**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	94	94	94	94	94	94	94	94

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

Correlations							
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TOTAL_Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.714**	.458**	.544**	.583**	.231*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	94	94	94	94	94	94
Y1.2	Pearson Correlation	.714**	1	.698**	.641**	.767**	.256*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	94	94	94	94	94	94
Y1.3	Pearson Correlation	.458**	.698**	1	.779**	.762**	.105
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.315
	N	94	94	94	94	94	94
Y1.4	Pearson Correlation	.544**	.641**	.779**	1	.721**	.229*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.026
	N	94	94	94	94	94	94
Y1.5	Pearson Correlation	.583**	.767**	.762**	.721**	1	.168
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.105
	N	94	94	94	94	94	94
Y1.6	Pearson Correlation	.231*	.256*	.105	.229*	.168	1
	Sig. (2-tailed)	.025	.013	.315	.026	.105	
	N	94	94	94	94	94	94
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.746**	.867**	.803**	.836**	.848**	.501**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	94	94	94	94	94	94

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	94
	Excluded ^a	0
	Total	94

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	7

Reliability Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	94
	Excluded ^a	0
	Total	94

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	6

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL_X ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.743 ^a	.552	.547	2.121

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	509.405	1	509.405	113.248
	Residual	413.829	92	4.498	.000 ^b
	Total	923.234	93		

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1	(Constant)	8.735	1.307	6.683	.000
	TOTAL_X	.513	.048	.743	10.642

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	94	2	5	3.83	.798
X1.2	94	3	5	3.94	.773
X1.3	94	2	5	3.82	.733
X1.4	94	3	5	3.85	.761
X1.5	94	3	5	3.86	.770
X1.6	94	2	5	3.81	.807
X1.7	94	2	5	3.63	.718
Y1.1	94	3	5	3.77	.612
Y1.2	94	3	5	3.97	.647
Y1.3	94	3	5	3.70	.669
Y1.4	94	3	5	3.63	.672
Y1.5	94	3	5	3.91	.667
Y1.6	94	1	5	3.47	.936
Valid N (listwise)	94				





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI
Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 1 Tlp. 639180-0633723 Mataram

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Sartika

NIM : 216120064

Konsentrasi : Entrepreneur

Dosen Pembimbing I : Drs. Mintasrihardi, M.H.

Judul Skripsi : "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat".

No	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	Masuk	Keluar		
Rabu	22/7/20		- Perilaku Pengelolaan dalam Hotel analisa - Perbaiki Kelengkapan. - - - - -	<i>[Signature]</i>
Kamis	23/7/20	Aoe		<i>[Signature]</i>

Mataram, 17 Juli 2020

Mengetahui,

Program Studi Administrasi Bisnis

[Signature]
Ketua

Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM
NIDN : 082810404

Dosen Pembimbing I

[Signature]

Drs. Mintasrihardi, M.H
NIDN : 0830016101



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI
Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 1 Tlp.639180-0633723 Mataram

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Sartika

NIM : 216120064

Konsentrasi : Entrepreneur

Dosen Pembimbing II: M. Taufik Rachman,SH.,MH.

Judul Skripsi : "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat".

No	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	Masuk	Keluar		
	30 Juni 2020	31 Juni 2020	Kuesioner & Responder	R. Rachman
	14 Juli 2020	19 Juli 2020	Analisis Penelitian, form TP, Pembahasan	R. Rachman
	16 Juli 2020	16 Juli 2020	DP, Pembahasan	R. Rachman
	17 Juli	17 Juli 2020	Or. Acc.	R. Rachman

Mataram, 16 Juli 2020

Mengetahui,

Program Studi Administrasi Bisnis

Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM
NIDN : 082810404

Dosen Pembimbing II

M. Taufik Rachman,SH.,MH.
NIDN : 0825078701



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Pada hari ini **jumat Tanggal Tujuh Bulan Agustus Tahun 2020** pukul **09.30 Wita** telah diselenggarakan **Ujian Skripsi** bertempat di Ruang Ujian Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram dan dinyatakan **LULUS / TIDAK LULUS** dengan predikat **CUKUP / MEMUASKAN / SANGAT MEMUASKAN / CUM LAUDE**, Mahasiswa :

Nama : **SARTIKA**
NIM : 216120064
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis.
Konsentrasi : ENTERPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : **"Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat".**

