

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan dari hasil wawancara pelaksanaan mutasi dalam memotivasi kinerja pegawai negeri sipil pada Pengadilan Tinggi Agama Mataram sudah berjalan cukup baik sebagaimana yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Pelaksanaan mutasi Pegawai di Pengadilan Tinggi Agama Mataram dengan pendekatan 4 indikator dapat meningkatkan kepercayaan diri pegawai, menambah pengetahuan, dan meningkatkan motivasi pegawai tersebut. Dengan adanya mutasi pegawai dapat menemukan budaya yang ada di Indonesia dan mutasi juga dapat mengembalikan pegawai sesuai dengan tempat tinggalnya agar pegawai tersebut dekat dengan keluarganya.
2. Adapun kendala yang dihadapi Pegawai Negeri Sipil pada Pengadilan Tinggi Agama Mataram yaitu faktor administrasi dan faktor psikologis.

#### **5.1. Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan pelaksanaan mutasi dalam memotivasi kinerja pegawai negeri sipil pada Pengadilan Tinggi Agama Mataram, Pengadilan Tinggi Agama Mataram harus mencari administrative yang baik

dan perlu dilakukan pelatihan kepada pegawai yang tidak sesuai dengan keahliannya atau pendidikannya.



## DAFTAR PUSTAKA

- Agnetha Judas. 2013. "*Mutasi dan Promosi Jabatan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada KANWIL DITJEN Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara Di Manado*". Ekonomi dan Bisnis, Volume 1, Nomor 4, Desember 2013, hlm. 1291-1228.
- Alex S, Nitisemito. 2002. *Manajeemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Alex S. Nitisemito. 2003. *Manajemen Personalia*. Edisi Kedua, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Amzar, Amelia dan Chalid Sahuri. 2012. *Peningkatan Prestasi Kerja Melalui Mutasi dan Motivasi Kerja*. Jurnal Administrasi Pembangunan, Volume 1, Nomor 1, November 2012, hlm. 1-100.
- B.Uno, Hamzah. 2012. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Deddy, Mulyana. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Fitria Ulfah. 2013. "Pelaksanaan Mutasi Transfer dan Promosi Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Di Kabupaten Kapuas". *Jurnal Ilmu Politik dan Pemerintahan Lokal*, 2, 2: 276-286.
- Given, Lisa M. editor. 2008. *The Sage encyclopedia of qualitative research methods*. Thousand Oaks, Sage.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2004. *Manajemen*. Edisi Revisi, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2004. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu, 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Heidjrachman Ranupandojo, Suad Husnan. 2003. *Manajemen Personalia*. BPFE UGM, Yogyakarta.

- Manullang. 2003. *Dasar-dasar Manajemen*. Gajah Mada Universiti press, Yogyakarta.
- Miles, Mattew B dan Amichael Huberman. 2007. *Analisi Data Kualitatif Buku Sumber Tentang Meode-Metode Baru*. TerjemahanTjetjep Rohendi Rohisi, Universitas Indonesia, Jakarta.
- Nasution, M. N. 2004. *Manajemen Jasa Terpadu*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nasution, S. 2000. *Metode Research*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Saksono Sastrohadiwiryono, Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Sastrohadiwiryono, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Ricca Adelina. 2011. “*Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi dan Sosial Daerah Kabupaten Tapanuli Selatan*”. Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Yogyakarta.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Parsada, Jakarta.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat, Rajawali Pers, Jakarta.
- [http://eprints.ums.ac.id/26584/4/BAB\\_II.pdf](http://eprints.ums.ac.id/26584/4/BAB_II.pdf)
- <https://pta-mataram.go.id/>
- <http://repo.darmajaya.ac.id/120/3/BAB%20%20II.pdf>



LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

NAMA : Arief Rachman Gunawan  
NIM : 216110045  
KONSENTRASI : Administrasi Pembangunan  
NAMA PEMBIMBING I : Dr. H. Ibrahim H. Abdullah, MM.

