

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis dapat menarik kesimpulan:

Pembagian Kerja (X) memiliki hubungan yang positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (BTN) Persero Tbk Kantor Cabang Mataram, dibuktikan dengan hasil uji regresi linier sederhana yaitu nilai koefisien regresinya sebesar 0,810.

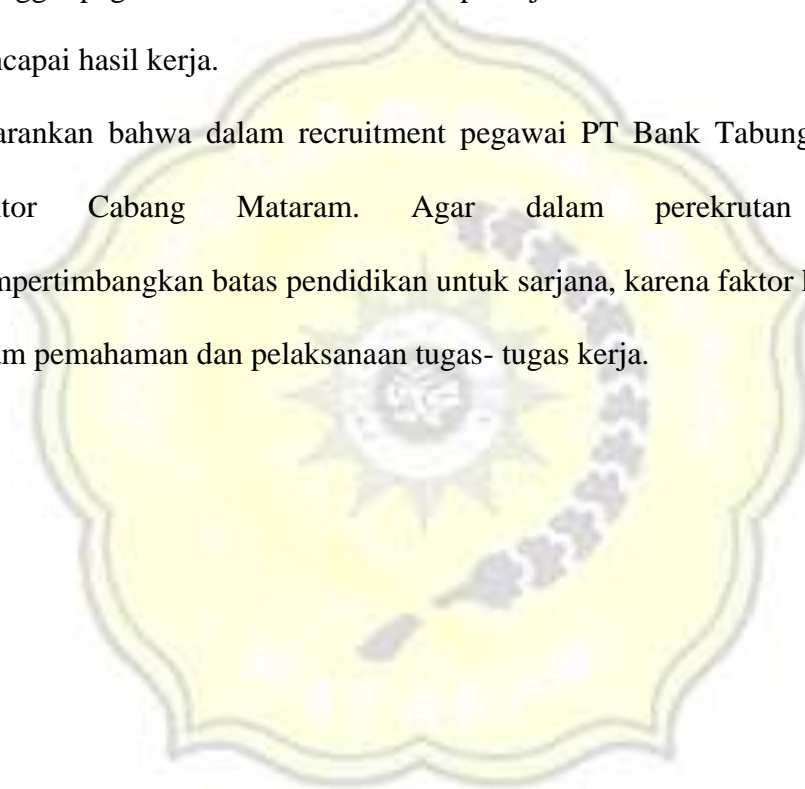
Berdasarkan hasil uji t, nilai signifikansi nya 0,00, ini lebih kecil dari 0,05, artinya terdapat hubungan yang kuat dan signifikan antara Pembagian kerja dengan kinerja Karyawan PT. bank Tabungan Negara (BTN) Persero. Pembagian kerja berhubungan dengan Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (BTN) Persero Tbk Kantor Cabang Mataram hubungan yang kuat yaitu sebesar 64,9% dan sisanya 36,1% hubungan oleh faktor lain.

5.2 Saran

Adapun saran-saran tersebut yang dapat penyusun ajukan yang berkaitan dengan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisa, pembagian kerja berhubungan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Mataram. Untuk itu, disarankan kepada pemimpin mempertahankan pembagian kerja untuk setiap pegawai sehingga dapat memaksimalkan Kinerja Karyawan.

2. Bahwa pembagian kerja artinya memperkecil dan mempermudah pegawai dalam melakukan kerja disebabkan perkecilan kerja akan mempermudah pegawai dalam melakukan tugasnya. Oleh sebab itu disarankan, agar PT Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Mataram tetap mempertahankan prinsip pembagian kerja.
3. Perlunya kejelasan yang cukup tentang uraian atau tugas pokok bekerja sehingga pegawai dalam melakukan pekerjaan akan lebih terarah dalam mencapai hasil kerja.
4. Disarankan bahwa dalam recruitment pegawai PT Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Mataram. Agar dalam perekrutan pegawai mempertimbangkan batas pendidikan untuk sarjana, karena faktor kemudahan dalam pemahaman dan pelaksanaan tugas- tugas kerja.