Rekap Nilai dari masing-masing Team Penguji sebagai berikut :

No	Nama Team Penguji Skripsi	Jabatan	IP yg Diberikan
1	Drs. Mintasrihardi, M.H NIDN. 0830016101	PU	3164
2	M. Taufik Rachman, S.H.,M.H NIDN. 0825078701	PP	3156
3	Lalu Hendra Maniza,S.Sos,MM NIDN. 0828108404	PN	3136
TOTAL			

Jumlah IP 10,56
Al IP 3,18
Jmlh Penguji 3

Mataram, 07 Agustus 2020

TEAM PENGUJI SKRIPSI

Penguji Utama,  Drs. Mintasrihardi, M.H NIDN. 0830016101	Penguji Pendamping,  M. Taufik Rachman, S.H.,M.H NIDN. 0825078701	Penguji Netral,  Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM NIDN. 0828108404
---	--	--



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **SARTIKA**
NIM : 216120064
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi : ENTERPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : **"Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat".**

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	4	8	
2	Latar Belakang / Alasan	2	4	8	
3	Wawasan Pengetahuan	2	4	8	
4	Metodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	3	6	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25			

TOTAL BN

IP -----

94 = 3,64
15

Mataram, 07 Agustus 2020
Penguji Utama,

Drs. Mintasrihardi, M.H
NIDN. 0830016101

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Nama : SARTIKA
NIM : 216120064
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi : ENTERPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat".

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistimatika	2	3,4	6,8	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,4	6,8	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,5	7	
4	Metodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	3,6	7,2	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,6	10,2	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		89	

TOTAL BN

IP -----

TOTAL B

$89/25 = 3,56$

Mataram, 07 Agustus 2020

Pengaji Pendamping,

M. Taufik Rachman, S.H.,M.H

NIDN. 0825078701



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI**

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **SARTIKA**
NIM : 216120064
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi : ENTERPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : **"Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat".**

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistimatiska	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,7	7,4	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,8	7,6	
4	Met odologi	3	3,7	11,1	
5	Penyajian Data	3	3,7	15,2	
6	Analisa Data	4	3,8	7,6	
7	Kesimpulan	2	3,8	7,6	
8	Konsistensi Bahasan	3	4	12	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25	83,9		

TOTAL BN 83,9
IP ----- 3,36
TOTAL B 25

Mataram, 07 Agustus 2020

Pengaji Netral,

Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM

NIDN. 0828108404



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI "B"
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 055/II.3.AU/F/I/2020
Lamp. : Proposal Skripsi
Hal : Mohon Izin Penelitian

Mataram, 11 Jumadil Awwal 1441 H
07 Januari 2020 M

Kepada Yth : Kepala Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat
di –
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

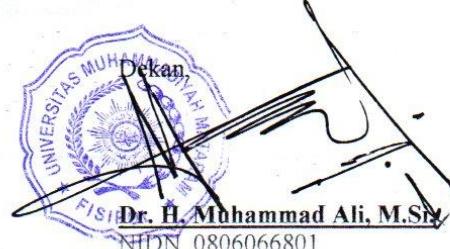
Ba'dasalam, Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya kepada kita dalam melaksanakan aktivitas sehari-hari, Amin.

Dalam rangka meyelesaikan syarat-syarat untuk mencapai kebulatan studi program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram, maka para mahasiswa harus memenuhi Karya Ilmiah (Skripsi). Untuk keperluan tersebut kami mohonkan ijin bagi mahasiswa berikut:

- | | | |
|----------------------|---|--|
| 1. Nama | : | SARTIKA |
| 2. NIM | : | 216120064 |
| 3. Jurusan | : | Administrasi |
| 4. Program Studi | : | Administrasi Bisnis |
| 5. Tujuan | : | Untuk Memperoleh Data |
| 6. Tema / Judul | : | "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat" |
| 7. Lokasi Penelitian | : | Kantor Pelayanan Pajak Pratama Mataram Barat |

Demikian atas bantuan dan rekomendasi/izin bagi mahasiswa yang bersangkutan, kami khatulkan terima kasih.

*Wabillahittaufiq Walhidayah
Wassalamu'alaikum Wr. Wb*



Tembusan, disampaikan kepada Yth :

1. Rektor UMMAT (untuk maklum);
2. Saudara mahasiswa yang bersangkutan (untuk maklum);
3. Arsip.