

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Berdasarkan hasil uji pada variabel gaya kepemimpinan (X1), menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan (X1) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).
- 2) Berdasarkan hasil uji pada variabel disiplin kerja (X2), menunjukkan bahwa disiplin kerja (X2) memiliki pengaruh tapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).
- 3) Kedua variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan (X1) dan disiplin kerja (X2) secara bersama-sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari kesimpulan diatas, saran yang dapat disampaikan adalah :

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

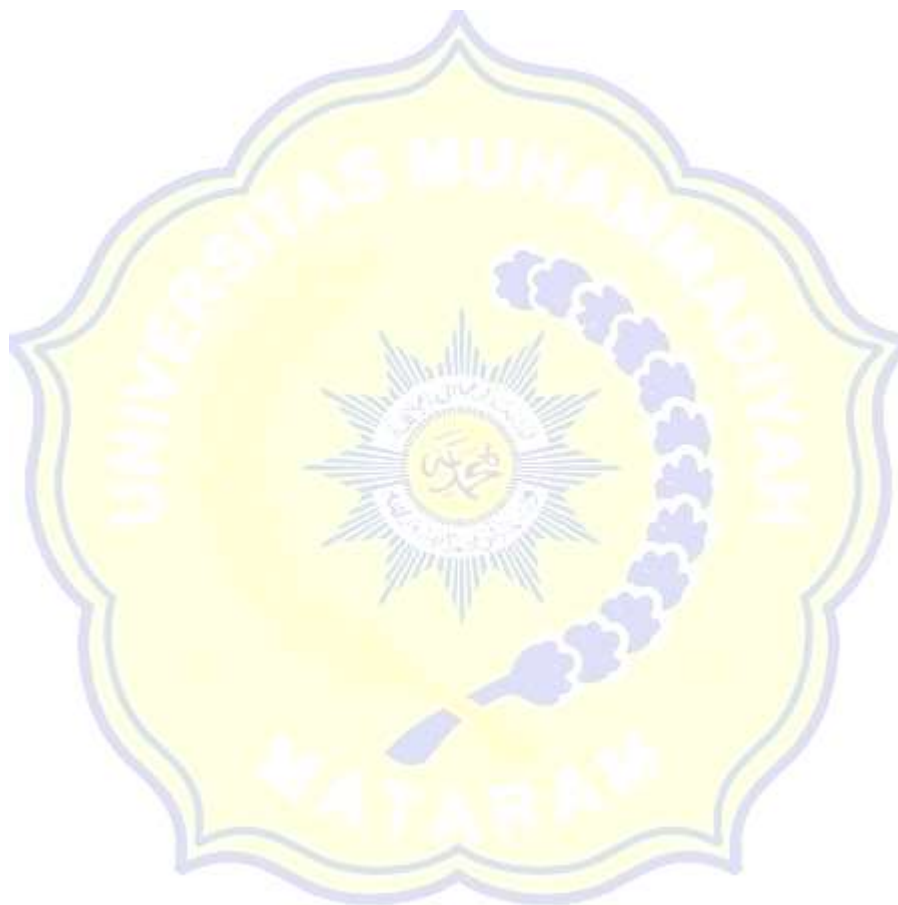
Bagi perusahaan, diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai masukan atau pertimbangan untuk terus meningkatkan kinerja karyawan, karena dengan meningkatkan kinerja karyawan maka visi,

misi, dan tujuan perusahaan dapat tercapai. Dengan hasil penelitian ini menghasilkan beberapa saran atau rekomendasi dari peneliti antara lain:

- a) Pada variabel gaya kepemimpinan, indikator yang paling mempengaruhi tingkat gaya kepemimpinan adalah kemampuan pemimpin untuk mengendalikan bawahannya. Untuk itu pemimpin perusahaan distributor *Coalition to Cease Ocean Dumping* (CCOD) Lombok Selong harus dapat mengendalikan bawahannya agar keinginan dan tujuan perusahaan dapat berjalan dengan baik.
- b) Pada variabel disiplin kerja, indikator yang paling mempengaruhi tingkat disiplin kerja adalah taat terhadap peraturan dalam bekerja. Untuk itu pemimpin dan karyawan perusahaan distributor *Coalition to Cease Ocean Dumping* (CCOD) Lombok Selong harus lebih taat dalam peraturan yang ada pada perusahaan dengan tujuan agar perusahaan dipandang baik oleh perusahaan lain yang bekerja sama dengan perusahaan kita dan perusahaan kita dipandang baik oleh masyarakat sekitar perusahaan maupun masyarakat luar.
- c) Pada variabel kinerja karyawan, indikator yang paling mempengaruhi tingkat kinerja karyawan adalah kualitas karyawan. Untuk itu perusahaan distributor *Coalition to Cease Ocean Dumping* (CCOD) Lombok Selong dapat memberikan motivasi serta dapat semangat kepada pegawai agar dapat mengeluarkan kualitas yang dimiliki pada saat bekerja dan dapat memanfaatkan kualitas yang mereka miliki secara optimal.

