

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian pengaruh motivasi kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Nusa Tenggara Barat, maka terdapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi dan kompetensi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Nusa Tenggara Barat.
2. Motivasi dan kompetensi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Nusa Tenggara Barat.

5.2 Saran

Sebagai bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan yang berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan diatas, mengenai pengaruh motivasi kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Nusa Tenggara Barat, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Variabel motivasi kerja dan kompetensi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Nusa Tenggara Barat disarankan agar tetap

meningkatkan motivasi dan kompetensi dari masing-masing pegawai agar kemampuan dan pengetahuannya semakin meningkat sesuai dengan tugas yang sudah diberikan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Kepada peneliti selanjutnya dapat dijadikan pengetahuan dan bahan pertimbangan karena dalam penelitian ini peneliti berfokus pada variabel motivasi kerja dan kompetensi kerja, maka untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk menggunakan variabel independen lainnya sehingga diharapkan dapat menjelaskan pengaruh persentase variabel independen yang lebih besar terhadap kinerja pegawai.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penulis menyadari bahwa dalam melakukan penelitian ini masih banyak kelemahan dan kekurangan. Berikut beberapa kendala dan keterbatasan dalam penelitian ini :

1. Penulis belum memiliki pengalaman dalam menulis karya ilmiah, maka hasil dari penelitian ini jauh dari sempurna. Selain itu, adanya keterbatasan pengetahuan, kemampuan berpikir dan kondisi kesehatan peneliti sehingga tidak dapat mengadakan penelitian secara maksimal.
2. Penelitian ini hanya menggunakan metode survei melalui kuesioner kepada pegawai, tanpa melakukan wawancara, sehingga simpulan yang dikemukakan hanya berdasarkan pada data yang terkumpul melalui instrumen secara tertentu.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2008. *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: PT. Bumi Aaksara.
- Arep dan Tanjung. 2003. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Dessler, Gary, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid I*. Jakarta: PT. Indeks.
- Edison, Emron, Yohni Anwar, dan Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Efrina. 2018. "Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Jawa Barat". Diunduh: <http://repository.unpas.ac.id> (12/10/2019)
- Fhatoni, Abdurrahman. 2006. *Metodologi Penelitian & Teknik Penyusunan Skripsi*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, 2007. *Organisasi dan Manajemen, Prilaku Struktur Proses*, Erlangga, Jakarta.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. *Pengaruh Persepsi Pegawai Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja*. JRBI. Vol 1. No 1. Hal: 63-74
- <https://nasional.sindonews.com/read/135-juta-pns-berkinerja-buruk>. Diakses tanggal 27 Desember 2019
- <https://www.kompasiana.com/kusmanausman/kata-menpan-hanya-5-persen-pns-yang-memiliki-kompetensi>. Diakses tanggal 27 Desember 2019
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha, 2008. *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Organisasi yang Dinamis*, Penerbit: Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Malthis, Robert L, dan Jhon H, Jackson, 2006. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Sepuluh, Terjemahan : Diana Angelica, Penerbit : Salemba Empat. Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Martoyo, Susilo. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.

- Munandar, Ashar Sunyoto, 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*, Universitas Indonesia, Jakarta.
- Nawawi, Hadari, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Pantiyasa, L.P. 2013. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Andi Offset
- Pradiningrum, Enggar Rayi. Lestari, Hesti dan Santoso, Slamet. 2013. “*Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kota Semarang*”.
Diunduh: <http://fisip.undip.ac.id> (12/10/2019)
- Prasetio, Bambang. 2014. “*Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Bagian Keuangan SKPD Pemerintahan Provinsi Riau*”. JOM FEKON Vol.1 No.2
Diunduh: <http://media.neliti.com/media/publicatiao>n (12/10/2019)
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- _____. 2009. *Kebijakan Kinerja Karyawan, Edisi Ketiga*, BPFE, Yogyakarta.
- Pomalingo, Rivky. 2015. “*Pengaruh disiplin kerja, kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor badan penanggulangan bencana daerah provinsi Sulawesi utara*”. Volume 15 No. 05
Diunduh: <http://ejournal.unsrat.ac.id> (12/10/2019)
- Rivai, Veithzal. 2003, *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Raja Grafindo Persada.
- Setiawan, I. A dan Ghozali. 2006. *Akutansi Perilaku : Konsep dan Kajian Empiris Perilaku Akuntan*. Semarang : Badan Penerbit UNDIP ISBN 979-704-446-7
- Simamora, Henry, 2002, *Manajem en Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 1999. *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Pertama, CV. Alfabeta, Bandung.
- _____. 2003. *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Pertama, CV. Alfabeta, Bandung.
- _____. 2012. *Metode Penelitian Pendidikan Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Alfabeta: Bandung

Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.

_____. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama. Cetakan Pertama*. Jakarta: Penerbit Kencana.

Uno, B. Hamzah. 2009. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.

Utama, I Wayan Mudiarta. 2012. “*Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali*”. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 6, No. 2 Diunduh: <http://ojs.unud.ac.id> (12/10/2019)

Wahyu, R. 2017. <http://skripsidoc.com/read/pengaruh-motivasi-dan-pengalaman-kerja-terhadap-produktivitas-kerja-karyawan-pt-lkis-Yogyakarta>. Diakses tanggal 23 November 2019

Wibowo, 2007, *Manajemen Kerja*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.



LAMPIRAN-LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Saya adalah mahasiswa jurusan Administrasi Bisnis Universitas Muhammadiyah Mataram yang sedang melakukan penelitian tentang “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT”.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan atau pernyataan dalam kuesioner penelitian dengan sebaik-baiknya. Kuesioner atau angket ini bukan tes, sehingga tidak ada jawaban benar atau salah. Jawaban yang paling baik adalah yang sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu yang sebenarnya. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan semata-mata demi kepentingan ilmu pengetahuan dan peneliti menjamin kerahasiaannya.

Penelitian ini dilakukan untuk kepentingan ilmiah, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Matarm, 9 Januari 2020
Hormat saya,

Kapriandani
Nim. 216120029

I. Petunjuk Pengisian

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.
2. Demi objektivitas hasil penelitian ini, mohon kiranya Bapak/Ibu dapat mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya.
3. Berilah tanda centang (✓) pada kolom jawaban yang anda anggap sesuai dengan kondisi atau keadaan pekerjaan anda.
4. Ada lima alternatif jawaban pada tabel kuesioner :
 - Sangat Setuju (SS)
 - Setuju (S)
 - Netral (N)
 - Tidak Setuju (TS)
 - Sangat Tidak Setuju (STS)
5. Atas kesediaan waktunya saya ucapkan terima kasih.

II. Identitas Responden

Isilah identitas anda pada tempat yang tersedia dan berikan tanda centang (✓) pada kotak yang tersedia untuk jawaban yang dipilih.

Nama :

Jenis Kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita

Usia : ☐ 20-29 tahun

☐ 30-39 tahun

☐ 40-49 tahun

☐ 50-59 tahun

Pendidikan Terakhir : ☐ SMP ☐ Sarjana (S1)

☐ SMA ☐ Magister (S2)

☐ Diploma

Jabatan :

III. Daftar Pertanyaan

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Motivasi	1	2	3	4	5
1	Saya merasa bangga dengan bekerja di perusahaan ini					
2	Saya bertanggung jawab penuh dengan pekerjaan saya					
3	Penghasilan yang saya terima saat ini sudah sangat memuaskan					
4	Bagi saya keberhasilan dalam pekerjaan merupakan hal yang paling utama					
5	Saya meyakini bahwa dengan lembur saya dapat mencapai target yang ditetapkan					
6	Organisasi memberikan kenyamanan kerja pada setiap pegawai dilingkungan pekerjaannya					
7	Saya menganggap rekan-rekan kerja sebagai keluarga					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Kompetensi	1	2	3	4	5
1	Saya memahami tujuan perusahaan					
2	Saya memahami visi dan misi perusahaan					
3	Saya memiliki kemampuan dalam menggunakan peralatan seperti komputer, dll.					
4	Dengan pengetahuan yang saya miliki saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

