

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

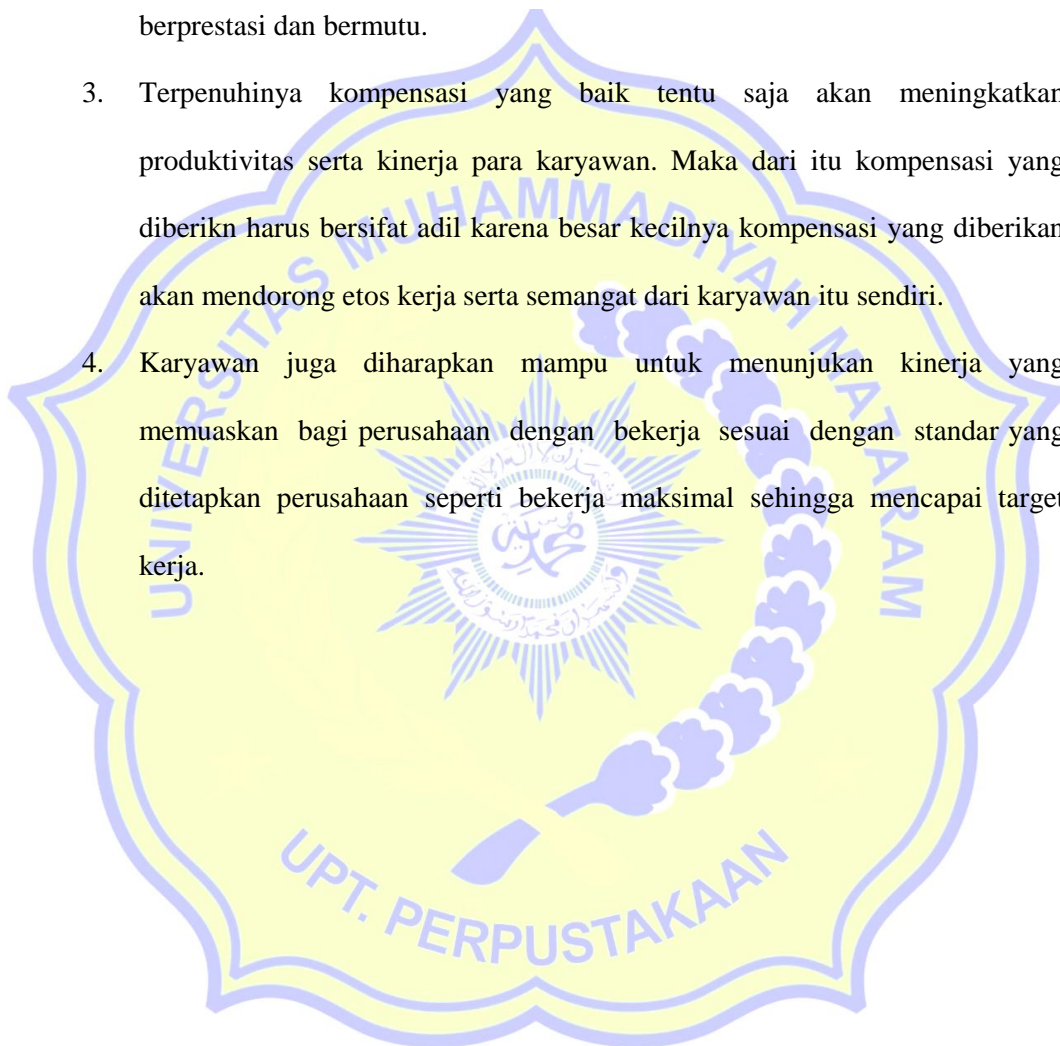
Berdasarkan hasil analisa yang peneliti lakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemberian kompensasi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena dengan adanya kompensasi dapat dijadikan sebagai motivasi dalam meningkatkan prestasi kinerja karyawan sehingga perusahaan dapat mencapai tujuannya.
2. Kompensasi yang diberikan oleh Lombok Post Mataram terhadap karyawannya merupakan bentuk nyata penghargaan terhadap kapasitas dan kompetensi karyawan. Kompensasi yang diberikan akan mendorong etos kerja dan semangat dari karyawan.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh bahwa pemberian kompensasi yang sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu kompensasi langsung karena kompensasi tersebut dapat dinikmati langsung.
4. Pemberian kompensasi secara langsung memberikan pengaruh yang sangat besar terhadap kinerja karyawan karena dapat meningkatkan produktivitas kinerja karyawan bahkan berpengaruh juga bagi perusahaan yaitu target realisasi tercapai, aset meningkat dan laba yang diinginkan tercapai.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, hasil analisis dan hasil pembahasan yang telah dikemukakan maka peneliti menyarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Meskipun pemberian kompensasi dapat dikatakan optimal dan cukup efisien tetapi harus lebih di perhatikan lagi kinerja karyawan guna menunjang fasilitas di perusahaan dan akan lebih meningkatkan kinerja karyawan kedepannya.
2. Bagi perusahaan perlu diadakan rapat rutin guna untuk memantau serta mengevaluasi kinerja karyawan agar dapat melahirkan karyawan yang berprestasi dan bermutu.
3. Terpenuhinya kompensasi yang baik tentu saja akan meningkatkan produktivitas serta kinerja para karyawan. Maka dari itu kompensasi yang diberikan harus bersifat adil karena besar kecilnya kompensasi yang diberikan akan mendorong etos kerja serta semangat dari karyawan itu sendiri.
4. Karyawan juga diharapkan mampu untuk menunjukkan kinerja yang memuaskan bagi perusahaan dengan bekerja sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan seperti bekerja maksimal sehingga mencapai target kerja.