### 5.2.2 Bagi Akademisi

Bagi kalangan akademisi, penelitian ini diharapkan dapat berfungsi sebagai referensi untuk penelitian mendatang tentang tema yang sama atau serupa dengan pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.



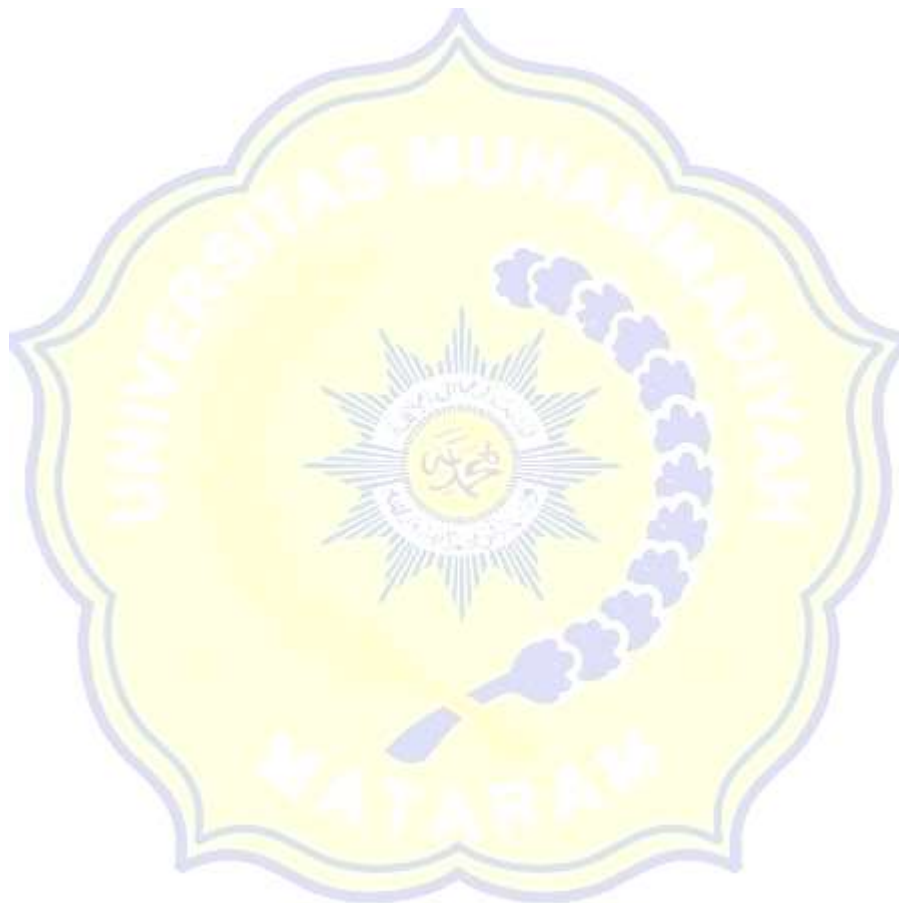
## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadila, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, N. K., & Sari, M. E. (2016). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *PT Rajagrafindo Persada* (Vol. 3, Issue 2). <https://www.infodesign.org.br/infodesign/article/view/355%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/731%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/269%0Ahttp://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/106>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Bloom, N., & Reenen, J. Van. (2013). Sejarah Lahirnya PT Coca Cola Distribution Indonesia. *NBER Working Papers*, 89. <http://www.nber.org/papers/w16019>
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Fandy, A. (2020). Disiplin Kerja: Pengertian, Jenis, Indikator, dan Faktornya. Jakarta: Gramedia Blog.
- Fathoni, W. A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Surya Agrolika Reksa Sei Basau Kec. Singingihilir Kab. Kuantan Singingi*. 108.
- Fauzi, R. (2021). Pengertian Sumber Daya Manusia dan Peranannya Pada Organisasi. Medan: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Medan Area.
- Ghozali, I. (2018). Processing Data penelitian Menggunakan SPSS. *E-Book*, 1, 154.
- Gumilang, N. A. (2021). Pengertian Wawancara Jenis, Teknik, dan Fungsinya. Jakarta: Gramedia Blog.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Hasanah, U. R. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Batik Mukti Rahayu Plaosan Magetan)*. 80–27.
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik Yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)* (18210047): 1-12.

