

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis, diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Bimbingan teknis dan pelatihan yang diberikan oleh Dinas Perindustrian Nusa Tenggara Barat berdampak positif bagi pegawai Dinas Perindustrian Nusa Tenggara Barat melalui pelatihan peningkatan produktivitas tenaga kerja. Setelah pelatihan, banyak karyawan merasa lebih baik, dan mereka berkembang melalui sikap, perilaku, keterampilan, dan pengetahuan mereka. Karyawan yang menyelesaikan rencana pelatihan akan memiliki keterampilan dan kemampuan yang lebih baik dan bekerja lebih efektif, yang pada akhirnya akan mendapatkan evaluasi pekerjaan yang baik untuk meningkatkan kinerjanya.
2. Faktor-faktor yang mendorong kinerja pegawai Kementerian Perindustrian Nusa Tenggara Barat untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia antara lain orientasi politik dan kondisi sosial yang beragam. Faktor penghambat antara lain ketersediaan anggaran, ketersediaan sarana dan prasarana.

5.2 Saran

1. Pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja pegawai dapat dilakukan berdasarkan penilaian kebutuhan dan analisis tempat kerja.
2. Meningkatkan kemampuan dan pengetahuan pegawai di bidang sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja pegawai.
3. Pengembangan personel untuk meningkatkan kinerja karyawan, terutama melalui saran profesional dan langkah-langkah pelatihan.



DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu, Mangkunegara (2001) *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Reflika
- Azwar, (2001). *Metode penelitian*. Yogyakarta: pustaka pelajar.
- Kuswandi. (2005). *Cara Mengukur Kepuasan Kerja* Jakarta : Elex Media Komputindo.
- Tika Moh. Pabundu (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara Anwar prabu, 2012 *Evaluasi kinerja sumber daya manusia* , Bandung: Refiaka Aditima.
- Mangkunegara (2001) *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT . Remaja Rosdakarya
- Moleong, (2010) . *Metodologi Penelitian kualitatif*, bandung: Remaja Rosdakarya.
- Margono, (2004) *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: PT Rineka cipta.
- Marihot, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Notoatmodjo. (2010). *Bisnis, Manajemen Sumber Keuangan*. Jakrta: Rireka Cipta
- Prowirosentono. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta, BPFE.
- Siagian Sondang P. (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sudjana, (2002). *Metode Statistika*. Bandung; Tarsito.
- Simamora, Herry, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: STIE YKPM.
- Sugiyono, (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Serdarmayanti, (2010) *Manajemen Sumber Daya manusia dan Produktivitas Kerja* , cetakan kedua, penerbit: Mandar Maju, Bandung.

Wilson. T.D. (2012). *Models In information Behaviour Rensearch. Journal of Documentaatio.*

Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Erlangga.