## DAFTAR PUSTAKA

- A A Anwar Prabu Mangkunegara 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Hani Handoko, 2002. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- , 2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPEF.
- Kartini Widi, 2006. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan keecap wei sin di ampenan*. Jurusan Manajemen, Universitas Mataram.
- Malayu S.P, Hasibun, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ketujuh. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Malayu S.P, Hasibun, 2004. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- , 2006 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Haji Masagung
- , 2007 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi, cetakan kesembilan, Jakarta: Bumi Angkasa.
- Muryanto, Eko. 2011. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating (studi pada kantor pengawasan dan pelayanan bead an cukai tipe madya se-jawa tengah dan daerah istimewa Jogjakarta)*. Fakultas Ekonomi. Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Rivai Veithzal, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Ed 2 Cet ke-3. Jakarta: Rajawali Perss.
- Santi Purnama, 2010. *Peran Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Express Rinjani Utama (Travel)*. Jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi.
- Siagan, Sondang, P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono 2012. *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: ALFABETA, CV.

Sugiyono 2010. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D)*. Bandung: alfabeta cetakan ke-11.

Sugiyono 2014. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: alfabeta Jakarta: alfabeta

Sutrisno Edy, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit: Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Supatami Mamik Eko, 2012. *Pengaruh Pelatihan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan*. Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya Malang.

Tohari Ahmad, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

Wardani Suryaningsih, 2009. *Pengaruh Kompensasi, Keahlian dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Muara Tawar*. Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen. Universitas Gunadarma.

Wibowo, 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Parsada.

Winardi, J 2004. *Motivasi dan Pemanfaatan Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

# LAMPIRAN - LAMPIRAN



## 1. Tabulasi Data

TABULASI DATA

X1	MOTIVASI KERJA					Total X	PRODUKTIITAS KERJA					Total Y
	X2	X3	X4	X5	Y1		Y2	Y3	Y4	Y5		
3	5	5	5	5	23	4	3	5	3	5	20	
4	3	4	3	5	19	4	5	4	5	2	20	
5	5	5	5	5	25	5	3	5	3	3	19	
5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	3	21	
4	4	4	5	3	20	4	4	4	2	3	17	
3	3	3	3	3	15	5	4	3	4	4	20	
5	5	5	5	5	25	4	4	5	4	4	21	
5	5	5	5	5	25	5	3	5	3	3	19	
3	3	5	3	4	18	5	3	5	3	3	19	
4	3	4	3	2	16	4	5	4	2	5	20	
5	4	5	4	5	23	5	5	5	5	5	25	
2	3	2	2	3	12	2	2	2	2	3	11	
5	2	5	2	5	19	5	3	5	3	5	21	
5	4	5	4	4	22	5	3	5	3	2	18	
3	4	5	4	3	19	5	3	5	3	3	19	
5	4	5	4	5	23	3	4	5	4	4	20	
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	1	17	
3	4	3	4	4	18	3	3	3	4	3	16	
3	4	3	4	4	18	3	3	3	3	3	15	
3	5	3	3	5	19	3	3	3	4	4	17	
4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	4	18	
5	4	5	4	4	22	5	4	5	4	4	22	
5	5	5	5	5	25	3	4	5	4	3	19	
5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	3	21	
3	3	5	3	4	18	5	3	5	3	4	20	
5	5	5	5	5	25	4	4	5	4	4	21	
5	3	5	5	5	23	5	3	5	3	4	20	
4	3	4	3	4	18	4	3	4	3	3	17	
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	3	23	

