

**SKRIPSI**  
**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN**  
**PENGALAMAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA**  
**ISLAMI PEGAWAI KANTOR DESA KOMODO**



**OLEH :**  
**HELIA SEPTIANA**  
**NIM : 2020G1D008**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH**  
**FAKULTAS AGAMA ISLAM**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM**  
**2024**

## ABSTRAK

Skripsi ini merupakan hasil penelitian lapangan secara langsung yang dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Islami Pegawai Kantor Desa Komodo”. Penelitian dalam skripsi ini dilatar belakangi oleh sebuah fenomena bahwa etos kerja islami pegawai dapat mempengaruhi keberhasilan suatu instansi serta dapat mewujudkan tujuan yang ingin dicapai.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada tanggal 22 Desember 2023 sampai dengan 10 Februari. Metode analisis dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan reabilitas data, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas data, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, dan uji regresi berganda serta uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) variabel latar belakang pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel etos kerja Islami diketahui bahwa koefisien  $\beta$  latar belakang pendidikan sebesar - 0,346 dan nilai t hitung 3,309 > t tabel 1,693 dengan tingkat signifikansi 0,006 < 0,05 berdasarkan hasil analisis data ini dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama yang menyatakan ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan terbukti kebenarannya. Semakin tinggi skor latar belakang pendidikan semakin tinggi juga etos kerja Islaminya. (2) variabel pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel etos kerja Islami diketahui bahwa koefisien  $\beta$  latar belakang pendidikan bernilai positif sebesar 0,277 dan nilai t hitung 2,020 > t tabel 1,693 dengan tingkat signifikansi 0,66 < 0,05. Berdasarkan hasil analisis data ini dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama yang menyatakan ada pengaruh positif secara parsial dan signifikan terbukti kebenarannya. Semakin tinggi skor pengalaman kerja semakin tinggi etos kerja Islaminya.

**Kata kunci:** *Pendidikan, Pengalaman Kerja, Etos Kerja Islami*

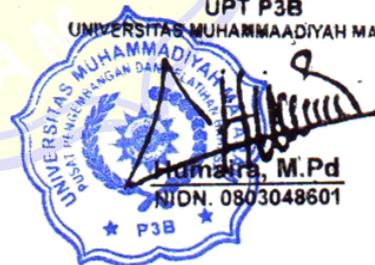
## ABSTRACT

This thesis is the result of research conducted by the researcher entitled "The Influence of Educational Background and Work Experience on the Islamic Work Ethic of Komodo Village Office Employees." The research is motivated by the phenomenon that the Islamic work ethic of employees can influence the success of an institution and help achieve its goals. This study uses a quantitative method. The research was conducted from December 22, 2023, to February 10, 2024. The analysis methods used in this study include data validity and reliability tests, classical assumption tests consisting of normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, multiple regression tests, and hypothesis testing. The results of the study indicate that: (1) the educational background variable has a positive and significant effect on the Islamic work ethic variable. It is known that the  $\beta$  coefficient for educational background is  $-0,346$  and the  $t$ -value is  $3,309 > t$ -table  $1,693$  with a significance level of  $0,006 < 0,05$ . Based on this data analysis, it can be concluded that the first hypothesis, stating that there is a partially positive and significant influence, is proven true. The higher the score of educational background, the higher the Islamic work ethic. (2) the work experience variable has a positive and significant effect on the Islamic work ethic variable. It is known that the  $\beta$  coefficient for work experience is positive at  $0,277$  and the  $t$ -value is  $2,020 > t$ -table  $1,693$  with a significance level of  $0,066 < 0,05$ . Based on this data analysis, it can be concluded that the second hypothesis, stating that there is a partially positive and significant influence, is proven true. The higher the score of work experience, the higher the Islamic work ethic.