NO.	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	MASUK	KELUAR		
1	8/20 /2	-	Data tulis bab 1 - 5	F
2	10/20 /2	-	See uysis	F
3				
4				
5				

Mataram, 04 Februari 2020

Mengetahui  
Prodi Adm Publik  
Ketua



(Rahmad Hidayat, S.AP, M.AP)

NIDN. 0822048901

Dosen Pembimbing I



(Dr. H. Ibrahim H. Abdullah, MM)

NIDN. 083015501

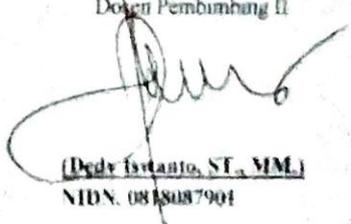
**LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI**

**NAMA** : Arief Rachman Gunawan  
**NIM** : 216110045  
**KONSENTRASI** : Administrasi Pembangunan  
**NAMA PEMBIMBING II** : Dedy Iswanto, ST., MM.

NO.	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	MASUK	KELUAR		
1	5/11	-	berupa bab 1 & 2 daftar pustaka.	✓
2		-	urinal 60 liter.	
3				
4	8/12		ca. probate	✓
5				

Mataram, 04 Februari 2020.

Mengetahui  
 Prodi Adm Publik  
 Ketua  
  
(Rahmad Hidayat, S.AP, M.AP)  
 NIDN. 0822048901

Dosen Pembimbing II  
  
(Dedy Iswanto, ST., MM.)  
 NIDN. 0818087901



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK  
STATUS TERAKREDITASI "B"**

Jalan K. H. Ahmad Dahlan No. 1 Telp. 639180 633721 Mataram  
E-mail: fkipol.ummat@gmail.com

**BERITA - ACARA**

Pada hari ini Kamis Tanggal Tigabelas Bulan Pebruari Tahun Dua Ribu Duapuluh telah diselenggarakan **Ujian Skripsi** bertempat di Ruang Ujian Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram (UMMAT) dan dinyatakan ~~LULUS / TIDAK LULUS~~ dengan predikat ~~CUKUP / MEMUASKAN / SANGAT MEMUASKAN / CUM LAUDE~~ Mahasiswa :

Nama : **ARIEF RACHMAN GUNAWAN**  
Nomor Mahasiswa : 216110045  
Konsentrasi : Administrasi Pembangunan  
Program Studi : Administrasi Publik  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Muhammadiyah Mataram  
Judul Skripsi : **"PELAKSANAAN MUTASI DALAM MEMOTIVASI KINERJA PEGAWAI NEGARA SIPIL (STUDI PADA PENGADILAN TINGGI AGAMA NTB)"**

Rekap Nilai dari masing-masing Dosen Penguji sebagai berikut :

No	Nama Dosen Penguji	Jabatan	Indeks Prestasi
1	Dr. H. Ibrahim Abdullah, MM NIDN. 0830125501	Penguji Ketua	3,5
2	Dedy Iswanto, ST.,MM NIDN. 0818087901	Penguji Anggota 1,	3,68
3	Drs.H.Abdurrahman, MM NIDN.0804116101	Penguji Anggota 2,	3,0
TOTAL			10,18

Jumlah Ip  
IPK : ----- 3,39  
Jmlh Penguji

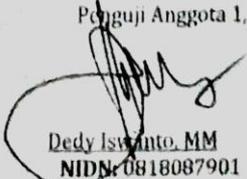
Mataram, 12 Pebruari 2020

**TEAM PENGUJI SKRIPSI**

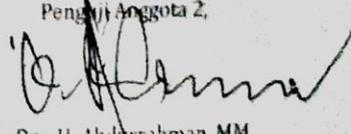
Penguji Ketua,

  
Dr. H. Ibrahim Abdullah, MM  
NIDN: 0830125501

Penguji Anggota 1,

  
Dedy Iswanto, MM  
NIDN: 0818087901

Penguji Anggota 2,

  
Drs. H. Abdurrahman, MM  
NIDN. 0804116101

Lampiran Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram

Nama : **ARIEF RACHMAN GUNAWAN**  
Nomor Mahasiswa : 216110045  
Jurusan : Urusan Publik  
Program Studi : Administrasi Publik  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Muhammadiyah Mataram