DAFTAR PUSTAKA

- Alfajar, Siti dan Tri Heru. 2010 *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Baccal, Robert. 2005. *Performance Management*. Jakarta: GM
- Baccal, Robert. 2001. *Performance Management. Ahli Bahasa Surya Dharma dan Yanuar Irawan*. Jakarta: PT. Gramedia pustaka Indonesia.
- Baedhowi. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pelita Insani*. Semarang.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset
- Dharma, Surya. (2005). *Manajemen Kinerja: Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta : Pustaka pelajar
- Dewi, Tri. 2005. “*Pengaruh Pembagian kerja Terhadap Epektifitas kerja Karyawan pada bagian produk PT. Dupantex Kabupaten Pekalongan*” di unduh melalui <https://www.google.com>. (15/11/19).
- Griffin, Jill, 2005. *Customer loyalty: menumbuhkan dan mempertahankan kesetiaan pelanggan*, Erlangga, Jakarta.
- Hisyam, Fahmi. 2014. “*Pengaruh Pembagian kerja dan Wewenang Karyawan terhadap Prestasi kerja pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Surabaya*”. di unduh melalui <https://www.google.com>. (15/11/19).
- Kasiram, Moh. 2008. *Metodologi Penelitian*. Malang: UIN-Malang Pers.
- Kuncoro dan Riduwan. (2012).*Cara menggunakan dan memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)* Bandung : Alfabeta
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi kinerja SDM*, Edisi Kedua. Bandung. Refika Aditama.
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT BPFE-.

Mitrani, Alain. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi (Terjemahan)*. Jakarta: PT. Intermedia.

Muhyadi. 1989. *panduan pengajar buku organisasi teori, struktur*. Jakarta.

Pangastuti, Sartika, Sigit, Nurhasan. 2013. “*Pengaruh Pendelegasian Wewenang karyawan dan Pembagian kerja terhadap Prestasi kerja Karyawan BTN Surakarta*”. di unduh melalui <https://www.google.com>. (15/11/19).

Robbins, S.P. 1999. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta

Simarmata, Hengki, Nora. 2016. “*Pengaruh Pembagian kerja terhadap Presentasi kerja Karyawan pada perum Buloq sub Survey Pematangsiantar*”. di unduh melalui <https://www.google.com>. (15/11/19).

Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, Yogyakarta : Pustaka Pelajar, 2009

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian pendidikan Kuantatif, Kualitatif, Dan R%D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantatif Kualitatif Dan R%D*. Bandung. Alfabeta.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantatif Kualitatif Dan R%D*. Bandung. Alfabeta.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung. Alfabeta.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantatif Kualitatif Dan R%D*. Bandung: PT Alfabeta.

Sutarto. 2012. *Dasar-dasar organisasi*. Gadjah Mada University Press Yogyakarta.

Undang-undang No. 7 Tahun 1992 Tentang Perbankan

LAMPIRAN 1
KUISIONER PENELITIAN





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI "B"

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 - 633723



Nomor : 131 /IL3.AU/F/I/2020
Lamp. : Prposal Skripsi
Hal : *Mohon Izin Penelitian*

Mataram, *25 Jumadil Awwal 1441 H*
20 Januari 2020 M

Kepada Yth : **Pimpinan PT. Bank Tabungan Negara Persero Tbk Kantor Cabang Mataram**
di -
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Ba'dasalam, Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya kepada kita dalam melaksanakan aktivitas sehari-hari, Amin.

Dalam rangka menyelesaikan syarat-syarat untuk mencapai kebulatan studi program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram, maka para mahasiswa harus memenuhi Karya Ilmiah (Skripsi). Untuk keperluan tersebut kami mohonkan ijin bagi mahasiswa berikut:

- | | |
|----------------------|---|
| 1. Nama | AFRASIANA HERLINA INDAH |
| 2. NIM | 216120078 |
| 3. Jurusan | Administrasi |
| 4. Program Studi | Administrasi Bisnis |
| 5. Tujuan | Untuk Memperoleh Data |
| 6. Tema / Judul | <i>"Hubungan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (BTN) Persero Tbk. Kantor Cabang Mataram"</i> |
| 7. Lokasi Penelitian | PT. Bank Tabungan Negara Persero Tbk Kantor Cabang Mataram |

Demikian atas bantuan dan rekomendasi/izin bagi mahasiswa yang bersangkutan, kami khaturkan terima kasih

Wabillahitaufiq Walhidayah
Wassalamu'alaikum Wr. Wb



Dr. H. Muhammad Ali, M.Si.