- Jumrana. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Utama*.
- Nasution, I., Zuhendry, & Rosanti, R. (2020). Pengaruh Bekerja Dari Rumah (Work From Home) terhadap Kinerja Karyawan BPKP. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting*, 1(1), 9–14. <http://ojs.polmed.ac.id/index.php/budgeting/article/view/211>
- Nuryanto, H. (2020). *Jenis-Jenis Perusahaan Berdasarkan Bentuk dan Kegiatannya*. Jakarta: Gramedia Blog.
- Octavia, R. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 2018, 7–32.
- Prabowo, O. H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Inkubis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 113–130. <https://doi.org/10.59261/inkubis.v1i2.19>
- Pratama, H. R. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sumatera Utara The Effect of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at Badan Penanggulangan Bencana Daerah*. 1(1), 22–31.
- Purba, J. A., & Subroto, M. (2023). Analisis Tipe-Tipe Kepemimpinan di Lembaga Masyarakat. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(4), 2168–2172. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i4.1858>
- Riadi & Muchlisin. (2019). *Teori, Indikator dan Jenis Gaya Kepemimpinan*. Jakarta: Gramedia Blog.
- Sampeliling, A. (2015). Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Bagian Umum Dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Kinerja*, 12(1), 1–17.
- Shalahuddin, M. (2023). "Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sarana Pembangunan Palembangjaya Unit Usaha Minyak Dan Gas Wilayah Palembang". *Journal Of Management, Entrepreneur and cooperative* 2(1): 1-11.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif dan R and D*. In *Bandung: Alfabeta* (Vol. 3, Issue April).
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) APD Semarang). *Jati UNDIP*, 7(2), 77–84.
- Syafrina, N. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada*

PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis:Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>

Zaki, M., & Sari, M. S. (2021). Upaya Meningkatkan Keterampilan Teknik Dasar Shooting Dalam Permainan Sepak Bola Melalui Penerapan Gaya Mengajar Drill Dan Pendekatan Bermain Pada Siswa Kelas Iv-A SD Yayasan Pendidikan Nurul Hasanah Tahun Ajaran 2020/2021. *Jurnal Mahasiswa Pendidikan Olahraga*, 2(1), 40–45. <https://doi.org/10.55081/jumper.v2i1.504>





## 1. Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN COALITION to CEASE OCEAN DUMPING (CCOD)  
LOMBOK SELONG

---

Yth.

Sdr.Bapak/Ibu

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya adalah Husnu Madya Pertamatahati Mahasiswa Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram dengan NIM (2020B1C0050), sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul : “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA *COALITION to CEASE OCEAN DUMPING (CCOD) LOMBOK SELONG*”. Sehubungan dengan tujuan tersebut, saya membutuhkan bantuan anda untuk dapat menjadi responden dalam mengisi kuesioner penelitian sebagaimana yang terlampir di bawah ini. Sesuai dengan etika penelitian, dan saya akan menjaga kerahasiaan jawaban anda. Atas kesediaan dan bantuan yang diberikan , saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Husnu Madya Pertamatahati  
NIM 2020B1C050



DAFTAR PERNYATAAN ( KUESIONER )

“ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA COALITION to CEASE OCEAN DUMPING  
(CCOD) LOMBOK SELONG“.

Data Pribadi :

1. Jenis Kelamin :

- Laki-laki  Perempuan

2. Usia :     th

3. Divisi :

- DSM  Supervisor  Helper  Shipper  Checker  
 Driver Pengiriman Barang  Sales  Office boy  Penjaga  
 Lainnya (.....)

4. Status

- Lajang  Menikah  Lainnya (.....)

5. Pendidikan

- SD  SMP  SMA  Perguruan Tinggi  Lainnya (.....)

6. Lama Bekerja

- < 2 tahun  ≥ 2-4 tahun  ≥ 5 tahun  Lainnya (.....)