**Keywords:** Education, Work Experience, Islamic Work Ethic

MENGESAHKAN  
SALINAN FOTO COPY SESUAI ASLINYA  
MATARAM

KEPALA  
UPT P3B  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM



# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Pemerintah Desa merupakan instansi Pemerintah yang berada pada tingkatan yang paling bawah, dalam Permendagri No. 84 tahun 2015, menyatakan bahwa Pemerintah Desa menyelenggarakan urusan Pemerintahan dan kepentingan masyarakat setempat dalam system pemerintahan Negara Kesatuan Republik Indonesia.<sup>1</sup>

Desa merupakan kawasan yang strategis untuk dijadikan lahan pengembangan. Dengan berbagai potensi yang ada, desa dapat menunjang segala kebutuhan yang ada di kota<sup>2</sup>. Selain itu, desa adalah bagian terkecil dari sistem pemerintahan negara, dan mereka bertanggung jawab untuk melindungi dan mengakui status hukum dan pribadi warganya. Salah satunya adalah perubahan nama, alamat, pernikahan, kelahiran, kematian, perceraian, pindah tempat tinggal, status tinggal terbatas menjadi tinggal tetap, hak asuh anak, dan status kewarganegaraan. Ini adalah peristiwa penting yang harus dialami oleh setiap warga yang harus dilaporkan ke desa untuk pendataan karena dapat menyebabkan perubahan data identitas atau surat keterangan kependudukan.<sup>3</sup>

Desa Komodo adalah satu-satunya desa di Pulau Komodo. Terletak di Kabupaten Manggarai Barat, Provinsi Nusa Tenggara Timur, di Kawasan Balai Taman Nasional Komodo. Desa Komodo memiliki luas 390 km<sup>2</sup> dan sekitar 1.970 jiwa tinggal di sana.

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) memiliki peran penting untuk perusahaan dan organisasi, dan berfokus pada perekrutan, pengolahan, dan pengarahan aktivitas karyawan suatu perusahaan. Manajemen sumber daya

---

<sup>1</sup> Rezki Kurniati, Jaroji, and Agustiawan, 'Sistem Layanan Mandiri Kantor Desa', *Jurnal Inovtek Polbeng -Seri Informatika*, 3.1 (2018), 16–23.

<sup>2</sup> Iwan Kurniawan, Budi Setiawan, and Teni Listiani, 'Pendahuluan', 2 (2020), 32–36.

<sup>3</sup> Muhammad Sholikhul Huda and Nanik Susanti, 'Sistem Informasi Pelayanan Surat Keterangan Pada Kantor Desa (SI SUKET)', *Indonesian Journal of Technology, Informatics and Science (IJTIS)*, 2.2 (2021), 75–80 <<https://doi.org/10.24176/ijtis.v2i2.6275>>.

manusia memainkan peran krusial dalam memungkinkan instansi berkembang dan tetap kompetitif dalam lanskap bisnis. Selain itu, kualitas sumber daya manusia juga harus dipertimbangkan. Manajemen SDM yang baik memiliki dampak positif pada bisnis dan memungkinkan mereka berkembang dengan ide dan rencana aksi yang dikembangkan sendiri.<sup>4</sup>

Etos kerja Islami merupakan etika kepribadian yang didasarkan pada kepercayaan bahwa bekerja bukan hanya untuk mencapai tujuan duniawi, tetapi juga untuk membantu orang lain beramal shaleh karena memiliki nilai ibadah yang tinggi. Bagaimana seseorang melakukan pekerjaan dengan niat ibadah dan berdasarkan pengetahuan menunjukkan etika kerja Islam. Perusahaan akan mendapat manfaat dari karyawan yang menerapkan prinsip kerja Islami, yang berarti mereka dapat mencapai hasil yang diinginkan. Selain prinsip kerja Islami, komitmen karyawan terhadap organisasi adalah faktor lain yang dapat memengaruhi produktivitas karyawan.<sup>5</sup>