NIDN. 0806066801

Tembusan, disampaikan kepada Yth :

1. Rektor UMMAT (untuk maklum);
2. Saudara mahasiswa yang bersangkutan (untuk maklum);
3. Arsip.

KUISIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat :

Perkenalkan saya mahasiswi Universitas Muhammadiyah Mataram Program Studi Administrasi Bisnis yang sedang mengadakan penelitian tentang ***“Hubungan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Persero Tbk Kantor Cabang Mataram”***. Kali ini, saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuisisioner. Berikut kuisisioner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.



Hormat saya,
Afrasiona Herlina Indah
216120078

A. DATA RESPONDEN :

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

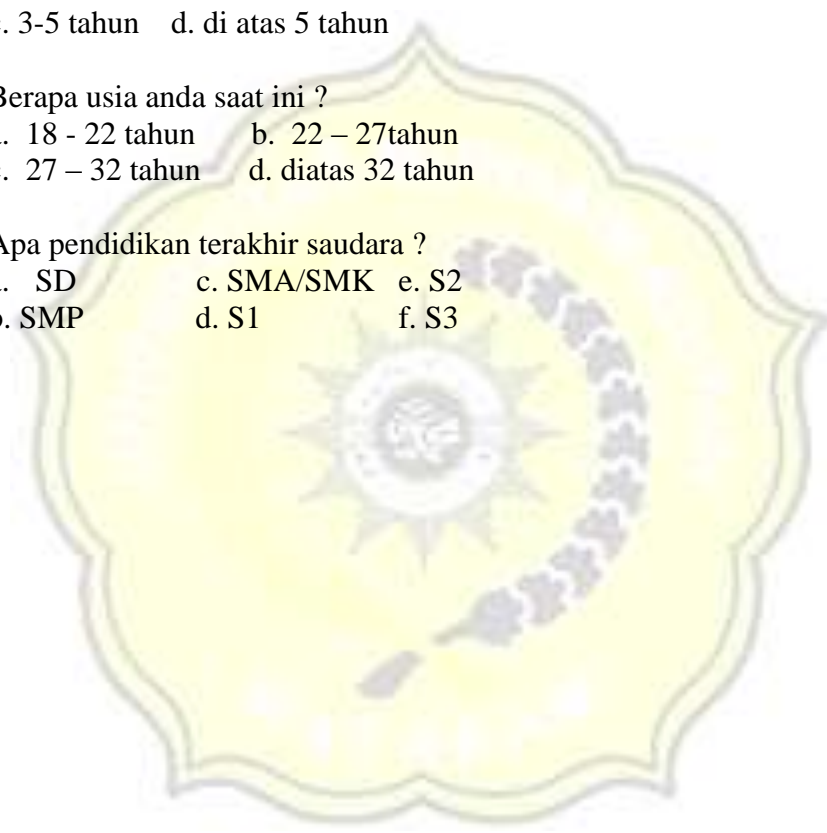
Lingkari untuk jawaban pilihan saudara.

1. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan

2. Berapa lama saudara telah bekerja di Bank BTN Persero Tbk Kantor Cabang Mataram?
 - a. 3-6bulan
 - b. 1-3 tahun
 - c. 3-5 tahun
 - d. di atas 5 tahun

3. Berapa usia anda saat ini ?
 - a. 18 - 22 tahun
 - b. 22 – 27tahun
 - c. 27 – 32 tahun
 - d. diatas 32 tahun

4. Apa pendidikan terakhir saudara ?
 - a. SD
 - b. SMP
 - c. SMA/SMK
 - d. S1
 - e. S2
 - f. S3



B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda rumput (\checkmark) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.

Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

- Sangat Setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Netral (N) = 3
- Tidak Setuju (TS) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Pembagian Kerja (X)

No	Pertanyaan	SS	S	N	STS	TS
a. Lingkungan Fisik Pekerjaan						
1.	Suhu udara ditempat kerja sudah nyaman untuk bekerja					
2.	Fasilitas ruangan bekerja dan fasilitas kebersihan sudah memadai					
3.	Menurut anda kondisi kursi, meja, dan sarana lainnya dalam kondisi baik dan dapat digunakan.					
4.	Kelembaban udara pada perusahaan ini baik					
5.	Sirkulasi udara pada perusahaan ini memungkinkan untuk bekerja dengan optimal.					
6.	Pencahayaan pada ruang kerja di perusahaan ini terang.					
7.	Tingkat kebisingan pada perusahaan ini tidak mengganggu pekerjaan saya					

b. jadwal kerja alternative					
8.	Anda bekerja terus menerus selama waktu yang telah di tentukan				
9.	Selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu atau jam yang telah ditentukan				
c. Aspek Legalitas					
10.	Sebagai pegawai wanita, saya merasakan adanya perbedaan perlakuan dari atasan atau rekan kerja laki-laki di perusahaan				
11.	Rekan kerja laki-laki di perusahaan bersikap sopan dan ramah pada saya sebagai pegawai wanita.				
12.	Saya merasa peraturan yang berlaku di perusahaan adil bagi seluruh pegawai baik wanita maupun laki-laki.				
d. pasar tenaga kerja					
13.	Bapak/Ibu bekerja sama dengan karyawan lain dalam menjalankan tugas				
14.	Bapak/Ibu menganggap komunikasi dua arah adalah factor dalam meningkatkan kinerja.				
15.	Bapak/Ibu saling memberikan masukan kepada setiap karyawan.				
16.	Bapak/Ibu menjaga hubungan yang baik diantara para karyawan guna menciptakan lingkungan kerja yang nyaman.				

A. DATA RESPONDEN PIMPINAN:

NAMA PIMPINAN	
NAMA KARYAWAN	
NIP	
BAGIAN	
PENDIDIKAN TERAKHIR	

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda rumput (\surd) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.

Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

- Sangat Setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Netral (N) = 3
- Tidak Setuju (TS) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS)= 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.


Kinerja (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	a. Quantity of work					
1.	Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik dibanding dengan waktu yang lalu					
2.	Selama bekerja, saya berusaha bekerja lebih baik dari rekan kerja					

b. Quality of work						
3.	Hasil Karyawan yang bersangkutan sesuai dengan kualitas kerja yang telah ditentukan.					
4.	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh instansi selama ini dapat saya capai dengan baik					
5.	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja					
6.	Job Knowledge , Luasnya pengetahuan mengenai pekerjaan dan keterampilannya.					
7.	Creativenes , keaslian gagasan-gagasan yang dimunculkan dan tindakan-tindakan untuk menyelesaikan persoalan-persoalan yang timbul.					
8.	Cooperation , kesetiaan untuk bekerjasama dengan orang lain.					
9.	Dependability , kesadaran dan kepercayaan dalam hal kehadiran dan penyelesaian kerja.					
10.	Initiative , semangat untuk melaksanakan tugas-tugas baru dan dalam memperbesar tanggung jawabnya.					
11.	Personal qualities , menyangkut kepribadian, kepemimpinan, keramahan, dan integritas pribadi.					







LAMPIRAN 2
DATA TABULASI KUISIONER

No	Pembagian Kerja																Total (X)	Kinerja Karyawan											Total Y
	Lingkungan Fisik Pekerjaan							Jadwal Kerja Alternatif		Aspek Legalitas			Pasar Tenaga Kerja					Quantity of work		Quantity of work									
	X1.1	X2.1	X3.1	X4.1	X5.1	X6.1	X7.1	X8.1	X9.1	X10.1	X11.1	X12.1	X13.1	X14.1	X15.1	X16.1		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	
1	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	60	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5	42
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	51	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	42
4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
12	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	5	4	5	65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	46
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
16	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
17	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
18	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	56	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	42
19	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	57	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	42
20	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	58	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	47
21	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
22	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	58	4	4	3	3	4	5	5	5	4	5	4	46

23	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	57	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	41	
24	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	71	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	42	
25	3	3	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	63	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	5	45
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
35	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	63	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	43	
36	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	41	
37	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	60	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	42	
38	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	43	
39	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	74	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	46	
40	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	74	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	45	
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
42	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	60	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	41	
43	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	43	
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	57	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	49	
46	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	53	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	43
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
50	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	5	5	5	61	5	5	5	5	5	3	3	3	3	4	4	45