Mohon untuk menjawab pernyataan dibawah ini dengan benar sesuai dengan Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada *Coalition to Cease Ocean Dumping* (CCOD) Lombok Selong sebagai tempat anda dalam bekerja dengan memberi tanda (√) pada pilihan sesuai pendapat Anda.

Keterangan :

Sangat Setuju (SS)	4
Setuju (S)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

**GAYA KEPEMIMPINAN (X1)**

NO	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Pimpinan saya selalu membuat keputusan sendiri untuk keberhasilan perusahaan				
2.	Pemimpin saya selalu memotivasi pegawai agar berpikir inovatif untuk menaikkan semangat karyawan				

3.	Pimpinan saya menerapkan komunikasi satu arah saat melakukan pekerjaan				
4.	Pimpinan selalu melakukan pengawasan secara ketat terhadap bawahannya				
5.	Pimpinan bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah diberika kepada bawahannya				
6.	Pimipinan saya tetap tenang dan memberi solusi meskipun dalam situasi kritis dan tidak menyenangkan				

### DISIPLIN KERJA (X2)

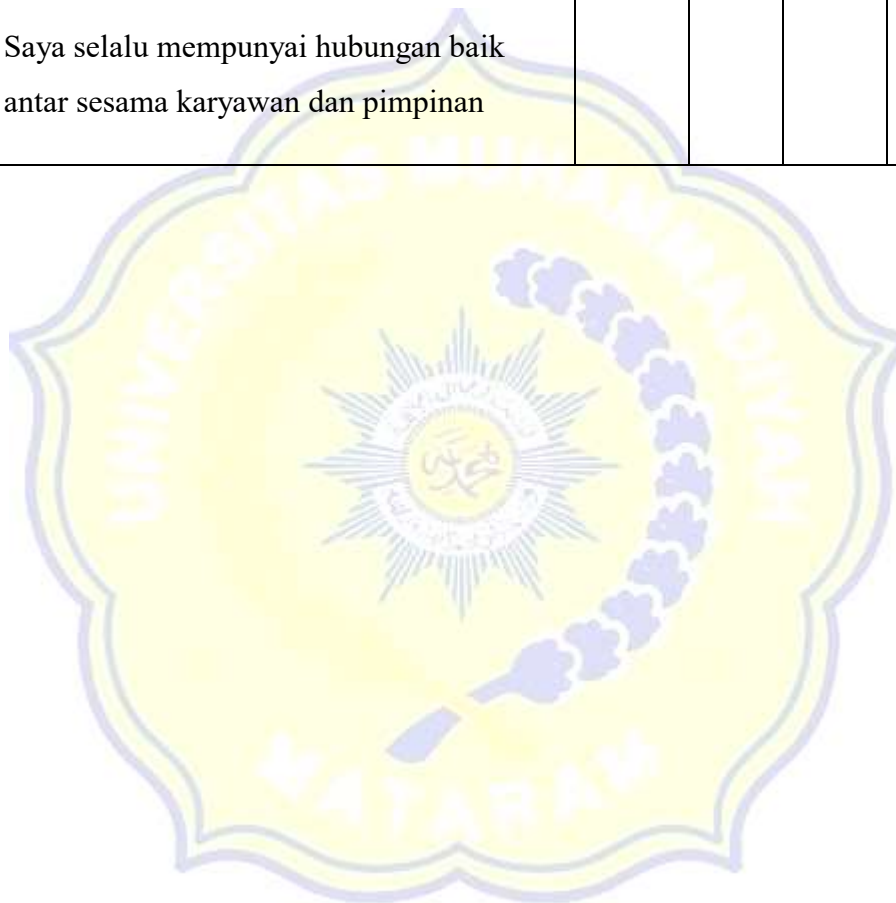
NO	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya datang tepat waktu dan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan rencana serta jadwal yang telah ditentukan				
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan rencana dan jadwal yang telah ditentukan				

3.	Saya selalu menaati peraturan yang telah ditetapkan perusahaan				
4.	Saya selalu menggunakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan perusahaan				
5.	Saya selalu pulang bekerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan				
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab				

#### KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1.	Kualitas pekerjaan yang saya kerjakan sesuai dengan yang diharapkan				
2.	Saya dapat memenuhi target yang ditentukan perusahaan				
3.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan waktu yang ditentukan				

4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang tepat sesuai dengan biaya yang telah ditetapkan				
5.	Saya mampu membuat keputusan dalam kondisi sulit atau tertekan				
6.	Saya selalu mempunyai hubungan baik antar sesama karyawan dan pimpinan				