Usaha, kompetisi, kejujuran, dan tingkah laku moral, bertanggung jawab adalah empat elemen yang membentuk etika kerja Islami. Seseorang dengan standar kerja Islami yang tinggi akan mengurangi perilaku kerja yang tidak produktif. Etos kerja dan etos kerja Islami hampir sama; satu-satunya hal yang membedakan keduanya adalah bahwa yang pertama dibangun dari perspektif agama Islam, yang kedua adalah etos kerja. Semakin banyak kepemimpinan profetik dan prinsip pekerjaan Islami yang diterapkan pada karyawan, semakin kuat komitmen organisasinya. Pekerja yang sangat berdedikasi terhadap Perusahaan cenderung tidak melakukan hal-hal negatif atau perilaku kerja yang dapat merusak anggotanya maupun organisasi. Ada keterkaitan antara prinsip kerja Islami dan tindakan yang tidak produktif di pekerjaan. Seseorang yang memiliki etika kerja Islam yang kuat akan

---

<sup>4</sup> Gervasius Larsang, 'Pengaruh Dukungan Organisasi, Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Di Koperasi Simpan Pinjam Credit Union Dharma Prima Kita Yogyakarta', *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3.April (2022), 49–58.

<sup>5</sup> Derry Pratama Citra, Agus Purwadi, and Imamul Hakim, 'Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah (BTN) KC Malang', *FALAH: Jurnal Ekonomi Syariah*, 3.2 (2018), 24–33 <<https://doi.org/10.22219/jes.v3i2.6911>>.

menghasilkan karakter yang kuat untuk melindungi dirinya dari melakukan perilaku kerja yang tidak produktif.<sup>6</sup>

Menurut etos kerja Islami, kontribusi pada pekerjaan dianggap sebagai kebajikan. Ini adalah kewajiban bagi mereka yang mampu untuk memberikan usaha yang memadai pada pekerjaan mereka. Dalam prinsip kerja Islam, partisipasi dan diskusi dianggap sebagai cara untuk mengatasi tantangan dan menghindari kekeliruan. Memenuhi kebutuhan dan mengimbangnya dalam hidup sosial dan individu seseorang adalah tujuan dari hubungan sosial di tempat kerja. Selain itu, prinsip-prinsip kerja Islam menekankan bahwa pekerjaan kreatif dapat membawa kebahagiaan dan keberhasilan, serta sebagai cara untuk membantu orang berkembang, menjadi lebih baik, menghargai diri sendiri, dan memenuhi kebutuhan mereka. Kerja keras dipandang sebagai kebajikan, dan orang yang bekerja keras memiliki kemungkinan lebih besar untuk sukses dalam hidup mereka daripada orang yang tidak bekerja keras. Dalam etos kerja Islam, nilai pekerjaan berasal dari harapan.<sup>7</sup>

Pengalaman kerja yang diharapkan dari karyawan yang sangat mahir dalam pekerjaannya dan memiliki kemampuan untuk menyelesaikan berbagai masalah sesuai dengan kemampuan unik setiap karyawan. Pengalaman kerja seseorang dapat memengaruhi tingkat kerja mereka; jumlah semua pemahaman yang didapat seorang karyawan dari bekerja untuk waktu yang lama dapat

---

<sup>6</sup> Bramantio Adi Nugraha, Farra Anisa Rahmania, and Annisa Miranty Nurendra, 'Kepemimpinan Profetik, Etos Kerja Islami, Dan Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Pegawai Negeri Sipil (Pns)', *Journal of Psychological Science and Profession*, 5.1 (2021), 40–49 <<https://doi.org/10.24198/jpsp.v5i1.29492>>.