5	Dengan keterampilan yang saya miliki saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja					
6	Dengan keterampilan yang saya miliki saya mampu mengerjakan tugas					
7	Sikap saya dalam bekerja selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku					
8	Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan					
9	Saya memiliki kemampuan mengidentifikasi masalah yang timbul dalam pekerjaan yang ditangani					
10	Saya senang menerima kritik dan saran yang membangun dari sesama rekan kerja					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Kinerja	1	2	3	4	5
1	Saya memiliki pengetahuan atas pekerjaan yang saya tangani baik secara teori maupun praktek					
2	Hasil kerja saya memenuhi tuntutan perusahaan					
3	Saya mampu melaksanakan pekerjaan secara efektif dan efisien serta teliti					
4	Saya peka terhadap situasi-situasi tertentu sehingga mampu memberikan ide dan tingkah laku nyata yang dapat menghasilkan mutu pekerjaan yang lebih baik					

5	Saya selalu memperhatikan apa yang menjadi tugas saya dan berani mempertanggungjawabkan semua hasil kerja					
6	Saya selalu berusaha menciptakan suasana kerja yang harmonis dengan pemimpin maupun rekan kerja					
7	Saya memiliki dorongan untuk melakukan pekerjaan dengan giat walaupun tanpa pengawasan					
8	Saya mampu mengajak rekan kerja agar mau bekerja dengan sukarela					
9	Saya selalu menjaga keselamatan, kebersihan dan ketentraman di lingkungan kerja					
10	Saya datang bekerja tepat waktu					
11	Saya selalu menjaga penampilan diri untuk selalu rapi, bersih dan menampilkan kesan baik					
12	Saya mampu mengendalikan emosi dalam menghadapi segala situasi					

1. Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X1)

N	Motivasi (X1)							Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1	5	5	4	5	4	5	5	33
2	5	4	4	4	3	4	4	28
3	5	4	4	4	4	4	4	29
4	3	4	4	4	4	4	5	28
5	4	4	4	4	4	5	5	30
6	4	4	3	4	4	4	4	27
7	5	4	4	5	3	4	4	29
8	5	4	3	4	3	2	3	24
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	4	4	3	4	5	4	4	28
11	3	3	5	4	4	4	3	26
12	4	3	5	4	4	3	3	26
13	4	4	5	4	5	5	4	31
14	4	5	4	4	4	4	3	28
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	5	4	5	5	4	5	4	32
17	5	4	4	4	3	4	4	28
18	4	4	5	4	4	4	5	30
19	4	4	5	3	4	4	3	27
20	4	4	4	4	4	4	5	29
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	4	4	3	4	4	4	4	27
23	3	3	3	4	4	3	3	23
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	3	3	4	4	4	4	4	26
28	4	4	1	3	4	3	3	22
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	4	4	4	4	4	4	4	28
31	4	4	4	4	4	4	4	28
32	3	3	4	4	4	3	4	25
33	4	4	4	4	4	4	3	27
34	5	5	3	5	5	4	5	32
35	5	4	4	4	4	4	4	29
36	4	4	3	4	4	3	4	26
37	5	4	3	5	4	5	4	30
38	5	4	4	5	5	4	5	32
39	4	4	3	4	4	4	4	27
40	4	4	5	5	4	3	4	29
41	4	4	4	4	4	4	4	28

42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	2	2	2	1	1	2	2	12
44	4	4	4	5	4	4	4	29
45	4	4	3	4	4	4	4	27
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	3	3	3	3	3	3	3	21
49	3	3	4	3	3	3	3	22
Total	198	190	187	197	191	189	191	1343

2. Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompetensi Kerja (X2)