KARAKTERISTIK RESPONDEN				GAYA KEPEMIMPINAN (X1)							DISIPLIN KERJA (X2)							KINERJA KAWALAN (Y)				
Jenis Kelamin	Usia	Lama Kerja	Pendidikan	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL	P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL	P1	P2	P3	P4	P5
Laki-laki	40 th	≥ 5 th	SMP	3	4	3	4	4	4	22	3	4	4	4	4	4	23	4	3	4	4	4
Laki-laki	24 th	< 2 th	SMA	3	4	3	3	3	3	19	4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	3	3
Laki-laki	56 th	≥ 5 th	SMP	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	3	23	3	3	3	4	3
Laki-laki	40 th	≥ 5 th	SD	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24		3	4	3	3
Laki-laki	33 th	≥ 5 th	SMA	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	4	4	23		4	4	4	3
Laki-laki	23 th	≥ 2-4 th	SMA	3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	3	3	3	18		3	3	3	3
Laki-laki	27 th	≥ 5 th	SMA	3	3	3	3	3	3	18	3	4	4	4	3	4	22		3	4	4	3
Laki-laki	31 th	≥ 5 th	S1	3	4	2	3	3	3	18	3	3	3	4	3	3	19		3	3	3	3
Laki-laki	32 th	≥ 5 th	SMA	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24		3	4	4	3
Laki-laki	34 th	≥ 5 th	SMA	3	3	3	3	3	3	18	4	4	4	4	4	4	24		3	4	4	3
Laki-laki	40 th	≥ 5 th	SMA	3	4	4	4	4	4	23	3	3	3	3	3	3	18		3	3	4	4
Laki-laki	38 th	≥ 5 th	SMA	4	3	3	3	4	4	21	3	3	3	3	3	4	19		4	3	3	2
Laki-laki	30 th	≥ 2-4 th	SMA	3	3	3	3	4	4	20	3	3	3	3	3	4	19		4	4	3	3
Laki-laki	38 th	≥ 5 th	SMA	4	3	4	3	4	4	22	4	4	4	3	3	3	21		4	4	3	3
Laki-laki	35 th	≥ 5 th	SMA	4	4	4	3	3	3	21	4	4	3	3	4	3	21		3	3	4	3
Laki-laki	39 th	≥ 5 th	SMA	3	3	4	4	3	3	20	3	3	4	3	3	4	20		3	3	3	4
Laki-laki	37 th	≥ 5 th	SMA	4	4	3	3	4	4	22	4	3	3	4	3	4	21	3	3	3	4	2
Laki-laki	35 th	≥ 5 th	SMA	4	4	3	3	4	4	22	4	3	3	4	3	3	20		4	3	3	3
Laki-laki	34 th	≥ 2-4 th	SMA	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3
Laki-laki	27 th	≥ 2-4 th	SMA	3	4	4	4	4	4	23	3	3	3	4	4	4	21	4	4	3	3	3

2. Distribusi Jawaban Responden

21	Laki-laki	35 th	$\geq 5$ th	SMA	3	3	4	3	4	4	21	3	3	3	3	3	4	19	4	4
22	Laki-laki	42 th	$\geq 5$ th	SMA	4	3	3	3	4	4	21	3	3	3	3	3	3	18	3	3
23	Laki-laki	24 th	$< 2$ th	SMA	3	4	4	3	3	3	20	3	3	3	3	3	3	18	3	3
24	Laki-laki	25 th	$< 2$ th	SMA	3	4	4	3	3	3	20	4	3	3	4	3	4	21	3	3
25	Laki-laki	22 th	$< 2$ th	SMA	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3
26	Laki-laki	23 th	$< 2$ th	SMA	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	4	3	3	19	3	3
27	Laki-laki	22 th	$< 2$ th	SMA	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	4	3	3	19	3	3
28	Laki-laki	38 th	$\geq 2-4$ th	SMA	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18	3	3
29	Laki-laki	24 th	$\geq 2-4$ th	SMA	3	3	3	3	3	3	18	4	4	3	3	3	3	20	3	3
30	Laki-laki	35 th	$< 2$ th	SMA	3	3	3	3	4	3	19	3	3	3	4	3	4	20	3	3
31	Laki-laki	30 th	$< 2$ th	SMA	4	3	3	3	3	3	19	4	4	3	3	3	3	20	3	3
32	Laki-laki	46 th	$\geq 5$ th	SMA	3	3	3	3	3	3	18	3	3	4	4	3	3	20	3	3
33	Laki-laki	44 th	$\geq 5$ th	SMA	4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	4	3	4	20	4	4
34	Laki-laki	39 th	$\geq 5$ th	SMA	4	3	3	3	3	3	19	4	4	4	4	4	4	24	4	3
35	Laki-laki	36 th	$< 2$ th	S1	3	4	3	3	4	3	20	4	3	4	4	3	3	21	3	3
36	Laki-laki	28 th	$\geq 2-4$ th	S1	3	3	3	3	3	3	18	3	3	4	4	4	3	21	3	3