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,5	7	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,5	7	
4	Methodologi	3	3	9	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasa	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	3,5	7	
10	Sikap	2	4	8	
<b>JUMLAH</b>		25		<b>87</b>	

$$\text{IPK} : \frac{\text{TOTAL BN}}{\text{TOTAL B}} = \frac{87}{25} = 3,5$$

Mataram, 13 Februari 2020  
Penguji Utama,



**Dr. H. Ibrahim Abdullah, MM**  
NIDN: 0830125501

Lampiran Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram

Nama : **ARIEF RACHMAN GUNAWAN**  
 Nomor Mahasiswa : 216110045  
 Jurusan : Urusan Publik  
 Program Studi : Administrasi Publik  
 Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
 Universitas Muhammadiyah Mataram

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3		
2	Latar Belakang / Alasan	2	3		
3	Wawasan Pengetahuan	2	3		
4	Methodologi	3	9		
5	Penyajian Data	3	9		
6	Analisa Data	4	4		
7	Kesimpulan	2	2		
8	Konsistensi Bahasa	3	4		
9	Bahasa	2	4		
10	Sikap	2	4		
<b>JUMLAH</b>		25			

TOTAL BN  
 IPK : -----  
 TOTAL B

3,68

Mataram, 13 Pebruari 2020  
 Penguji Anggota I,

  
**Dedy Iswanto, MM**  
 NIDN: 0818087901

Lampiran Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram

Nama : **ARIEF RACHMAN GUNAWAN**  
 Nomor Mahasiswa : 216110045  
 Jurusan : Urusan Publik  
 Program Studi : Administrasi Publik  
 Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
 Universitas Muhammadiyah Mataram

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3.0	6	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3.0	6	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3.0	6	
4	Methodologi	3	3.0	9	
5	Penyajian Data	3	3.0	9	
6	Analisa Data	4	3.0	12	
7	Kesimpulan	2	3.0	6	
8	Konsistensi Bahasa	3	2.0	6	
9	Bahasa	2	3.0	6	
10	Sikap	2	3.0	6	
<b>JUMLAH</b>		25			

TOTAL BN  
 IPK : ..... = 3.0  
 TOTAL B

Mataram, 13 Pebruari 2020  
 Penguji Anggota II,



**Drs. H. Abdurrahman, MM**  
 NIDN: 0804116101



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
STATUS TERAKREDITASI "B"

Jalan K.H. Ahmad Dahlan

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 009/II.3.AU/F/1/2020  
Lamp. : Proposal Skripsi  
Hal : *Mohon Izin Penelitian*

Mataram, 06 Jumadil Aswal 1441 H  
02 Januari 2020

Kepada  
Yth : **Ketua Pengadilan Tinggi Agama NTB**  
di -  
Tempat

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Ba'dasalam, Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya kepada kita dalam melaksanakan aktivitas sehari-hari, Amin.

Dalam rangka menyelesaikan syarat-syarat untuk mencapai kebutuhan studi program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram, maka para mahasiswa harus memenuhi Karya Ilmiah (Skripsi), untuk keperluan tersebut kami mohonkan izin bagi mahasiswa berikut:

1. Nama : **ARIEF RACHMAN GUNAWAN**
2. NIM : 216110045
3. Jurusan : Urusan Publik
4. Program Studi : Administrasi Publik
5. Tujuan : Untuk memperoleh Data
6. Tema /Judul : **"Pelaksanaan Mutasi Dalam Memotivasi Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Sipil) Pada Pengadilan Tinggi Agama Nusa Tenggara Barat."**
7. Lokasi Penelitian : Kantor Pengadilan Tinggi Agama NTB

Demikian atas bantuan dan rekomendasi/izin bagi mahasiswa yang bersangkutan, kami haturkan terima kasih.