N	Kompetensi (X2)										Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	4	5	4	4	5	3	3	4	5	42
2	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	34
3	3	5	3	3	3	3	4	3	4	3	34
4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
5	4	4	3	3	4	3	5	3	3	3	35
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	3	4	3	5	4	3	4	3	3	4	36
8	5	4	4	3	3	4	4	5	4	4	40
9	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	39
10	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	38
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
12	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	42
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
16	5	4	3	4	4	4	3	5	3	4	39
17	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	3	4	4	5	4	3	3	38
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	4	3	4	5	4	4	3	3	4	39
22	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	36
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	35
25	3	3	4	5	3	3	3	4	5	5	38
26	3	3	4	5	3	3	4	3	3	3	34
27	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40
28	4	4	4	3	3	5	5	4	5	5	42
29	3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	33
30	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	34

31	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	36
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
34	3	3	5	3	3	3	5	5	3	5	38
35	4	3	5	4	4	5	4	3	4	3	39
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
38	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	46
39	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
40	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	45
41	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47
42	3	4	5	4	3	5	4	3	4	4	39
43	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	17
44	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
45	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
46	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
47	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
48	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
49	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	41
Total	190	189	196	189	182	194	196	192	191	198	1917

3. Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y)

[illegible]

20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
23	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	46
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
25	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	48
27	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	51
28	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	52
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
31	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	50
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
34	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	55
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
37	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	58
38	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	56
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
40	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	52
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
43	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	32
44	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	50
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	49
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
48	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	55
49	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	3	4	46
Total	198	190	198	196	201	204	199	196	201	207	206	189	2385

Hasil Uji Validitas

1. Variabel Motivasi

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.718**	.133	.651**	.308*	.444**	.434**	.706**
	Sig. (2-tailed)		.000	.363	.000	.031	.001	.002	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49
X2	Pearson Correlation	.718**	1	.096	.607**	.536**	.561**	.569**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000		.511	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49
X3	Pearson Correlation	.133	.096	1	.370**	.261	.401**	.248	.526**
	Sig. (2-tailed)	.363	.511		.009	.070	.004	.086	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49
X4	Pearson Correlation	.651**	.607**	.370**	1	.614**	.544**	.632**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.009		.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49
X5	Pearson Correlation	.308*	.536**	.261	.614**	1	.535**	.539**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.031	.000	.070	.000		.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49
X6	Pearson Correlation	.444**	.561**	.401**	.544**	.535**	1	.607**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.004	.000	.000		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49
X7	Pearson Correlation	.434**	.569**	.248	.632**	.539**	.607**	1	.776**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.086	.000	.000	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49
TOTAL	Pearson Correlation	.706**	.767**	.526**	.858**	.726**	.794**	.776**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Variabel Kompetensi

Correlations												
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.552**	.376**	.269	.521*	.573*	.382*	.417*	.337*	.400*	.671**
	Sig. (2-tailed)		.000	.008	.062	.000	.000	.007	.003	.018	.004	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X2	Pearson Correlation	.552**	1	.482**	.482*	.585*	.563*	.585*	.507*	.606*	.512*	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X3	Pearson Correlation	.376**	.482**	1	.393*	.403*	.518*	.483*	.443*	.573*	.557*	.731**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000		.005	.004	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X4	Pearson Correlation	.269	.482**	.393**	1	.363*	.439*	.282*	.393*	.469*	.456*	.638**
	Sig. (2-tailed)	.062	.000	.005		.010	.002	.050	.005	.001	.001	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X5	Pearson Correlation	.521**	.585**	.403**	.363*	1	.523*	.455*	.280	.283*	.359*	.656**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.010		.000	.001	.051	.049	.011	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X6	Pearson Correlation	.573**	.563**	.518**	.439*	.523*	1	.390*	.454*	.584*	.506*	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000		.006	.001	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X7	Pearson Correlation	.382**	.585**	.483**	.282*	.455*	.390*	1	.428*	.388*	.377*	.657**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.050	.001	.006		.002	.006	.008	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X8	Pearson Correlation	.417**	.507**	.443**	.393*	.280	.454*	.428*	1	.528*	.597*	.718**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.001	.005	.051	.001	.002		.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X9	Pearson Correlation	.337*	.606**	.573**	.469*	.283*	.584*	.388*	.528*	1	.564*	.747**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.000	.001	.049	.000	.006	.000		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
X10	Pearson Correlation	.400**	.512**	.557**	.456*	.359*	.506*	.377*	.597*	.564*	1	.748**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.001	.011	.000	.008	.000	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
TOTAL	Pearson Correlation	.671**	.816**	.731**	.638*	.656*	.777*	.657*	.718*	.747*	.748*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Variabel Kinerja