### 3. Hasil Jawaban Responden

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)						
P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
3	4	3	4	4	4	22
3	4	3	3	3	3	19
3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	4	3	3	19
3	3	3	3	3	3	18
3	4	2	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	4	23
4	3	3	3	4	4	21
3	3	3	3	4	4	20
4	3	4	3	4	4	22
4	4	4	3	3	3	21
3	3	4	4	3	3	20
4	4	3	3	4	4	22
4	4	3	3	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
3	3	4	3	4	4	21
4	3	3	3	4	4	21
3	4	4	3	3	3	20
3	4	4	3	3	3	20
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	4	3	19
4	3	3	3	3	3	19
3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	3	3	3	19
4	3	3	3	3	3	19
3	4	3	3	4	3	20
3	3	3	3	3	3	18



DISIPLIN KERJA (X2)						
P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
3	4	4	4	4	4	23
4	3	3	3	3	3	19
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	4	4	23
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	3	4	22
3	3	3	4	3	3	19
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	3	4	19
4	4	4	3	3	3	21
4	4	3	3	4	3	21
3	3	4	3	3	4	20
4	3	3	4	3	4	21
4	3	3	4	3	3	20
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	4	4	4	21
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	3	3	4	3	4	21
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	4	3	3	19
3	3	3	4	3	3	19
3	3	3	3	3	3	18
4	4	3	3	3	3	20
3	3	3	4	3	4	20
4	4	3	3	3	3	20
3	3	4	4	3	3	20
3	3	3	4	3	4	20
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	3	3	21
3	3	4	4	4	3	21

KINERJA KARYAWAN (Y)						
P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
4	3	4	4	4	4	23
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	4	3	4	20
3	3	4	3	3	4	20
4	4	4	4	3	4	23
3	3	3	3	3	3	18
4	3	4	4	3	4	22
3	3	3	3	3	3	18
4	3	4	4	3	4	22
3	3	3	3	3	4	19
4	3	3	4	4	4	22
4	4	3	3	2	4	20
4	4	4	3	3	4	22
3	4	4	3	3	4	21
3	3	3	4	3	4	20
3	3	3	3	4	4	20
3	3	3	4	2	4	19
4	3	3	3	3	4	20
3	3	3	3	3	4	19
4	4	3	3	3	4	21
4	4	3	3	3	4	21
3	3	4	3	3	4	20
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	3	3	3	18
3	3	4	3	2	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	4	3	3	3	4	21
4	3	3	3	2	4	19
3	3	3	3	2	3	17
3	3	3	3	3	4	19

**Keterangan Hasil Jawaban Responden :**

P1 : Pernyataan 1

P2 : Pernyataan 2

P3 : Pernyataan 3

P4 : Pernyataan 4

P5 : Pernyataan 5

P6 : Pernyataan 6

**4. Hasil Output SPSS**



		Correlations						
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	total
x1.1	Pearson Correlation	1	,142	,183	,050	,331*	,420*	,505**
	Sig. (2-tailed)		,408	,286	,771	,048	,011	,002
	N	36	36	36	36	36	36	36
x1.2	Pearson Correlation	,142	1	,389*	,444**	,386*	,378*	,652**
	Sig. (2-tailed)	,408		,019	,007	,020	,023	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
x1.3	Pearson Correlation	,183	,389*	1	,549**	,352*	,428**	,697**
	Sig. (2-tailed)	,286	,019		,001	,035	,009	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
x1.4	Pearson Correlation	,050	,444**	,549**	1	,407*	,482**	,689**
	Sig. (2-tailed)	,771	,007	,001		,014	,003	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
x1.5	Pearson Correlation	,331*	,386*	,352*	,407*	1	,893**	,803**
	Sig. (2-tailed)	,048	,020	,035	,014		,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
x1.6	Pearson Correlation	,420*	,378*	,428**	,482**	,893**	1	,857**
	Sig. (2-tailed)	,011	,023	,009	,003	,000		,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
total	Pearson Correlation	,505**	,652**	,697**	,689**	,803**	,857**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	36	36	36	36	36	36	36