UPT. PERPUSTAKAAN

## 2. Karakteristik Responden

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	20	66.7	66.7	66.7
	Perempuan	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Pendidikan Terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	11	36.7	36.7	36.7
	Akademi	8	26.7	26.7	63.3
	S1/S2	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

**Masa Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 s/d 2 tahun	13	43.3	43.3	43.3
	3 s/d 4 tahun	7	23.3	23.3	66.7
	5 s/d 6 tahun	5	16.7	16.7	83.3
	> 6 tahun	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.500.000	15	50.0	50.0	50.0
	2.000.000	8	26.7	26.7	76.7
	2.5000.000	5	16.7	16.7	93.3
	3.000.000	2	6.7	6.7	100.0
Total		30	100.0	100.0	

3. Hasil Uji Validitas dan Uji Realibilitas

Correlations

		x1	x2	x3	x4	x5	totalX
x1	Pearson Correlation	1	.308	.706**	.517**	.563**	.801**
	Sig. (2-tailed)		.098	.000	.003	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x2	Pearson Correlation	.308	1	.269	.793**	.456*	.729**
	Sig. (2-tailed)	.098		.150	.000	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x3	Pearson Correlation	.706**	.269	1	.504**	.501**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.150		.005	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x4	Pearson Correlation	.517**	.793**	.504**	1	.419*	.839**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.005		.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30
x5	Pearson Correlation	.563**	.456*	.501**	.419*	1	.748**
	Sig. (2-tailed)	.001	.011	.005	.021		.000
	N	30	30	30	30	30	30
totalX	Pearson Correlation	.801**	.729**	.766**	.839**	.748**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	8

**Correlations**

		y1	y2	y3	y4	y5	totalY
y1	Pearson Correlation	1	.198	.667**	.122	.074	.676**
	Sig. (2-tailed)		.294	.000	.519	.696	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y2	Pearson Correlation	.198	1	.251	.601**	.076	.663**
	Sig. (2-tailed)	.294		.180	.000	.688	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y3	Pearson Correlation	.667**	.251	1	.197	.146	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.180		.297	.440	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y4	Pearson Correlation	.122	.601**	.197	1	-.090	.568**
	Sig. (2-tailed)	.519	.000	.297		.637	.001
	N	30	30	30	30	30	30
y5	Pearson Correlation	.074	.076	.146	-.090	1	.429*
	Sig. (2-tailed)	.696	.688	.440	.637		.018
	N	30	30	30	30	30	30
totalY	Pearson Correlation	.676**	.663**	.741**	.568**	.429*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.018	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.633	8

#### 4. Hasil Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.947	2.387		4.166	.000
	motivasi kerja	.447	.114	.596	3.928	.001

a. Dependent Variable: totalY

#### 5. Hasil Uji Regresi Linier Sederhana

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.947	2.387		4.166	.000
	motivasi kerja	.447	.114	.596	3.928	.001

a. Dependent Variable: totalY

#### 6. Hasil Koefisien Determinasi R

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.596 <sup>a</sup>	.355	.332	2.11797

a. Predictors: (Constant), motivasi kerja

**Lombok Post** merupakan koran harian pagi pertama dan terbesar di Nusa Tenggara Barat. Harian ini merupakan bagian dari **Jawa Pos Group** jaringan surat kabar terbesar di Indonesia dengan lebih dari 134 surat kabar harian, tabloid, dan majalah yang terbit dan beredar di seluruh penjuru Nusantara.

Dengan kekuatan jaringan tersebut kini **Lombok Post** menghadirkan **Lombok Post.net**, layanan portal berita dengan suguhan direktori lengkap berita lokal NTB, Nusantara, Nasional dan Internasional.

**A**

**Penerbit:** PT Suaranusa Media Pratama.

**A**

**Pembina** : Dahlan Iskan.

**CEO** : H Ismail Husni

**Direktur Utama:** Alfian Yusni

**Direktur:** Haliludin, Azrul Azwar

**A**

**Pemimpin Umum:** Alfian Yusni.

**Pemimpin Redaksi:** Jony Marthadinata

**Redaktur Senior:** Haliludin.

**Redaktur Pelaksana:** Zulhakim

**Asisten Redaktur Pelaksana:** Mesa Muslih, Fathul Rakhman.

**Koordinator Liputan:** Hidayatul Wathoni.

**Redaktur:** Zulhakim, Mesa Muslih, Fathul Rakhman, Hidayatul Wathoni, M Nashib Ikroman, Rury Anjas Andita, Kusmayadi, Febrian Putra.