*Wabillahiitaufig Walhidayah*  
*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

  
Dr. H. Muhammad Ali, M.Si  
NIDN 080600801

Tembusan, disampaikan kepada Yth

1. Rektor UMMAT (untuk maklum),
2. Saudara mahasiswa yang bersangkutan (untuk maklum),
3. Arstp.



## PENGADILAN TINGGI AGAMA MATARAM

JL. MAJAPAHIT NO. 58 TELP. 0370-621876-699995-643492 FAX. 642074

MATARAM

e-mail : kepegiti@pta-mataram.go.id

Nomor : W22-A/19/KP.00.2/1/2019 Mataram, 07 Januari 2020  
Lampiran : -  
Perihal : Jawaban Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth,  
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Muhammadiyah Mataram  
Di -  
Mataram.

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan surat Saudara Nomor: 945/IL3.AU/F/XII/2019 Tanggal 21 Desember 2019, Nomor 995/IL3.AU/F/XII/2019 Tanggal 30 Desember 2019 dan Nomor 009/IL3.AU/F/1/2020 Tanggal 02 Januari 2020 perihal Mohon Izin Penelitian, dengan ini disampaikan bahwa kami memberikan izin kepada :

1. Nama : **ASTRI ERLYANI**  
NIM : 216110046  
Program Studi : Administrasi Publik  
Tema / Judul : Pengelolaan Arsip Dalam Menunjang Profesionalisme Kerja Pada Pengadilan Tinggi Agama Nusa Tenggara Barat
2. Nama : **SRI RAYAHU NINGSIH**  
NIM : 216110038  
Program Studi : Administrasi Publik  
Tema / Judul : Peran Teknologi Informasi Pada Manajemen Perkara di Pengadilan Tinggi Agama Nusa Tenggara Barat
3. Nama : **ARIEF RACHMAN GUNAWAN**  
NIM : 216110045  
Program Studi : Administrasi Publik  
Tema / Judul : Pelaksanaan Mutasi Dalam Memotivasi Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada Pengadilan Tinggi Agama Nusa Tenggara Barat).

Untuk melaksanakan penelitian tersebut.

Selanjutnya untuk permintaan data tersebut akan diarahkan ke masing-masing bagian.

Demikian disampaikan, untuk maklum dan terima kasih.