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	total
x2.1	Pearson Correlation	1	,598**	,303	,122	,356*	,038	,605**
	Sig. (2-tailed)		,000	,072	,477	,033	,827	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
x2.2	Pearson Correlation	,598**	1	,573**	,079	,614**	,198	,758**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,648	,000	,248	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
x2.3	Pearson Correlation	,303	,573**	1	,364*	,567**	,259	,763**
	Sig. (2-tailed)	,072	,000		,029	,000	,128	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
x2.4	Pearson Correlation	,122	,079	,364*	1	,338*	,286	,555**
	Sig. (2-tailed)	,477	,648	,029		,044	,091	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
x2.5	Pearson Correlation	,356*	,614**	,567**	,338*	1	,319	,789**
	Sig. (2-tailed)	,033	,000	,000	,044		,058	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
x2.6	Pearson Correlation	,038	,198	,259	,286	,319	1	,531**
	Sig. (2-tailed)	,827	,248	,128	,091	,058		,001
	N	36	36	36	36	36	36	36
total	Pearson Correlation	,605**	,758**	,763**	,555**	,789**	,531**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	36	36	36	36	36	36	36

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	y6	total
y1	Pearson Correlation	1	,546**	,272	,331*	,084	,408*	,751**
	Sig. (2-tailed)		,001	,108	,049	,627	,013	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
y2	Pearson Correlation	,546**	1	,203	-,094	-,092	,284	,507**
	Sig. (2-tailed)	,001		,236	,586	,595	,094	,002
	N	36	36	36	36	36	36	36
y3	Pearson Correlation	,272	,203	1	,309	,069	,185	,572**
	Sig. (2-tailed)	,108	,236		,067	,691	,280	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36

y4	Pearson Correlation	,331*	-,094	,309	1	,206	,309	,582**
	Sig. (2-tailed)	,049	,586	,067		,228	,067	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
y5	Pearson Correlation	,084	-,092	,069	,206	1	,206	,438**
	Sig. (2-tailed)	,627	,595	,691	,228		,229	,008
	N	36	36	36	36	36	36	36
y6	Pearson Correlation	,408*	,284	,185	,309	,206	1	,676**
	Sig. (2-tailed)	,013	,094	,280	,067	,229		,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
total	Pearson Correlation	,751**	,507**	,572**	,582**	,438**	,676**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	,008	,000	
	N	36	36	36	36	36	36	36

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	36	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,793	6

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	16,94	3,597	,301	,815
X1.2	16,86	3,266	,478	,777
X1.3	16,97	3,113	,525	,767
X1.4	17,03	3,285	,546	,762
X1.5	16,83	2,943	,685	,726
X1.6	16,89	2,844	,768	,705

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	36	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,745	6

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16,94	2,854	,400	,732
X2.2	17,03	2,599	,618	,671
X2.3	17,00	2,571	,622	,669
X2.4	16,83	2,943	,334	,750
X2.5	17,08	2,593	,671	,659
X2.6	16,92	2,993	,306	,758

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	36	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

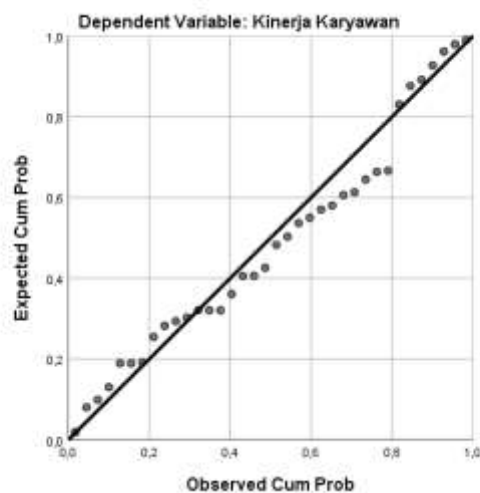
### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,622	6

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	16,36	1,552	,560	,485
Y2	16,50	1,971	,279	,605
Y3	16,44	1,854	,334	,585
Y4	16,47	1,856	,359	,576
Y5	16,75	2,021	,148	,661
Y6	15,94	1,711	,472	,530

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized

Residual

N		36
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,24869833
Most Extreme Differences	Absolute	,135
	Positive	,135
	Negative	-,071
Test Statistic		,135
Asymp. Sig. (2-tailed)		,096 <sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.  
 b. Calculated from data.  
 c. Lilliefors Significance Correction.