**Sekertis Redaksi:** Baiq Farida Alawiyah

**Reporter:** M Islamuddin, Ali Rojali, Rahmatul Furqan, Dedi S Sopian, Nurul Hidayati, Pujo Nugroho, Sirtupilaili, Edy Gustan, Wahyu Prihadi S., Hamdani Wathoni, Lestari Dewi, M Zainudin, Atria Hikmamaya.

**Fotografer:** Ivan Mardiansyah.

**Admin Lombok Post Online:** M Zain Tabroni, M Sopian Sahuri, Ryan Iskandar

**A**

**Bagian Keuangan:** Samsul Hadi, Novianti Sofia, Reni Wahyuni.

**Bagian Iklan:** Samsul Rizal, Samdin Kasipahu, H Muhamad Rusyid, Tegus S., Elvira Bunga.

**Bagian Umum:** H Muhamad Nur.

**Ombudsmen:** Azrul Azwar.

---

**Kantor Pusat :** Graha Pena Lombok, Jl. A.TGH Faisal, Nomor 33 Turida-Sandubaya, Mataram Lombok. Telephone (0370) 673562,673400-500 (hunting) Fax. 673600.

**A**

**Alamat Kantor Perwakilan**

**Jakarta** :Jl.Raya Kebayoran Lama NO. 17 Telpn. (021) 5349311-5.

**Surabaya** :Jl.A Yani 88 Telp.(031) 8292999-hunting-,Fax.:(031) 830996.

**Denpasar** : Jl. Imam Bonjol,Gg. Air Mancur No.8 Telp.(0361) 231795.

**Sumbawa**: Jl. Dr.Cipto No. 51 Telp.(0371) 21015.

**Sumbawa Barat**: Jl.Mangga No.7 Kampung Kuang Taliwang

**Lombok Timur**: Jl. Gelang Pancor Telp. 08175794889.

**Lombok Tengah**: Jl. ST Hasanuddin No. 5 Telp.653205.

**Dompu**: Telp. (0373) 21874.

**Bima**: Timur Perkebunan Tolo Bali, Telp. (0374) 44328.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
STATUS TERAKREDITASI  
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Dampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.


Nama : MUHAMMAD ANIK WAHYU APRIANDI  
NIM : 21412A0179  
Jurusan : Administrasi  
Program Studi : Administrasi Bisnis  
Konsentrasi : Entrepreneur  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram  
Judul Skripsi : "PENGARUH KONPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN LOMBOK POST TAHUN 2017".

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	4	8	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3	6	
4	Methodologi	3	3	9	
5	Penyajian Data	3	3	9	
6	Analisa Data	4	4	16	
7	Kesimpulan	2	4	8	
8	Konsistensi Bahasan	3	3	9	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		88	

TOTAL BN 88  
IP 3,52  
TOTAL B 25

Mataram, 30 Juli 2018  
Penguji Pendamping

  
Sulhan Hadi, SE, MM  
NIDN. 0813038202



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
**STATUS TERAKREDITASI**

*Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram*

**BERITA - ACARA**

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **MUHAMMAD ANIK WAHYU APRIANDI**  
 NIM : 21412A0179  
 Jurusan : Administrasi  
 Program Studi : Administrasi Bisnis  
 Konsentrasi : Entrepreneur  
 Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram  
 Judul Skripsi : **"PENGARUH KONPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN LOMBOK POST TAHUN 2017".**

**KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI**

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	4	8	
2	Latar Belakang / Alasan	2	4	8	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3	6	
4	Methodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3	12	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	4	12	
9	Bahasa	2	3	6	
10	Sikap	2	4	8	
<b>Jumlah</b>		<b>25</b>		<b>88</b>	

TOTAL BN  
 IP -----  
 TOTAL B 3,72

Mataram, 30 Juli 2018  
 Penguji Netral,

**Abdul Hafiz S. Sos. I.M. Pd. I**  
 NIDN. 0810097105



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : MUHAMMAD ANIK WAHYU APRIANDI  
NIM : 21412A0179  
Jurusan : Administrasi  
Program Studi : Administrasi Efnis  
Koncentrasi : Entrepreneur  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram  
Judul Skripsi : "PENGARUH KONPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN LOMBOK POST TAHUN 2017".