<sup>7</sup> Zainal Abidin and Ari Wahyu Prananta, 'Kajian Etos Kerja Islami Dalam Menumbuhkan Jiwa Wirausaha Santri', *Happiness, Journal of Psychology and Islamic Science*, 3.2 (2022) <<https://doi.org/10.30762/happiness.v3i2.357>>.

didefinisikan sebagai pengalaman kerja, dan tingkat pengalaman kerja yang lebih lama dapat dikaitkan dengan tingkat kemampuan kerja yang lebih tinggi. Pengalaman kerja juga dapat memberikan inspirasi untuk jalan karir masa depan.<sup>8</sup>

Permasalahan yang sering terjadi di sebuah instansi adalah kinerja pegawai yang kurang memperdulikan Standar Operasional Prosedur ditempat kerjanya dan prioritas pekerjaan mana yang harus diutamakan, seringkali menunda pekerjaan untuk di selesaikan sehingga pekerjaan bertambah dan mengantri untuk di kerjakan, dan juga kualitas kerja yang dicapai belum maksimal.<sup>9</sup>

Berdasarkan hasil penelitiannya mengenai Pengaruh Budaya Kerja dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan, menunjukkan bahwa budaya kerja dan etos kerja Islami berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Wakhidah, N., Trihudyatmanto, M., & Purwanto, H. (2021). Berdasarkan hasil penelitiannya mengenai Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil Di Wonosobo, bahwa seluruh variabel berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan latar belakang di atas, peneliti tertarik untuk mengangkat judul penelitian “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Islami Pegawai Kantor Desa Komodo”.

---

<sup>8</sup> Mila Hariani, Samsul Arifin, and Arif Rahman Putra, ‘Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan’, *Global*, 03.2 (2019), 22–28.

<sup>9</sup> . Layaman and Maya Jumalia, ‘Pengaruh Budaya Kerja Dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Cabang Cirebon’, *Indonesian Journal of Strategic Management*, 1.1 (2018) <<https://doi.org/10.25134/ijsm.v1i1.843>>.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Agar pengkajian ini lebih spesifik dan tidak melebar dari diskusi yang dimaksudkan. di atas, maka skripsi ini membataskan ruang lingkup penelitian kepada latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etos kerja Islami.

Berdasarkan latar belakang di atas, rumusan masalah penelitian ini adalah:

1. Apakah latar belakang Pendidikan dapat mempengaruhi etos kerja Islami pegawai Kantor Desa Komodo?
2. Apakah pengalaman kerja berpengaruh terhadap etos kerja Islami pegawai Kantor Desa Komodo?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk menguji pengaruh latar belakang pendidikan terhadap etos kerja Islami pegawai Kantor Desa Komodo.
2. Untuk menguji pengaruh pengalaman kerja terhadap etos kerja Islami pegawai Kantor Desa Komodo.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat yang diharapkan penulis dari penelitian ini, diantaranya:

1. Sebagai bahan literatur untuk memecahkan permasalahan berkaitan dengan penelitian ini.

2. Observasi ini diharapkan bermanfaat dalam meningkatkan kemampuan berpikir ilmiah penulis dan memperluas pengetahuan dan wawasan ilmiah mereka melalui penciptaan wacana baru.
3. Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai dasar untuk pengambilan kebijakan yang mengarah pada kemajuan instansi Universitas Muhammadiyah Mataram.
4. Penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan kontribusi dan memperkaya ragam penelitian mahasiswa Ekonomi Syariah, Universitas Muhammadiyah Mataram kedepannya dan dapat menjadi bahan referensi bagi terciptanya karya ilmiah, serta mendapatkan Gelar S1 Ekonomi Syariah, Fakultas Agama Islam.

### **1.5 Sistematika Penulisan**

Penelitian ini terdiri dari lima bab, dan metode penulisannya terdiri dari:

Bab Pertama pendahuluan, membahas latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, keuntungan dari penelitian, dan metode penulisan.

Bab Kedua yaitu tinjauan pustaka, bab ini mencakup tentang penelitian terdahulu dengan mencocokkan antara penelitian terdahulu dan penelitian sekarang. Bagian ini juga membahas mengenai landasan teori yang digunakan untuk menjabarkan topik yang akan diamati.

