# BAB V

# PENUTUP

## 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti, dapat disimpulkan bahwa

1. Model kerja yang diterapkan oleh Cv. Tri Utami Jaya telah menerapkan model kerja yang mengacu pada pedoman SOP. Perusahaan juga memberikan dukungan terhadap pekerjaan yang dilakukan untuk meningkatkan motivasi karyawan yang mengarah pada kedisiplinan dan kualitas kinerja yang diharapkan dari perusahaan.
2. Penerapan kinerja karyawan pada CV. Tri Utami Jaya menerapkan sistem kerja sesuai SOP. Hal ini sebagai upaya untuk menghindari masalah berdasarkan identifikasi poin-poin penting yang terjadi selama pengelolaan produk daun kelor sehingga kesalahan dalam produksi produk dapat diminimalkan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, kami dapat memberikan saran sebagai berikut.

1. Untuk pemilik Cv. Tri Utami Jaya, perusahaan sudah memiliki reputasi yang baik dalam pekerjaannya dan perlu terus memotivasi karyawannya untuk menjaga motivasi, disiplin dan kinerja yang berkualitas.
2. Peneliti berharap semoga penelitian ini bermanfaat bagi peneliti selanjutnya dan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai sumber penelitian selanjutnya.

## DAFTAR PUSTAKA


Bejo Siswanto. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrarif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.

Douglas dalam Nugroho. (2006). *Menumbukan Service Loyality melalui Kualitas Pelayan dan Pengelolaan Respon Emosi Konsemen pada Perusahaan Jasa.* Jurnal Manajemen.

Edy Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga, Jakarta: Kencana.

Fahmi. (2012). "*Analisis Kinerja Keuangan"*. Bandung: Alfabeta.

Ghozali. (2006). *Aplikasi Analsis Multi Variati dengan Program SPSS (Edisi ke 4).* Semarang; Badan Penerbit Universitas di Ponegoro.

Ghozali. (2009). "Aplikasi Analisis Multivariati". Semarang:UNDIP.

Ghozali. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariati dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponogoro.

Gibson. (2006). *Organization (Behavior, Stucture, Proceses).* Twelt Edition. Mc Grow Hill.

Gunawan Sirajang dan Utomo. (2020). (Studi Kasus Pt. PLN Sektor Mahakam Samarinda). *Universitas Mulawarman Jln Sambaliunng No. 9 Samarinda.*

Hamid. (2010). Panduan Penulisian Skripsi. Cetakan kesatu. Jakarta: FEIS UIN Press.

Hani Handoko. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPVE Yogkarta.

Hasibuan. (2012). Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan ke Tiga Belas Jakarta: Bumi Aksara.

Henry Simamora. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.

Hestini dan Haryani. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen dan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kecamatan Semarang Barat.*Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen.*

Idris Sunaryo dan ABS. (2019). Pengaruh Kepuasan, Motivasi Kerja dan Komit men Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis di RSUD Lawang-Malng) *E-JRM Prodi Manajemen*.

Iriato, J. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Insan Cendekia

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

Khotimah, K. (2016). Skrining Fitokimia Dan Identifikasi Metobolit Sekunder Senyawa Karpain Pada Ekstra Metanol Daun Carica Pubescen Lenne & K.Koch Dengan LC/MS.

Maholtra. (2010). *Riset Pemasaran (Marketing Risearch)* (Edisi 4 Jilid 1). New jersey, Indonesia: PT Indeks.

Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Masyitasari dan Suhermin. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Centro Departemen Store Galaxy Mall Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen.*

Priyanto. (2010). "*5 Jam Belajar Oleh Data dengan SPSS 19*". Yogyakarta:Andi

Ridwan Sunaryo dan Priyono. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Pt Duta Beton Mandiri Kab. Suruan). *Jurnal Riset Manajemen*.

Rivai dan Jauvani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik.* Jakarta: PT Raja Gravindo

Rivai. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Jakarta: Grafindo.

Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*, Rajagrafindo persada, Bandung.

Robbins dan Mary. (2005). *Manajemen.* Jakarta: PT INDEKS Kelompok Gramedia.

Sembiring dan Husen. (2020). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ros Catering tajur Bogor. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen.*

Siagan. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Cetakan Pertama, PT. Rineka Cipta, Jakarta.

Sinembella, Lijan Poltak. Dkk. (2011). Revormasi Pelayanan Publik. Jakarta: Bumi Aksara.

Sinembella. (2012). *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implementasi.* Yogyakarta: Graha Ilmu.

Singgih Santoso. (2010). *Mastering SPSS 18.* Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Sitinjak dan Sugiorto. (2006). *Lisrel.* Edisi Pertama. Cetakan Pertama Yogyakarta: Penerbit Graha Imu.

Soejono. (2000). *Sosiologi suatu Pengantar*. Jakarta: PT Raja Govindo Persada.

Soekidjo. (2009). Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia, Jakarta: Rineka Cipta.

Sugiyono, (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif* dan R&D. Bandung: CV ALfabeta.

Sugiyono. (2005*). Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitaf, Kualitatif, dan R dan D. Bandung: Alfabeta.

Veithzal. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan:Dari Teori ke Praktik"* Jakarta: Murai Kencana.

**LAMPIRAN**

Teh Ajaib
Moringa
SaSaMbodoM
Depkes P-IRT No 313527101017721
Netto: 150 gram
MANFAAT TEH
MORINGA SASAMBODOM
DAPAT MEMBANTU :
-HIPERTENSI (Tekanan DarahTinggi)
-DIABETES (Kencing Manis)
-Sakit JANTUNG
-Meningkatkan Fungsi Ereksi
-Memperbaiki Fungsi HATI/LIVER
-Memperbaiki Fungsi GINJAL
-Memperbaiki Fungsi PENCERNAAN
-KANKER (Miom, Kanker Mulut Rahim,
Kanker Rahim, Kanker Payudara, Kanker Otak)
-Sakit Rematik Dan Asam Urat
-Membakar Kolesterol Jahat
-Memperlancar Asi Dan Menjaga Berat Badan (Diet)
Produksi TRI UTAMI JAYA MATARAM - NTB