

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti terkait dengan Peran Balai Latihan Kerja Terhadap Penyediaan Sumber Daya Manusia di Desa Tanju Kecamatan Manggelewa Kabupaten Dompu, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Peran Balai Latihan Kerja (BLK) Terhadap Penyediaan Sumber Daya Manusia di Desa Tanju Kecamatan Manggelewa Kabupaten Dompu yaitu berperan dalam melakukan pelatihan kerja kepada calon tenaga kerja agar menghasilkan kualitas Sumber Daya manusia yang mempunyai pengetahuan dan keterampilan yang tinggi sudah berjalan dengan baik. Namun, peran BLK Komunitas Desa Tanju dalam upaya mengurangi pengangguran belum maksimal dikarenakan hanya sebagian yang dapat disalurkan dari keseluruhan peserta BLK Komunitas Desa Tanju.
2. Faktor penghambat dalam meningkatkan Peran Balai Latihan Kerja (BLK) Terhadap Penyediaan Sumber Daya Manusia di Desa Tanju Kecamatan Manggelewa Kabupaten Dompu yaitu:
 - a) Peserta pelatihan bersifat heterogen.
 - b) Peralatan pelatihan yang belum memadai.
 - c) Kurangnya tenaga instruktur pelatihan kerja

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti memiliki beberapa saran, yakni :

1. Diharapkan Instruktur pelatihan memberikan program kurikulum secara merata kepada para peserta, membangun hubungan baik dengan peserta pelatihan sehingga dapat meningkatkan kualitas SDM di Desa Tanju.
2. Kepada pengurus Balai Latihan Kerja supaya dapat lebih memperhatikan dan segera menyiapkan peralatan yang keseluruhannya belum maksimal sebagai faktor utama penunjang kegiatan pelatihan di BLK komunitas Desa Tanju
3. Untuk mengatasi kekurangan instruktur di Balai Latihan Kerja Komunitas, pihak BLK perlu mengajukan ke Dinas terkait untuk menambah jumlah Instruktur pelatihan di BLK komunitas Desa Tanju.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardyan, Sardha Putu. 2016. *Analisis Pengaruh Upah Minimum Pekerja Dan Jumlah Penduduk Miskin Terhadap Tingkat Pengangguran Di Surabaya* Jurnal Ekonomi & Bisnis, Volume 1, Nomor 2.
- Arsyad, Lincoln. 2010. *Ekonomi Pembangunan*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Effendy, S. 2012. *Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jurnal Psikologi Industri, 3 (5), 89-102.
- Handoko, 2006. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Sayuti. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia: pendekatan non sekuler*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Hastomo, N.Y. 2015. *Landasan Konseptual Perencanaan dan Perancangan Balai Latihan Kerja di Klaten Dengan Menggunakan Pendekatan Arsitektur Organik*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya.
- Maesyarah, A.A. 2018. *Analisis Efektivitas Peran Balai Latihan Kerja (BLK) Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja Menurut Prespektif Ekonomi Islam (Study Pada UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Kalianda)*. Lampung: Universitas Islam Negeri Raden Intan.
- Malayu, S.P. Hasibuan. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Moleong, Lexy J. 2013. *Metode Penelitian Kualitatif. Edisi Revisi*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nazarudin, Rian. 2018. *Analisis peran pelatihan kerja oleh Balai Latihan Kerja dalam meningkatkan potensi angkatan kerja di Bandar Lampung ditinjau dari perspektif ekonomi Islam (studi pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Latihan Kerja Bandar Lampung)*. Skripsi Universitas Islam Negeri Raden Intan Jambi.
- Nitisemito, Alex S. 2012. *Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar*. Jakarta: Arena Ilmu.
- Nurdin, Ali DKK. 2006. *Majemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Faza Media.

- Paksi, A.K.E. 2016. *Analisi Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pertumbuhan Ekonomi*. Povinsi Lampung. Universitas Lampung.
- Prasetyo, Adit Agus. 2010. *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat Kemiskinan (studi kasus 35 Kabupaten/Kota di Jawa Tengah Tahun 2003-2007)*. Skripsi Tidak Dipublikasikan. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang.
- Pujoalwanto, Basuki. 2014. *Perekonomian Indonesia: Tinjauan Historis, Teoritis dan Empiris*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Purwanto, Iwan. 2006. *Manajemen Strategi, Cetakan Pertama*. Bandung: Yrama Widya.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Robinson, Kenneth. 2001. *E – Business 2.0 Roadmap For Success*. Addison – Wesley. USA.
- Ruky, S. Achmad. 2006. *Sumber Daya Manusia Berkualitas*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sardiman, A.M. 2001. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Todaro, Michael. 2000. *Pembangunan Ekonomi Di dunia Ketiga*. Jakarta: Erlangga.

Hasil Dokumentasi Penelitian di Balai Latihan Kerja Komunitas Desa Tanju
Kecamatan Mangelewa Kabupaten Dompu



Gambar 1 Kegiatan Setelah wawancara Bapak Wahtoniah selaku instruktur Pelatihan Balai Latihan Kerja Komunitas Pengolahan Hasil Tani



Gambar 2 Peserta Pelatihan Balai Latihan Kerja Komunitas dengan Kepala UPT Bapak Abdul Gani. M.Pd



Gambar 3 Kegiatan Pelatihan Peserta Pengolahan Hasil Tani di Bali Latihan Kerja Komunitas



Gambar 4 Peralatan Pengolahan Hasil Tani Balai Latihan Kerja Komunitas



Gambar 5 Ruangan Pelatihan Peserta Balai Latihan Kerja



Gambar 6 Kegiatan Wawancara dengan Bapak Abdul Gani. M.Pd selaku Kepala
UPT Balai Latihan Kerja Komunitas