

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan tentang gaya kepemimpinan Rullah dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai kelurahan Pagesangan Kota Mataram, dapat disimpulkan bahwa:

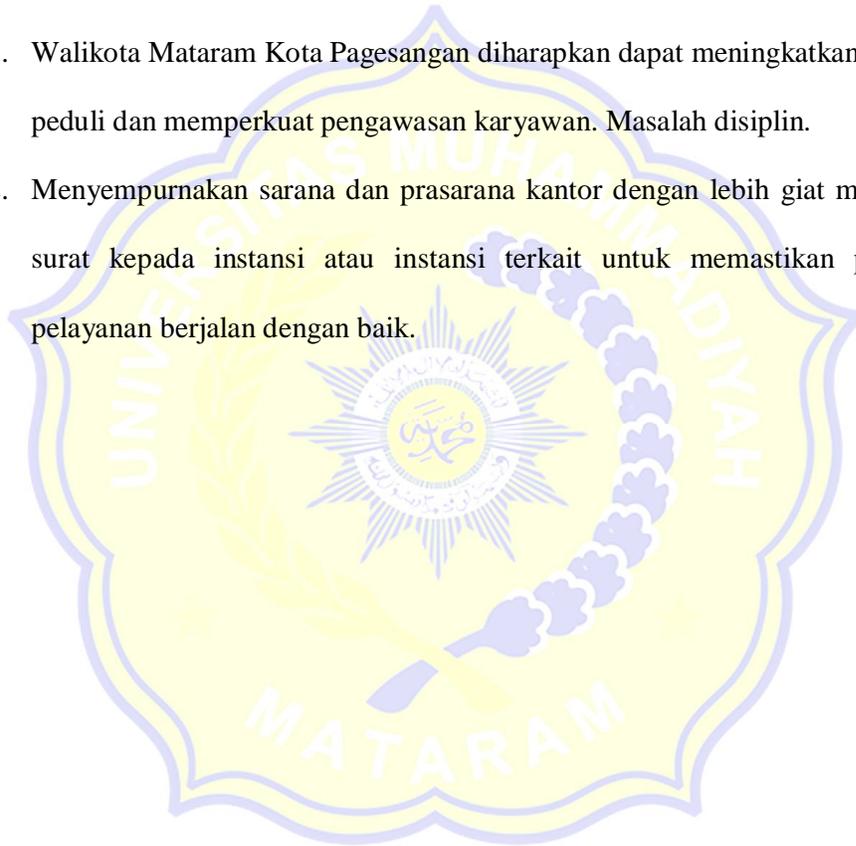
1. Kepemimpinan lurah Pagesangan mempunyai gaya kepemimpinan yang dapat meningkatkan disiplin kerja, dari pengambilan keputusan dan penetapan aturan menjadi teladan bagi pegawai kelurahan. Dengan demikian kedisiplinan pegawai dalam menjalankan tugas dapat terwujud sesuai dengan harapan Visi dan Misi Kelurahan Pagesangan Kota Mataram. Bentuk gaya kepemimpinan Lurah dalam memimpin seperti: memiliki jiwa yang berkarismatik, pengambilan keputusan yang demokratis, dan juga gaya kepemimpinan yang peternalistik. Mempunyai gaya kepimpinan yang ini menjadi sumber kekuatan utama dalam membentuk jiwa ketaatan karyawan, mulai dari kepatuhan tata tertip sampai ketepatan dalam menjalankan kerja sesuai bidang yang telah disepakati bersama.
2. Dalam mewujudkan disiplin kerja melalui gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh Luran Pagesangan Kota Mataram mempunyai faktor-faktornya, baik factor pendukung maupun factor penghambat. Adapun factor pendukungnya seperti adanya pengawasan langsung dari lurah dan juga adanya tata tertip yang mengikat setiap pegawai yang bekerja di

kelurahan pagesangan. Factor penghambat dalam membentuk kedisiplinan pegawai di Kantor Kelurahan Pagesangan, seperti kurangnya fasilitas pendukung yang mengakibatkan pada tidak stabilnya pelayanan publik.

5.2 Saran

Berdasarkan rumusan masalah yang dibahas dalam penelitian ini, penulis berusaha untuk membuat saran berikut.

1. Walikota Mataram Kota Pagesangan diharapkan dapat meningkatkan sikap peduli dan memperkuat pengawasan karyawan. Masalah disiplin.
2. Menyempurnakan sarana dan prasarana kantor dengan lebih giat menulis surat kepada instansi atau instansi terkait untuk memastikan proses pelayanan berjalan dengan baik.



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Rineka Cipta
- Abdurrahman. 2009. *Analisis Gaya Kepemimpinan Parsitipasif dan konflik Fungsional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Yogyakarta: Genta Press
- Hasibuan, Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Herlambang. 2014. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Mankunegara, A. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Cetakan Kesebelas.
- Martins, dan Setyawan, Dody. 2018. *Peranan Kepemimpinan Lurah Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai*. Jisip: Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Vol. 7, No. 1
- Moleong. 2007. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Rahman. 2014. *Kepemimpinan Lurah Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Lurah Muara Kembang di Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara*. eJournal: Ilmu Pemerintahan, 2, (2).
- Rivai dan Boy, R. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Press.
- Siregar. 2017. *Peran Kepemimpinan Lurah Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Kelurahan*. Tesis: Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara Medan
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Tarigan, Usman. Dkk. 2016. *Epemimpinan Lurah Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Perangkat Kelurahan*. Jurnal Administrasi Publik, Vol. 6 (2)
- Thoha, M. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Wirawan. 2013. *Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Press.
- You, Mori. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara*. Skripsi: Dapertemen Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sumatera Utara Medan
- Zainal. Dkk. 2017. *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada

LAMPIRAN DOKUMENTASI