KOMPONEN - KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	4	8	
2	Latar Belakang / Alasan	2	4	8	
3	Wawasan Pengetahuan	2	4	8	
4	Methodologi	3	3,5	10,5	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3	12	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	4	12	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		97	

TOTAL BN  
IP -----  
TOTAL B

Mataram, 30 Juli 2018  
Penguji Utama,

Drs. H. M. Junaidi, MM  
NIDN. 0807066201



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
STATUS TERAKREDITASI  
Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

**BERITA - ACARA**

Pada hari ini **Senin Tanggal Tiga Puluh** Bulan **Juli** Tahun **Dua Ribu Delapan Belas** pukul **13.00** Wita telah diselenggarakan **Ujian Skripsi** bertempat di Ruang Ujian Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram dan dinyatakan **LULUS / TIDAK LULUS** dengan predikat **CUKUP / MEMUASKAN / SANGAT MEMUASKAN** CAM LAUDE, Mahasiswa :

Nama : **MUHAMMAD ANIK WAHYU APRIANDI**  
NIM : **21412A0179**  
Jurusan : **Administrasi**  
Program Studi : **Administrasi Bisnis**  
Konsentrasi : **Entrepreneur**  
Fakultas : **Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram**  
Judul Skripsi : **"PENGARUH KONPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN LOMBOK POST TAHUN 2017"**

Rekap Nilai dari masing-masing Team Penguji sebagai berikut :

No	Nama Team Penguji Skripsi	Jabatan	IP Yg Diberikan
1	Drs. H. M. Junaidi,MM NIDN. 0807066201	PU	3,68
2	Sulhan Hadi,SE,MM NIDN. 0813038202	PP	3,52
3	Abdul Hafiz,S.Sos.I,M.Pd.I NIDN. 0810097105	PN	3,52
<b>TOTAL</b>			<b>10,72</b>

Jumlah IP ..... **10,72** ..... = **3,57**  
Al IP .....  
Jmlh Penguji **3**

Mataram, 30 Juli 2018

**TEAM PENGUJI SKRIPSI**

Penguji Utama,	Penguji Pendamping,	Penguji Netral,
 <b>Drs. H. M. Junaidi,MM</b> NIDN. 0807066201	 <b>Sulhan Hadi,SE,MM</b> NIDN. 0813038202	 <b>Abdul Hafiz,S.Sos.I,M.Pd.I</b> NIDN. 0810097105



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No. 1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

**KARTU KONSULTASI**

Nama : **Muhammad Anik Wahyu Apriandi**  
NIM : 21412A0179  
Pembimbing I (Satu) : Drs. H.M. Junaidi., MM  
Judul Skripsi : "Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Lombok Post Tahun 2017"

No	Tanggal Masuk Konsul	Tanggal Keluar Bimbingan	Materi Konsultasi	Catatan Saran Perbaikan	Tanda Tangan
1	03/07/2018	05/07/2018	BAB IV	Definis operasional var label	
2	08/07/2018	10/07/2018	BAB V	Hasil penelitian dan sesuaikan dg teori	
3	18/07/2018	20/07/2018	BAB VI	Saran - saran di perbaikan lagi	
4				acc & pengisian 23/07/2018	

Mataram, 2018

Mengetahui  
Ketua Program Studi  
Ilmu Administrasi Bisnis

**Lalu Hendra Maniza, S.Sos., MM**  
NIDN : 0828108404

Mengetahui  
Pembimbing II

**Sulhan Hadi, S.E., M.M**  
NIDN : 0813038202





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No. 1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

KARTU KONSULTASI

Nama : **Muhammad Anik Wahyu Apriandi**  
NIM : 21412A0179  
Pembimbing I (Satu) : Drs. H.M. Junaidi., MM  
Judul Skripsi : *"Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Lombok Post Tahun 2017"*

No	Tanggal Masuk Konsul	Tanggal Keluar Bimbingan	Materi Konsultasi	Catatan Saran Perbaikan	Tanda Tangan
	24/7/18			Ace	J.

Mataram, 2018

Mengetahui

Ketua Program Studi  
Ilmu Administrasi Bisnis

  
**Lalu Hendra Maniza, S.Sos., MM**  
NIDN : 0828108404

Mengetahui

Pembimbing I

  
**Drs. H. M. Junaidi., MM**  
NIDN : 0807066201