Correlations

[illegible]

Y12	Pearson Correlation	.148	.216	.276	.250	.171	.287*	.171	.250	.234	.091	.261	1	.477**
	Sig. (2-tailed)	.310	.135	.055	.083	.240	.046	.241	.083	.105	.536	.070		.001
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
TOTAL	Pearson Correlation	.518**	.722**	.590**	.591**	.600**	.778**	.706**	.703**	.660**	.681**	.716**	.477**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas

1. Variabel Motivasi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	50.78	38.428	.649	.753
X2	50.94	39.225	.732	.756
X3	51.00	39.458	.433	.768
X4	50.80	37.207	.828	.739
X5	50.92	38.702	.678	.754
X6	50.96	37.915	.753	.746
X7	50.92	37.993	.732	.747
TOTAL	27.41	11.080	1.000	.850

2. Variabel Kompetensi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	74.37	104.071	.631	.753
X2	74.39	101.659	.791	.745
X3	74.24	102.605	.695	.749
X4	74.39	104.117	.593	.754
X5	74.53	104.921	.617	.755
X6	74.29	101.458	.746	.745
X7	74.24	104.897	.619	.755
X8	74.33	101.474	.675	.746
X9	74.35	103.065	.715	.749
X10	74.20	102.749	.715	.749
TOTAL	39.12	28.485	1.000	.894

3. Variabel Kinerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.755	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	93.31	51.134	.470	.744
Y2	93.47	48.713	.682	.729
Y3	93.31	51.467	.557	.744
Y4	93.35	51.440	.559	.744
Y5	93.24	50.480	.557	.740
Y6	93.18	49.695	.754	.733
Y7	93.29	48.583	.662	.729
Y8	93.35	50.856	.678	.740
Y9	93.24	50.064	.622	.737
Y10	93.12	49.526	.641	.734
Y11	93.14	49.375	.681	.732
Y12	93.49	49.922	.398	.742
TOTAL	48.67	13.599	1.000	.860

Hasil Analisis Uji Regresi Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi (X2), Motivasi (X1) ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.739 ^a	.546	.526	2.53944

a. Predictors: (Constant), Kompetensi (X2), Motivasi (X1)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	356.133	2	178.067	27.613	.000 ^b
	Residual	296.642	46	6.449		
	Total	652.776	48			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Kompetensi (X2), Motivasi (X1)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.808	3.539		6.445	.000
	Motivasi (X1)	.454	.116	.409	3.900	.000
	Kompetensi (X2)	.343	.073	.497	4.733	.000

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

T Table Statistics

(Level Of Significance 0.05)

DF	Penguian		DF	Penguji	
	Uji 2 sisi	Uji 1 sisi		Uji 2 sisi	Uji 1 sisi
1	12.706	6.314	26	2.056	1.706
2	4.303	2.960	27	2.052	1.703
3	3.182	2.353	28	2.048	1.701
4	2.776	2.132	29	2.045	1.699
5	2.571	2.015	30	2.042	1.697
6	2.447	1.943	31	2.040	1.696
7	2.365	1.895	32	2.037	1.694
8	2.306	1.860	33	2.035	1.692
9	2.262	1.833	34	2.032	1.691
10	2.228	1.812	35	2.030	1.690
11	2.201	1.796	36	2.028	1.688
12	2.179	1.782	37	2.026	1.687
13	2.160	1.771	38	2.024	1.686
14	2.145	1.761	39	2.023	1.685
15	2.131	1.753	40	2.021	1.684
16	2.120	1.746	41	2.020	1.683
17	2.110	1.740	42	2.018	1.682
18	2.101	1.734	43	2.017	1.681
19	2.093	1.729	44	2.015	1.680
20	2.086	1.725	45	2.014	1.679
21	2.080	1.721	46	2.013	1.679
22	2.074	1.717	47	2.012	1.678
23	2.069	1.714	48	2.011	1.677
24	2.064	1.711	49	2.010	1.677
25	2.060	1.708	50	2.009	1.676