LAMPIRAN 3
DATA HASIL SPSS



Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.1 0	Y1.1 1	Total _Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	,975**	,729**	,704**	,843**	,731*	,705*	,717*	,677*	,730*	,721*	,904*
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.2	Pearson Correlation	,975**	1	,690**	,721**	,816**	,707*	,685*	,694*	,653*	,710*	,702*	,886*
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.3	Pearson Correlation	,729**	,690**	1	,890**	,743**	,427*	,301*	,334*	,370*	,443*	,409*	,666*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,002	,034	,018	,008	,001	,003	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.4	Pearson Correlation	,704**	,721**	,890**	1	,778**	,462*	,330*	,366*	,405*	,469*	,431*	,690*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,001	,019	,009	,003	,001	,002	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.5	Pearson Correlation	,843**	,816**	,743**	,778**	1	,721*	,702*	,710*	,721*	,781*	,722*	,904*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.6	Pearson Correlation	,731**	,707**	,427**	,462**	,721**	1	,901*	,920*	,886*	,876*	,811*	,897*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,001	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.7	Pearson Correlation	,705**	,685**	,301*	,330*	,702**	,901*	1	,976*	,901*	,880*	,863*	,878*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,034	,019	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.8	Pearson Correlation	,717**	,694**	,334*	,366**	,710**	,920*	,976*	1	,920*	,902*	,885*	,897*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,018	,009	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.9	Pearson Correlation	,677**	,653**	,370**	,405**	,721**	,886*	,901*	,920*	1	,929*	,913*	,891*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,008	,003	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.10	Pearson Correlation	,730**	,710**	,443**	,469**	,781**	,876*	,880*	,902*	,929*	1	,931*	,920*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000

X1.13	Pearson Correlation	,563**	,602**	,510**	,427**	,541**	,490**	,251	,603**	,676**	,669**	,757**	,829**	1	,866**	,831**	,818**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,078	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.14	Pearson Correlation	,633**	,693**	,611**	,515**	,577**	,558**	,397**	,619**	,679**	,644**	,723**	,781**	,866**	1	,977**	,954**	,843**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.15	Pearson Correlation	,637**	,706**	,618**	,511**	,576**	,560**	,437**	,625**	,690**	,696**	,735**	,798**	,831**	,977**	1	,930**	,851**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.16	Pearson Correlation	,583**	,649**	,611**	,515**	,577**	,558**	,397**	,619**	,633**	,644**	,723**	,781**	,818**	,954**	,930**	1	,826**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total_X	Pearson Correlation	,817**	,885**	,887**	,819**	,828**	,835**	,696**	,845**	,853**	,825**	,835**	,856**	,784**	,843**	,851**	,826**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



X1.9	Pearson																	
	Correlation	,633**	,693**	,742**	,651**	,622**	,644**	,588**	,845**	1	,731**	,723**	,781**	,676**	,679**	,690**	,633**	,853**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.10	Pearson																	
	Correlation	,493**	,575**	,654**	,537**	,557**	,632**	,563**	,789**	,731**	1	,879**	,865**	,669**	,644**	,696**	,644**	,825**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.11	Pearson																	
	Correlation	,536**	,609**	,650**	,544**	,562**	,592**	,435**	,700**	,723**	,879**	1	,900**	,757**	,723**	,735**	,723**	,835**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.12	Pearson																	
	Correlation	,558**	,622**	,626**	,493**	,552**	,575**	,426**	,766**	,781**	,865**	,900**	1	,829**	,781**	,798**	,781**	,856**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.13	Pearson																	
	Correlation	,563**	,602**	,510**	,427**	,541**	,490**	,251	,603**	,676**	,669**	,757**	,829**	1	,866**	,831**	,818**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,078	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.14	Pearson																	
	Correlation	,633**	,693**	,611**	,515**	,577**	,558**	,397**	,619**	,679**	,644**	,723**	,781**	,866**	1	,977**	,954**	,843**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.15	Pearson																	
	Correlation	,637**	,706**	,618**	,511**	,576**	,560**	,437**	,625**	,690**	,696**	,735**	,798**	,831**	,977**	1	,930**	,851**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.16	Pearson																	
	Correlation	,583**	,649**	,611**	,515**	,577**	,558**	,397**	,619**	,633**	,644**	,723**	,781**	,818**	,954**	,930**	1	,826**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total_	Pearson																	
	Correlation	,817**	,885**	,887**	,819**	,828**	,835**	,696**	,845**	,853**	,825**	,835**	,856**	,784**	,843**	,851**	,826**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y1.9	Pearson Correlation	,677**	,653**	,370**	,405**	,721**	,886*	,901*	,920*	1	,929*	,913*	,891*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,008	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.10	Pearson Correlation	,730**	,710**	,443**	,469**	,781**	,876*	,880*	,902*	,929*	1	,931*	,920*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y1.11	Pearson Correlation	,721**	,702**	,409**	,431**	,722**	,811*	,863*	,885*	,913*	,931*	1	,893*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total_Y	Pearson Correlation	,904**	,886**	,666**	,690**	,904**	,897*	,878*	,897*	,891*	,920*	,893*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Warnings