Bab Ketiga membahas metode penelitian. Ini mencakup jenis penelitian, satuan analisis, populasi dan sampel penelitian, serta sumber data, variabel, dan skala pengukuran. Ini juga mencakup metode pengumpulan data dan instrumen

penelitian, serta teknik analisis data. Terakhir, kerangka data yang digunakan selama penelitian.

Bab Ke Empat yaitu pembahasan, membahas tentang data temuan dari lokasi penelitian yang memenuhi rumusan masalah peneliti.

Bab Ke Lima yaitu simpulan dan saran, bab ini mencakup hasil akhir penelitian dan rekomendasi perbaikan untuk kedepannya.



## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah menelaah secara cermat temuan-temuan dan terlibat dalam wacana yang mendalam pada bab sebelumnya, jelas bahwa beberapa kesimpulan dapat ditarik:

1. Tingkat pendidikan sangat mempengaruhi etos kerja Islam secara positif dan signifikan. Hasil regresi berganda menunjukkan bahwa koefisien  $\beta$  latar belakang pendidikan menunjukkan nilai positif -0,346, disertai dengan nilai t hitung sebesar 3,309. Nilai t ini melampaui nilai kritis 1,693 pada tingkat signifikansi 0,006, yang lebih rendah dari ambang batas konvensional 0,05. Setelah menganalisis data, terbukti bahwa hipotesis pertama, yang menyatakan adanya pengaruh positif parsial dan signifikan, telah dikonfirmasi. Semakin kuat landasan pendidikan, semakin nyata etos kerja Islam.
2. Pengalaman kerja memiliki dampak yang mendalam terhadap etos kerja Islam. Hasil regresi berganda menunjukkan bahwa koefisien  $\beta$  pengalaman kerja memiliki nilai positif 0,277 dan nilai t hitung 2,020, yang lebih tinggi dari nilai t kritis 1,693 pada tingkat signifikansi 0,05. Setelah menganalisis data, jelas bahwa hipotesis pertama, yang menyatakan adanya pengaruh positif parsial dan signifikan, telah terkonfirmasi. Semakin tinggi tingkat pengalaman kerja, semakin kuat penekanan pada etika kerja Islam.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, penulis menawarkan sejumlah saran yang mungkin berguna:

##### **1. Bagi Instansi**

Untuk mendorong Kantor Desa Komodo menuju keberhasilan dan mewujudkan visinya, sangat penting untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusianya dan menumbuhkan etos kerja yang kuat yang berakar pada prinsip-prinsip Islam. Citra lembaga sangat bergantung pada

kemampuan personelnnya, sehingga sangat penting untuk memprioritaskan pengembangan mereka.

## 2. Bagi Akademisi

Penelitian ini menjadi sumber dan dokumentasi yang berharga bagi kampus, melengkapi jurnal dan buku yang ada, serta menjadi referensi bagi penelitian di masa mendatang. Lebih jauh, kampus perlu terus meningkatkan mutu penelitian yang dilakukan oleh mahasiswanya.

## 3. Untuk Peneliti Berikutnya

Untuk agenda penelitian selanjutnya, penelitian ini dapat dilakukan dengan cakupan yang lebih luas, tidak hanya pada karyawan Kantor Desa Komodo. Selain itu, dapat memanfaatkan variabel yang semakin beragam.

## 4. Untuk Masyarakat

Penelitian ini diharapkan bisa menjadi acuan bagi kelompok masyarakat untuk saling bekerja sama dengan pemerintah Desa dalam meningkatkan pelayanannya, seperti fasilitas yang masih kurang dengan mendiskusikannya dengan pihak Desa dan masyarakat juga bisa ikut serta membantu pemerintah desa dalam proses yang bertujuan untuk membangun Desa, seperti Perencanaan Pembangunan Desa dan Kebijakan Desa.