F Table Statistics

(Level Of Significance 0.05)

df2	df1				
	1	2	3	4	5
1	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456

40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400

r Table (Pearson Product Moment)

(Level Of Significance 0.05 and 2 tailed)

N	r	N	r
3	0.997	28	0.374
4	0.950	29	0.367
5	0.878	30	0.361
6	0.811	31	0.355
7	0.755	32	0.349
8	0.707	33	0.344
9	0.666	34	0.339
10	0.632	35	0.334
11	0.602	36	0.329
12	0.576	37	0.325
13	0.553	38	0.320
14	0.532	39	0.316
15	0.514	40	0.312
16	0.497	41	0.308
17	0.482	42	0.304
18	0.468	43	0.301
19	0.456	44	0.297
20	0.444	45	0.294
21	0.433	46	0.291
22	0.423	47	0.288
23	0.413	48	0.285
24	0.404	49	0.282
25	0.396	50	0.279
26	0.388	51	0.276
27	0.381	52	0.273

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708
51	1.5086	1.5884	1.4684	1.6309	1.4273	1.6754	1.3855	1.7218	1.3431	1.7701
52	1.5135	1.5917	1.4741	1.6334	1.4339	1.6769	1.3929	1.7223	1.3512	1.7694
53	1.5183	1.5951	1.4797	1.6359	1.4402	1.6785	1.4000	1.7228	1.3592	1.7689
54	1.5230	1.5983	1.4851	1.6383	1.4464	1.6800	1.4069	1.7234	1.3669	1.7684
55	1.5276	1.6014	1.4903	1.6406	1.4523	1.6815	1.4136	1.7240	1.3743	1.7681
56	1.5320	1.6045	1.4954	1.6430	1.4581	1.6830	1.4201	1.7246	1.3815	1.7678
57	1.5363	1.6075	1.5004	1.6452	1.4637	1.6845	1.4264	1.7253	1.3885	1.7675
58	1.5405	1.6105	1.5052	1.6475	1.4692	1.6860	1.4325	1.7259	1.3953	1.7673
59	1.5446	1.6134	1.5099	1.6497	1.4745	1.6875	1.4385	1.7266	1.4019	1.7672
60	1.5485	1.6162	1.5144	1.6518	1.4797	1.6889	1.4443	1.7274	1.4083	1.7671



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 1 Tlp. 639180-0633723 Mataram

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Kapriandani

NIM : 216120029

Konsentrasi : Perbankan

Dosen Pembimbing I: Dr. H. Muhammad Ali, M. Si

Judul Skripsi : *"Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Nusa Tenggara Barat".*

No	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	Masuk	Keluar		
1	24/1-20		Hut Sun & P2 J Sun B! PR. L. Dapto POU - K. H. M. Jor ukurir K-r	
2				
3				
4				
5				

Mataram, 27 Desember 2019

Mengetahui,

Program Studi Administrasi Bisnis

Ketua

Lalu Hendra Mahiza, S.Sos, MM
NIDN : 0828108404

Dosen Pembimbing I

Dr. H. Muhammad Ali, M.Si.
NIDN : 0806066801



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI
Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 1 Tlp.639180-0633723 Mataram

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Kapriandani

NIM : 216120029

Konsentrasi : Perbankan

Dosen Pembimbing II: Dedy Iswanto, S.T., M.M.