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables	Variables	Method
	Entered	Removed	
1	Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan  
 b. All requested variables entered.

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan	,905	1,105
	Disiplin Kerja	,905	1,105

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions	
					Gaya Kepemimpinan	Disiplin Kerja
1	1	2,989	1,000	,00	,00	,00
	2	,007	21,189	,02	,82	,47
	3	,004	27,028	,98	,18	,53

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables		Method
	Entered	Removed	
1	Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,602 <sup>a</sup>	,363	,324	1,286	1,995

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	31,065	2	15,533	9,392	,001 <sup>b</sup>
	Residual	54,574	33	1,654		
	Total	85,639	35			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	8,864	2,721		3,257	,003
	Gaya Kepemimpinan	,391	,109	,524	3,588	,001
	Disiplin Kerja	,142	,118	,176	1,205	,237

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	18,46	21,66	19,69	,942	36
Residual	-2,665	2,976	,000	1,249	36
Std. Predicted Value	-1,313	2,082	,000	1,000	36
Std. Residual	-2,073	2,314	,000	,971	36

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables		Method
	Entered	Removed	
1	Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Abs\_RES

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,205 <sup>a</sup>	,042	-,016	,80175	2,475

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Abs\_RES

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,932	2	,466	,725	,492 <sup>b</sup>
	Residual	21,213	33	,643		
	Total	22,145	35			

a. Dependent Variable: Abs\_RES

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-1,067	1,697		-,629	,534
	Gaya Kepemimpinan	,054	,068	,142	,793	,434
	Disiplin Kerja	,045	,073	,111	,617	,541

a. Dependent Variable: Abs\_RES

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	,7180	1,3129	,9491	,16320	36
Residual	-,96862	2,07665	,00000	,77851	36
Std. Predicted Value	-1,416	2,229	,000	1,000	36
Std. Residual	-1,208	2,590	,000	,971	36

a. Dependent Variable: Abs\_RES

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	8,864	2,721		3,257	,003
	Gaya Kepemimpinan	,391	,109	,524	3,588	,001
	Disiplin Kerja	,142	,118	,176	1,205	,237

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change
						F Change	df1	df2	
1	,602 <sup>a</sup>	,363	,324	1,286	,363	9,392	2	33	,001

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	31,065	2	15,533	9,392	,001 <sup>b</sup>
	Residual	54,574	33	1,654		
	Total	85,639	35			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	10,924	2,132		5,125	,000
	Gaya Kepemimpinan	,432	,104	,579	4,136	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	14,159	2,656		5,331	,000
	Disiplin Kerja	,272	,130	,338	2,094	,044

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 5. TITIK PERSENTASE DISTRIBUSI t

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634

<b>Pr</b>	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>	<b>0.001</b>
<b>df</b>	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.050</b>	<b>0.02</b>	<b>0.010</b>	<b>0.002</b>
<b>34</b>	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
<b>35</b>	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
<b>36</b>	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
<b>37</b>	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
<b>38</b>	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
<b>39</b>	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
<b>40</b>	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

## 6. Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

### Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

<b>df untuk penyebut (N2)</b>	<b>df untuk pembilang (N1)</b>														
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>
<b>1</b>	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
<b>2</b>	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
<b>3</b>	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
<b>4</b>	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
<b>5</b>	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
<b>6</b>	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
<b>7</b>	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
<b>8</b>	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
<b>9</b>	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
<b>10</b>	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
<b>11</b>	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
<b>12</b>	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
<b>13</b>	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
<b>14</b>	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
<b>15</b>	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
<b>16</b>	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
<b>17</b>	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
<b>18</b>	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
<b>19</b>	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
<b>20</b>	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
<b>21</b>	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
<b>22</b>	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
<b>23</b>	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
<b>24</b>	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
<b>25</b>	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
<b>26</b>	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
<b>27</b>	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
<b>28</b>	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

**7. Dokumentasi Penyebaran Kuesioner Dan Pengisian Kuesioner**

**Gambar 2 : Penyebaran Kuesioner Dan Pengisian Kuesioner**





*Sumber : Dokumnetasi peneliti 2023*