Wassalam,  
Wakil Ketua,

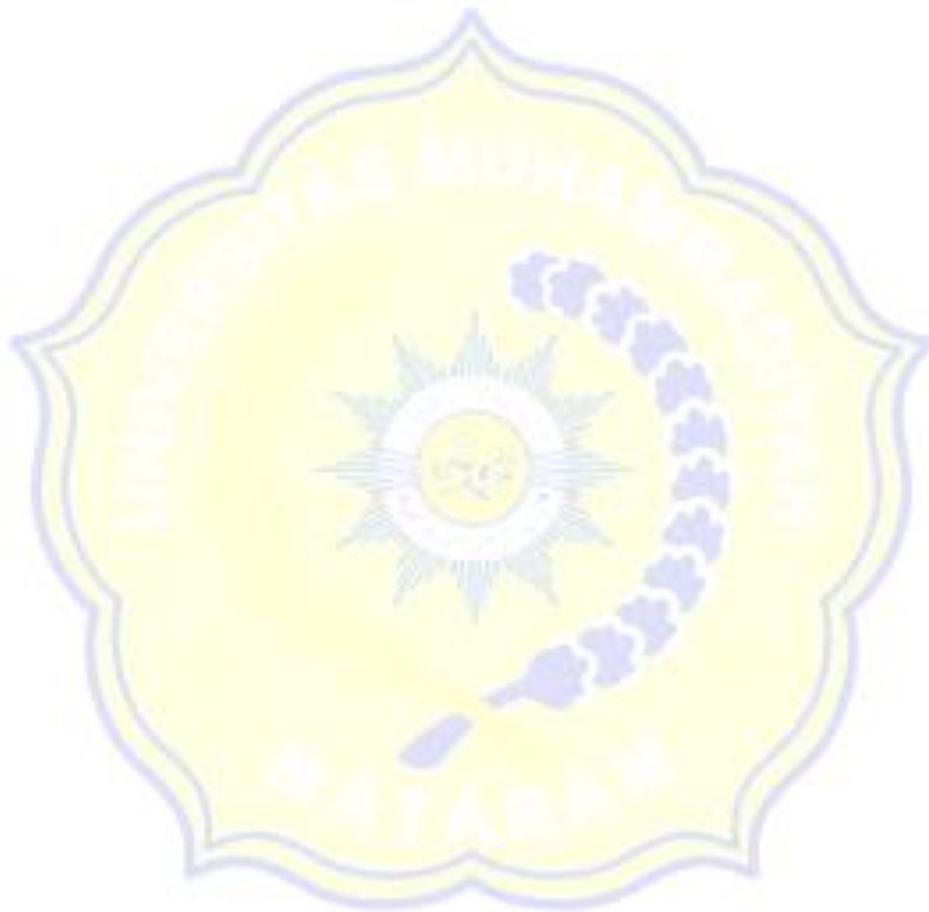
  
Dr. Dra. H. SISVA YETLI S.H., M.H.  
NIP. 195704241984032001

Tembusan kepada Yth :  
Ketua Pengadilan Tinggi Agama Mataram (sebagai laporan).

Nama Responden : Bapak Azmi Hadiyullah, S.H.

- a. Apakah mutasi yang bapak dapatkan sesuai ndak dengan keinginan bapak?
- b. Dibilang sesuai ndak juga karena permohonan mutasi saya itu ke PA Giri menang sebenarnya Cuma karena dibutuhkan ditingkat banding ya, siap-siap saja kan seperti itu. Kalau berdasarkan permohonan ke pengadilan agama Giri menang seperti itu.
- a. Apakah jabatan bapak yang sekarang ini untuk mengisi kekosongan sebelumnya atau jabatan baru?
- b. Karena memang kosong
- a. Apakah jabatan bapak yang sekarang ini sesuai dengan keahlian atau pendidikan anda?
- b. Kalau dari pendidikan sih ndak sih sebenarnya karena saya besiknya kan hukum cumin kalau kita di kantor mau tidak mau, bisa tidak bisa harus bisa. Jadinya keilmuan itu yaa pelan-pelan sambil kita pelajari.
- a. Apakah setelah mutasi ini meningkatkan kepercayaan diri anda, meningkatkan pengetahuan, dan meningkatkan motivasi anda?
- b. Meningkatkan pengetahuan sihh iya karena ini hal baru bagi saya kan kalau disana saya sebagai fungsional tadi perkara juru sita jadinya dengan di bendahara ini meningkatkan pengetahuan iya, meningkatkan pengalaman iya, kepercayaan diri, motivasi iya dengan volume pekerjaan yang numpuk.
  - a. Kenapa bisa meningkatkan motivasi bapak?
  - b. Karena ini hal baru, hal baru itu itu sifatnya sedikit menantang kan, artinya menantang dari ini pekerjaannya lah, dengan hambatan-hambatan yang ada
- a. Apa kendalanya saat proses mutasi bapak?
- b. Saya mengajukan mutasi ke khususnya Lombok ini kurang lebih sekitar 3 kali yang pertama ditolak, tahun kemudian saya menngajukan lagi di tolak, baru tahun berikutnya baru bisa lolos, itu alasannya disini di tingkat banding karena ee ini belum ada kekosongan jabatan pegawai yang banyak kan. Pola mutasi tu kalau untuk pegawai itu ndak jelas kecuali hakim, kalau hakim mah jelas.

- a. Setelah bapak di mutasi di pengadilan tinggi agama NTB ini?
- b. Senang, alasannya dekat dengan keluarga ndak lagi sewa rumah tempat tinggal di bali gitu.



Nama Responden : Misnudin, S.H., M.H.