The determinant of the covariance matrix is zero or approximately zero. Statistics based on its inverse matrix cannot be computed and they are displayed as system missing values.

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	50	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,970	,970	16

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	3,56	,611	50
X1.2	3,62	,697	50
X1.3	3,58	,702	50
X1.4	3,44	,675	50
X1.5	3,46	,676	50
X1.6	3,52	,707	50
X1.7	3,44	,644	50
X1.8	3,56	,675	50
X1.9	3,62	,667	50
X1.10	3,52	,707	50
X1.11	3,56	,705	50
X1.12	3,62	,697	50
X1.13	3,54	,646	50
X1.14	3,62	,667	50
X1.15	3,60	,639	50
X1.16	3,62	,667	50

Inter-Item Correlation Matrix

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16
X1.1	1,000	,941	,844	,775	,746	,682	,605	,659	,633	,493	,536	,558	,563	,633	,637	,583
X1.2	,941	1,000	,877	,840	,812	,783	,653	,722	,693	,575	,609	,622	,602	,693	,706	,649
X1.3	,844	,877	1,000	,871	,801	,819	,778	,764	,742	,654	,650	,626	,510	,611	,618	,611
X1.4	,775	,840	,871	1,000	,933	,880	,719	,658	,651	,537	,544	,493	,427	,515	,511	,515
X1.5	,746	,812	,801	,933	1,000	,898	,650	,587	,622	,557	,562	,552	,541	,577	,576	,577
X1.6	,682	,783	,819	,880	,898	1,000	,742	,661	,644	,632	,592	,575	,490	,558	,560	,558
X1.7	,605	,653	,778	,719	,650	,742	1,000	,595	,588	,563	,435	,426	,251	,397	,437	,397
X1.8	,659	,722	,764	,658	,587	,661	,595	1,000	,845	,789	,700	,766	,603	,619	,625	,619
X1.9	,633	,693	,742	,651	,622	,644	,588	,845	1,000	,731	,723	,781	,676	,679	,690	,633
X1.10	,493	,575	,654	,537	,557	,632	,563	,789	,731	1,000	,879	,865	,669	,644	,696	,644
X1.11	,536	,609	,650	,544	,562	,592	,435	,700	,723	,879	1,000	,900	,757	,723	,735	,723
X1.12	,558	,622	,626	,493	,552	,575	,426	,766	,781	,865	,900	1,000	,829	,781	,798	,781
X1.13	,563	,602	,510	,427	,541	,490	,251	,603	,676	,669	,757	,829	1,000	,866	,831	,818
X1.14	,633	,693	,611	,515	,577	,558	,397	,619	,679	,644	,723	,781	,866	1,000	,977	,954
X1.15	,637	,706	,618	,511	,576	,560	,437	,625	,690	,696	,735	,798	,831	,977	1,000	,930
X1.16	,583	,649	,611	,515	,577	,558	,397	,619	,633	,644	,723	,781	,818	,954	,930	1,000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	36,02	28,428	,882	.	,959
Y1.2	36,04	28,529	,859	.	,959
Y1.3	36,30	30,418	,604	.	,967
Y1.4	36,26	30,196	,630	.	,967
Y1.5	36,06	28,670	,882	.	,959
Y1.6	36,02	28,796	,874	.	,959
Y1.7	35,98	28,428	,848	.	,960
Y1.8	36,00	28,531	,872	.	,959
Y1.9	36,02	28,836	,867	.	,959
Y1.10	35,96	28,162	,900	.	,958
Y1.11	35,94	28,139	,866	.	,959