Judul Skripsi : *"Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Nusa Tenggara Barat".*

No	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	Masuk	Keluar		
1	20/12/19	-	Conf. subbab.	g
2			8. sub bab awal	
3			sub bab akhir.	
4			kurang penjelasan.	
5			akhir pembab.	

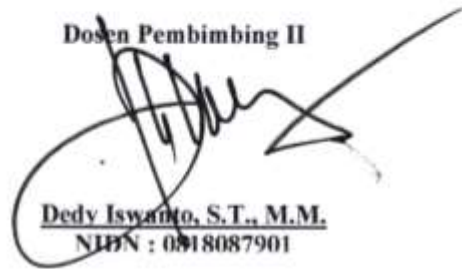
Mataram, 27 Desember 2019

Mengetahui,

Program Studi Administrasi Bisnis
Ketua


Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM
NIDN : 0828108404

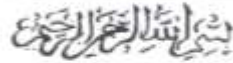
Dosen Pembimbing II


Dedy Iswanto, S.T., M.M.
NIDN : 0818087901



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI "B"

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723



Nomor : 056/IL.3.AU/F/I/2020
Lamp. : Proposal Skripsi
Hal : **Mohon Izin Penelitian**

Mataram, 11 Jumadil Awwal 1441 H
07 Januari 2020 M

Kepada Yth : **Kepala Direktorat Jendral Perbendaharaan Provinsi NTB**

di –
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Ba'dasalam, Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya kepada kita dalam melaksanakan aktivitas sehari-hari, Amin.

Dalam rangka menyelesaikan syarat-syarat untuk mencapai kebulatan studi program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram, maka para mahasiswa harus memenuhi Karya Ilmiah (Skripsi). Untuk keperluan tersebut kami mohonkan ijin bagi mahasiswa berikut:

1. Nama : **KAPRIANDANI**
2. NIM : **216120029**
3. Jurusan : **Administrasi**
4. Program Studi : **Administrasi Bisnis**
5. Tujuan : **Untuk Memperoleh Data**
6. Tema / Judul : **"Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Direktorat Jendral Perbendaharaan Provinsi NTB"**
7. Lokasi Penelitian : **Kantor Direktorat Jendral Perbendaharaan Provinsi NTB**

Demikian atas bantuan dan rekomendasi/izin bagi mahasiswa yang bersangkutan, kami khaturkan terima kasih.

Wabillahirraufiq Walhidayah
Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Dekan,

Dr. H. Muhammad Ali, M.Si
FISIPONIDN. 0806066801

Tembusan, disampaikan kepada Yth :

1. Rektor UMMAT (untuk maklum);
2. Saudara mahasiswa yang bersangkutan (untuk maklum);
3. Arsip.



**KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
KANTOR WILAYAH PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT**

JALAN MAJAPAHIT NOMOR 10, MATARAM 83127,
TELEPON (0370) 543611, 543622, 531570 FAKSIMILE (0370) 543633 EMAIL: dgkkanwilnrb@gmail.com SITUS: www.dgkn.kemendikau.go.id/kamwilnrb/

Nomor : PEM-3/WPB.23/2020
Lampiran : 1 lembar
Hal : Mohon Izin Penelitian

15 Januari 2020

Yth. Rektor Universitas Muhammadiyah Mataram
u.p. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Sehubungan dengan Surat Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram Nomor: 056/II.3.AU/F/1/2020 tanggal 7 Januari 2020 hal Mohon Izin Penelitian, dengan ini kami dapat menyetujui Permohonan Izin Penelitian sebagai salah satu syarat dalam menyusun Karya Ilmiah (Skripsi) di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Nusa Tenggara Barat yang akan dilakukan oleh Mahasiswa berikut:

Nama : KAPRIANDANI

NIM : 216120029

Jurusan : Administrasi

Program Studi : Administrasi Negara

Tema / Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Nusa Tenggara Barat.

Demikian disampaikan untuk dimaklumi

Diselamatkan ini sah, dan tidak ditandatangani secara elektronik



Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal
Perbendaharaan Provinsi Nusa Tenggara Barat