- a. Apakah mutasi yang bapak dapatkan sesuai ndak dengan keinginan bapak?
- b. Eee Mutasi itu adalah bagian dari pada kepegawaian itu sendiri sedangkan kalau berbicara suka dengan tidak sukanya ada orang yang mengatakan saya Alhamdulillah dimutasi tetapi ada orang yang mengatakan kenapa saya dimutasi kan seperti itu kan kalau yang ditanyakan kepada saya, saya senang mutasi seperti alasan saya pertama begitu saya mutasi saya mendapatkan penyegaran di lingkungan kerja saya mengharapkan ilmu dari orang lain saya melihat ee saya menemukan geografis indonesia saya menemukan budaya indonesia sehingga dengan demikian kalau saya ditanya soal mutasi saya senang dengan adanya mutasi saya bahagia sebab saya akan mendapatkan pengalaman dari mutasi itu sendiri.
- a. Apakah jabatan bapak yang sekarang ini untuk mengisi kekosongan sebelumnya atau jabatan baru?
- b. Jadi begini, setelah keluarnya perma 07 tahun 2015 dulu diperadilan itu ada satu jabatan yang disebut dengan pansek (panitera sekretaris) panitera membidangi urusan-urusan administrasi teknis, sekretaris itu membidangi administrasi umum, nah begitu keluar perma itu dipisahlah panitera dan sekretaris, saya yang asalnya pansek (panitera sekretaris) memilih sekretaris di lingkungan peradilan itu jadi saya menjadi sekretaris pertama di jayapura dan saya adalah sekretaris PTA Mataram yang pertama juga, jadi bukan mengisi kekosongan, saya sekretaris pertama disini jadi begitu jabatan itu ada saya dilantik dulu di jayapura sebagai sekretaris lalu saya dimutasi sebagai sekretaris lagi disini jadi bukan kekosongan tetapi memang menjadi sekretaris yang pertama disini.
- a. Apakah jabatan bapak yang sekarang ini sesuai dengan keahlian atau pendidikan bapak?
- b. Ya, jadi saya diangkat jadi pegawai CPNS nya di PA kupang tahun 1994 lalu saya PNS tahun 1995 sejak itu saya berkarir di kesekretariatan sebagai bendahara pengeluaran atau disebut dengan bendahara rutin lalu diangkat lagi menjadi kepala sub bagian keuangan (kasubbag keuangan) dari tahun

1995 sampai dengan 1999, saya 1999 indah menjadi tenaga fungsional yaitu panitera pengganti lalu menjadi wakil panitera dan tahun 2000 itu 5 tahun setelah PNS itu saya diangkat menjadi panitera sekertaris jadi membidangi dua administrasi, saya mulai jadi pansek tahun 2000 sampai dengan 2015 begitu 2015 terjadi pemisahan panitera dengan sekertaris saya mengambil sekertaris jadi kalau ditanya profesionalisme saya mengenalmu dua administrasi itu sejak lama karena saya pernah di fungsional saya juga pernah di struktural artinya saya pernah di administrasi teknis saya pernah juga di administrasi umum jadi kalau saya sekarang menjadi sekretaris saya membidangi administrasi umum jadi saya cukup juga mengenal dua administrasi itu. Kalau saya kan sekarang ini eslon dua, eslon dua lima tahun itu adalah batasan dari eslon itu untuk di asesmen atau 4 tahun kadang dimutasi nah oleh karena itu soal mutasi itu ada orang yang mutasinya 1 tahun karena kepentingan dinas, ada yang 2 tahun, 3 tahun untuk kepentingan dinas ada juga yang minta karena satu kepentingan misalnya dulu saya pernah tugas di jayapura ya karena kepentingan dinas juga saya dipindahkan kesini, saya juga punya kepentingan pribadi saya kembali ke kampung halaman saya jadi yang mana mau ditonjolkan itu karena dipindahkan karena dinas atau karena pribadi saya, sama-sama indah dua-duanya gitu nah tapi kalau kita disebut ciri kalau saya dipindah ini ciri yaa kalau saya dimutasi lalu diberikan perjalanan biaya mutasi itu karena dinas tetapi kalau yang permintaan sendiri itu kadang tidak dikasih biaya tetapi saya pindah ke mataram ini dikasih biaya mutasi berarti karena negara saya dipindahkan kesini walaupun saya aslinya orang Lombok.