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
39,66	34,760	5,896	11

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total_X ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Total_Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,810 ^a	,656	,649	3,495

a. Predictors: (Constant), Total_X

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1116,892	1	1116,892	91,435	,000 ^b
	Residual	586,328	48	12,215		
	Total	1703,220	49			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,350	3,208		2,914	,005
	Total_X	,533	,056	,810	9,562	,000

a. Dependent Variable: Total_Y



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Pada hari ini **Selasa** Tanggal **Empat Belas** Bulan **Juli** Tahun **2020** pukul **09.30** Wita telah diselenggarakan **Ujian Skripsi** bertempat di Ruang Ujian Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram dan dinyatakan **LULUS / ~~HAK-LULUS~~** dengan predikat **CUKUP / ~~MEMUASKAN~~ / SANGAT MEMUASKAN / CUM LAUDE**, Mahasiswa :

Nama : **AFRASIANA HERLINA INDAH**
NIM : 216120078
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi : ENTERPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : **"Hubungan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Tabungan Negara (BTN) Persero Tbk Kantor Cabang Mataram"**.



Rekap Nilai dari masing-masing Team Penguji sebagai berikut :

No	Nama Team Penguji Skripsi	Jabatan	IP Yg Diberikan
1	Drs. Amil, M.M NIDN. 0831126204	PU	3,62
2	Nurul Hidayati Indra Ningsih, S.E., MM NIDN. 0806039101	PP	3,40
3	Amin Saleh, S.Sos., M.I.Kom NIDN. 0831128310	PN	3,52
TOTAL			10,54

Jumlah IP 10,54 = 3,51
Al IP
Jmlh Penguji 3

Mataram, 14 Juli 2020

TEAM PENGUJI SKRIPSI

Penguji Utama,	Penguji Pendamping,	Penguji Netral,
 Drs. Amil, M.M NIDN. 0831126204	 Nurul Hidayati Indra Ningsih, S.E., MM NIDN. 0806039101	 Amin Saleh, S.Sos., M.I.Kom NIDN. 0831128310



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **AFRASIANA HERLINA INDAH**
NIM : 216120078
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi : ENTERPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : **"Hubungan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Tabungan Negara (BTN) Persero Tbk Kantor Cabang Mataram"**.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,6	7,2	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,7	7,2	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3,6	7,2	
4	Metodologi	3	3,6	10,8	
5	Penyajian Data	3	3,6	10,8	
6	Analisa Data	4	3,6	14,4	
7	Kesimpulan	2	3,5	7	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,6	10,8	
9	Bahasa	2	3,7	7,4	
10	Sikap	2	3,8	7,6	
Jumlah		25		90,4	

TOTAL BN

IP

90,4 - 3,62

Mataram, 14 Juli 2020
Penguji Utama,

Drs. Amil, M.M
NIDN. 0831126204

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Nama : AFRASIANA HERLINA INDAH
NIM : 216120078
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi : ENTERPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : "Hubungan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Tabungan Negara (BTN) Persero Tbk Kantor Cabang Mataram".

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3	6	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3,5	7	
3	Wawasan Pengetahuan	2	3	6	
4	Metodologi	3	3	9	
5	Penyajian Data	3	3,5	10,5	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	3	6	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		85	

TOTAL BN
IP ----- 85 = 3,4
TOTAL B 25

Mataram, 14 Juli 2020
Penguji Pendamping,

Nurul Hidavati Indra Ningsih, S.E., MM
NIDN. 0806039101



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jalan KH. Ahmad Dahlan No.1 Telp. 639180 – 633723 Mataram

BERITA - ACARA

Lampiran : Berita Acara Ujian Skripsi Sarjana Lengkap Strata Satu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram.