- a. Apakah setelah mutasi ini meningkatkan kepercayaan diri bapak, meningkatkan pengetahuan, dan meningkatkan motivasi bapak?
- b. Oo tentu tentu jadi begini semua serba positif tapi kalau kita berbicara positifnya tugas di daerah sendiri adalah kos untuk melihat keluarga itu menjadi kecil, contoh: kalau saya dari jayapura mau pulang ke Lombok itu harus saya habiskan sekitar 5-6 juta untuk transportasinya kan belum

dengan biaya yang lain tapi kalau saya sekarang di mataram mau ke Lombok timur hanya seratus ribu saja selesai urusan kayak gitu, aa tentu saya syukuri itu bagaimana bersyukur harus meningkatkan kinerja, harus saya profesional dalam pelaksanaan tugas aa seperti itu, jadi tentu saya akan bersemangat membangun katakanlah kalau boleh kita parsialkan membangun daerah sendiri, karena saya orang Lombok bekerja di PTA Mataram tentu inisiatifnya bagaimana saya membangun PTA ini menjadi bagian dari pada kesuksesan itu sendiri.

- a. Apa kendalanya saat proses mutasi bapak?
- b. Kalau di saya sendiri tidak ada kendala karena saya dimutasikan tetapi kalau kita berbicara mutasi kebetulan itu bidang kepegawaian banyak orang usul mutasi atau rotasi itu melalui BAPERZAKAT badan pertimbangan jabatan dan pengangkatan dia dip roses di tingkat pertama lalu di peruses di tingkat banding di PTA dan juga diproses di tingkat pusat yang menjadi kewenangan masing-masing tetapi ada juga yang dimutasi oleh tingkat banding dengan kewenangannya contoh staff dari pengadilan agama A bisa dimutasi di pengadilan agama B misalnya seperti itu tentu rohnya adalah kebetulan saya anggota BAPERZAKAT badan pertimbangan jabatan yang sering kita pakai adalah 1. Soal kinerja, kalau orang itu berprestasi itu musti kita pertimbangkan untuk menjadi kita promosikan sehingga pernah saya menulis rumusnya adalah untuk diri saya tetapi bisa dipake oleh orang lain yang disebut dengan PLN bukan perusahaan listrik negara tetapi prestasi loyalitas nasih kita harus berprestasi saya harus tau bidang kerja saya lalu kita harus loyal kita harus taat terhadap pimpinan kalau kita sudah berprestasi sudah loyal insyaallah nasip kita jadi baik.

Nama Responden : Ibu Devi Oktaviany Nawir, A.md.

- a. Apakah mutasi yang ibu dapatkan sesuai ndak dengan keinginan ibu?
- b. Sesuai, karena saya memang butuh pindah kesini pindah dari bali ke mataram Keluarga ada disini, karna lokasi dekat dengan keluarga.
- a. Apakah jabatan anda yang sekarang ini untuk mengisi kekosongan sebelumnya atau jabatan baru?
- b. Mengisi kekosongan sebelumnya karena bendaharanya itu pindah jadi kosong saya menempati jabatan yang kosong
- a. Apakah jabatan anda yang sekarang ini sesuai dengan keahlian atau pendidikan anda?
- b. Sesuai, sesuai. Saya pendidikannya akuntansi pindah kesini jadi bendahara sesuai.
- a. Apakah setelah mutasi ini meningkatkan kepercayaan diri anda, meningkatkan pengetahuan anda, dan meningkatkan motivasi anda?
- b. Iya jelas kalau kepercayaan diri kan bisa ditunjang dari masa kerja kita di instansi itu sendiri jadi semakin banyak masa kerja semakin percaya diri kita ngerjain pekerjaan itu sendiri menambah pengalaman jadi tambah PD kan tambah Ilmu juga Seiring berjalannya waktu ,
- a. Apa kendalanya saat mutasi anda?
- b. nggak ada sama sekali semuanya sesuai prosedur mutasinya dari kebutuhan pengadilan tinggi agama sendiri karena ada jabatan yang kosong jadi menarik Tenaga dari satker satker di bawahnya yang sesuai dengan bidang keahliannya masing-masing untuk menempati Jabatan itu jadi bukan kemauan sendiri okay

## DOKUMENTASI