Nama : **AFRASIANA HERLINA INDAH**
NIM : 216120078
Jurusan : Administrasi
Program Studi : Administrasi Bisnis
Konsentrasi : ENTERPRENEUR
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram
Judul Skripsi : **"Hubungan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Tabungan Negara (BTN) Persero Tbk Kantor Cabang Mataram"**.

KOMPONEN – KOMPONEN SKRIPSI YANG DI UJI

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI	B X N	KET.
1	Sistematika	2	3,5	7	
2	Latar Belakang / Alasan	2	3	6	
3	Wawasan Pengetahuan	2	4	8	
4	Metodologi	3	4	12	
5	Penyajian Data	3	3	9	
6	Analisa Data	4	3,5	14	
7	Kesimpulan	2	2	4	
8	Konsistensi Bahasan	3	3,5	10,5	
9	Bahasa	2	4	8	
10	Sikap	2	4	8	
Jumlah		25		88	

TOTAL BN **88**
IP **3,52**
TOTAL B **25**

Mataram, 14 Juli 2020
Penguji Netral,


Amin Saleh, S.Sos., M.I.Kom
NIDN. 0831128310



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 1 Tlp. 639180-0633723 Mataram

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Afrasiana Herlina Indah
NIM : 216120078
Konsentrasi : Enterpreneur
Dosen Pembimbing I : Drs. Amil, M.M.
Judul Skripsi : "Hubungan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Bank Tabungan Negara (BTN) Persero Tbk Kantor Cabang
Mataram."

No	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	Keluar	Masuk		
1	1 Juli 20		- Pembahasan - Daftar tabel	
2			- Kesimpulan dan saran disesuaikan	
3				
4	9 Juli 20		see with kripsi	
5				

Mataram, 15 juni 2019

Mengetahui,

Program Studi Administrasi Bisnis

Dosen Pembimbing I

Ketua

Lulu Hendra Maniza, S.Sos, MM
NIDN : 0828108404

Drs. Amil, M.M
NIDN : 0831126204



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
STATUS TERAKREDITASI

Jl. KH. Ahmad Dahlan No. 1 Tlp. 639180-0633723 Mataram

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Afrasiana Herlina Indah
NIM : 216120078
Konsentrasi : Entrepreneur
Dosen Pembimbing II : Nurul Hidayati Indra Ningsih, S.E., M.M
Judul Skripsi : "Hubungan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Bank Tabungan Negara (BTN) Persero Tbk Kantor Cabang
Mataram."

No	Hari dan Tanggal		Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
	Keluar	Masuk		
1	15 Juni 2020		Bab 3, Daftar Isi Kuliah	
2	18 Juni 2020		Kuliah	
3	25 Juni 2020		Revisi on Lembar	
4	3 Juli 2020		Kembali ke awal	
5	6 Juli 2020		ACC	

Mataram, 15 JUNI 2020

Mengetahui,

Program Studi Administrasi Bisnis

Dosen Pembimbing II

Ketua

Lalu Hendra Maniza, S.Sos, MM
NIDN : 0828108404

Nurul Hidayati Indra Ningsih, S.E., M.M
NIDN : 0806039101

**THE RELATIONSHIP BETWEEN DIVISION OF WORK AND EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PT. BANK TABUNGAN NEGARA (BTN) PERSERO TBK
MATARAM OFFICE**

AFRASIANA H. INDAH
216120078

Abstract

The aim of this research is to analyze the relationship of a working division consisting of the physical environment of the work, alternative work schedule, legality aspect, and labor market with the performance of employees at the Bank Tabungan Negara (BTN) Persero, branch of Mataram Office. This research is a quantitative study. Data collection techniques used questionnaires, observations, and documentation. Analysis of the research instrument used is validity and reliability test. The method of analyzing data used is linear regression tests and statistical tests (T-test).

The result of data analysis using simple linear regression is there is a positive relationship between the divisions of work on the employee's performance. The T-test result was the division of work has a significant relationship to the employee's performance and the determination coefficient of the relationship between the divisions of work was 64.9%.

Keywords: divisions of work, employee's performance.

MENGESAHKAN
SALINAN FOTO COPY SESUAI ASLINYA
MATARAM 11 Agustus 2020
KEPALA
LABORATORIUM BAHASA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MATARAM



(Humaira, M. Pd.)